

ALTAS HABILIDADES/SUPERDOTAÇÃO NO BRASIL

Necessidade de avançar no reconhecimento e nas políticas públicas

Associação Mensa Brasil

Junho de 2025



**MENSA
BRASIL**

Subnotificação Crônica e Drástica



- **Reconhecimento legal:**
 - Constituição Federal
 - Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB)
 - Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA)
 - Decreto nº 6.571/2008
 - Lei nº 13.234/2015
 - Política Nacional de Educação Especial (PNEE)
- Dados oficiais: número ínfimo de identificações → apagamento estrutural.
- Atendimento educacional especializado é obrigação legal do Estado.

Interesse Público Justificado



- Não se trata de privilégio.
- Justiça Educacional.
- Aproveitamento do potencial humano.
- Inovação Nacional.
- Desenvolvimento Econômico.
- Consequências da falta de atendimento:
 - Evasão escolar;
 - Sofrimento psíquico;
 - Fuga de cérebros.

Situação Atual



- Sem articulação nacional de políticas públicas
- Sistema tripartite → responsabilidade municipal sem coordenação nacional
- Falta de formação docente adequada
- Recursos especializados raros e concentrados
- Descontinuidade de políticas públicas
- A maioria dos municípios não possui sequer um estudante com altas habilidades/superdotação identificado

Situação Atual



O que precisamos da Câmara e das Universidades?



- **Solicitação à Câmara dos Deputados:**
 - Apoio institucional e legislativo para expandir a pauta nacionalmente.
- **Solicitação às Universidades:**
 - Parceria técnico científica;
 - Testagens;
 - Mapeamento;
 - Programas de extensão;
 - Formação docente especializada.
- **Propostas para o PNE:**
 - Meta 9.e: Universalizar oferta de Salas de Recursos Multifuncionais.
 - Estratégia 9.26: Fomentar e implementar o Rastreio Escolar.

Foco no Desenvolvimento Nacional



- Investimento no potencial das crianças mais talentosas.
- “Janela de oportunidade” em idade escolar.
- Necessidade de suportes:
 - Emocional;
 - Educacional;
 - Familiar.
- Programas de extensão.
- Sociedade precisa reconhecer e investir em seu capital humano.

Retenção de Talentos no Brasil



- A invisibilidade leva talentos a buscar oportunidades no exterior.
- É estratégico que esses indivíduos possam se desenvolver e contribuir no Brasil.
- Países já possuem políticas de vistos especiais para talentos.
- **O Brasil precisa avançar.**
- Não basta um PNE eficiente.
- É necessário uma política nacional de valorização de talentos.

Adultos não identificados e Jovens Brilhantes



- Adultos, muitas vezes, se reconhecem tarde (após anos de frustração).
- Jovens permanecem sem estímulos adequados.
- Cenário atual: apenas 1,6% identificados no Censo Escolar 2024.
- Urgência na mudança desse cenário.

Sociedade Civil Organizada na Superdotação



- Mensa Brasil: presente em todos os Estados.
- Atuação em articulação com a sociedade civil e o poder público.
- Programa: "Jovens Brilhantes".
- Ecossistema de apoio nacional.
- Mini Mensa: sala de recursos digitais e itinerante.
- Palestras, mentoria, conteúdo qualificado.
- Resposta concreta à omissão histórica.

É PRECISO IR ALÉM!

Por uma política nacional que reconheça e desenvolva os talentos do Brasil.

