

# Nova Previdência

## Comissão Especial

---

08

MAIO  
2019

“A questão é séria porque leva ao aumento da taxa de juros. O país todo paga pelo desequilíbrio da Previdência. E esses privilégios, que estão sendo defendidos, têm um custo altíssimo”

**Fernando Henrique Cardoso**

“Acho que a Previdência, de vez em quando, deve ser reformada. Na medida que é provado cientificamente a nossa longevidade, a gente não pode ficar com a mesma lei feita há cinquenta anos”

**Luiz Inácio Lula da Silva**

“Nesse momento, nos cabe enfrentar o desafio maior para a política fiscal no Brasil e para vários países do mundo, que é a sustentabilidade da Previdência Social em um contexto de envelhecimento da população”

**Dilma Rousseff**

“Se não fizermos hoje uma readequação previdenciária, você vai ter prejuízo. Porque acontecerá o que aconteceu na Grécia, o que aconteceu em Portugal, o que aconteceu em muitos espaços universais. Você tem que readequar a Previdência para continuar recebendo a aposentadoria”

**Michel Temer**

“Estamos concebendo uma proposta moderna e, ao mesmo tempo, fraterna, que conjuga o equilíbrio atuarial com o amparo a quem mais precisa, separando ‘previdência’ de ‘assistência’, ao tempo em que combate fraudes e privilégios”

**Jair Bolsonaro**



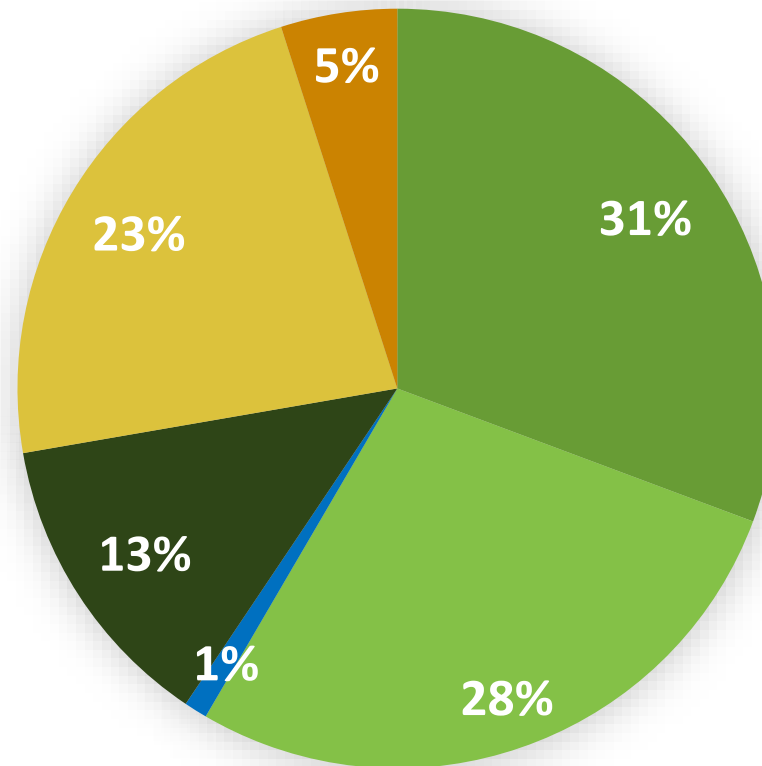
**Quem disse  
isso?**

PREVIDÊNCIA É UMA  
PAUTA DO BRASIL

# Brasileiros já reconhecem necessidade da Nova Previdência

Percepção da sociedade mudou

-59% concordam que é preciso mudar a Previdência.



59% de concordância

*Concorda ou discorda que é preciso reformar a Previdência*

- Concorda totalmente
- Concorda em parte
- Não concorda e nem discorda (espontânea)
- Discorda em parte
- Discorda totalmente
- Não sabe/ não respondeu

O sistema  
atual é:

---



**Insustentável**



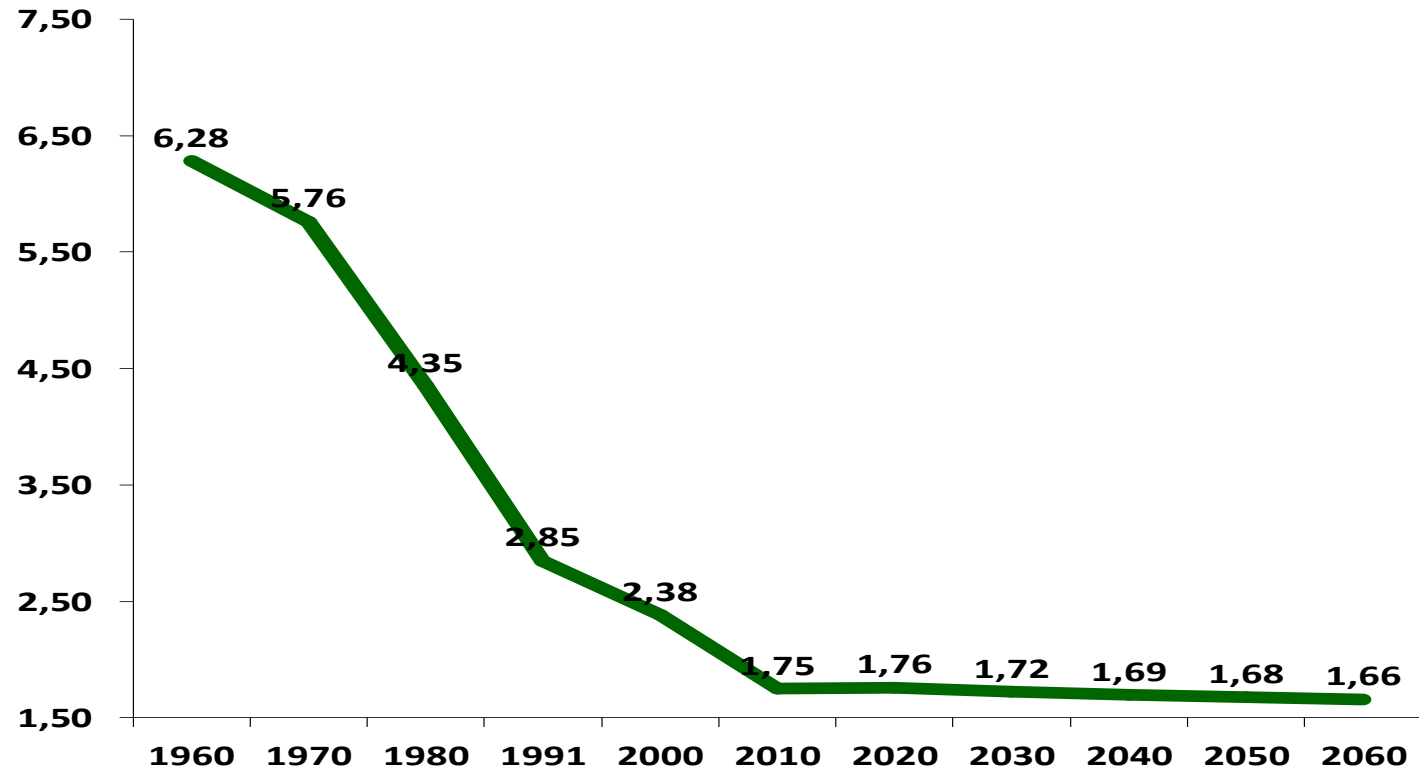
**Injusto**

# Brasileiro está vivendo mais e tendo menos filhos

## Redução da taxa de fecundidade:

Impacto sobre a receita futura do sistema (financiado por repartição simples)

