

Comissão Especial da
Reforma administrativa

PEC nº 32/2020

Sindicato Nacional dos Funcionários
do Banco Central - Sinal

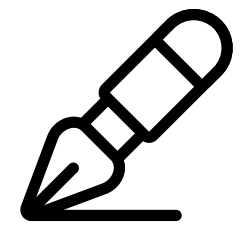
Fábio Faiad – Presidente Nacional

SINAL 

Equívocos iniciais

Falta de participação popular e transparência

- Não houve diálogo com as representações do serviço público e outras entidades da sociedade civil
- Matéria foi concebida por pessoas que não possuem vivência e que, em grande parte, nem estão mais no serviço público
- Congresso Nacional segue "fechado" à participação mais efetiva da população
- Até o momento, não foram divulgados os dados objetivos sobre os impactos da PEC 32/2020



Manifestação TCU

Após Representação da Frente Parlamentar Mista em Defesa do Serviço Público

Realizar diligência, com fundamento no art. 157 do RI/TCU, à Casa Civil da Presidência da República, para que, no prazo de 15 dias, encaminhe a este Tribunal (ou conceda acesso por via eletrônica) os estudos contendo a metodologia de cálculo que fundamentem a projeção de redução de gastos públicos, a longo prazo, da ordem de R\$ 300 bilhões a R\$ 816 bilhões, em caso de aprovação da PEC nº 32/2020, como relatado nos parágrafos 22 a 38 da instrução anexa;

Discurso

"Queremos
melhorar o
serviço público"

- Digitalização/modernidade
- Avaliação de Desempenho
- Altos salários/Teto remuneratório

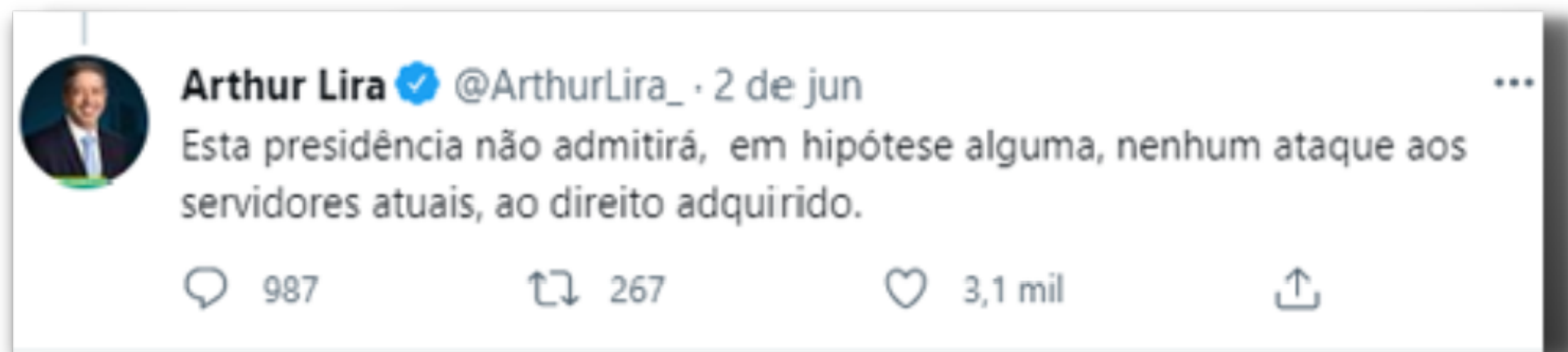
X

Prática

A PEC 32 não
entrega o que o
discurso enganoso
promete!



Não atinge os atuais servidores?



- 1) PRECARIZAÇÃO DA ESTABILIDADE
- 2) REDUÇÃO REMUNERATÓRIA
- 3) ESVAZIAMENTO DO RPPS
- 4) SUPERPODERES PARA O CHEFE DO EXECUTIVO
- 5) COMISSÕES NÃO PRIVATIVAS

Comissões

- **Constituição federal**

- FUNÇÕES DE CONFIANÇA (100% SERVIDOR) + CARGOS EM COMISSÃO (% MÍNIMO EM LEI P/ SERVIDOR)

- **Reforma administrativa (PEC 32/2020)**

- TRANSIÇÃO GRADUAL PARA CARGOS DE LIDERANÇA E ASSESSORAMENTO, COM ATRIBUIÇÕES: ESTRATÉGICAS, GERENCIAIS E TÉCNICAS.

- OCUPAÇÃO REGULAMENTADA POR LEI COMPLEMENTAR, SEM QUALQUER RESERVA CONSTITUCIONAL PARA SERVIDORES EFETIVOS.

