

TRABALHO INFANTIL

Marco legal:

“ Proibição de trabalho noturno, perigoso ou insalubre a menores de dezoito anos e de qualquer trabalho a menores de dezesseis anos, salvo na condição de aprendiz, a partir de quatorze anos”

(Art. 7º, XXXIII - CF/88)

Conceito - Brasil:

O trabalho infantil se refere às atividades econômicas e/ou atividades de sobrevivência, com ou sem finalidade de lucro, remuneradas ou não, realizadas por crianças ou adolescentes em idade inferior a 16 anos, ressalvada a condição de aprendiz a partir dos 14 anos, independentemente da sua condição ocupacional.

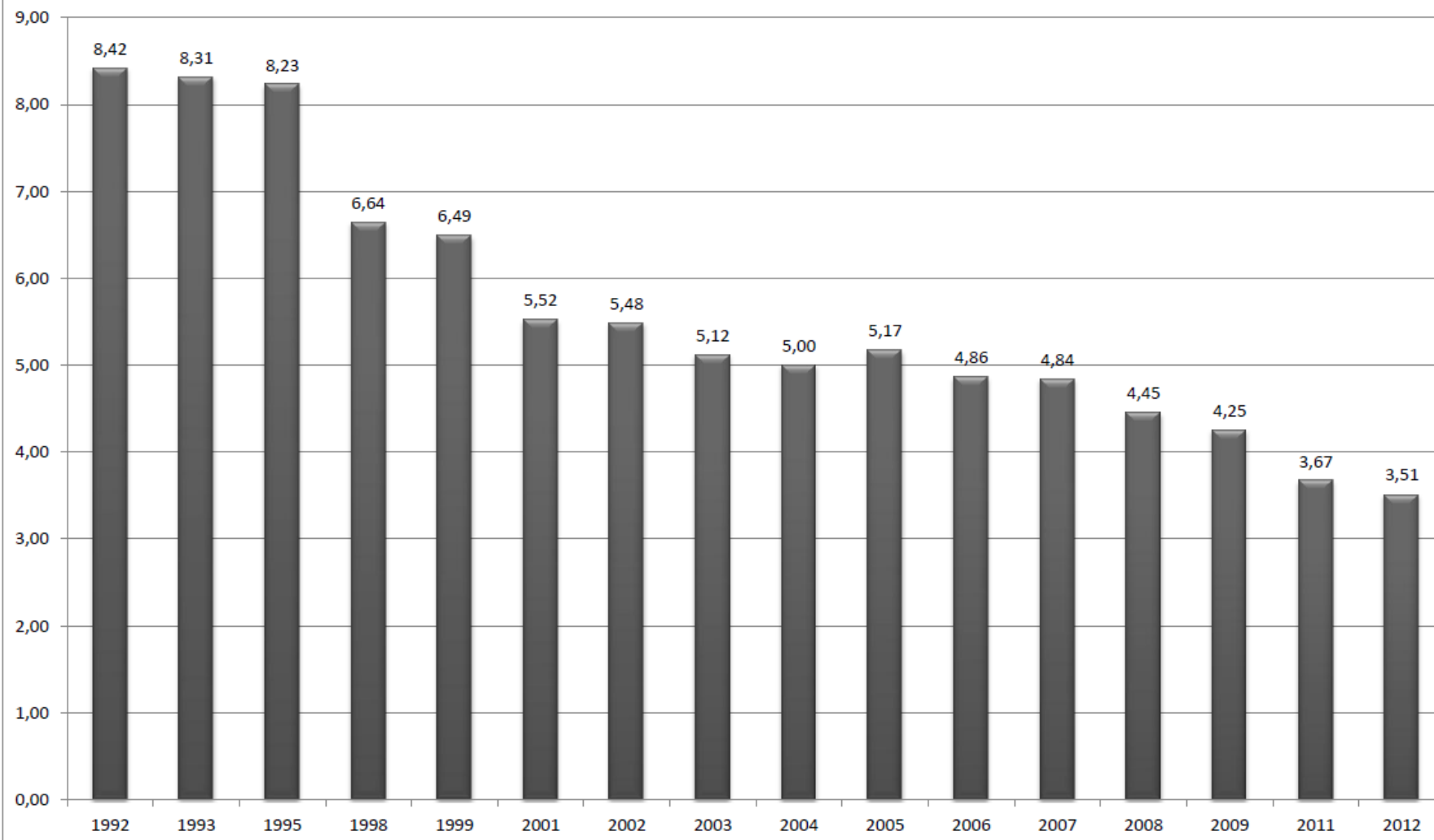
(Plano Nacional de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil)