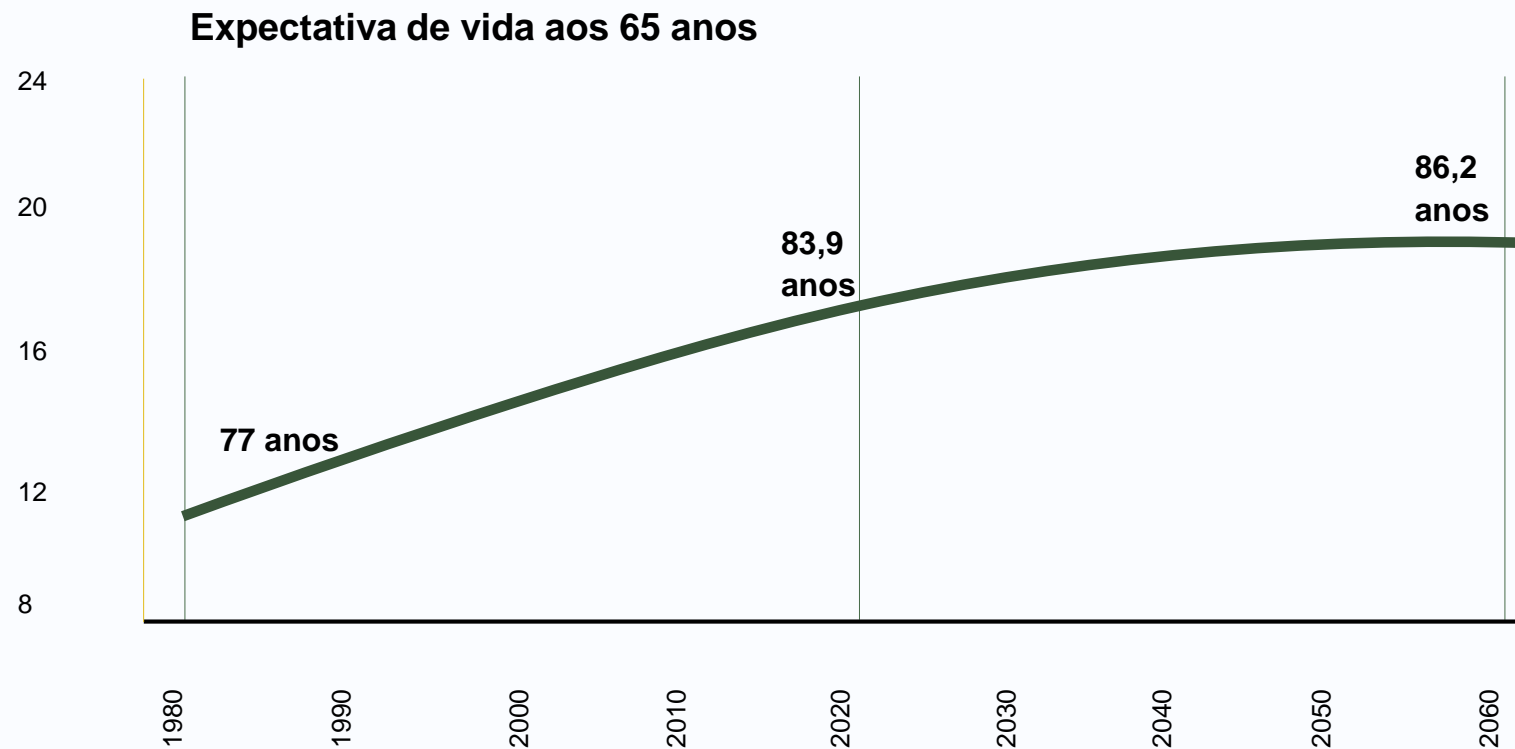
Evolução da Taxa de Fecundidade no Brasil:



# Brasileiro está vivendo mais e tendo menos filhos

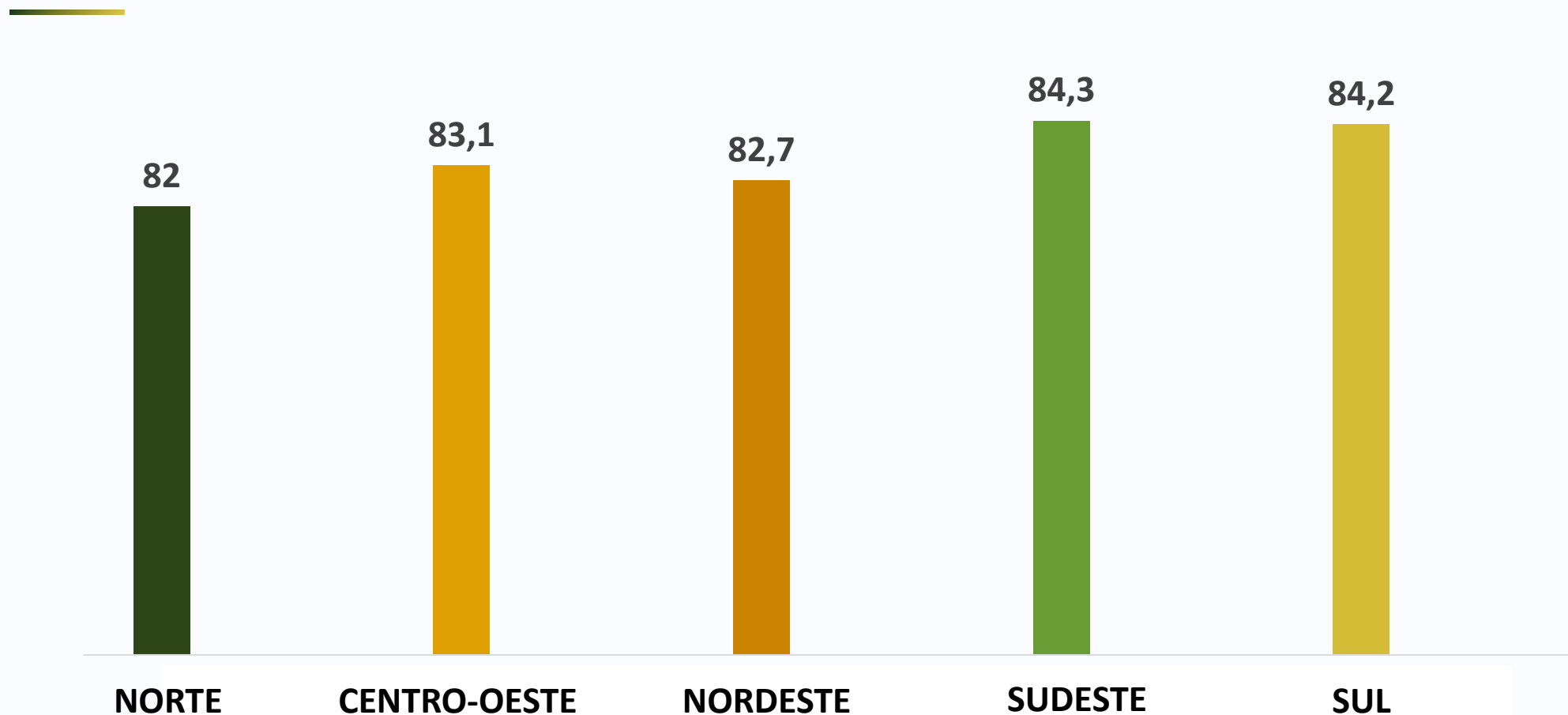
## Aumento da expectativa de sobrevivida:

Impacto sobre a despesa (maior duração dos benefícios)