Aproximadamente

1.000.000

de cargos podem ser aparelhados
na União, estados e municípios

Impactos diretos sobre instituições do Estado e funcionalismo

1

Servidor desmotivado e acuado

2

Alta rotatividade de chefias

3

Piora do clima organizacional

4

Incentivo à corrupção

5

Descontinuidade de projetos

Vínculo por prazo determinado

- **Constituição federal**

ESTABELECIDO EM LEI PARA ATENDER NECESSIDADE TEMPORÁRIA E EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO

- **Reforma administrativa (PEC 32/2020)**

AMPLIA PARA ATIVIDADES E PROJETOS (E NECESSIDADES) TEMPORÁRIOS OU SAZONAIS

DUAS NOVAS HIPÓTESES: ACÚMULO TRANSITÓRIO DE SERVIÇO E ATIVIDADES OU PROCEDIMENTOS SOB DEMANDA

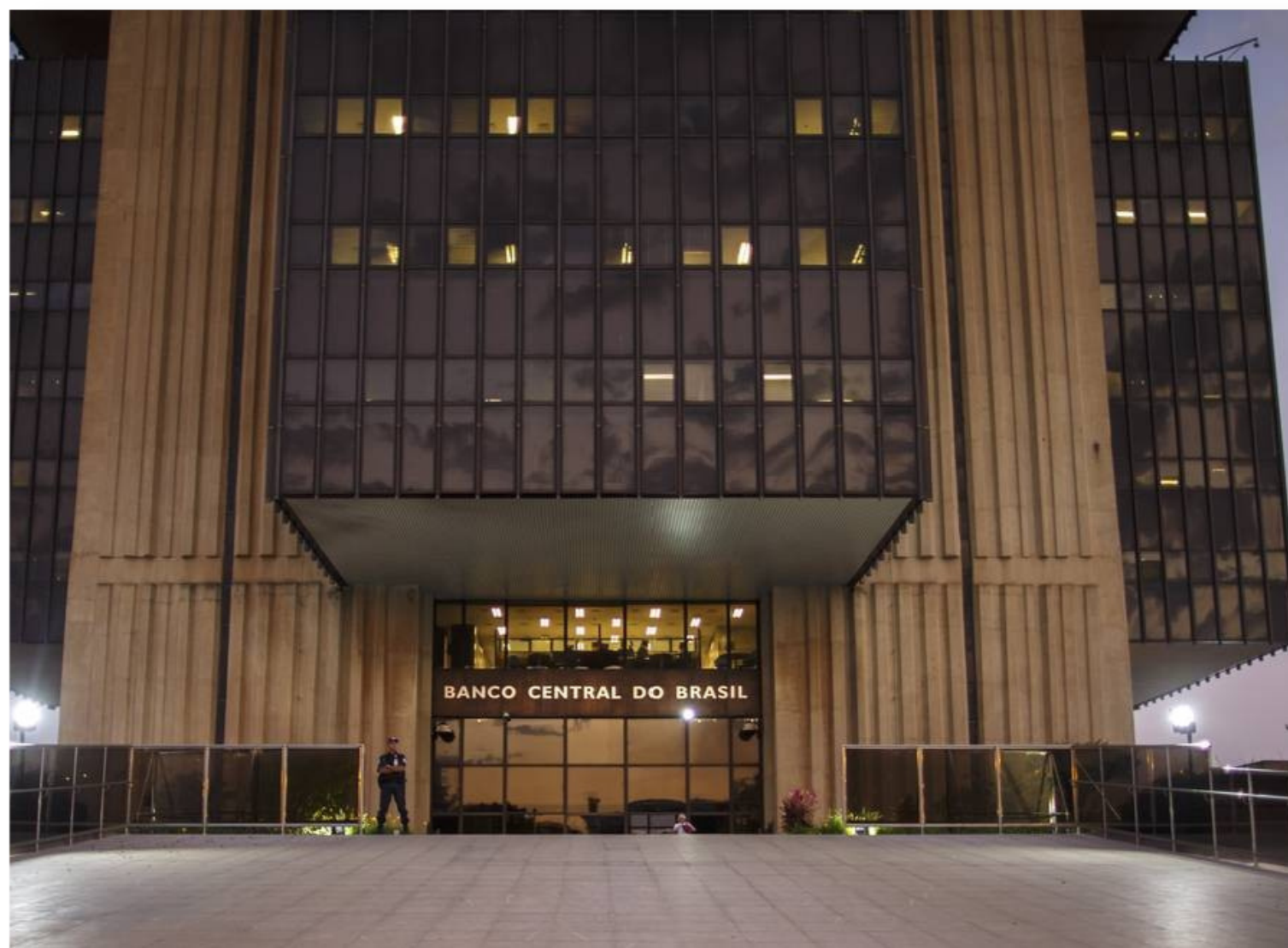
Como o governo sugere "solucionar" os problemas do serviço público?

O "TRIPÉ" DA PEC 32/2020

- 1** Aumento da ingerência
- 2** Privatização
- 3** Precarização

É uma questão de escolha!

Aprimorar o serviço público
com base em exemplos de êxito



X



Fomentar o aumento da precarização

An aerial night view of a city, featuring a prominent skyscraper with a grid-like facade and illuminated windows. The building is the central focus, with other city buildings and streets visible in the background under a twilight sky.

O Banco Central no contexto das atividades exclusivas de Estado

Política Monetária

Fiscalização do SFN

Uma reforma eficiente depende de:

- **Transparência**

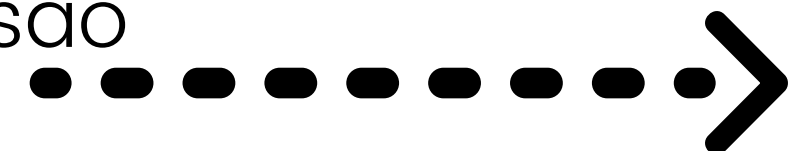
por meio da divulgação de dados

- **Envolvimento**

dos principais atores

- **Diálogo**

que permita ajustes em todas as etapas de discussão



Sugestões de pontos a serem discutidos ainda...

- Planejamento Governamental
- Inteligência Artificial e Digitalização dos Serviços Públicos
- Proteção ao Servidor Público Denunciante
- Gestão do Conhecimento e Formação Continuada no Setor Público
- Métricas de Avaliação de Produtividade no Teletrabalho
- Mais concursos públicos
- Mais tempo para debate de quaisquer reformas

Obrigado!

**Sindicato Nacional dos Funcionários
do Banco Central - Sinal**

Fábio Faiad – Presidente Nacional

SINAL 