Papel da Fiscalização do Trabalho

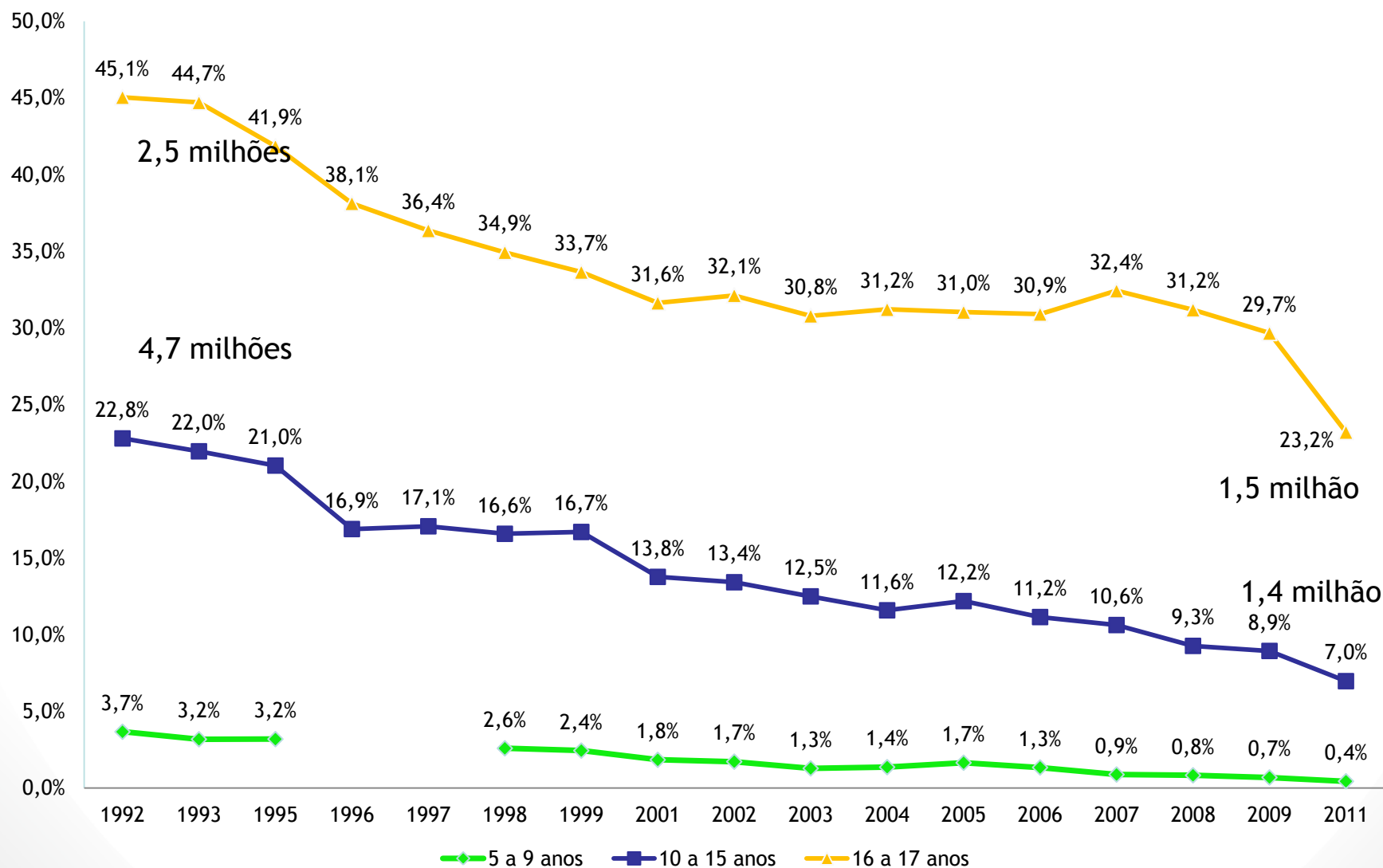
- Inspeção do Trabalho
 - Afastamento imediato do trabalho
 - Responsabilização do empregador
 - Inserção em programas de aprendizagem
- Articulação com a Rede de Proteção à Criança e ao Adolescente
 - Sensibilização
 - Prevenção
 - Encaminhamento aos parceiros através do Termo de Providências
- Comissão Nacional de Erradicação do Trabalho Infantil
- Fórum Nacional de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil
- Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente

Evolução do trabalho de crianças e adolescentes de 1992 a 2012 no Brasil.