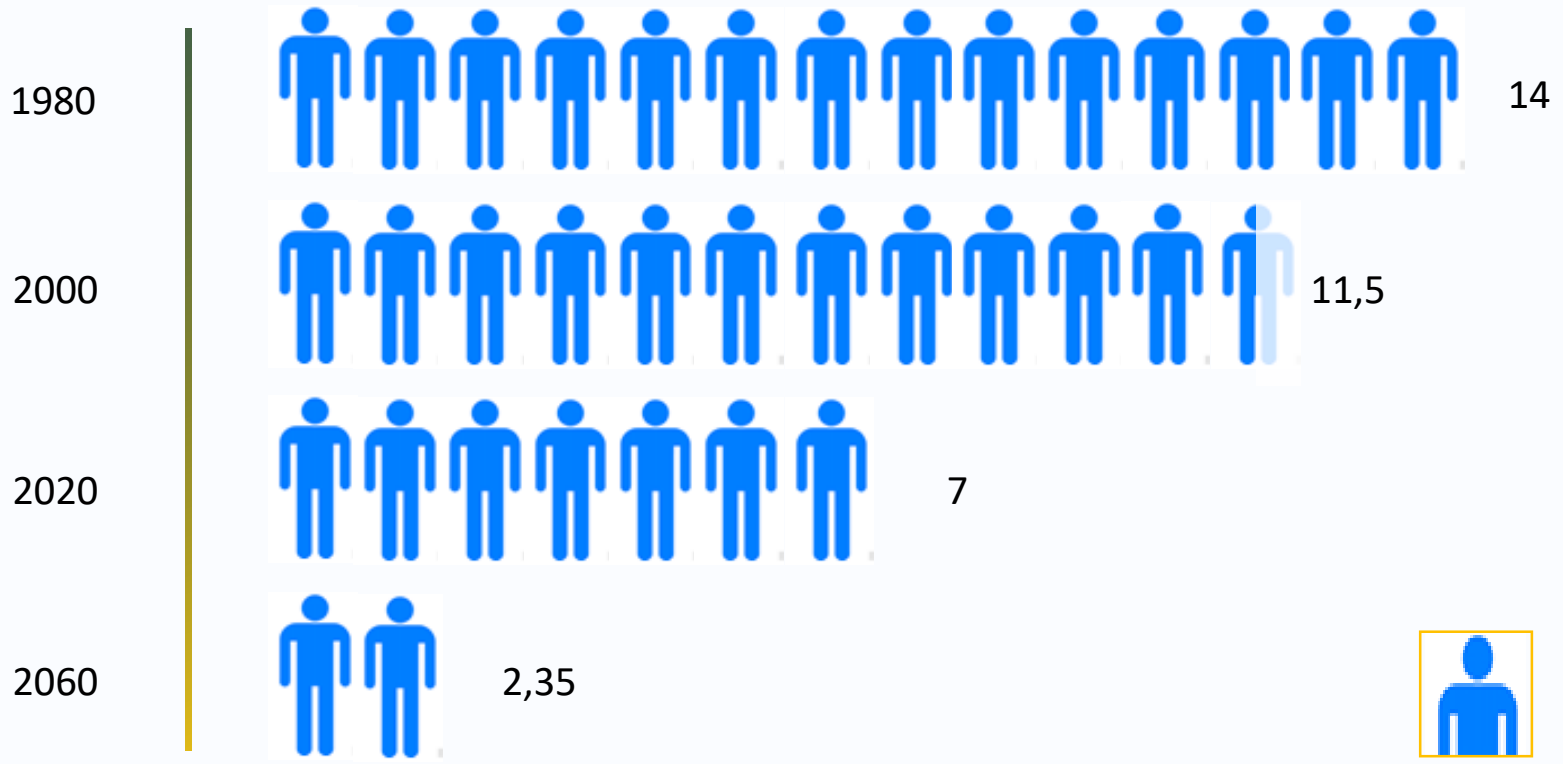


# Expectativa de sobrevida é similar em todo Brasil

Expectativas de vida aos 65 anos por grandes regiões



# O Brasil está envelhecendo rapidamente É insustentável manter o sistema atual



Nº de pessoas em idade ativa (15 a 64 anos) em relação a cada idoso (65+).





## Desequilíbrio crescente

Valores em R\$ bilhões  
Nº de benefícios em milhões

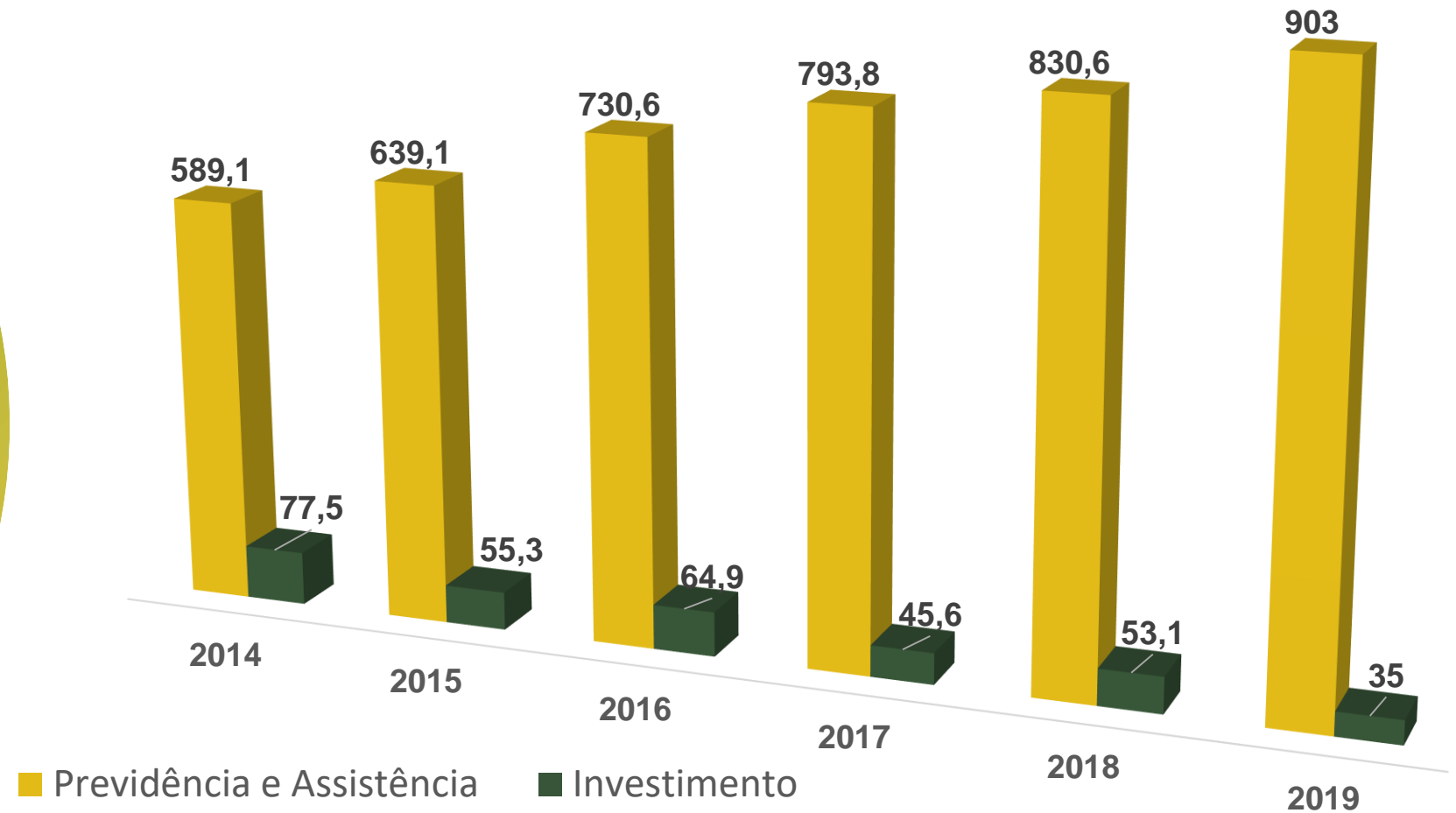
- Rurais representam 32% dos benefícios e respondem por 58% do deficit do INSS
- Todos os sistemas apresentam deficit crescentes

Categorias	2018				Projeção 2019		
	Despesa	Receita	Deficit	Nº Benefícios	Despesa	Receita	Deficit
RGPS	586,4	391,2	195,2	30,2	637,9	419,8	218,1
Urbano	462,7	381,3	81,4	20,7	502,1	409,2	92,9
Rural	123,7	9,9	113,8	9,5	135,7	10,6	125,1
RPPS União + FCDF	84,9	33,7	51,2	0,8	94,4	36,0	58,4
Forças Armadas	21,4	3,4	18,0	0,2	21,7	3,3	18,4
<b>Total</b>	<b>692,7</b>	<b>428,3</b>	<b>264,4</b>	<b>31,2</b>	<b>754,0</b>	<b>459,1</b>	<b>294,9</b>
BPC	56,2			4,8	60,2		
<b>Despesa total</b>	<b>748,9</b>	<b>Benefícios total</b>		<b>36,0</b>	<b>814,2</b>		

# Gasto com Previdência e Assistência x investimentos\*

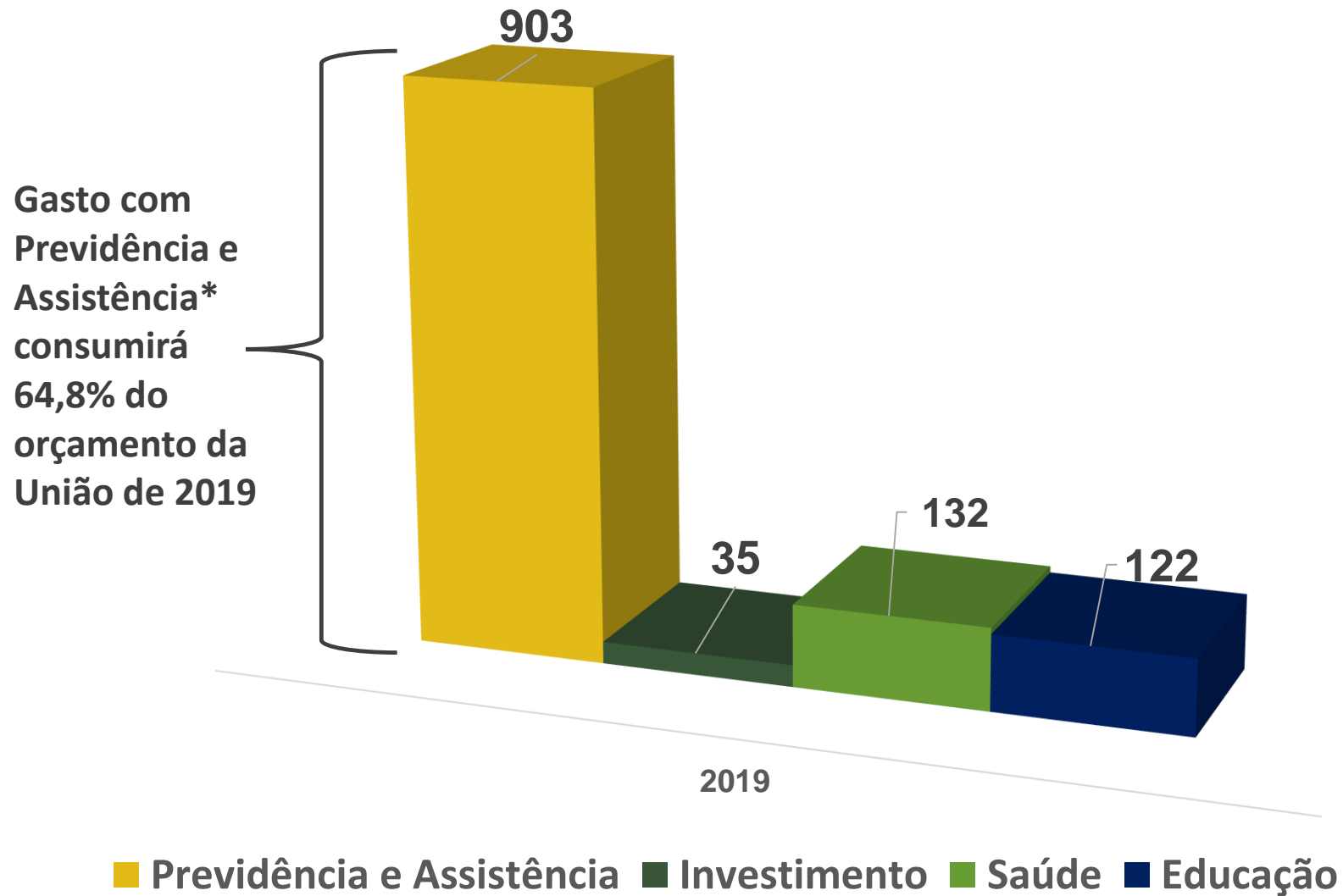
Neste ritmo, Brasil vai zerar capacidade de investimento da União em dois anos

