

# Plano mais Brasil

A Transformação do Estado



## PEC 32

COMISSÃO ESPECIAL

# NOVA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

# Plano mais Brasil

A Transformação do Estado



# ESTABILIDADE

NO SERVIÇO PÚBLICO

# COMO FUNCIONA A ESTABILIDADE PELO MUNDO?



**12,5%** (% SERVIDORES) | **87%** (% ESTÁVEIS)

**FRANÇA**



**21,9 %**  
% SERVIDORES

**81,5 %**  
% ESTÁVEIS (APROX.)

Incentivo ao **Regime de Contrato Individual** e de **Temporários** (Lei 1.802/19).

Variadas **possibilidades de desligamento** (apesar da alta estabilidade).

**ITÁLIA**



**13,4 %**  
% SERVIDORES

**15 %**  
% ESTÁVEIS (APROX.)

Servidores **estáveis** fazem parte de **categorias específicas** e são regidos por **regulamentos próprios**.

Relações baseadas em **contratos** constituem a **regra no país** (75%).

**PORTUGAL**



**14,4 %**  
% SERVIDORES

**10 %**  
% ESTÁVEIS (APROX.)

Apenas as **funções de soberania** possuem **estabilidade** (divisão feita por **áreas de atividade**, não carreiras).

Os vínculos por **contrato** podem ser por tempo **determinado** ou **indeterminado**.

**REINO UNIDO**



**16 %**  
% SERVIDORES

**9 %**  
% ESTÁVEIS (APROX.)

A estabilidade existe para **funções de soberania** (*Civil Servants* e indicados da coroa).

Em geral, os **demais servidores são regulados pelo direito do trabalho local**.

**SUÉCIA**



**28,8 %**  
% SERVIDORES

**2 %**  
% ESTÁVEIS (APROX.)

Servidores **estáveis** podem ser desligados por **"causa justa"** (questão fiscal, mau desempenho, disciplina, etc.).

Desligamento **não** pode ocorrer por motivos **políticos** ou **discricionários**.

**NOVA ZELÂNDIA**



**\***  
% SERVIDORES

**0 %**  
% ESTÁVEIS (APROX.)

Introduziu **contratos com prazo para todos os servidores, eliminando a posse permanente**.

Contratos fixos renováveis de até 5 anos. A **proteção é semelhante a do setor privado**.

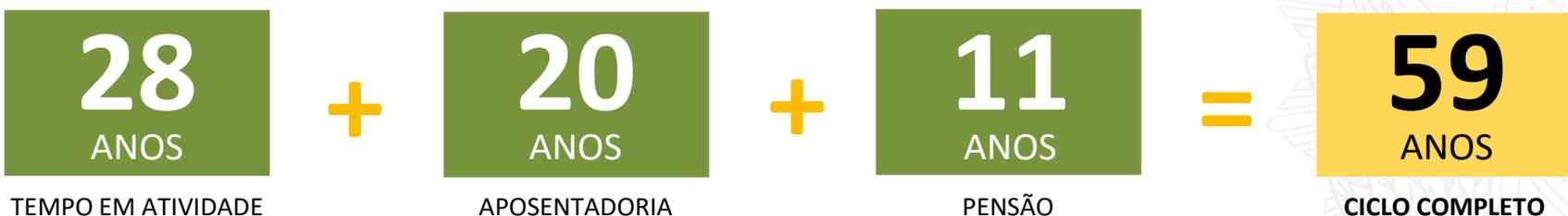
\* O Sistema de contas nacionais da OCDE não inclui dados sobre % de servidores na Nova Zelândia

Fonte: OCDE, IPEA, LAPRES. PUBLIC SERVICE NZ.

# EFEITOS

## SITUAÇÃO ATUAL NO BRASIL

*Em média, um servidor permanece 59 anos vinculado ao Estado*



***O ciclo do servidor passou de 44 anos (2004) para 59 anos (2020)***

TEMPO EM ATIVIDADE

Tendência de alta, em razão das últimas alterações promovidas no Regime Previdenciário.

TEMPO DE APOSENTADORIA

Em 2004, o tempo médio de aposentadoria do servidor era de 11 anos; em 2020, o tempo médio já alcança 20 anos.

