



**A PEC nº 06/2019 e os Regimes Próprios de
Previdência Social de União, Estados e Municípios**

Audiência Pública da Comissão Especial
Câmara dos Deputados, 14 de maio de 2019

Luciano Fazio, consultor externo do DIEESE

REGIMES PRÓPRIOS: UNIVERSO HETEROGÊNEO



DIVERSIDADE QUANTO À:

- *Data de criação*
- *Nº de servidores abrangidos*
- *Remuneração dos servidores*
- *Proporção ativos x inativos*
- *Déficit ou superávit*
- *Capacidade de financiamento*
- ...

Estados e Municípios foram incentivados a criar seu RPPS



250 servidores
folha salarial de R\$ 1 milhão

RGPS e FGTS	
Contrib. INSS (31%): ...	R\$ 310 mil
FGTS (8%):	R\$ 80 mil
Total:	R\$ 390 mil

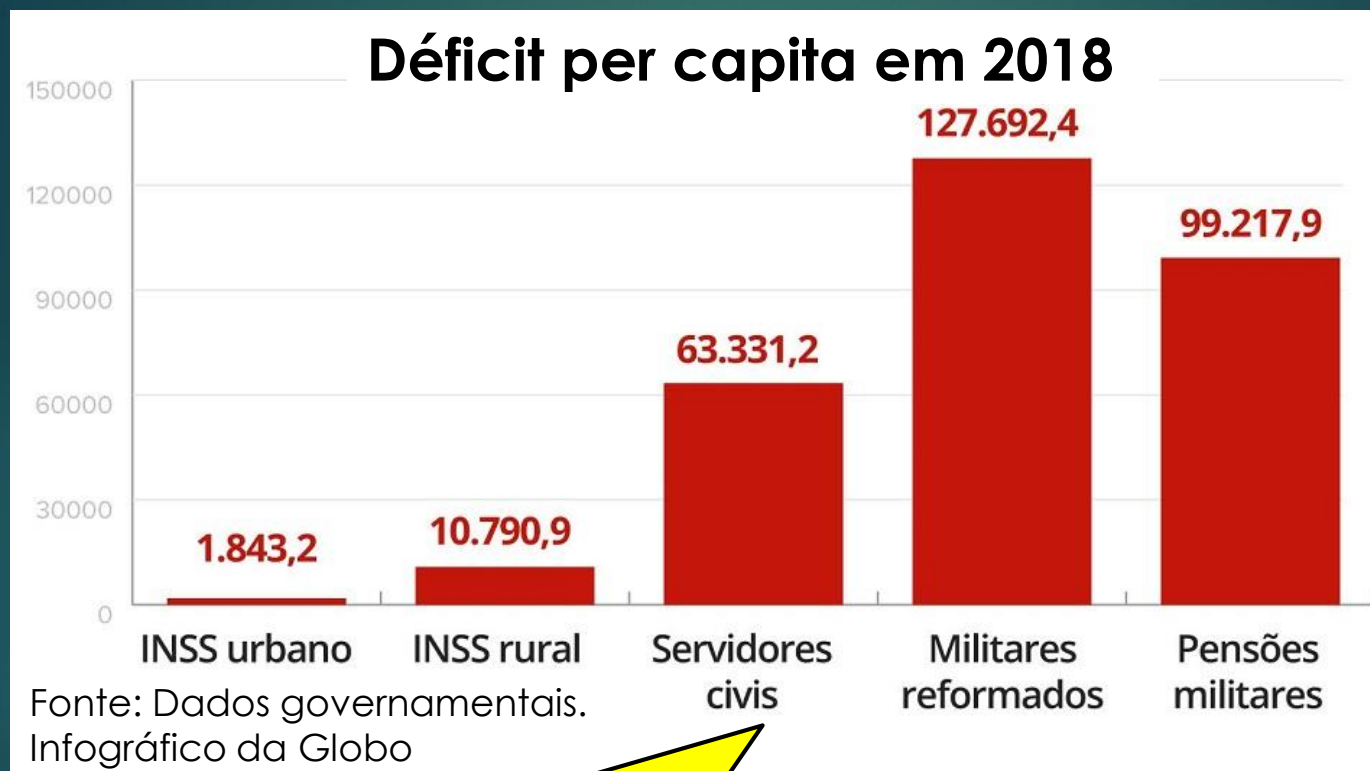
RPPS - alíquota mínima	
Contrib. Prev. (22%): ...	R\$ 220 mil
FGTS (8%):	R\$ 0 mil
Total:	R\$ 220 mil