Gasto com  
Previdência e  
Assistência sufoca  
investimentos



\*Em R\$ bilhões

# Previdência e Assistência consumirão mais da metade do orçamento de 2019



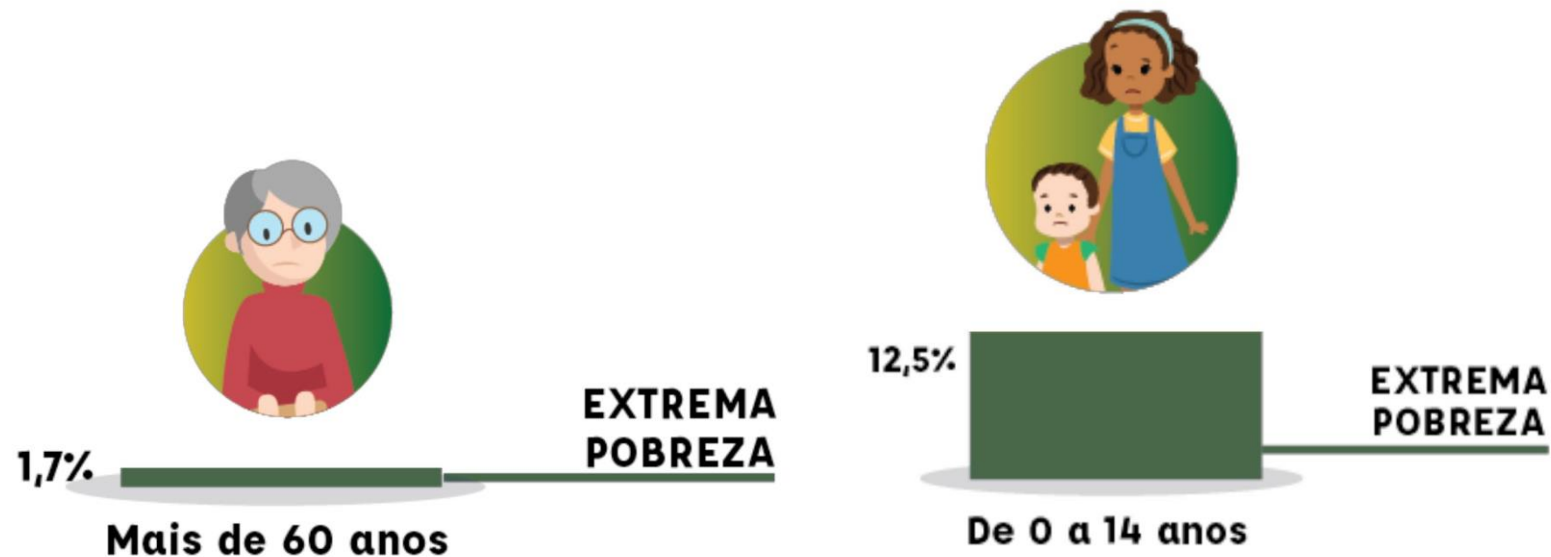
\*Previsão em R\$ bilhões

**O SISTEMA É  
INJUSTO**



# Pobreza no Brasil

Extrema pobreza é **7 vezes maior** entre crianças e jovens do que entre idosos



*Dados do IBGE de 2017*

# Sistema injusto

O valor médio dos benefícios concedidos por tempo de contribuição é o dobro do que o valor médio de quem se aposenta por idade.



No Regime Geral, 82% dos benefícios são de até 2 salários mínimos

No Brasil, 15% mais ricos acumulam 47% da renda previdenciária

No Regime Geral, 62,5% dos benefícios são de até 1 Salário Mínimo

Média de idade nas aposentadorias por tempo de contribuição é 54,22 anos

População mais pobre se aposenta por idade, em média aos 65,5 anos homens / 61,5 anos mulheres com 19,5 anos de contribuição.

# Sistema injusto RPPS\* x RGPS



\*RPPS da União



## Média de aposentadoria (Julho/2018)

Poder Legislativo



R\$29.195,40

Poder Judiciário



R\$19.019,15

Ministério Público  
da União



R\$18.283,68

Poder Executivo



R\$8.852,83

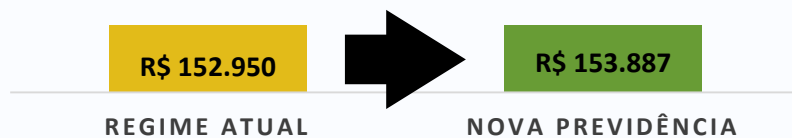
Aposentado  
RGPS



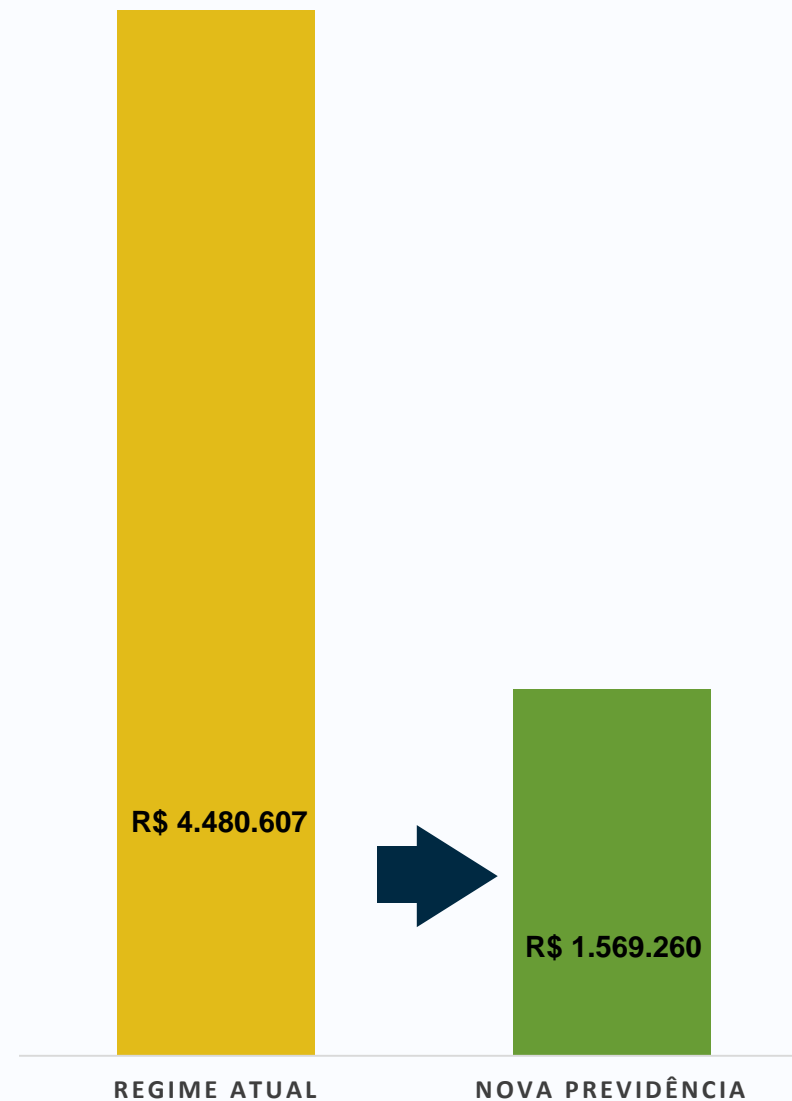
R\$1.371,25

# Subsídios

Simulação com  
1 Salário Mínimo (R\$ 998)