Número de Crianças e Adolescentes Ocupados (em milhões)

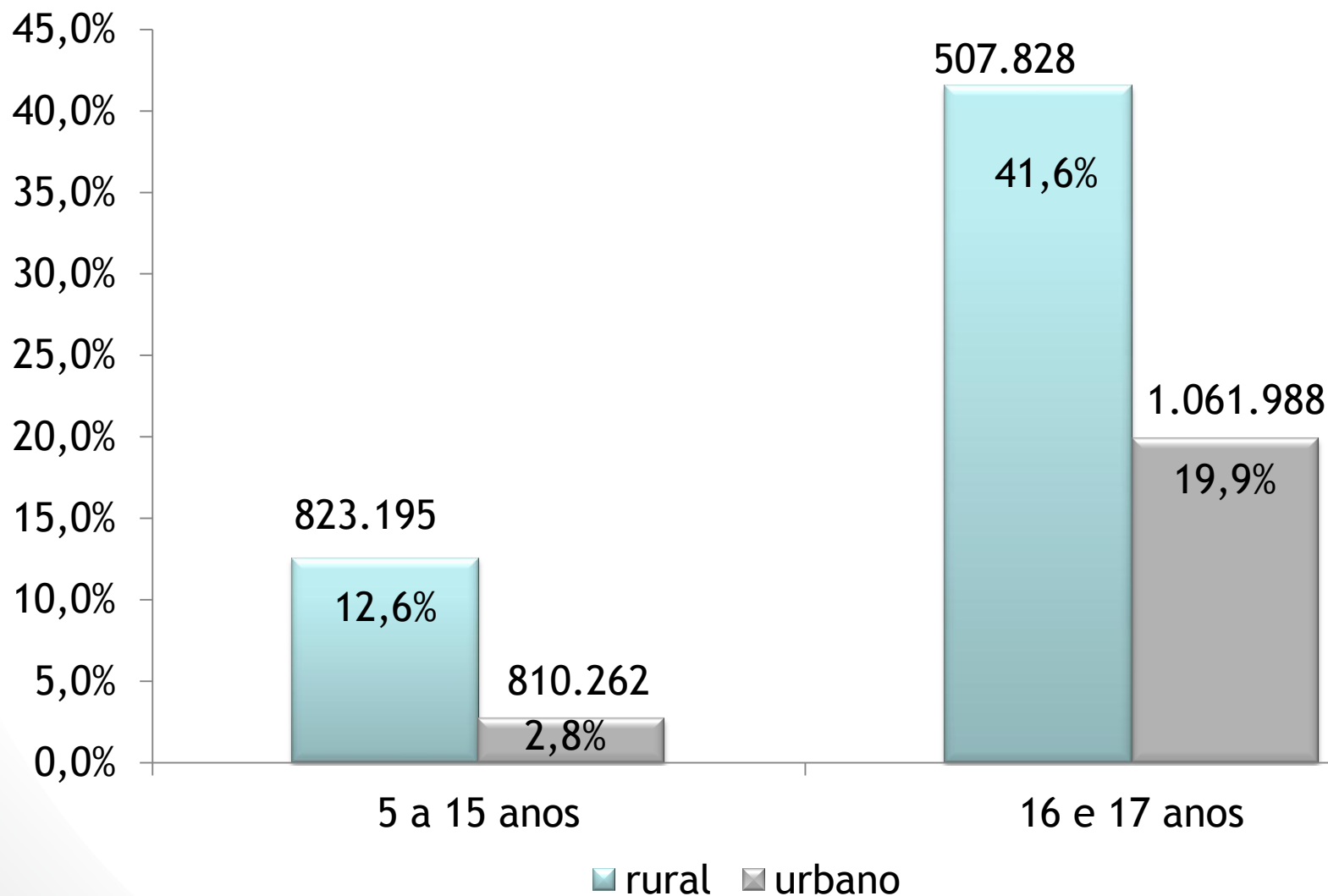


Evolução do trabalho de crianças e adolescentes de 1992 a 2011 no Brasil.



