

Nova Previdência

Comissão Especial

28

MAIO
2019

Desequilíbrio crescente

Valores em R\$ bilhões
Nº de benefícios em milhões

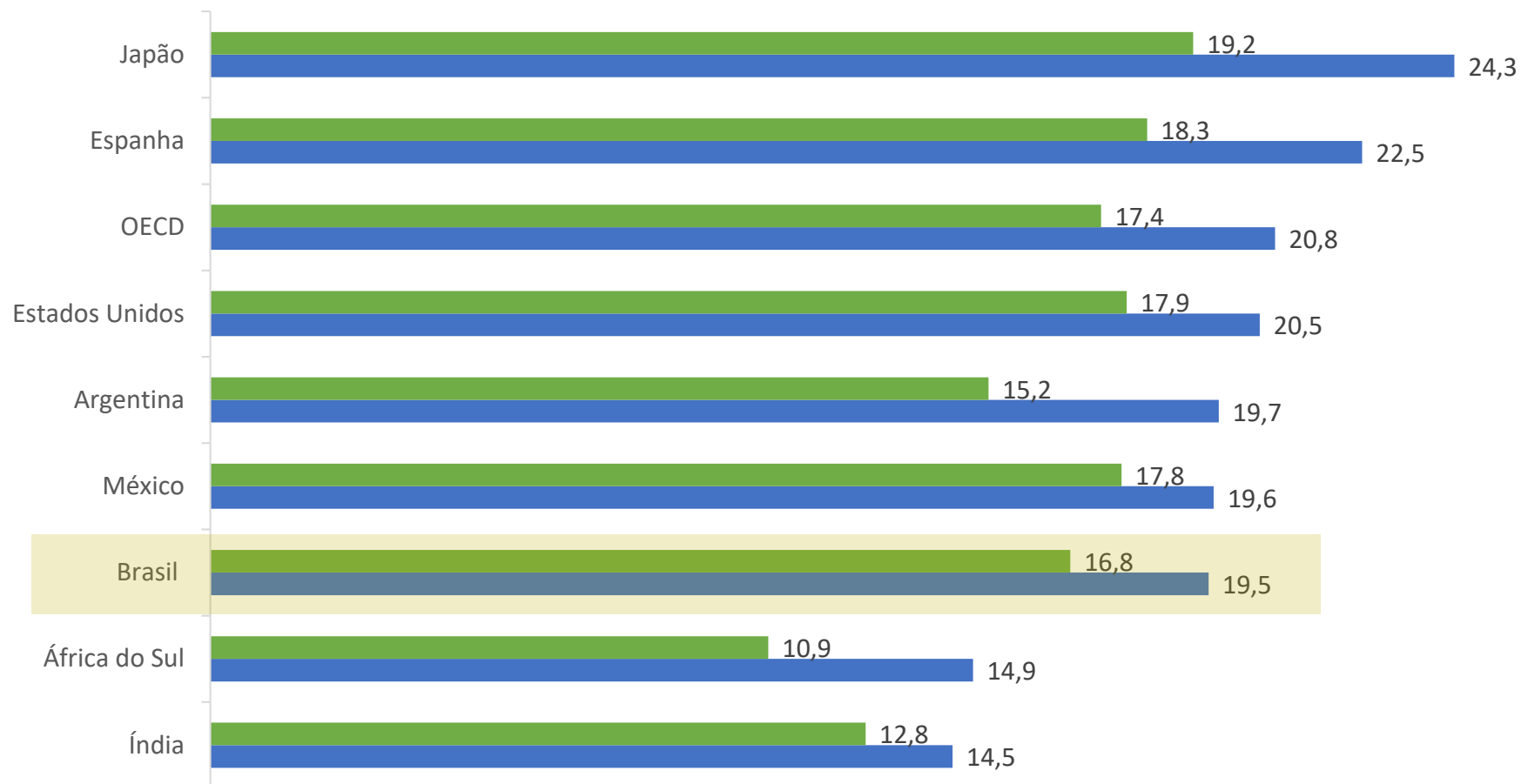
- Todos os sistemas apresentam deficit crescentes

Categorias	2018				Projeção 2019		
	Despesa	Receita	Deficit	Nº Benefícios	Despesa	Receita	Deficit
RGPS	586,4	391,2	195,2	30,2	637,9	419,8	218,1
Urbano	462,7	381,3	81,4	20,7	502,1	409,2	92,9
Rural	123,7	9,9	113,8	9,5	135,7	10,6	125,1
RPPS União + FCDF	84,9	33,7	51,2	0,8	94,4	36,0	58,4
Forças Armadas	21,4	3,4	18,0	0,2	21,7	3,3	18,4
Total	692,7	428,3	264,4	31,2	754,0	459,1	294,9
BPC	56,2			4,8	60,2		
Despesa total	748,9	Benefícios total		36,0	814,2		

DEMOGRAFIA

Expectativa de sobrevida aos 65 anos (2010-2015)