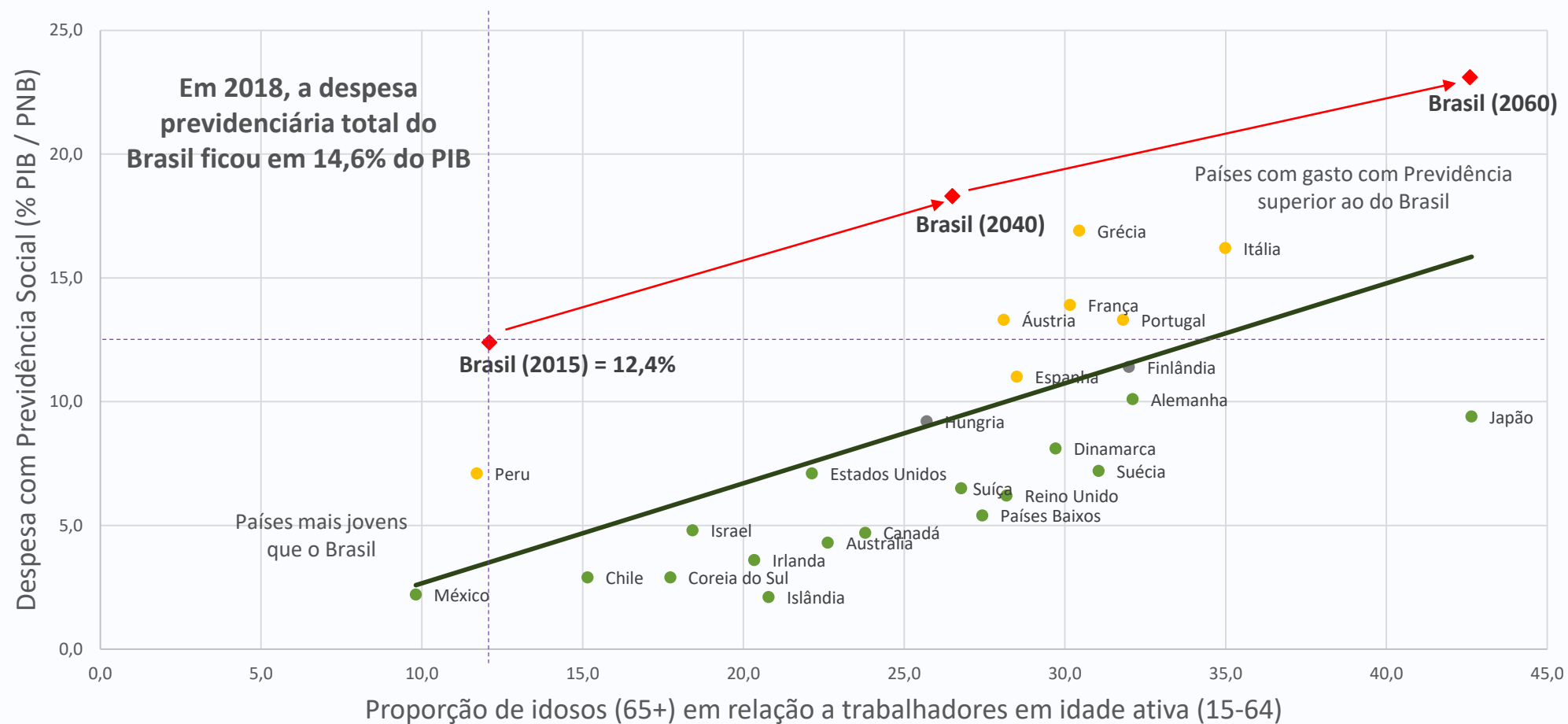
Simulação com salários acima de  
R\$ 25.000 no setor público





## Brasil é muito jovem para gastar tanto com Previdência

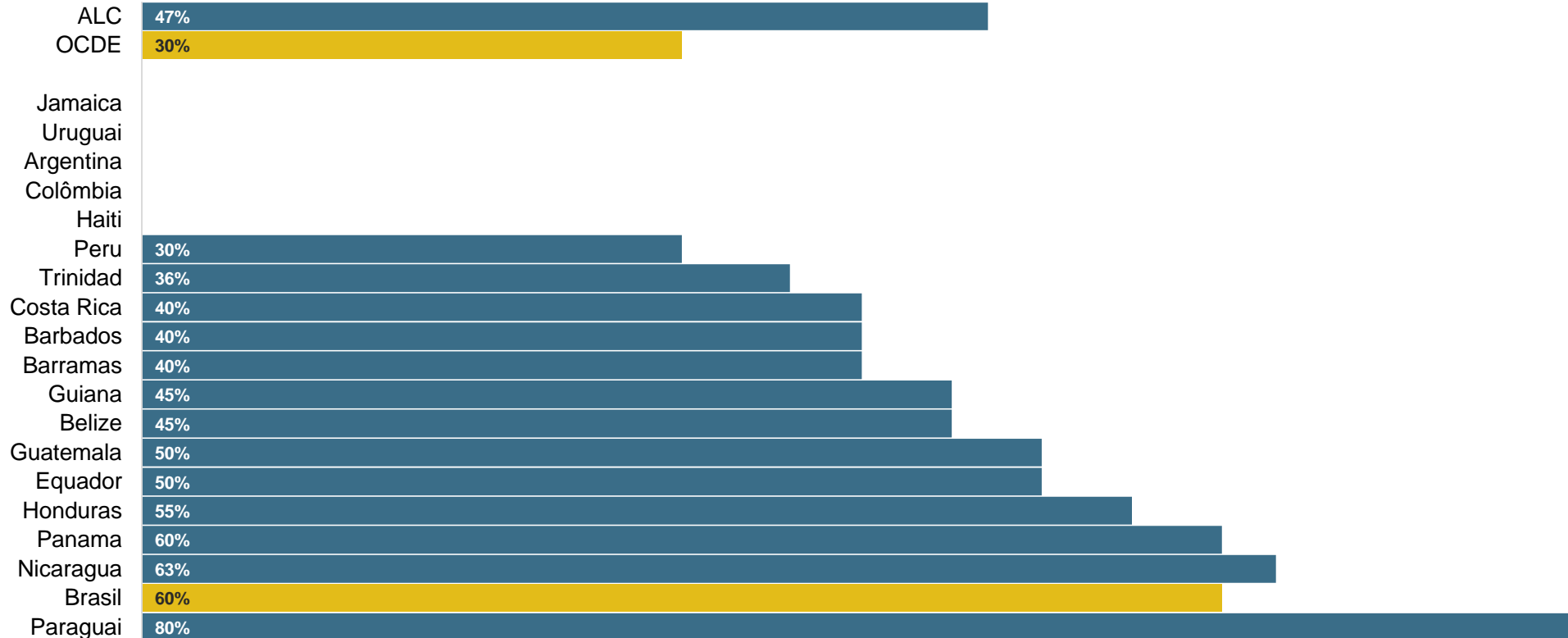
Relação entre gastos com Previdência Social e envelhecimento populacional  
Países da OCDE - 2015



# Taxas de reposição no mundo x taxa proposta na Nova Previdência

- Recomendação OIT: taxa de reposição superior a 40%
- Alto período de contribuição mínimo para se aposentar: Haiti, Colômbia, Argentina, Uruguai, e Jamaica