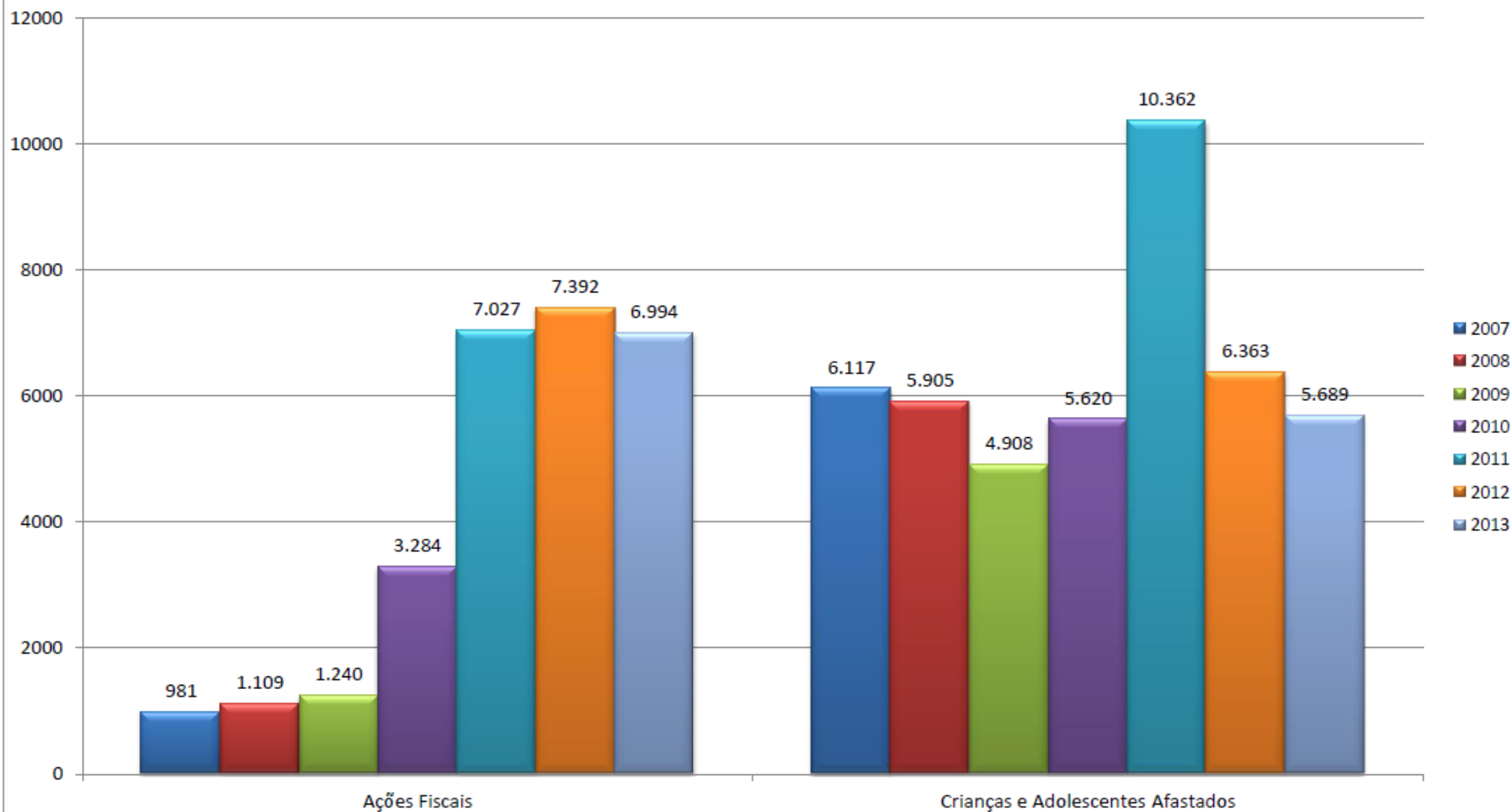
Fonte: PNAD 2011.