RPPS - alíquota máxima	
Contrib. Prev. (33%): ...	R\$ 330 mil
FGTS (8%):	R\$ 0 mil
Total:	R\$ 330 mil

Economia de R\$ 170 mil ou 17% da folha

Economia de R\$ 60 mil ou 6% da folha

OS DÉFÍCIT PREVIDENCIARIOS NA IMPRENSA



Apresentação tendenciosa: induz a ver privilégios onde não há?

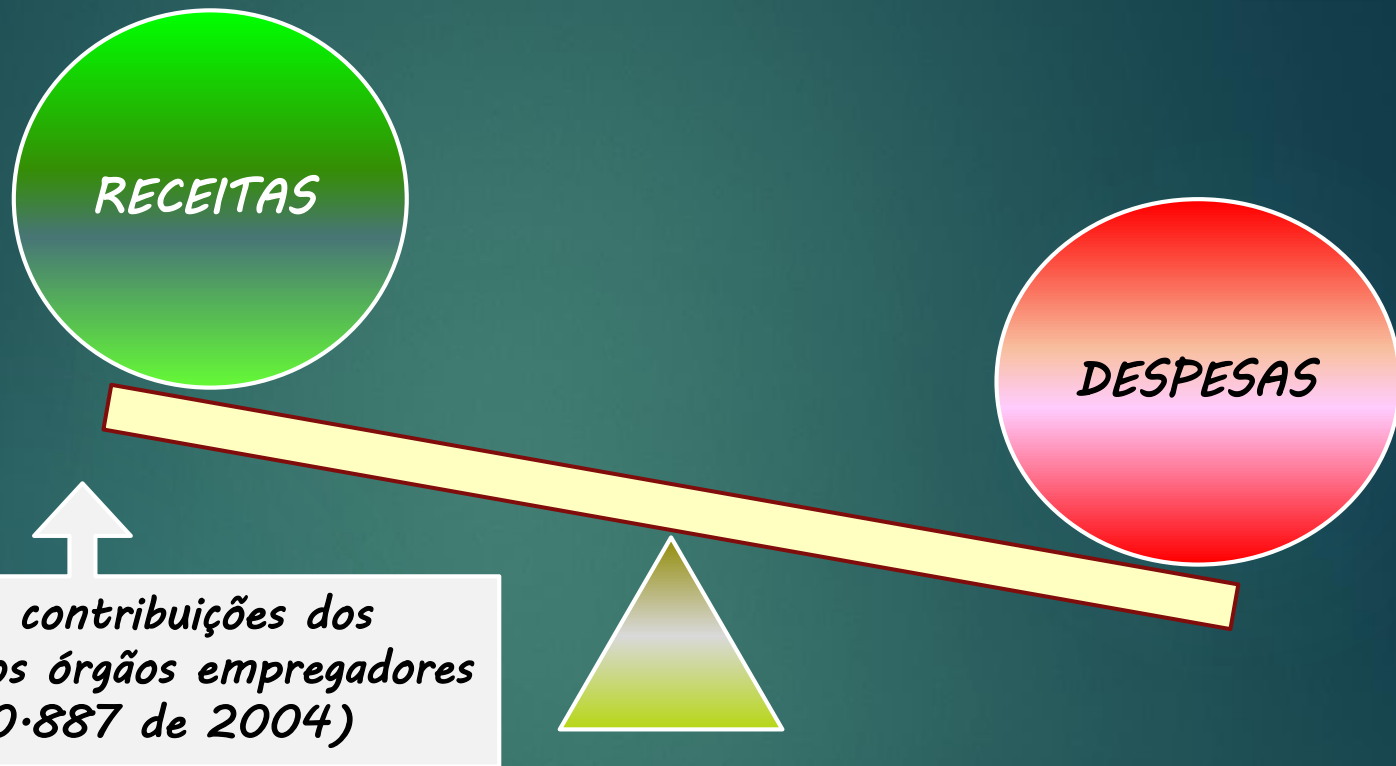
QUASE TODOS OS RPPS ADOTAM O REGIME DE REPARTIÇÃO

Aquele em que, a cada período, o montante das contribuições (e das outras receitas) deve garantir o pagamento dos benefícios em manutenção