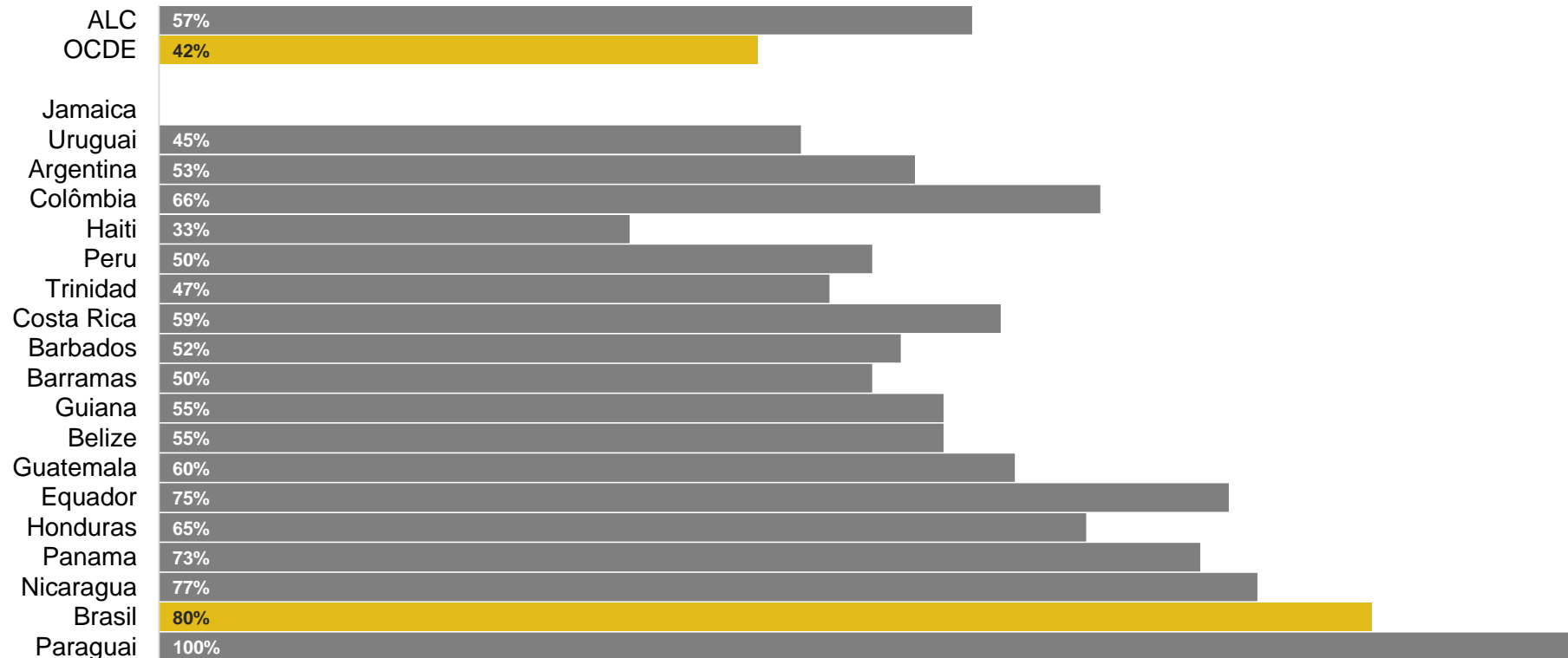
## TR com 20 anos de contribuição



# Taxas de reposição no mundo x taxa proposta na Nova Previdência

- Recomendação OIT: taxa de reposição superior ao 40%
- Alto período de contribuição mínimo para se aposentar: Haiti, Colômbia, Argentina, Uruguai, e Jamaica

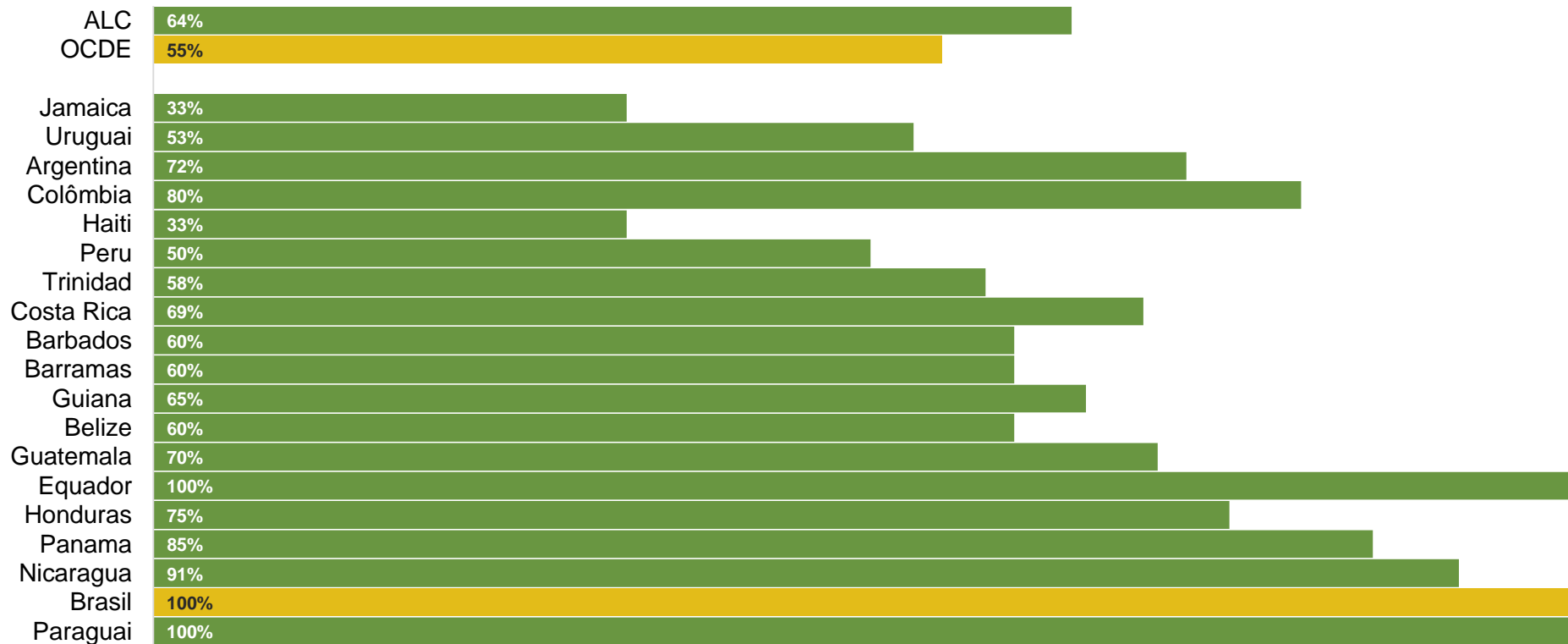
## TR com 30 anos de contribuição



# Taxas de reposição no mundo x taxa proposta na Nova Previdência

- Recomendação OIT: taxa de reposição superior ao 40%
- Alto período de contribuição mínimo para se aposentar: Haiti, Colômbia, Argentina, Uruguai, e Jamaica

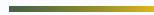
## TR com 40 anos de contribuição



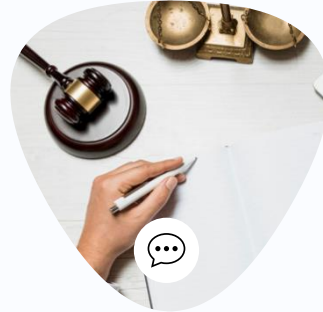
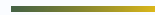
# Pilares da Nova Previdência



Combate aos privilégios

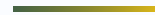


Equidade



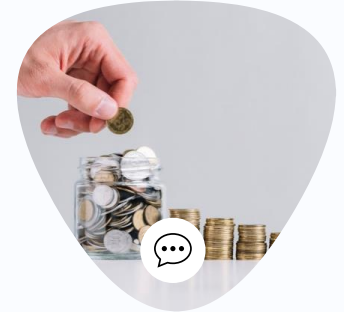
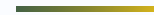
Combate às Fraudes

MP 871

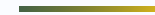


Cobrança de Dívidas

PL 1646/2019



Impacto Fiscal



# Justiça e Equidade

---

Únicos países sem idade mínima na América Latina são Brasil e Equador. No mundo são apenas 13 países

Maior parte dos países não têm diferença entre gêneros



Idade mínima: rico vai se aposentar na idade do pobre. 65 anos para homens e 62 para mulheres.



Quem ganha menos vai pagar menos: justiça tributária, cobrar mais de quem ganha mais.



Todos participam do esforço.





**Todos que estão  
no mercado de  
trabalho têm  
opção de  
transição**

- ✓ As regras de aposentadoria e pensão permanecem as mesmas para os que já recebem o benefício ou já cumpriram os requisitos (preserva direito adquirido).
- ✓ RGPS - Regras de Transição:
  - Três para Aposentadoria por Tempo de Contribuição.
  - Uma para Aposentadoria por Idade.
  - O segurado poderá optar pela forma mais vantajosa.
- ✓ RPPS - Regras de transição para as diferentes categorias de servidores.

# Alíquotas progressivas

Quem ganha mais paga mais

## Proposta

RGPS e RPPS da União	
Faixa Salarial (R\$)	Alíquota efetiva
Até 1 Salário Mínimo (SM)	7,5%
998,01 a 2.000,00	7,5% a 8,25%
2.000,01 a 3.000,00	8,25% a 9,5%
3.000,01 a 5.839,45	9,5% a 11,69%
5.839,46 a 10.000,00*	11,69% a 12,86%
10.000,01 a 20.000,00*	12,86% a 14,68%
20.000,01 a 39.000,00*	14,68% a 16,79%
Acima de 39.000,00*	+ de 16,79%

*\*Apenas para RPPS*

Alíquota efetiva resulta da aplicação da alíquota progressiva sobre cada faixa salarial



# Benefício de Prestação Continuada – BPC

## Assistência Social

### BPC Deficientes

Renda mensal de 1 Salário Mínimo, sem limite de idade. Mesma regra.

