

Plano mais Brasil

A Transformação do Estado



PEC 32

COMISSÃO ESPECIAL

NOVA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Plano mais Brasil

A Transformação do Estado



ESTABILIDADE

NO SERVIÇO PÚBLICO

COMO FUNCIONA A ESTABILIDADE PELO MUNDO?



12,5% (% SERVIDORES) | **87%** (% ESTÁVEIS)

FRANÇA



21,9 %
% SERVIDORES

81,5 %
% ESTÁVEIS (APROX.)

Incentivo ao **Regime de Contrato Individual** e de **Temporários** (Lei 1.802/19).

Variadas **possibilidades de desligamento** (apesar da alta estabilidade).

ITÁLIA



13,4 %
% SERVIDORES

15 %
% ESTÁVEIS (APROX.)

Servidores **estáveis** fazem parte de **categorias específicas** e são regidos por **regulamentos próprios**.

Relações baseadas em **contratos** constituem a **regra no país** (75%).

PORTUGAL



14,4 %
% SERVIDORES

10 %
% ESTÁVEIS (APROX.)

Apenas as **funções de soberania** possuem **estabilidade** (divisão feita por **áreas de atividade**, não carreiras).

Os vínculos por **contrato** podem ser por tempo **determinado** ou **indeterminado**.

REINO UNIDO



16 %
% SERVIDORES

9 %
% ESTÁVEIS (APROX.)

A estabilidade existe para **funções de soberania** (*Civil Servants* e indicados da coroa).

Em geral, os **demais servidores são regulados pelo direito do trabalho local**.

SUÉCIA



28,8 %
% SERVIDORES

2 %
% ESTÁVEIS (APROX.)

Servidores estáveis podem ser desligados por **"causa justa"** (questão fiscal, mau desempenho, disciplina, etc.).

Desligamento **não** pode ocorrer por motivos **políticos** ou **discricionários**.

NOVA ZELÂNDIA



% SERVIDORES

0 %
% ESTÁVEIS (APROX.)

Introduziu **contratos com prazo para todos os servidores, eliminando a posse permanente**.

Contratos fixos renováveis de até 5 anos. A **proteção é semelhante a do setor privado**.

* O Sistema de contas nacionais da OCDE não inclui dados sobre % de servidores na Nova Zelândia

Fonte: OCDE, IPEA, LAPRES. PUBLIC SERVICE NZ.

EFEITOS

SITUAÇÃO ATUAL NO BRASIL

Em média, um servidor permanece 59 anos vinculado ao Estado



O ciclo do servidor passou de 44 anos (2004) para 59 anos (2020)

TEMPO EM ATIVIDADE

Tendência de alta, em razão das últimas alterações promovidas no Regime Previdenciário.

TEMPO DE APOSENTADORIA

Em 2004, o tempo médio de aposentadoria do servidor era de 11 anos; em 2020, o tempo médio já alcança 20 anos.

TEMPO DE INSTITUIDOR DE PENSÃO

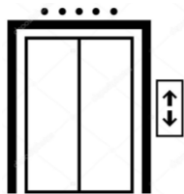
Há pensionistas do Executivo Civil Federal desde a década de 1910 (25/08/1913).

EFEITOS

SITUAÇÃO ATUAL NO BRASIL

8,2 bilhões de reais por ano

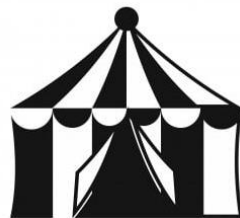
69 MIL servidores ativos em cargos extintos