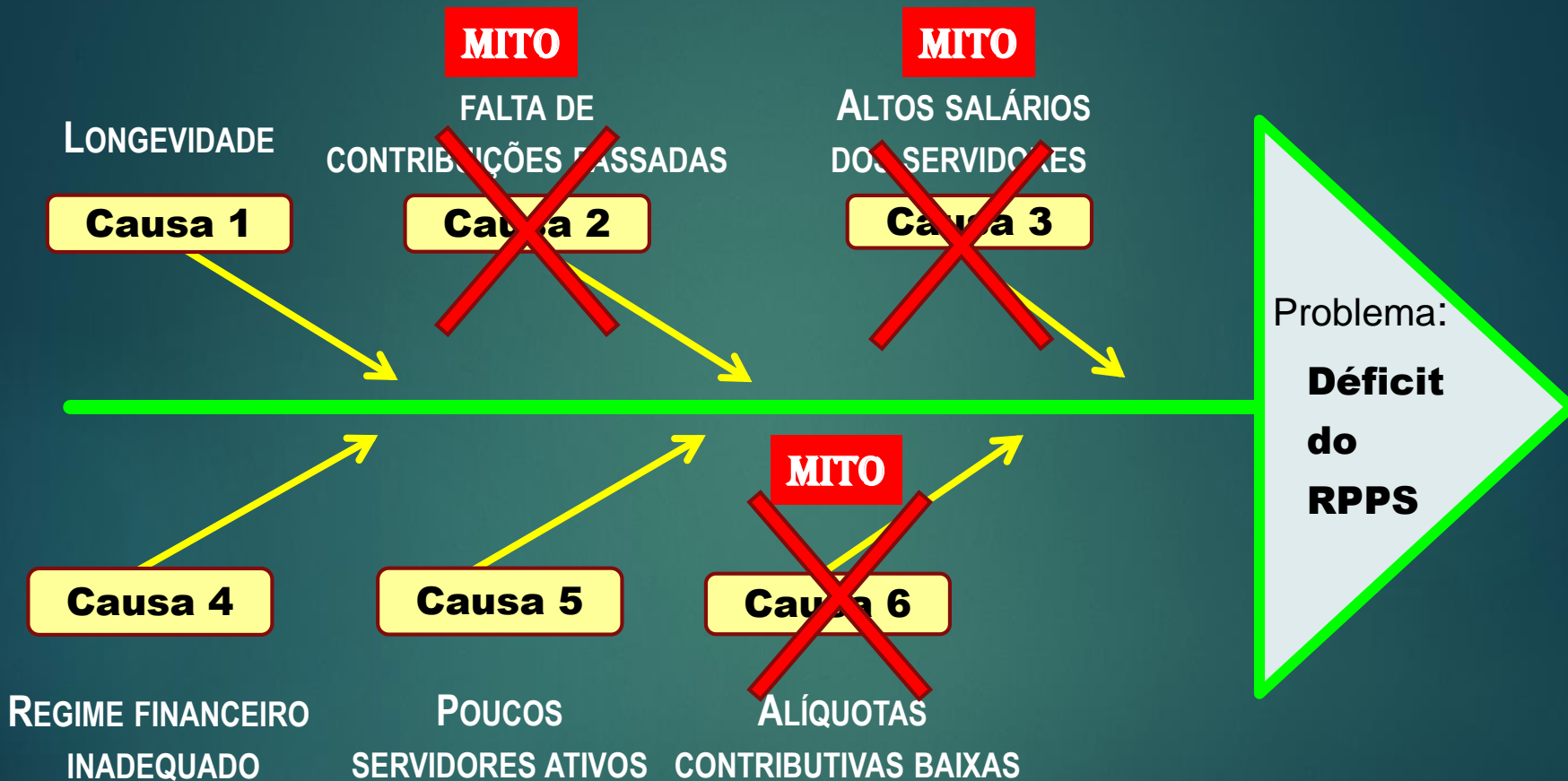
O DÉFICIT DOS RPPS

6



A responsabilidade do pagamento do déficit, contudo, é do ente federativo

AS CAUSAS DO DÉFICIT DOS RPPS



QUAIS AS CAUSAS PRINCIPAIS?