### BPC Idosos (Hoje)

Em condição de miserabilidade

A partir dos **65 anos**

**1 Salário Mínimo**

### BPC com renda antecipada (fásico)

Renda mensal que evoluirá ao longo das idades

A partir dos **60 anos**

**R\$ 400,00**

A partir dos **70 anos**

**1 Salário Mínimo**

**\*Condição de Miserabilidade (cumulativamente):**

Renda Mensal per capita inferior a  $\frac{1}{4}$  do Salário Mínimo





Patrimônio inferior a R\$ 98.000 (Faixa I Minha Casa Minha Vida) - Novo critério

# Nova Regra Geral (RGPS) aposentadoria rural

## Regra hoje

Idade Mínima	Tempo mínimo de atividade rural*
 55 60 anos	 15 anos

## Regra proposta

Idade Mínima Segurados rurais empregados, contribuintes individuais e avulsos	Contribuição regra geral
 60 60 anos	 20 anos
Idade Mínima Segurados Especiais	Contribuição sobre a produção**
 60 60 anos	 20 anos

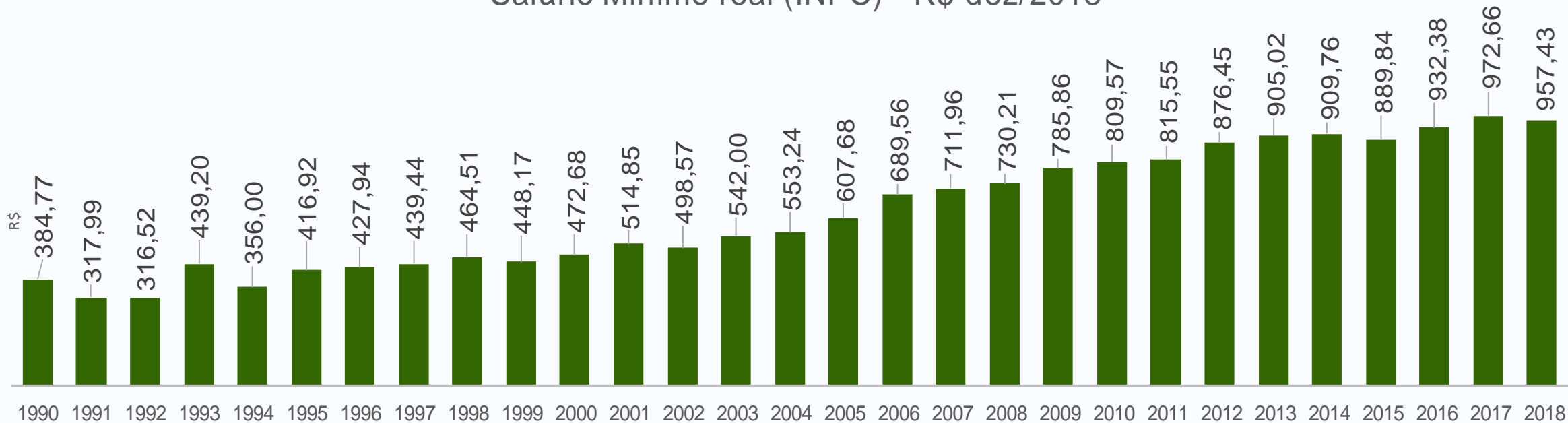
\* Para segurados especiais. Os empregados e contribuintes individuais devem comprovar 15 anos de contribuição.

\*\*O valor mínimo anual de contribuição previdenciária do grupo familiar será de R\$ 600,00 (seiscentos reais).

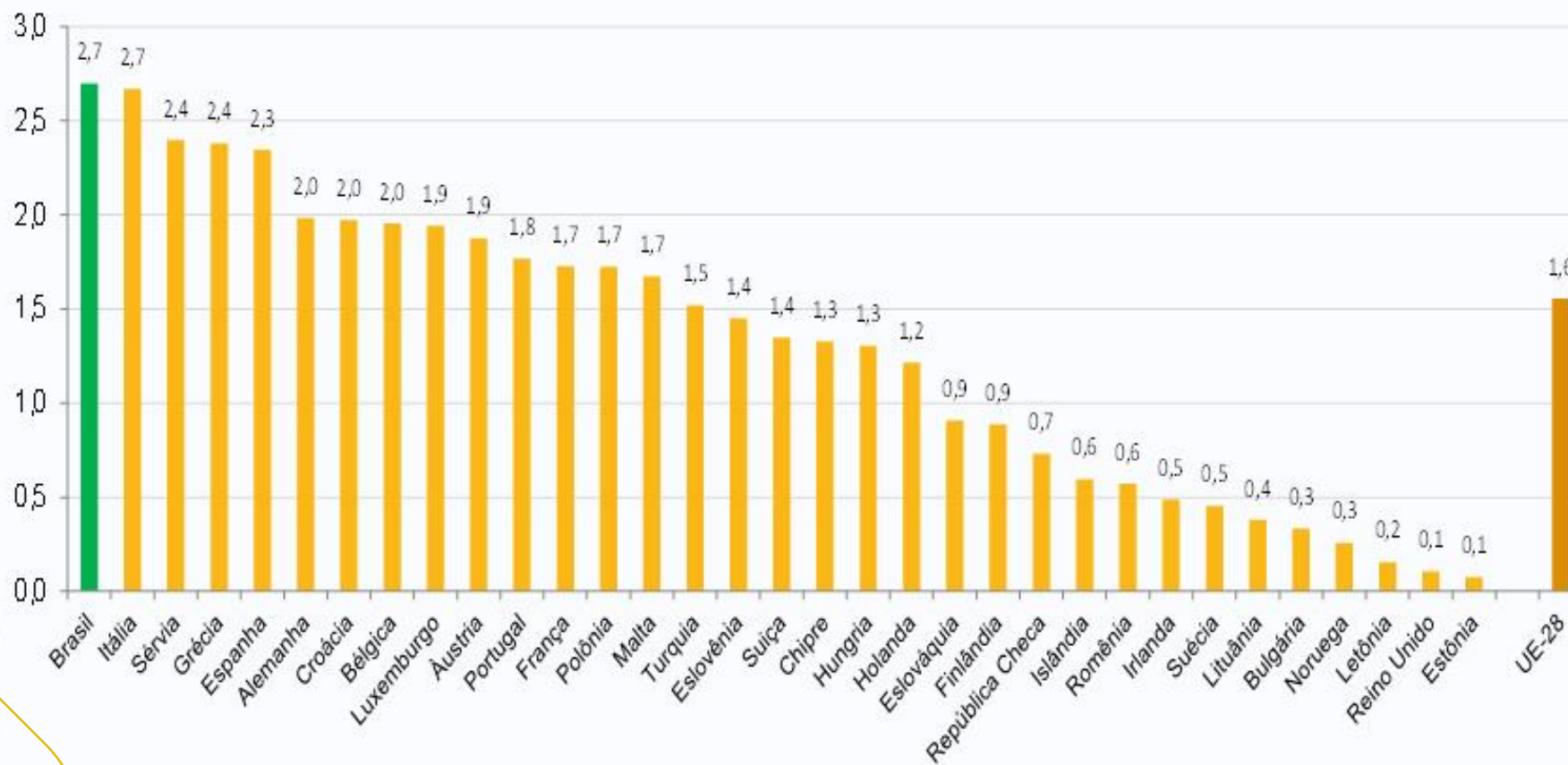
Não havendo comercialização da produção rural durante o ano civil, ou sendo esta insuficiente, o segurado deverá realizar o recolhimento da contribuição ou a complementação necessária até o dia 30 de junho do ano seguinte.

# Mudança no abono salarial vai equilibrar os recursos do FAT

Salário Mínimo real (INPC) - R\$ dez/2018



# Brasil é um dos países que mais gastam com pensão por morte



Dados referentes ao percentual do PIB. Fonte: EUROSTAT (2012) – Revisado em Jan/2015. Elaboração: SPREV/MECON.

# Pensão por Morte

## Hoje

Taxa de Reposição do Benefício	
RPPS	100% até o teto do RGPS + 70% da parcela que superar o teto do RGPS
RGPS	100% do benefício, respeitado o teto do RGPS

## Proposta

### Taxa de Reposição do Benefício

60% (1 dependente) + 10% por dependente adicional

1 dependente	60
2 dependentes	70
3 dependentes	80
4 dependentes	90
5 ou + dependentes	100

**Taxa de Reposição do Benefício de 100%** em caso de morte por acidente do trabalho, doenças profissionais e doenças do trabalho (RPPS).

**Pensões já concedidas terão seus valores mantidos.**

Dependentes de servidores que ingressaram antes da criação da previdência complementar terão o benefício calculado sem limitação ao teto do RGPS.

