



Derdic

Educação, saúde e pesquisa

Qualificação e Inclusão de surdos no Mercado de Trabalho



FUNDAÇÃO SÃO PAULO



PUC-SP

Institucional

Sobre a DERDIC

Organização sem fins lucrativos, subordinada à Fundação São Paulo e com vínculo acadêmico com a PUC-SP, há 50 anos, atua na educação, empregabilidade e acessibilidade da pessoa surda. Oferece atendimento clínico a pessoas com alterações de audição, voz, linguagem, motricidade orofacial e com deficiência intelectual. Desenvolve pesquisas e atua na formação de profissionais.

SAÚDE



EDUCAÇÃO



EMPREGABILIDADE



ACESSIBILIDADE



Empregabilidade



Qualificação e Inclusão de Surdos em Empresas

Certificação Cisco Network Academy para Surdos *IT Essentials*

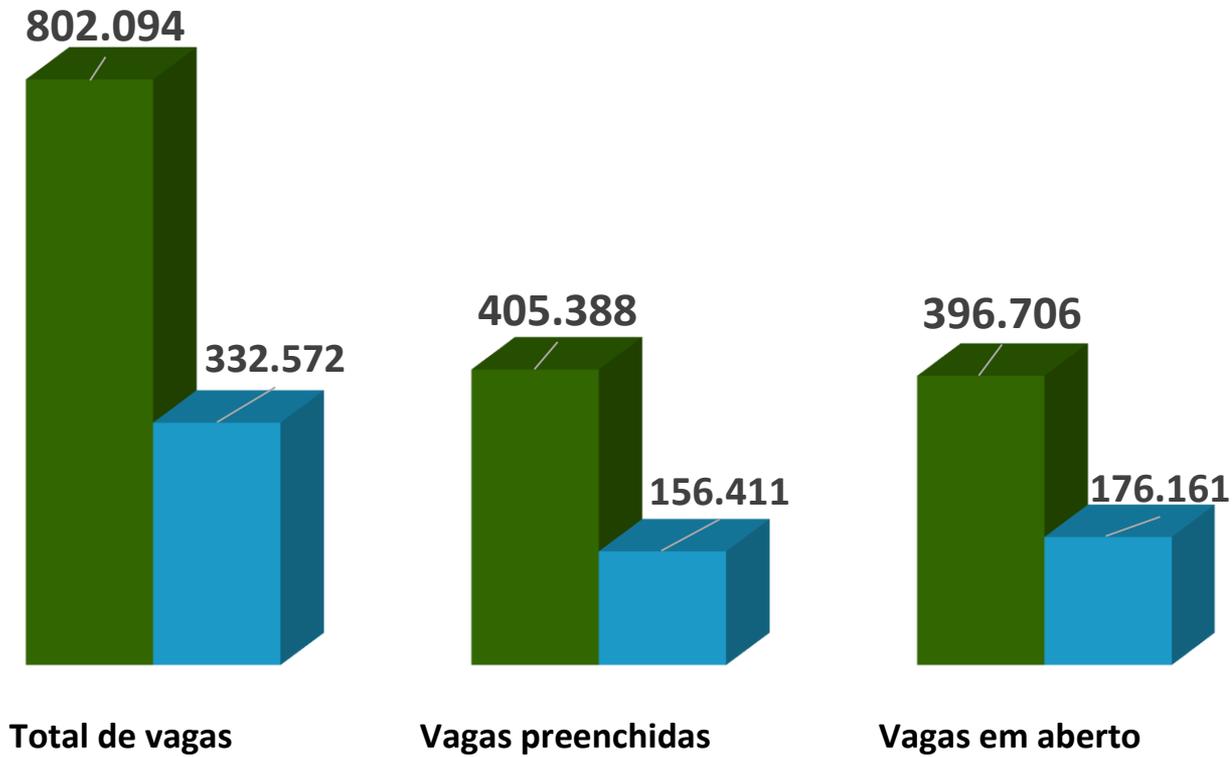


Oficinas de Português para Surdos

Vagas para PCDs em 2017

Vagas para PCDs 2017

■ Brasil ■ São Paulo



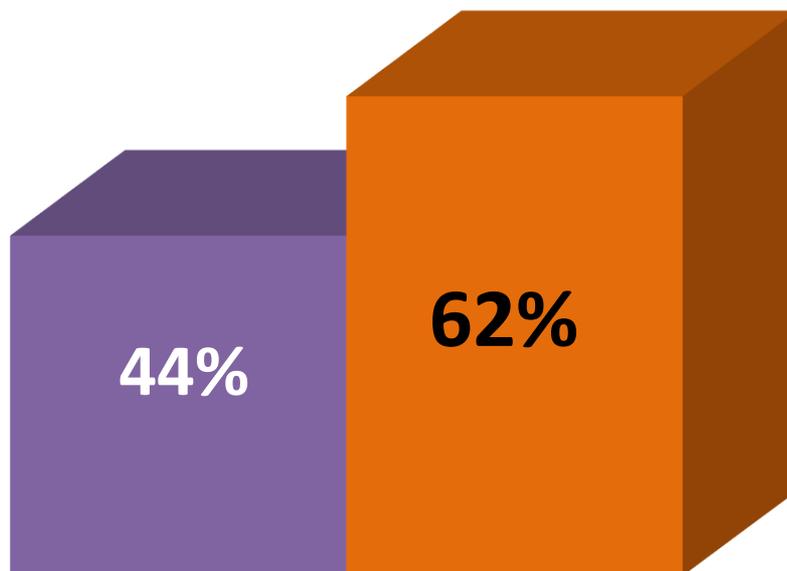
Fonte: *Secretaria Especial de Previdência e Trabalho - Ministério da Economia*



Fiscalização – Lei de Cotas em 2017

Fiscalização para preenchimento de Cotas- SP

■ Pré-Fiscalização ■ Pós-Fiscalização

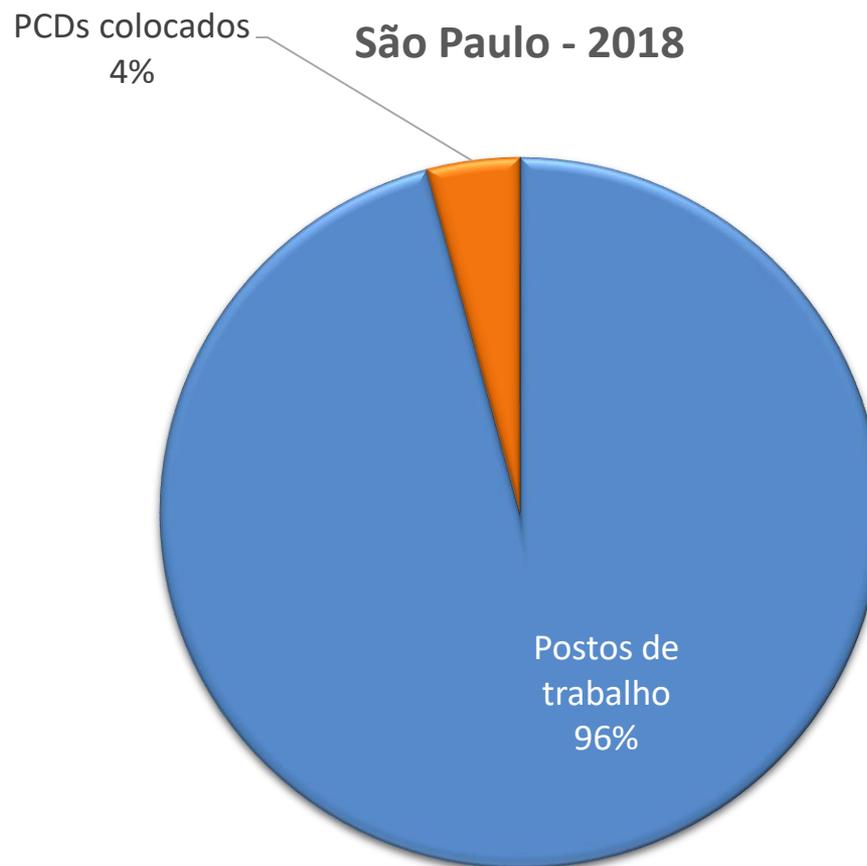