A ANÁLISE DE PARETO

*As causas de um problema complexo
se subdividem em 2 grupos:*

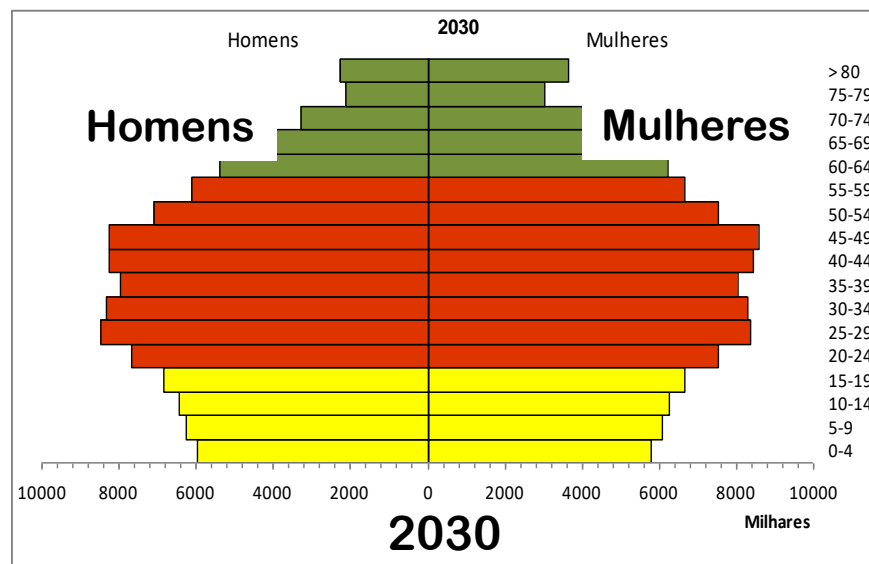
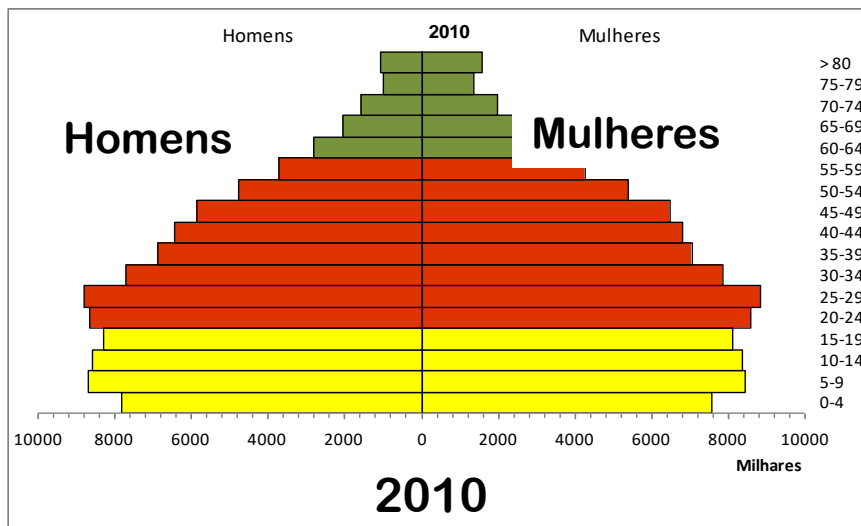
- *As poucas que geram grandes efeitos - as poucas vitais;*
- *As muitas que provocam só efeitos de escassa intensidade - as muitas triviais.*

Longevidade em aumento

Projeções da População Brasileira (em milhões de pessoas)

	Crianças 0 a 14 anos	Adultos (A) 15 a 64 anos	Idosos (B) 65 anos ou mais	B / A
2015	47,4	140,9	16,1	11,5%
2020	44,3	147,8	20,0	13,5%
2030	39,3	153,9	30,0	19,5%

Fonte: IBGE/ Projeção da População de 2013

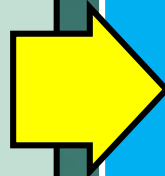


Como o custeio é em repartição, a solução do problema demográfico não é urgente

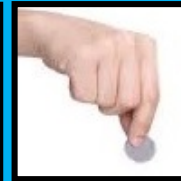
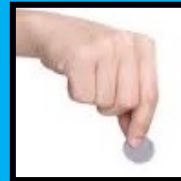
A GRANDE CAUSA DO DÉFICIT DOS RPPS