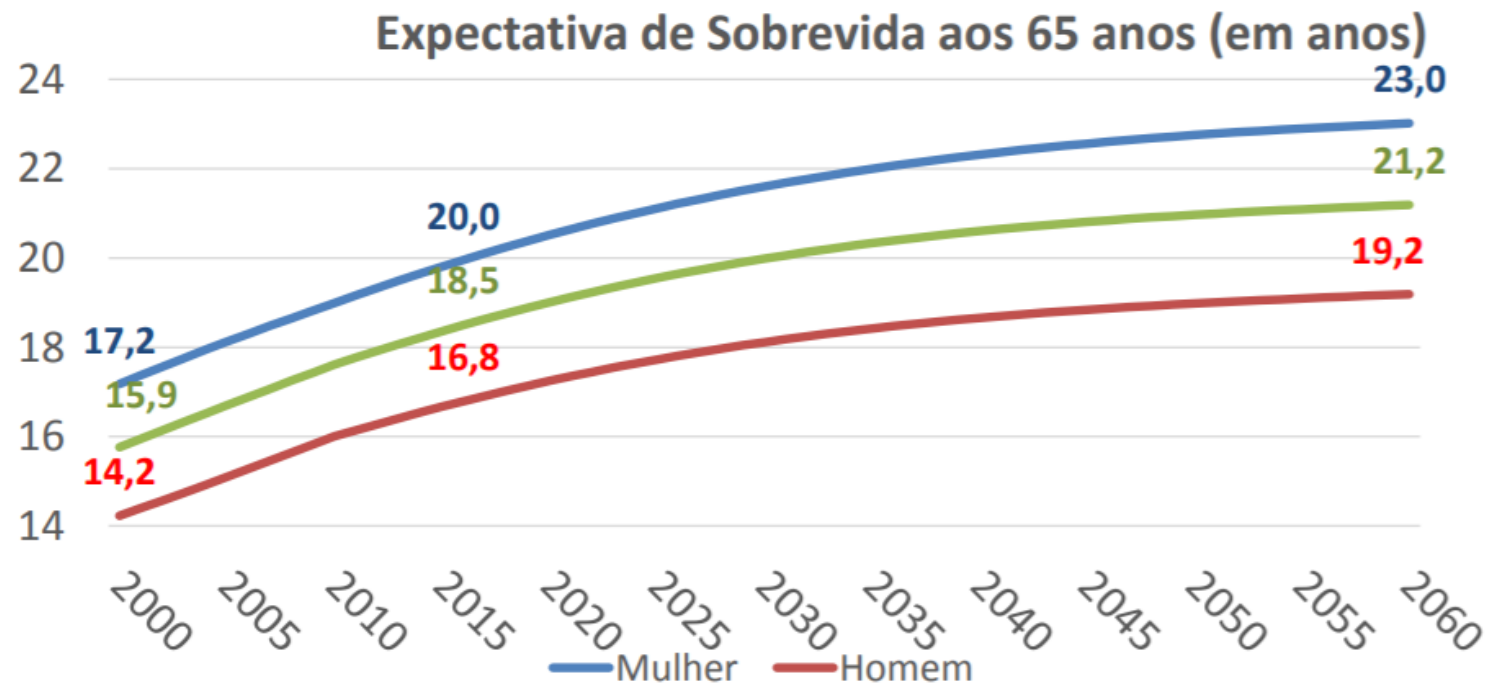
■ Homem ■ Mulher



DEMOGRAFIA

Demografia

Como a expectativa de sobrevida entre as mulheres é maior do que a dos homens, a tendência é de que as mulheres usufruam do benefício previdenciário por um tempo maior.