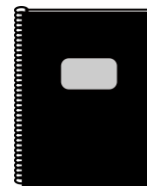
ASCENSORISTA



BARBEIRO



RECREACIONISTA



ENCADERNADOR



CHAVEIRO



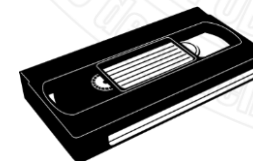
AÇOUGUEIRO



OPERADOR DE
DESTILARIA



OPERADOR DE
TELEX



OPERADOR DE
VIDEOTAPE

EFEITOS

SITUAÇÃO ATUAL NO BRASIL



DATILÓGRAFOS E AFINADORES DE INSTRUMENTOS MUSICAIS

Contratados

2015



Atividade

2043

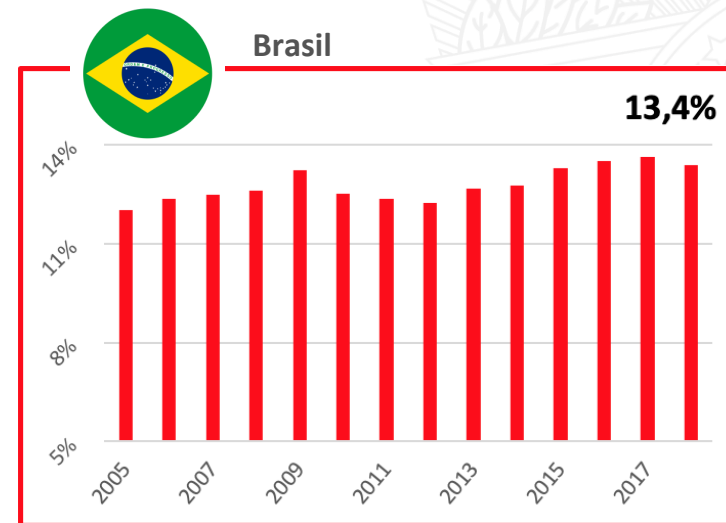
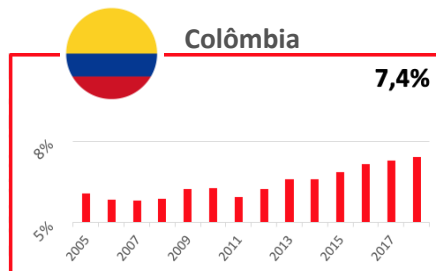
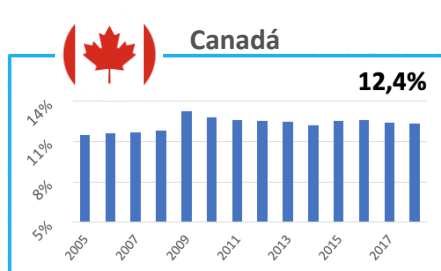
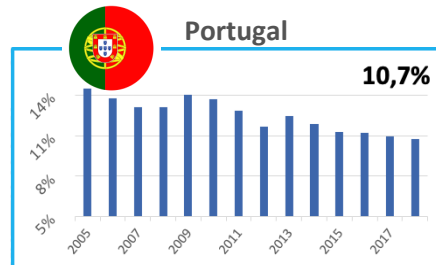
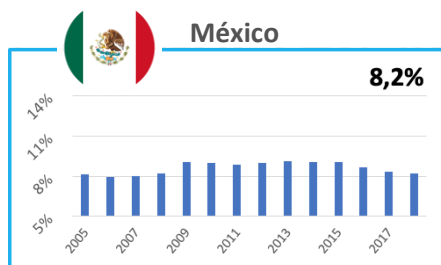
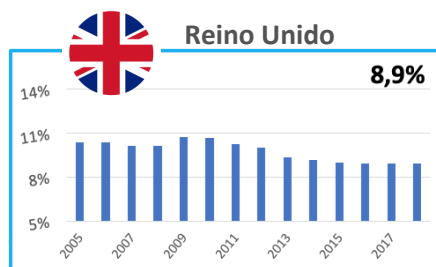
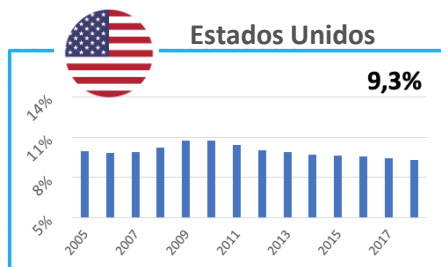