Trabalho Infantil - Setor Rural x Setor Urbano

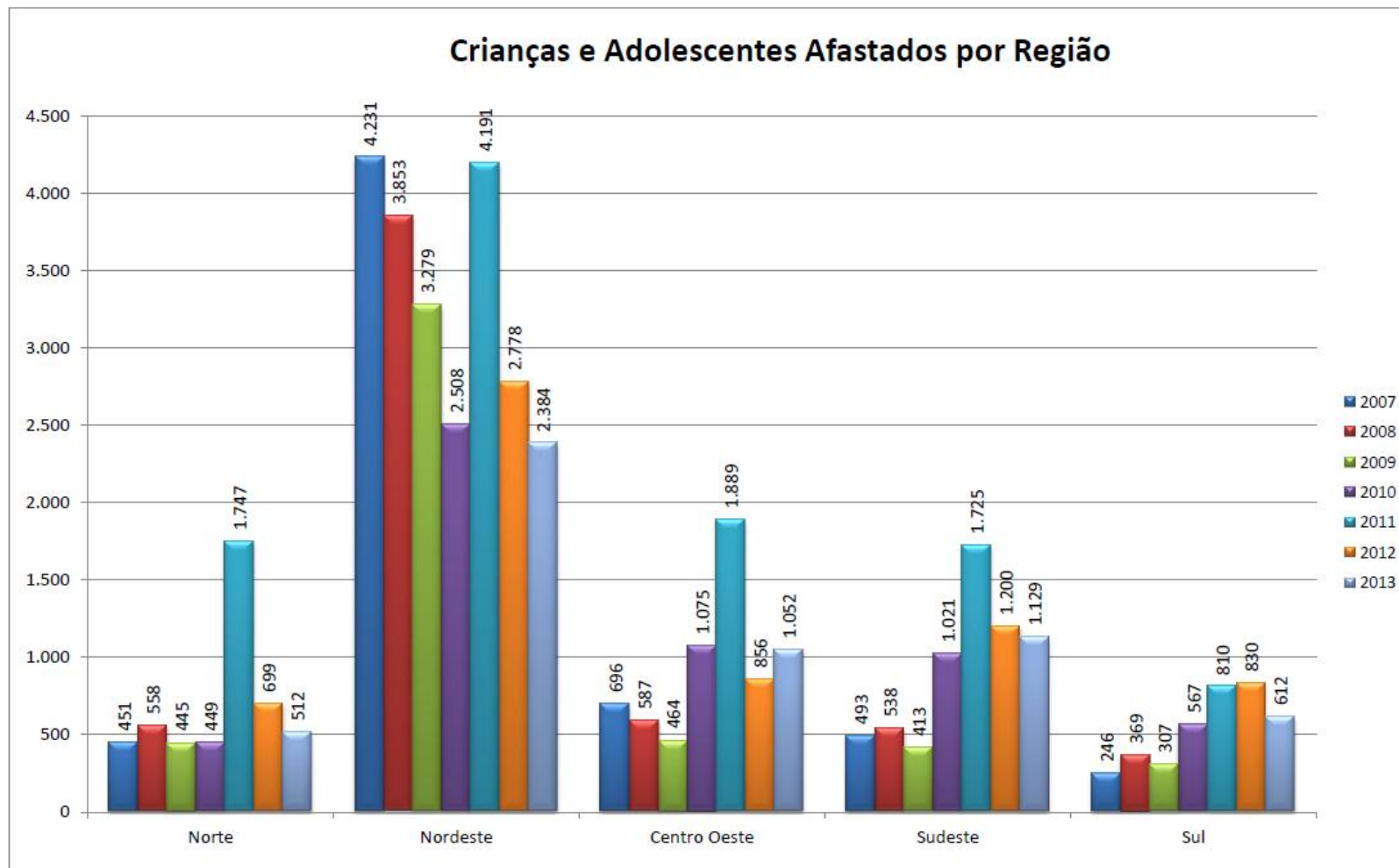


Fiscalização Trabalho Infantil - DEFIT/SIT

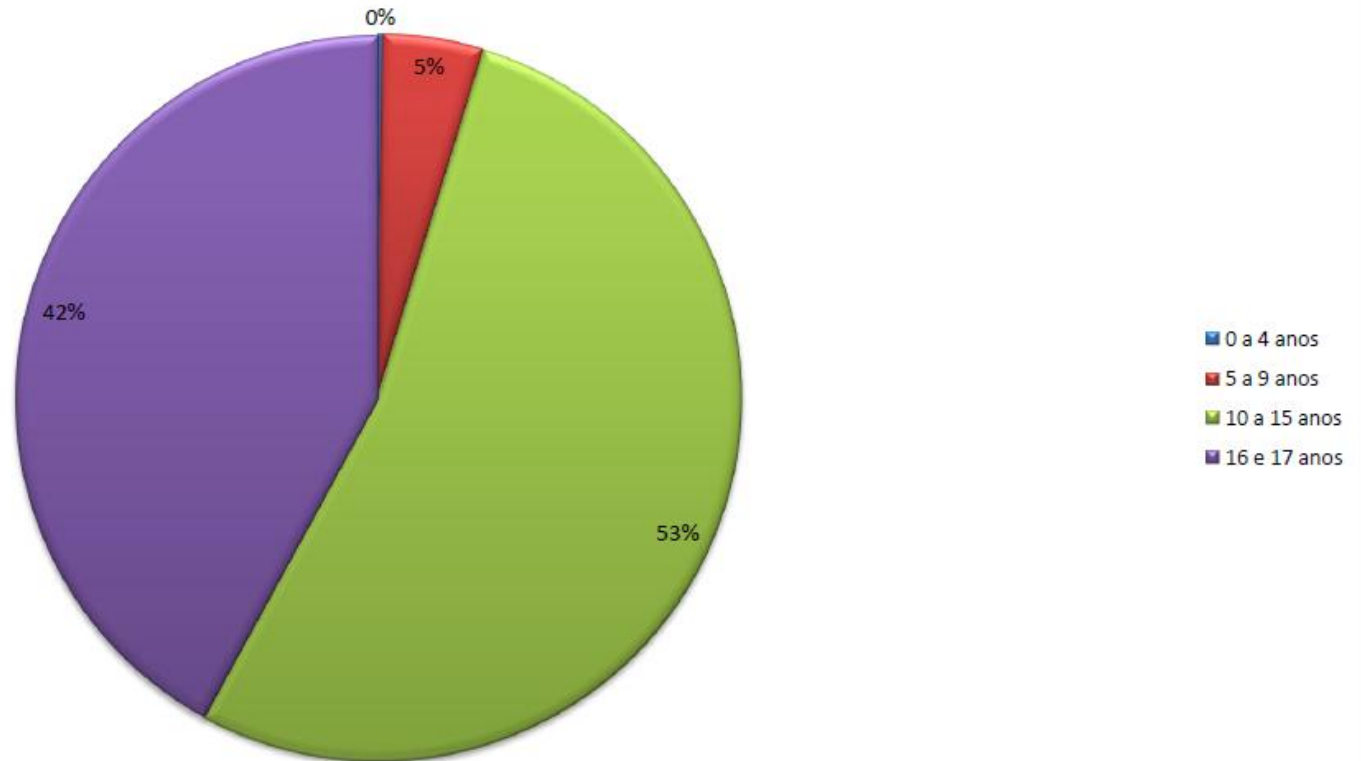
Dados Trabalho Infantil - Brasil