EQUALIZAÇÃO DE GÊNERO

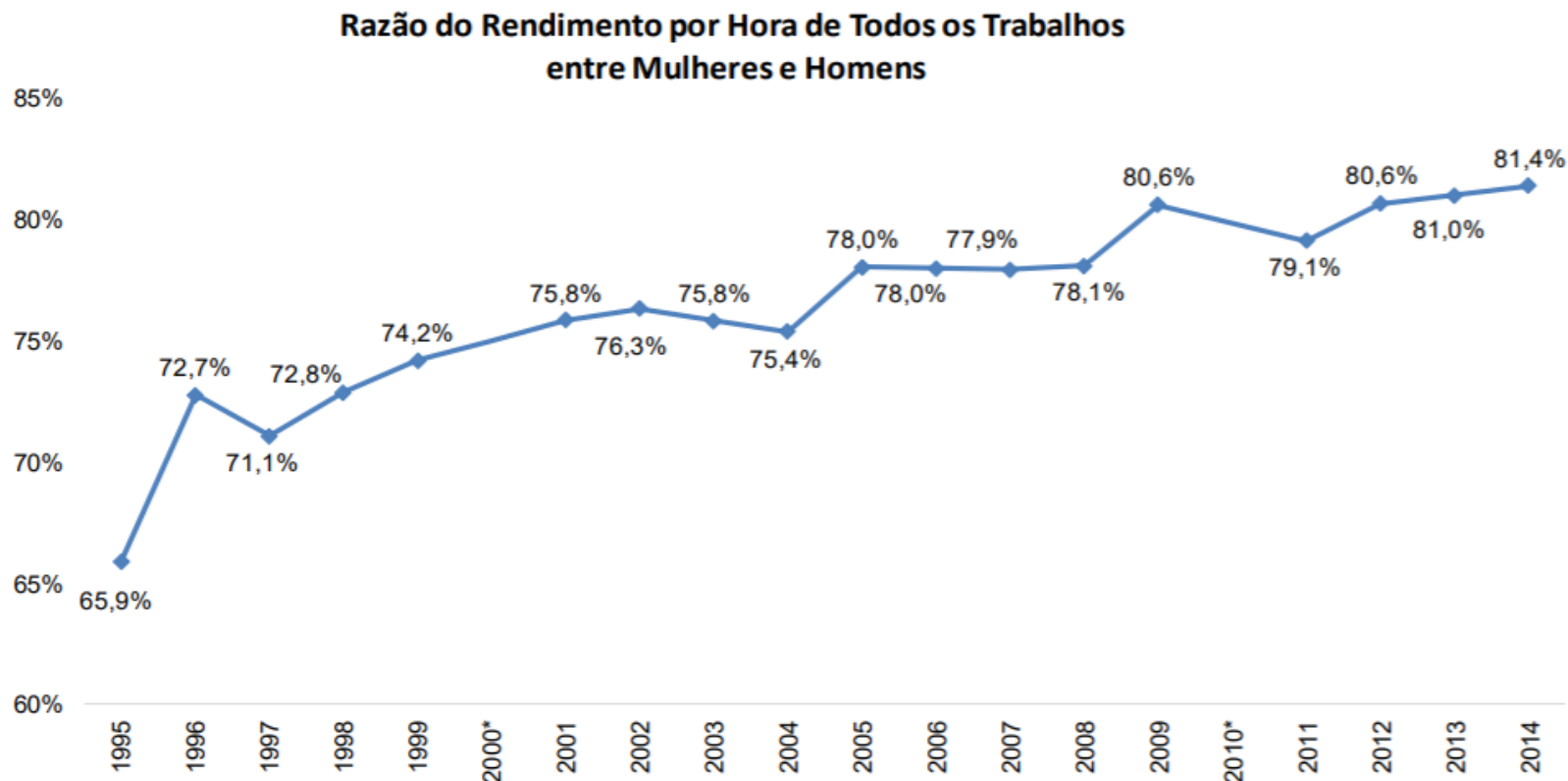
Idade Mínima Estatutária para Homens e Mulheres no mundo			
Comum			Diferente
África do Sul	Espanha	Letônia	Argentina (-5 anos)
Alemanha	Estados Unidos	Lituânia	Bulgária (-2 anos)
Arábia Saudita	Estônia*	Luxemburgo	China (-5 anos)
Austrália*	Finlândia	Malta	Israel (-3 anos)
Áustria*	França	México	Romênia (-2 anos)
Bélgica	Grécia	Noruega	Rússia (-5 anos)
Canadá	Holanda	Nova Zelândia	Suíça (-1 ano)
Chile*	Hungria	Polônia*	
Chipre	Índia	Portugal	
Coréia	Indonésia	Reino Unido*	
Croácia	Irlanda	República Tcheca	
Dinamarca	Islândia	Suécia	
Eslováquia	Itália*	Turquia	
Eslovênia*	Japão		

Fonte: OECD.Stat em 15 de março de 2017.

(* Austrália, Áustria, Chile, Eslovênia, Estônia, Itália, Polônia, e Reino Unido já definiram uma idade comum, mas devido a regras de transição podem existir casos em que ainda exista algum diferencial.

COMPARATIVO SALARIAL NO BRASIL

Considerando-se o rendimento por hora de todos os trabalhos entre homens e mulheres, sem distinção de posição na ocupação ou setor de atividade, observa-se que a diferença de rendimento entre ambos diminuiu nas últimas duas décadas.



A MULHER NO MERCADO DE TRABALHO

O que buscamos?

Benefício de aposentadoria **ou** condições de trabalho e salário?

Queremos compensações **ou** condições de trabalho equivalentes?

A situação está longe de ser a ideal: ganhamos menos e temos presença reduzida em cargos de chefia.

As mulheres arcam com o trabalho doméstico, enquanto os homens assumem o trabalho produtivo.

Como mitigar - condições de trabalho adequadas frente à maternidade (creches, escolas em tempo integral, licença maternidade flexível, *home office*).

EQUIDADE DE GÊNERO

Previdência – garante renda em caso de doença, idade avançada, invalidez, acidente de trabalho, maternidade ou morte.

A dupla jornada não afeta a capacidade da mulher de permanecer no emprego até a mesma idade dos homens.

As diferenças de idade na aposentadoria não representam conquistas voltadas à igualdade de gênero.

OBRIGADA!