



Proteção Previdenciária e Securitária do Trabalhador Plataformizado

Diretoria de Relações Institucionais

04/11/2025

CENÁRIO

O Brasil tem hoje **2,2 milhões** de trabalhadores por aplicativo. Sendo 1,7 milhão de motoristas e 455 mil entregadores.*

Até 2027 o mercado de plataformas tecnológicas deve gerar **US\$ 780 bilhões**.**

Sendo que na América do Sul o mercado cresce em um ritmo superior à média global. Liderado pela Argentina com 17,5%, seguido pelo **Brasil com 14,9%**.**

Algumas plataformas tecnológicas já oferecem voluntariamente seguros aos trabalhadores por aplicativo, porém pedem por uma definição legal uniforme dos tipos e coberturas obrigatórias. O setor de Seguros e Previdência apoia essa padronização.

*Fonte: Pesquisa realizada pelo Centro Brasileiro de Análise e Planejamento (Cebap) e pela Associação Brasileira de Mobilidade e Tecnologia (Amobitec)

**Fonte: <https://brodmin.com/casestudies/gig-economy-case-study/>)

SEGURO COMO ALIADO



PROTEÇÃO DAS PESSOAS

Os seguros e produtos previdenciários podem se tornar aliados das Plataformas Tecnológicas e dos trabalhadores no contexto do novo marco regulatório



PROTEÇÃO PATRIMONIAL

O seguro é um produto essencial na proteção das ferramentas de trabalho dos plataformizados



PLANEJAMENTO FINANCEIRO

Promover a formação de poupança de longo prazo para assegurar estabilidade financeira para os trabalhadores autônomos e suas famílias

PROTEÇÃO DE PESSOAS

ACIDENTES PESSOAIS

Indenização em caso da ocorrência de evento decorrente de acidente pessoal coberto,, podendo incluir morte, invalidez, despesas médicas e assistências. **Pode corresponder ao Auxílio-acidente da CLT.**

DIÁRIA POR INCAPACIDADE

Indenização em razão da impossibilidade contínua e ininterrupta do segurado exercer a sua profissão ou ocupação, durante o período em que se encontrar sob tratamento médico. **Pode corresponder ao Auxílio-doença da CLT.**

AUXÍLIO-FUNERAL

Indenização na forma de reembolso de despesas ou de prestação de serviços relacionados ao funeral.



SEGURO DE VIDA

Garante o pagamento de indenização ao(s) beneficiário(s) em caso de morte do segurado por qualquer causa, ocorrida durante o período de vigência. **Pode corresponder ao Seguro de Vida em Grupo.**

SEGURO DE SAÚDE

Pode ser individual ou familiar. **Pode corresponder ao Plano de Saúde Coletivo.**

ODONTOLÓGICO

Pode ser individual ou familiar. **Pode corresponder ao Plano Odontológico Coletivo.**

PROTEÇÃO DE BENS

SEGURO DE AUTOMÓVEL OU MOTO

Coberturas diversas que incluem: proteção contra colisões, roubos, assistências emergenciais e conveniência.



BICICLETA OU MOTO ELÉTRICA

Cobertura por roubo, furto, impacto ou colisão.



PROTEÇÃO DE PORTÁTEIS

Garantir indenização por roubo, subtração mediante arrombamento, quebra accidental ou derramamento de líquido de produtos eletrônicos, como celulares e tablets.



PRESTAMISTA

Modalidade de seguro vinculada a um crédito (como empréstimo, financiamento ou cartão de crédito) que garante o pagamento total ou parcial da dívida em caso de morte, invalidez, desemprego ou outras eventualidades.



PROTEÇÃO DO FUTURO



PREVIDÊNCIA PRIVADA - VGBL

Cobertura por sobrevivência oferecida em planos de seguro de pessoas, composta de uma fase de acumulação de recursos e uma fase de recebimento de benefício, seja sob a forma de renda ou de pagamento único.

Coberturas VGBL	Correspondente CLT
Previdência	Aposentadoria por idade ou aposentadoria por tempo de contribuição
Indenização por morte	Seguro de Vida em Grupo
Pensão por morte	Pensão por morte
Indenização por invalidez	Aposentadoria por invalidez
Renda por invalidez	Aposentadoria por invalidez

PROTEÇÃO DO FUTURO

CAPITALIZAÇÃO TRADICIONAL



Permite ao cliente a acumulação de uma reserva por meio de pagamentos mensais ou únicos, devolvendo o valor acumulado ao fim do prazo, corrigido por uma taxa pré-determinada. Durante o período de aplicação, o cliente concorre a sorteios em dinheiro.

Pode corresponder ao FGTS da CLT.

COMPARATIVO – BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO

PROGRAMA DE SEGUROS*

I – Quanto ao segurado:

Aposentadoria por invalidez	Renda por invalidez ou Invalidez por Acidente
Aposentadoria por idade	VGBL
Aposentadoria por tempo de contribuição	VGBL
Aposentadoria especial	-
Auxílio-doença	Diária por incapacidade
Salário-família	-
Salário-maternidade	-
Auxílio-acidente	Acidentes pessoais com cobertura por invalidez por acidente

II – Quanto ao dependente:

Pensão por morte	VGBL – pensão por morte
Auxílio reclusão	-

() Coberturas com características semelhantes, ainda que não integralmente substitutas ou equivalentes aos benefícios previdenciários/trabalhistas.

COMPARATIVO – BENEFÍCIOS TRABALHISTAS

BENEFÍCIO TRABALHISTA

PROGRAMA DE SEGUROS*

I – Por força de Lei:

FGTS

Capitalização Tradicional

II – Por Negociação Coletiva

Seguro de Vida

Vida em grupo – Morte/ Morte acidental

Plano de Saúde

Plano Coletivo
Despesas Médicas e Hospitalares

Obrigado

ESTEVES COLNAGO

esteves.pedro@cnseg.org.br



Confederação Nacional das Seguradoras