TEMPO DE INSTITUIDOR DE PENSÃO

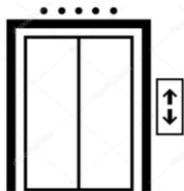
Há pensionistas do Executivo Civil Federal desde a década de 1910 (25/08/1913).

# EFEITOS

SITUAÇÃO ATUAL NO BRASIL

**8,2 bilhões** de reais por ano

**69 MIL** servidores ativos em cargos extintos



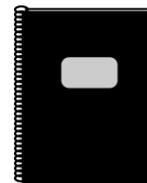
ASCENSORISTA



BARBEIRO



RECREACIONISTA



ENCADERNADOR



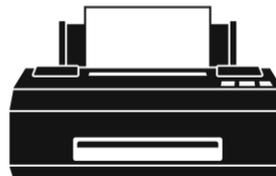
CHAVEIRO



AÇOUGUEIRO



OPERADOR DE  
DESTILARIA



OPERADOR DE  
TELEX



OPERADOR DE  
VIDEOTAPE

# EFEITOS

## SITUAÇÃO ATUAL NO BRASIL



### DATILÓGRAFOS E AFINADORES DE INSTRUMENTOS MUSICAIS

Contratados

**2015**



Atividade

**2043**

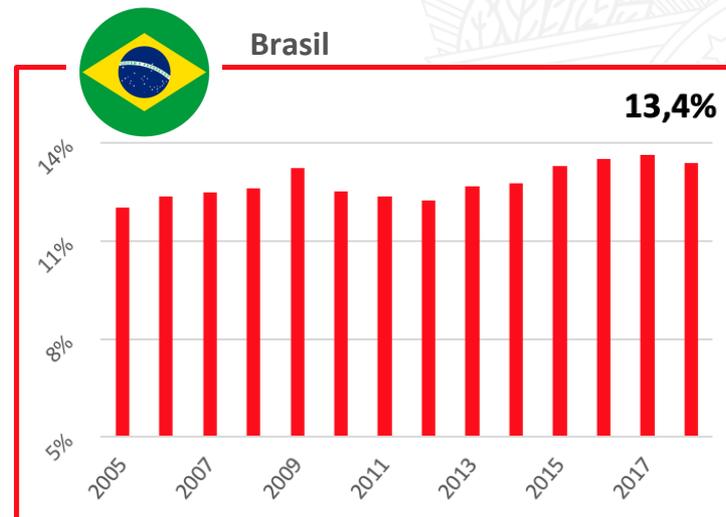
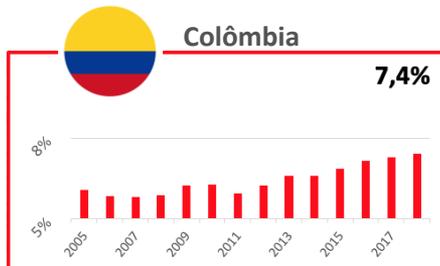
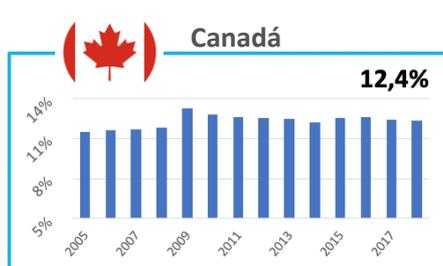
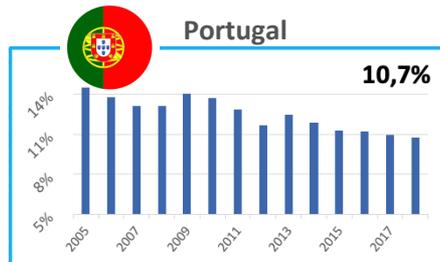
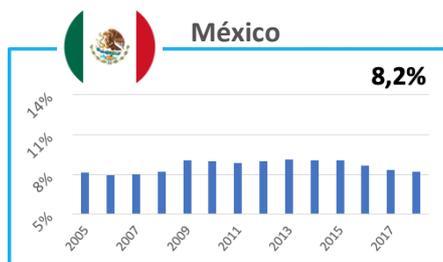
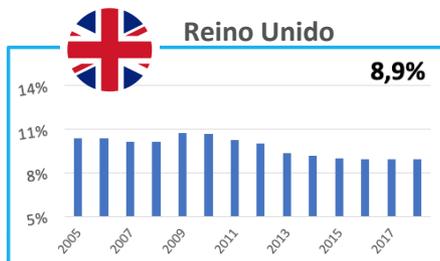
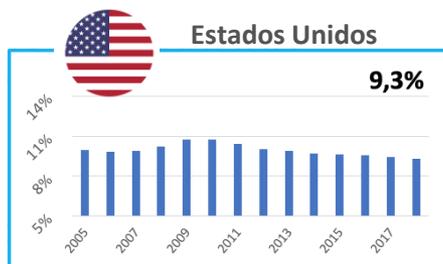