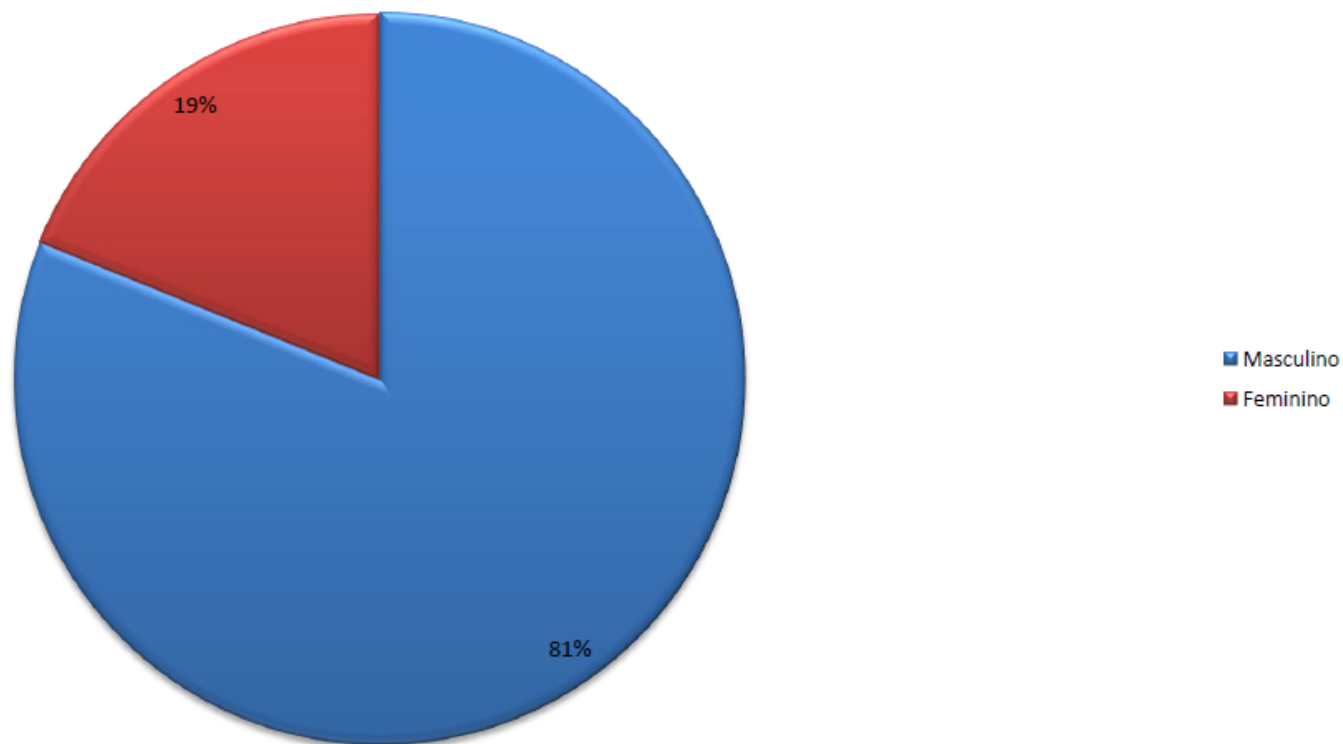
Fiscalização Trabalho Infantil - DEFIT/SIT



Crianças e Adolescentes Afastados por Faixa Etária



Crianças e Adolescentes Afastados por Gênero



Aprendizagem não é **filantropia** ou **caridade**