Folha de Pagamento

2074

EFEITOS

SITUAÇÃO ATUAL NO BRASIL

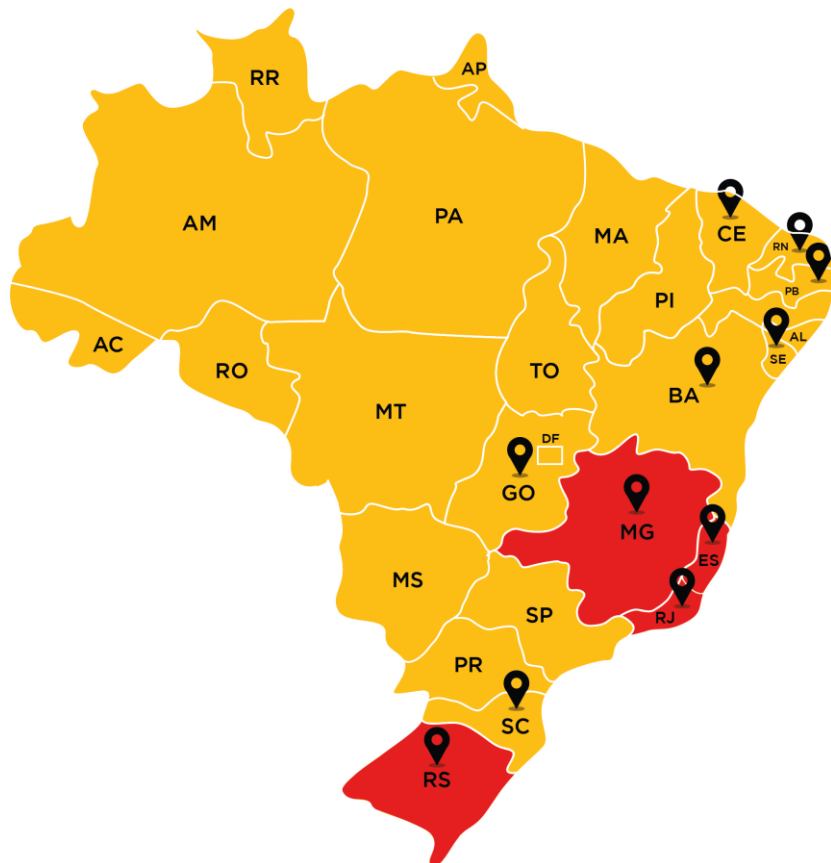


Os dados de todos os países utilizam os mesmos parâmetros

Os gráficos abordam a % de gastos com pessoal em relação ao PIB em cada país, segundo dados da OCDE

EFEITOS

SITUAÇÃO ATUAL NO BRASIL



ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL

Já dispõe de **mais inativos do que ativos** em seus quadros (52,9%).

11

Unidades Federativas já possuem **mais Inativos do que Ativos**, distribuídas pelas regiões SUL, SUDESTE, CENTRO-OESTE e NORDESTE.

RN, MG, RS, RJ e PB estão **acima do limite da LRF** para despesas de pessoal.

RN, MG, RS e RJ manifestaram interesse em aderir ao regime de **recuperação fiscal**.

RJ/RS MG/ES

São os **4 estados** com números **mais críticos**, com entre 1,3 e 1,5 Aposentados ou Pensionistas para cada Servidor Ativo, o que afeta significativamente as **contas públicas**.



ESTADOS COM MAIS INATIVOS DO QUE ATIVOS

PROPOSTA

REFORMULAÇÃO DO MODELO ATUAL

- **TÍPICOS**
- **PRAZO INDETERMINADO**



CARGO POR PRAZO INDETERMINADO E AS HIPÓTESES DE DESLIGAMENTO PELO MUNDO

INGRESSO POR
CONCURSO PÚBLICO

SUÉCIA



MÁ CONDUTA: ✓
DESEMPENHO: ✓
FIM DA ATIVIDADE: ✓

FRANÇA



MÁ CONDUTA: ✓
DESEMPENHO: ✓
FIM DA ATIVIDADE: ✓

REINO UNIDO



MÁ CONDUTA: ✓
DESEMPENHO: ✓
FIM DA ATIVIDADE: ✓

PORTUGAL



MÁ CONDUTA: ✓
DESEMPENHO: ✓
FIM DA ATIVIDADE: ✗

ITÁLIA



MÁ CONDUTA: ✓
DESEMPENHO: ✓
FIM DA ATIVIDADE: ✓

NOVA ZELÂNDIA



MÁ CONDUTA: ✓
DESEMPENHO: ✓
FIM DA ATIVIDADE: ✓

REGRAS EM LEI – O CONGRESSO NACIONAL DECIDIRÁ:



- ✓ DIREITOS
- ✓ DEVERES
- ✓ RESPONSABILIDADES
- ✓ HIPÓTESES DE PERDA DO CARGO

OS DESLIGAMENTOS DEVERÃO OCORRER DE MODO **IMPESSOAL**, COM **PREVISÃO DE INDENIZAÇÃO**, COM O DEVIDO **AVISO PRÉVIO**, ENTRE OUTRAS **GARANTIAS**

CONSIDERAÇÕES FINAIS

- ✓ **Mudanças** direcionadas ao **modelo**.
- ✓ **Manutenção** do **Concurso Público**.
- ✓ **Nada muda** para os **atuais servidores**.
- ✓ **Condições de perda do vínculo** estabelecidas pelo **legislador**, na Constituição e por meio de Lei.
- ✓ **Impossibilidade** de desligamento do servidor por **motivação político-partidária**.

MINISTÉRIO DA
ECONOMIA



PÁTRIA AMADA
BRASIL
GOVERNO FEDERAL

www.economia.gov.br