



**TRANSPORTANDO  
IDEIAS**

---

**Seminário Nacional do  
Marco Regulatório do  
Transporte Rodoviário de Cargas:  
Tema: O Trabalhador em Transporte**

**16/12/2016**

## **Evolução do Setor na Relação Capital e Trabalho**

- **Saída da informalidade**
- **Relações de Trabalho com garantias e apoio ao trabalhador**
  - ✓ **Registro em CP**
  - ✓ **Horário de Trabalho controlado**
  - ✓ **Descansos controlados**
  - ✓ **Pagamento de Férias, 13º., DSR, HE, AN, etc.**
  - ✓ **Diárias compatíveis**
  - ✓ **Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR)**
- **Setor com crescimento e sustentação de empregos, mesmo em conjunturas econômicas desfavoráveis;**
- **Salário médio quase duas vezes maior que média nacional (R\$ 4.200,00 x R\$ 2.200,00, ficando atrás somente de telecomunicações e informática);**
- **Investimentos em veículos e equipamentos mais seguros e confortáveis;**
- **Investimentos na qualificação dos colaboradores;**
- **Gera mais de 3 milhões de empregos diretos e mais 1,5 milhões de indiretos.**

## 1) Propostas de melhorias na Relação Capital e Trabalho

- ✓ Atualizar a CLT à luz das novas realidades (tecnologia, responsabilidades, meritocracia, etc.)
- ✓ Separação dos Processos por período de Legislação, colocando fim ao passivo oculto (Art. 62, Lei 12.619/2012, Lei 13.103/2015)
- ✓ Reconhecimento e respeito às Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho
- ✓ Razoabilidade nas sentenças (coibição da troca de favores entre testemunhas, aceite dos documentos comprobatórios da Empresa, etc.)
- ✓ Reconhecimento da Justiça Trabalhista às Legislações específicas para o Setor: Lei 13.103, NR 16.6.1 da Portaria 3.214/78 do MT (combustível do tanque para consumo do próprio veículo), etc.
- ✓ Criação de CBO diferenciado para o Motorista de Transporte Rodoviário de Cargas - MTRC
- ✓ Transportador Autônomo de Cargas (RNTRC/ANTT TAC) não configurar vínculo empregatício
- ✓ Adequar a Lei 8.213/91 (Cotas para Pessoas com Necessidades Especiais) à realidade do Setor

## 2) Segurança, preservação de vidas e seguridade social

- ✓ **Motivos reais de acidentes evitáveis: Decisões falíveis (velocidade incompatível, distância de seguimento, fadiga, etc.)**
- ✓ **Criar cultura de segurança, envolvendo MTRC, ETCs, TACs, Embarcadores e Autoridades de Trânsito**
- ✓ **Estipular responsabilidade solidária para os participantes das operações (Transportador, Tomador de Serviço, Embarcador, Destinatário, Seguradora, Gerenciadora de Risco e Poder Público)**
- ✓ **Proteção às famílias dos motoristas empregados e autônomos (seguro de vida e assistência em caso de afastamento por inaptidão, invalidez ou morte)**
- ✓ **Proteção aos Transportadores Autônomos (contratos, seguros de vida e acidentes, etc.)**
- ✓ **Proteção aos usuários de vias públicas, tornando obrigatório Seguro RCV-DM/DC – Responsabilidade Civil por Veículos, contra Danos Materiais, Danos Corporais e Morais, para todas as viagens**

## 3) Inatividade Profissional

- ✓ **Álcool e drogas: recuperação e prevenção (afastamento, tratamento SUS, preventivos, recolocação, etc.)**
- ✓ **Gerenciamento de risco: Negativação de motoristas com pendências financeiras**
- ✓ **Indústria das multas: Tratamento diferenciado entre Infrações que envolvem segurança e “operacionais”.**

## **Marco Regulatório do Transporte Rodoviário de Cargas:**

- **Atribuir Responsabilidades**
- **Proporcionar Segurança Jurídica**
- **Prover Garantias para sustentabilidade**
- **Fortalecer relação de Capital e Trabalho**