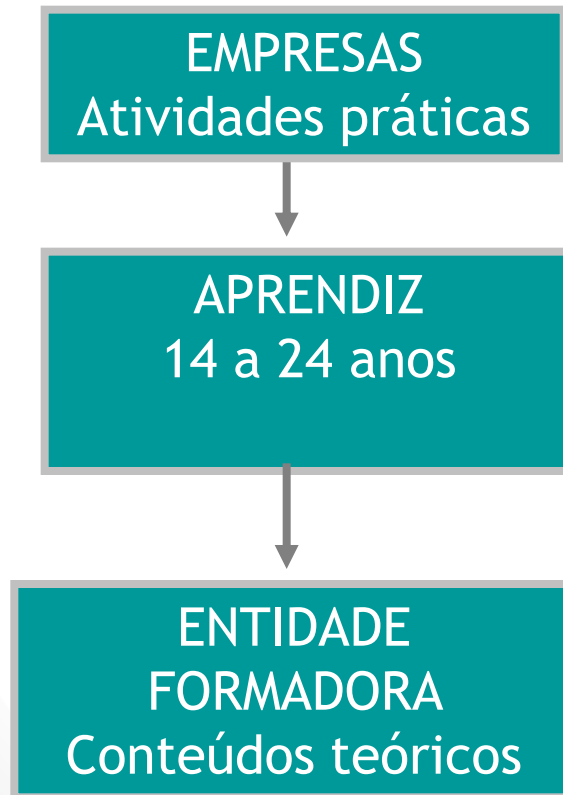
Benefícios para a empresa:

- Forma adequadamente seus quadros;
- O aprendiz produz, ou seja, gera lucro para a empresa;
- Vantagens econômicas do contrato em comparação aos outros empregados.

