

# **ALTAS HABILIDADES/SUPERDOTAÇÃO NO BRASIL**

Necessidade de avançar no reconhecimento e nas políticas públicas

**Associação Mensa Brasil**

Junho de 2025



**MENSA**  
BRASIL

# Subnotificação Crônica e Drástica



- **Reconhecimento legal:**
  - Constituição Federal
  - Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB)
  - Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA)
  - Decreto nº 6.571/2008
  - Lei nº 13.234/2015
  - Política Nacional de Educação Especial (PNEE)
- Dados oficiais: número ínfimo de identificações → apagamento estrutural.
- Atendimento educacional especializado é obrigação legal do Estado.

# Interesse Público Justificado



- Não se trata de privilégio.
- Justiça Educacional.
- Aproveitamento do potencial humano.
- Inovação Nacional.
- Desenvolvimento Econômico.
- Consequências da falta de atendimento:
  - Evasão escolar;
  - Sofrimento psíquico;
  - Fuga de cérebros.

# Situação Atual



- Sem articulação nacional de políticas públicas
- Sistema tripartite → responsabilidade municipal sem coordenação nacional
- Falta de formação docente adequada
- Recursos especializados raros e concentrados
- Descontinuidade de políticas públicas
- A maioria dos municípios não possui sequer um estudante com altas habilidades/superdotação identificado



# Situação Atual



# O que precisamos da Câmara e das Universidades?



- **Solicitação à Câmara dos Deputados:**

- Apoio institucional e legislativo para expandir a pauta nacionalmente.

- **Solicitação às Universidades:**

- Parceria técnico científica;
- Testagens;
- Mapeamento;
- Programas de extensão;
- Formação docente especializada.

- **Propostas para o PNE:**

- Meta 9.e: Universalizar oferta de Salas de Recursos Multifuncionais.
- Estratégia 9.26: Fomentar e implementar o Rastreo Escolar.

# Foco no Desenvolvimento Nacional



- Investimento no potencial das crianças mais talentosas.
- “Janela de oportunidade” em idade escolar.
- Necessidade de suportes:
  - Emocional;
  - Educacional;
  - Familiar.
- Programas de extensão.
- Sociedade precisa reconhecer e investir em seu capital humano.

# Retenção de Talentos no Brasil



- A invisibilidade leva talentos a buscar oportunidades no exterior.
- É estratégico que esses indivíduos possam se desenvolver e contribuir no Brasil.
- Países já possuem políticas de vistos especiais para talentos.
- **O Brasil precisa avançar.**
- Não basta um PNE eficiente.
- É necessário uma política nacional de valorização de talentos.



# Adultos não identificados e Jovens Brilhantes



- Adultos, muitas vezes, se reconhecem tardiamente (após anos de frustração).
- Jovens permanecem sem estímulos adequados.
- Cenário atual: apenas 1,6% identificados no Censo Escolar 2024.
- Urgência na mudança desse cenário.

# Sociedade Civil Organizada na Superdotação



- Mensa Brasil: presente em todos os Estados.
- Atuação em articulação com a sociedade civil e o poder público.
- Programa: "Jovens Brilhantes".
- Ecossistema de apoio nacional.
- Mini Mensa: sala de recursos digitais e itinerante.
- Palestras, mentoria, conteúdo qualificado.
- Resposta concreta à omissão histórica.

# ***É PRECISO IR ALÉM!***

Por uma política nacional que reconheça e desenvolva os talentos do Brasil.



**MENSA**  
BRASIL