

*Johnson & Johnson*

# Diversidade e Inclusão na JnJ

Human Resources  
Julho, 2019

*Johnson & Johnson*



Teste seus limites!

# Nosso Credo

Creemos que a nossa primeira responsabilidade é para com os doentes, médicos e enfermeiros, para com as mães e pais e todos os que usam os nossos produtos e serviços. Para satisfação das suas necessidades, tudo o que fizermos deve ser de alta qualidade. Devemos constantemente esforçar-nos por valorizar e reduzir os nossos custos e mantermos preços razoáveis. As encomendas dos nossos clientes devem ser rápida e corretamente executadas. Os nossos parceiros comerciais devem ter a oportunidade de auferir um lucro justo.

Temos responsabilidades para com os nossos empregados que conosco trabalham em todo o mundo. Devemos proporcionar um ambiente de trabalho inclusivo em que todos devem ser considerados na sua individualidade. Devemos respeitar a sua diversidade, dignidade e reconhecer os seus méritos. Eles devem sentir estabilidade, realização e propósito nas suas funções. A remuneração pelo seu trabalho deve ser justa e adequada e as condições de trabalho agradáveis, organizadas e seguras. Devemos apoiar a saúde e o bem-estar dos nossos empregados e ajudá-los a encarar as suas responsabilidades familiares e pessoais. Devem sentir-se à vontade para fazerem sugestões e apresentarem reclamações. Oportunidades iguais de emprego, valorização e promoção devem ser dadas a todos os que revelarem aptidões. Devemos ter líderes altamente competentes e as suas ações devem ser justas e éticas.

Somos responsáveis perante a comunidade onde vivemos e trabalhamos, bem como perante a comunidade mundial. Devemos ajudar as pessoas a serem mais saudáveis promovendo o acesso a melhores cuidados de saúde em todo o mundo. Devemos ser bons cidadãos — apoiar obras sociais e de caridade, melhores cuidados de saúde e educação e pagar a nossa quota-parte de impostos. Devemos preservar os bens que temos o privilégio de usar, protegendo o meio ambiente e os recursos naturais.

A nossa responsabilidade final é para com os acionistas. Os nossos empreendimentos devem proporcionar lucros razoáveis. Devemos experimentar novas ideias. Pesquisas devem ser levadas avante, programas inovadores desenvolvidos, investimentos feitos para o futuro e os erros reparados. Devemos adquirir novos equipamentos, disponibilizar novas instalações e lançar novos produtos. Devem ser criadas reservas para enfrentar tempos adversos. Quando operarmos de acordo com estes princípios, os nossos acionistas devem receber uma justa retribuição.

# JnJ e a diversidade

- A JnJ foi fundada com 14 colaboradores, dos quais 8 eram mulheres
- Treinamentos de “Viés inconsciente” para todos os líderes da JnJ no mundo liderado por cada Diretoria de D&I da região
- Criação dos Grupos de Afinidade (ERGs) com o objetivo de nutrir, reforçar e expandir uma cultura inclusiva e aberta ao diverso
  - WLI ( gênero)
  - Open&Out (LGBTQ+)
  - Grupo de diversidade racial
  - ADA (Alliance for Diverse Abilities) –formada por colaboradores PCDs focado em desenvolvimento da carreira, auto estima, aceitação e adaptação. Esse grupo também trabalha questões de Saúde Mental e autismo

# Iniciativas e reconhecimentos

**LinkedIn Post:**  
Johnson & Johnson  
TOP COMPANIES  
ONDE OS BRASILEIROS SONHAM TRABALHAR  
... 2019 ...  
Curtido por betina.lackner e outras 573 pessoas  
jnjarreirasbrasil A Johnson & Johnson é uma das Top Companies do LinkedIn! ... mais

**Instagram Post 1:**  
Publicações  
10 empresas que se destacam em políticas LGBTQI+  
Great Place To Work.  
Curtido por bialavernaz e outras 254 pessoas  
jnjarreirasbrasil 🇺🇵🇧🇷 A Great Place to Work acaba de divulgar uma lista com as 10 empresas que mais se destacaram nas... mais  
VER TRADUÇÃO

**Instagram Post 2:**  
Publicações  
Curtido por priamartins e outras 312 pessoas  
jnjarreirasbrasil 🌍👊 Direitos Humanos, Acessibilidade, Mudanças Climáticas e Renovação Política & Democracia: estes foram os temas do último encontro One Young World, que aconteceu no último sábado, na sede da J&J, em São Paulo.  
A @oneyoungworld é uma ONG parceira da Johnson & Johnson que tem como objetivo desenvolver líderes sensíveis aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU e que possam tomar decisões pensando sempre em como criar um impacto positivo na sociedade e no mundo em que vivemos. Parabéns Danielle Ogeda, Bianca Reche, Cyntia Fioratti e Erika Alvarez, nossas Change Makers de 2019, por representarem o Brasil mundialmente nesse projeto!

**Graphic:**  
Incluindo VOCÊ  
Por uma J&J cada dia mais diversa & inclusiva.

**Page-Footer:**  
Johnson & Johnson  
HUMAN RESOURCES

# Iniciativas e reconhecimentos



# Video – Diversidade desde a seleção



Aline Wightman Esteves - [jnrcarreirasbrasil](http://jnrcarreirasbrasil.com.br)

*Johnson & Johnson*

*Johnson & Johnson*