Contribuições = 1/3 da remuneração do servidor (11% dele + 22% da União)



3 servidores ativos custeiam 1 aposentadoria voluntária (3 X 1)



=



RECEITAS

DESPESAS

Proporção Servidores Ativos x Beneficiários (2011)

RPPS da União	1,18
RPPS dos Estados	1,64
RPPS dos Municípios	3,86

O QUADRO DE PESSOAL DO SERVIÇO PÚBLICO NOS ÚLTIMOS 10 ANOS



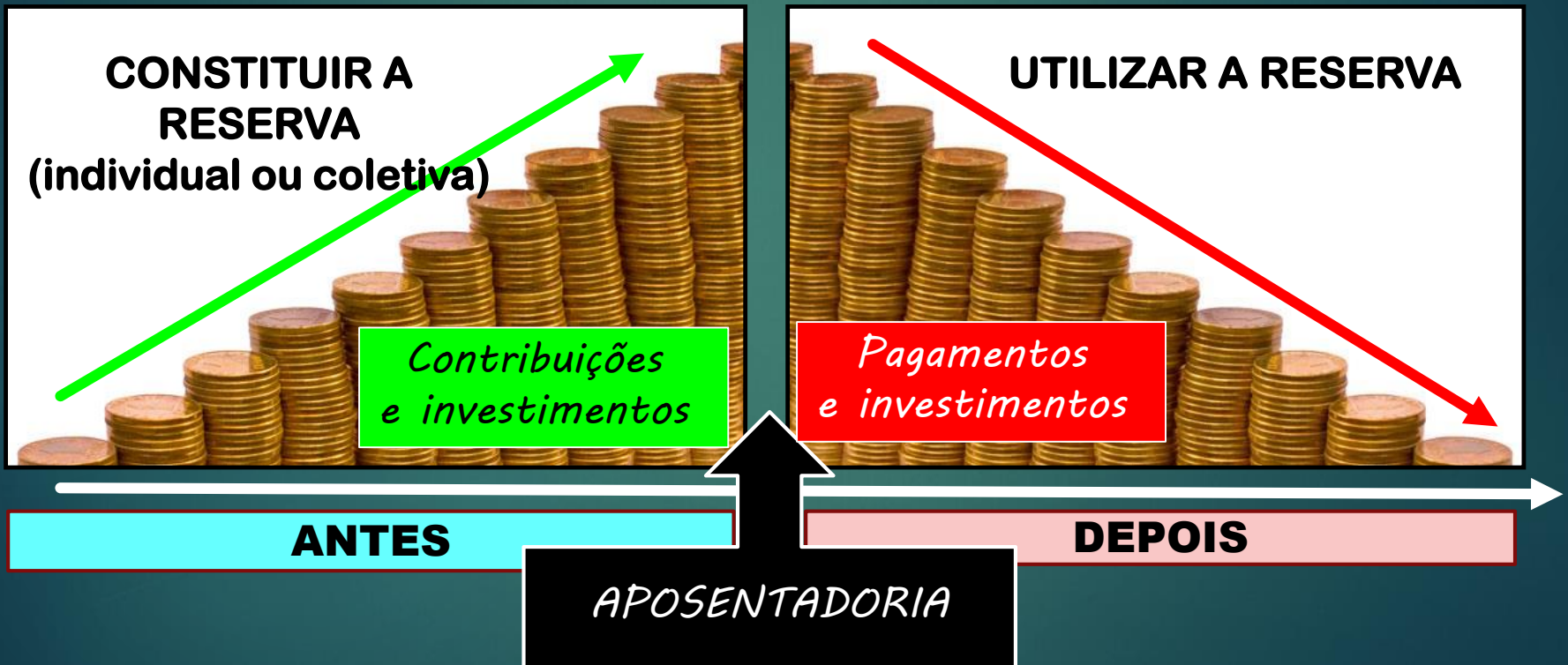
Em 2018, no RPPS da União

Ativos (A)	Inativos e pensões (B)	Proporção A / B
635,6 mil	637,4 mil	0,99

Terceirização de atividades, novas formas de contratação, automação de processos

O REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

Aquele onde há **pré-financiamento** dos benefícios durante o período laboral. **As contribuições são investidas** e geram receitas, que ajudam a acumular, até o início do benefício, montantes equivalentes às prestações futuras devidas.