Folha de Pagamento

**2074**

# EFEITOS

## SITUAÇÃO ATUAL NO BRASIL



Os dados de todos os países utilizam os mesmos parâmetros

Os gráficos abordam a % de gastos com pessoal em relação ao PIB em cada país, segundo dados da OCDE

# EFEITOS

## SITUAÇÃO ATUAL NO BRASIL



### ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL

Já dispõe de **mais inativos do que ativos** em seus quadros (52,9%).

# 11

Unidades Federativas já possuem **mais Inativos do que Ativos**, distribuídas pelas regiões SUL, SUDESTE, CENTRO-OESTE e NORDESTE.

RN, MG, RS, RJ e PB estão **acima do limite da LRF** para despesas de pessoal.

RN, MG, RS e RJ manifestaram interesse em aderir ao regime de **recuperação fiscal**.

### RJ/RS MG/ES

São os **4 estados** com números **mais críticos**, com entre 1,3 e 1,5 Aposentados ou Pensionistas para cada Servidor Ativo, o que afeta significativamente as **contas públicas**.



**ESTADOS COM MAIS INATIVOS DO QUE ATIVOS**

# PROPOSTA

## REFORMULAÇÃO DO MODELO ATUAL

- **TÍPICOS**
- **PRAZO INDETERMINADO**



# CARGO POR PRAZO INDETERMINADO E AS HIPÓTESES DE DESLIGAMENTO PELO MUNDO

INGRESSO POR  
CONCURSO PÚBLICO

## SUÉCIA



MÁ CONDUTA: ✓  
DESEMPENHO: ✓  
FIM DA ATIVIDADE: ✓

## FRANÇA



MÁ CONDUTA: ✓  
DESEMPENHO: ✓  
FIM DA ATIVIDADE: ✓

## REINO UNIDO



MÁ CONDUTA: ✓  
DESEMPENHO: ✓  
FIM DA ATIVIDADE: ✓

## PORTUGAL



MÁ CONDUTA: ✓  
DESEMPENHO: ✓  
FIM DA ATIVIDADE: ✗

## ITÁLIA



MÁ CONDUTA: ✓  
DESEMPENHO: ✓  
FIM DA ATIVIDADE: ✓

## NOVA ZELÂNDIA



MÁ CONDUTA: ✓  
DESEMPENHO: ✓  
FIM DA ATIVIDADE: ✓

## REGRAS EM LEI – O CONGRESSO NACIONAL DECIDIRÁ:



- ✓ DIREITOS
- ✓ DEVERES
- ✓ RESPONSABILIDADES
- ✓ HIPÓTESES DE PERDA DO CARGO

OS DESLIGAMENTOS DEVERÃO OCORRER DE MODO **IMPESSOAL**, COM **PREVISÃO DE INDENIZAÇÃO**, COM O DEVIDO **AVISO PRÉVIO**, ENTRE OUTRAS **GARANTIAS**

# CONSIDERAÇÕES FINAIS

- ✓ **Mudanças** direcionadas ao **modelo**.
- ✓ **Manutenção** do **Concurso Público**.
- ✓ **Nada muda** para os **atuais servidores**.
- ✓ **Condições de perda do vínculo** estabelecidas pelo **legislador**, na Constituição e por meio de Lei.
- ✓ **Impossibilidade** de desligamento do servidor por **motivação político-partidária**.

MINISTÉRIO DA  
ECONOMIA



PÁTRIA AMADA  
**BRASIL**  
GOVERNO FEDERAL

[www.economia.gov.br](http://www.economia.gov.br)