Benefícios para o aprendiz:

- Profissionalização adequada;
- Prevenção pela educação: saúde e segurança no trabalho, noções de direitos trabalhistas e cidadania;
- Garantia de direitos trabalhistas e previdenciários.

O que é Aprendizagem Profissional e a quem se destina?



Trabalho Formal

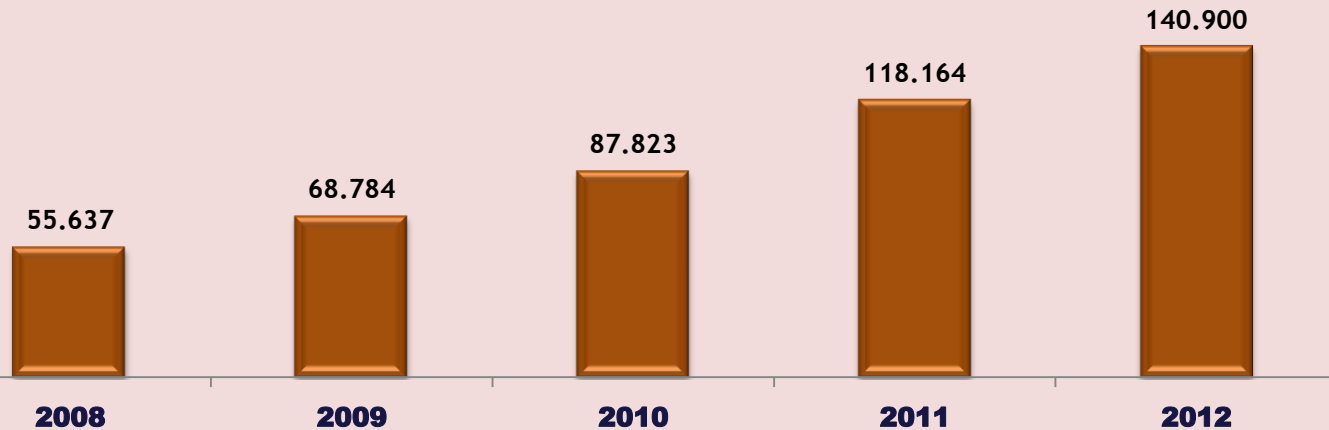
Contrato de trabalho com prazo determinado não superior a 2 anos e com compromisso de **matrícula** em programa de aprendizagem;

Idade para aprendizagem

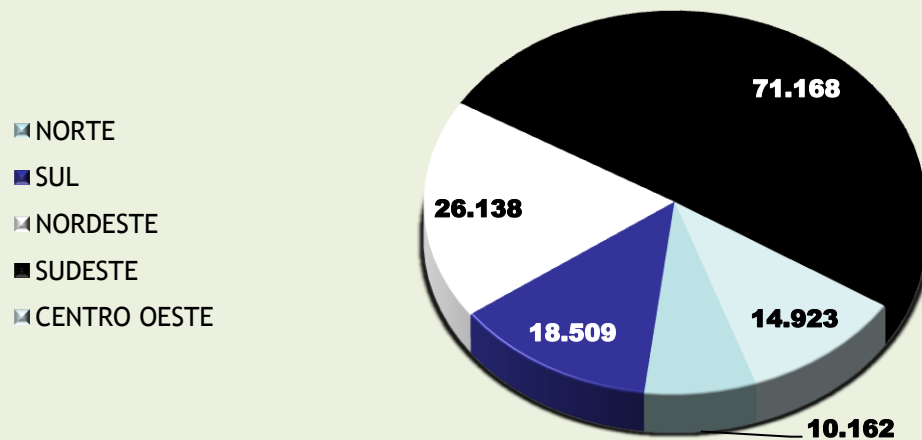
Maior de 14 e menor de 24 anos - Artigo 428 da CLT - Obs: Limite máximo não se aplica a pessoas com deficiência.

Aprendizes inseridos mediante ação da fiscalização do trabalho

Resultado - Brasil



Inserção por região



Obrigado por sua atenção.

Luiz Henrique Ramos Lopes

Auditor Fiscal do Trabalho

Chefe da Divisão de Fiscalização do Trabalho Infantil

luiz.lopes@mte.gov.br

(61) 2031-6172