A TRANSIÇÃO PARA A CAPITALIZAÇÃO



Geração Atual

\$\$\$



Geração Passada

\$\$\$



CAPITALIZAÇÃO
Individual ou coletiva

Com que **\$\$\$** serão pagos os aposentados e indenizados os segurados em atividade?

A transição durará uma geração, período em que serão pagas duas previdências e o “déficit” aumentará: pretexto para mais reformas (menos direitos)

AS DUAS OPÇÕES PREVIDENCIÁRIAS

OPÇÃO
MAIS CARA E
MENOS PROTETIVA



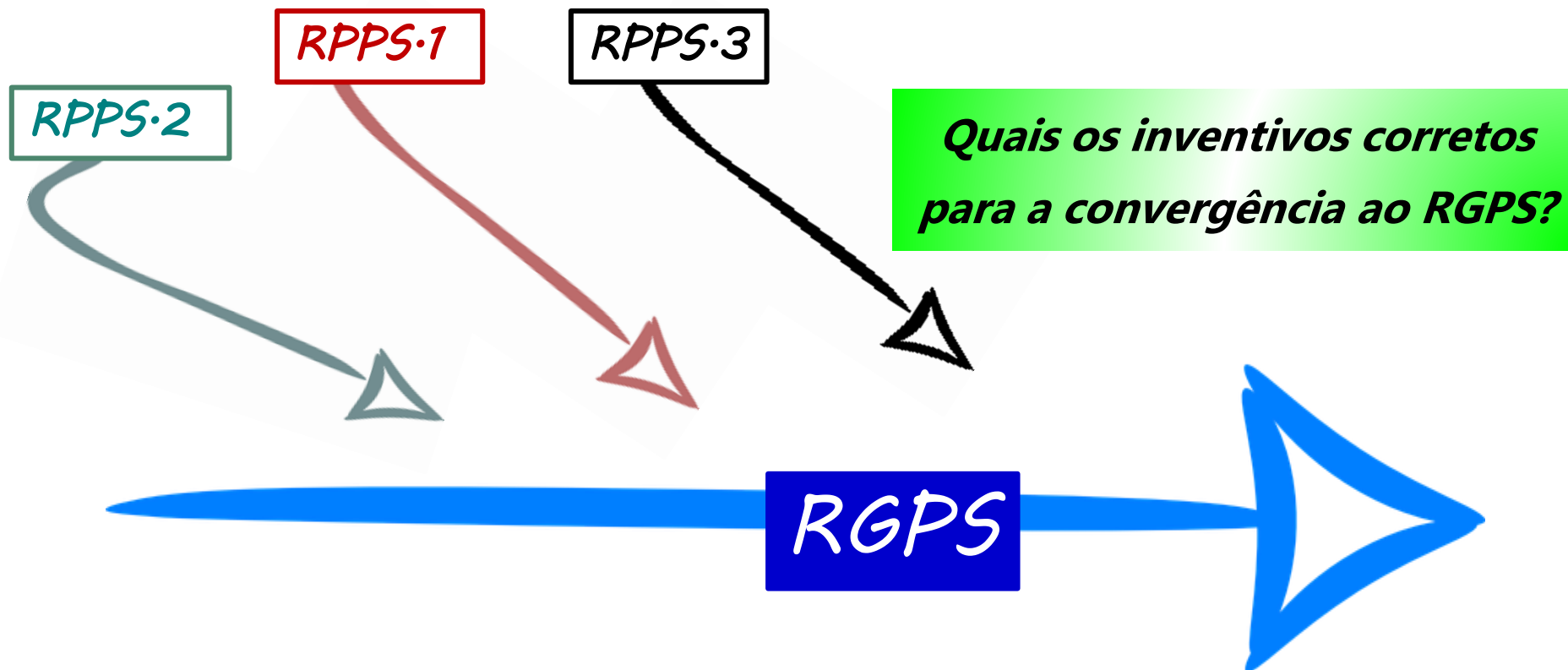
**SISTEMA
INDIVIDUAL**



**SISTEMA
COLETIVO**



RPPS: OUTRA É A REFORMA NECESSÁRIA



Estados e Municípios, principalmente, precisam de ajuda p/ realizar a convergência

Obrigado!

Luciano Fazio

Consultor Previdenciário Externo do DIEESE

E-mail: fazio.consult@gmail.com