# Capitalização

- Alternativo ao sistema atual.
- Capitalização em regime de contribuição definida.
- Garantia do salário mínimo, mediante fundo solidário.
- Livre escolha, pelo trabalhador, da entidade ou modalidade de gestão das reservas, com portabilidade.
- Gestão das reservas por entidades de previdência públicas e privadas, habilitadas por órgão regulador, assegurada a ampla transparência.
- Possibilidade de camada “nocial” (contas virtuais), com maior proteção ao trabalhador e menor custo de transição.
- Eventos cobertos: maternidade, incapacidade, morte, longevidade, entre outros.

**Equacionamento  
do deficit do  
RPPS**



**Responsabilidade  
previdenciária**



**Fim do Refis  
para dívida  
previdenciária**



**Fim da DRU**



# Outras Medidas da PEC

## IMPACTO DETALHADO PEC 06/2019

DETALHAMENTO	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	10 anos
<b>RGPS (Total)</b>	<b>6,4</b>	<b>21,9</b>	<b>33,4</b>	<b>47,3</b>	<b>65,6</b>	<b>84,7</b>	<b>104,3</b>	<b>126,0</b>	<b>148,4</b>	<b>169,9</b>	<b>807,9</b>
<b>RURAL</b>	<b>1,0</b>	<b>2,1</b>	<b>3,4</b>	<b>5,1</b>	<b>7,0</b>	<b>9,3</b>	<b>11,8</b>	<b>14,5</b>	<b>17,5</b>	<b>20,7</b>	<b>92,4</b>
Aposentadoria por Idade	0,9	1,8	2,9	4,1	5,4	6,8	8,4	10,1	12,0	13,9	66,4
Pensão por Morte	0,1	0,3	0,5	1,0	1,6	2,4	3,4	4,4	5,6	6,8	26,1
<b>URBANO</b>	<b>7,9</b>	<b>22,4</b>	<b>32,7</b>	<b>44,9</b>	<b>61,4</b>	<b>78,3</b>	<b>95,4</b>	<b>114,5</b>	<b>134,0</b>	<b>152,4</b>	<b>743,9</b>
Aposentadoria por Idade	1,8	4,2	6,9	9,8	11,6	13,3	15,1	18,6	22,3	24,4	128,0
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	4,2	12,6	16,9	22,5	33,6	45,1	56,5	68,4	80,4	92,7	432,9
Tempo de Contribuição	3,5	10,6	13,5	17,7	27,4	37,5	47,5	57,9	68,4	79,3	363,4
Professor	0,1	0,4	0,6	0,8	1,1	1,3	1,6	1,8	2,0	2,2	12,0
Especial	0,5	1,6	2,8	3,9	5,1	6,3	7,5	8,7	9,9	11,2	57,6
Aposentadoria por Invalidez	0,9	2,4	4,0	5,5	7,1	8,7	10,3	11,9	13,5	15,2	79,4
Pensão por Morte	1,0	3,1	5,1	7,4	9,7	12,1	14,5	17,0	19,6	22,2	111,7
Outros	0,0	0,1	-0,1	-0,3	-0,5	-0,8	-1,0	-1,5	-1,8	-2,2	-8,2
Novas Alíquotas de Contribuição	-2,5	-2,6	-2,7	-2,7	-2,8	-2,9	-2,9	-3,0	-3,1	-3,2	-28,4
<b>RPPS União (Total)</b>	<b>10,0</b>	<b>14,0</b>	<b>17,4</b>	<b>20,6</b>	<b>24,1</b>	<b>26,4</b>	<b>27,7</b>	<b>28,3</b>	<b>28,3</b>	<b>27,7</b>	<b>224,5</b>
Redução de Despesa	5,5	8,6	11,4	14,0	16,8	18,6	19,8	20,3	20,4	20,0	155,4
Aumento da Receita	1,0	2,0	2,8	3,6	4,5	5,1	5,5	5,7	5,7	5,6	41,4
Novas Alíquotas de Contribuição	3,5	3,4	3,2	3,0	2,8	2,6	2,4	2,3	2,2	2,1	27,7
BPC/Loas Idoso	-0,7	-0,2	0,4	1,2	2,0	3,3	4,7	6,3	7,9	9,8	34,8
Focalização do abono salarial	0,0	8,3	16,9	17,7	18,5	19,5	20,5	21,5	22,7	23,9	169,4
<b>TOTAL</b>	<b>15,8</b>	<b>44,0</b>	<b>68,2</b>	<b>86,8</b>	<b>110,2</b>	<b>133,8</b>	<b>157,2</b>	<b>182,1</b>	<b>207,3</b>	<b>231,3</b>	<b>1.236,5</b>

Todos os dados, respostas a requerimentos de informação e a pedidos via LAI estão disponíveis em [www.previdencia.gov.br](http://www.previdencia.gov.br) (Transparência Nova Previdência)



# Impacto per capita



## TRABALHADORES NO REGIME GERAL

QUANTOS SÃO  
71,3 MILHÕES

ECONOMIA EM  
10 ANOS  
807,9 BILHÕES

ECONOMIA POR  
INDIVÍDUO  
R\$ 11,3 MIL



## SERVIDORES FEDERAIS

QUANTOS SÃO  
1,4 MILHÃO

ECONOMIA EM  
10 ANOS  
224 BILHÕES

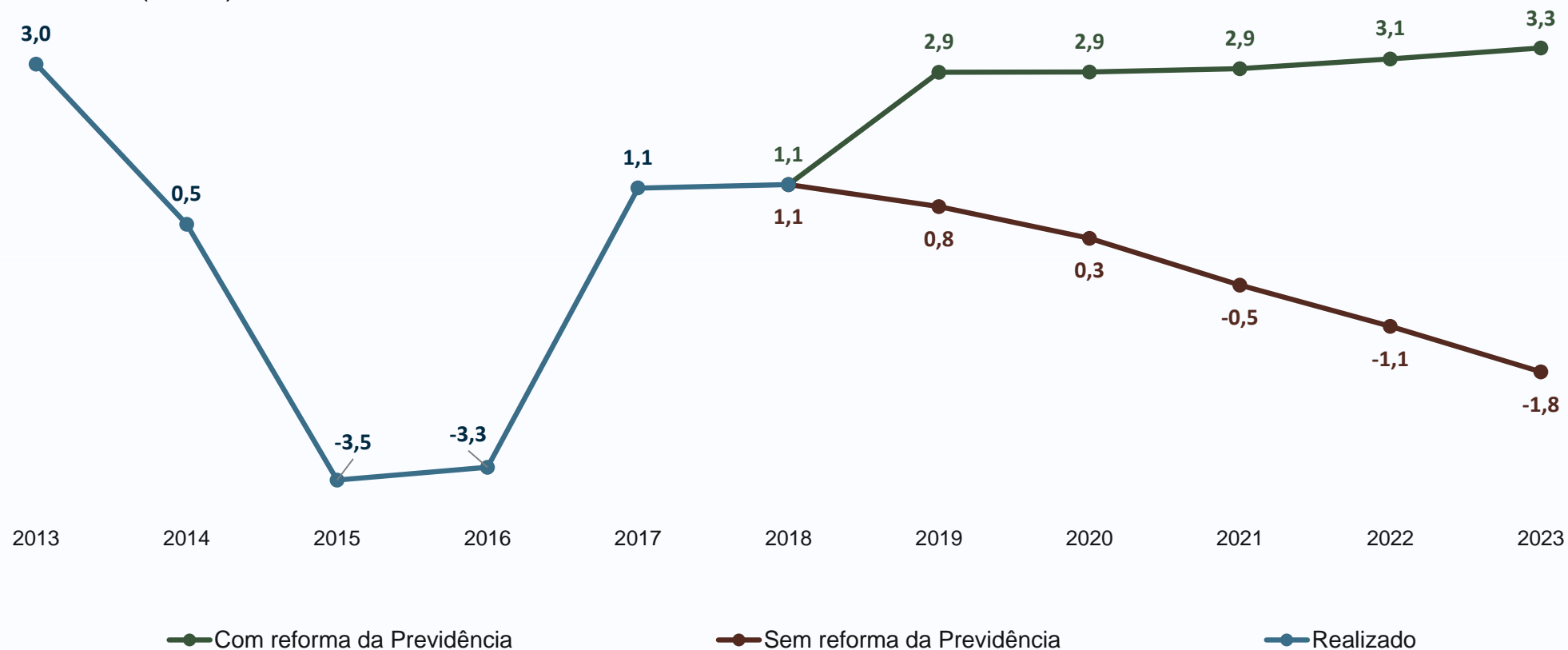
ECONOMIA POR  
INDIVÍDUO  
R\$ 157 MIL

\* Atualizado de acordo com os parâmetros do PLDO 2020.

# Com a Nova Previdência, projeção do crescimento do PIB é maior

Crescimento do PIB (%a.a.)

Cenários



“

**Enfim, a redistribuição de ingressos gerada com a reforma proposta da previdência é altamente desejável para uma maior equidade social e maior eficiência das despesas fiscais**

”

**BID - Banco Interamericano de Desenvolvimento**