Vagas - Cotas

Fonte: *Secretaria Especial de Previdência e Trabalho - Ministério da Economia*

Classificação: Interno

Vagas x Colocados PADEF/SP em 2018



Fonte: ***Programa de Apoio à Pessoa com Deficiência para Colocação no Mercado de Trabalho***

Baixo Índice de Contratação



Tentativa de tentar adequar o PCD às vagas

Despreparo dos PCDs

Necessidade de Aumentar o Número de Contratações



Site para sensibilizar e qualificar empresas

Objetivo: Formação do RH das Empresas



Empresas



EXPERTISE



O que envolve uma Inclusão Eficaz?

Mudança
de Paradigma



Reconhecimento
e Valorização
das Diferenças

Inclusão

Engajamento
da
Organização

Inclusão de Deficientes para a Empresa

- ✓ Engajamento da ALTA GESTÃO
- ✓ Cultura Organizacional Inclusiva e de Equidade



Derdic

Parceria

EMPRESAS

Um mundo de receios

- ✓ Aderência dos colaboradores no Projeto de Inclusão
- ✓ Planos de Retenção (diminuição de turnover)

- ✓ Preciso cumprir a legislação
- ✓ Enxerga a SURDEZ e não a PESSOA
- ✓ Se é deficiente, não pode ser competente

- ✓ Como vou me comunicar com ele(a)?

- ✓ Vai atrasar a equipe

- ✓ Eficiência, inovação e lucro são prioridades

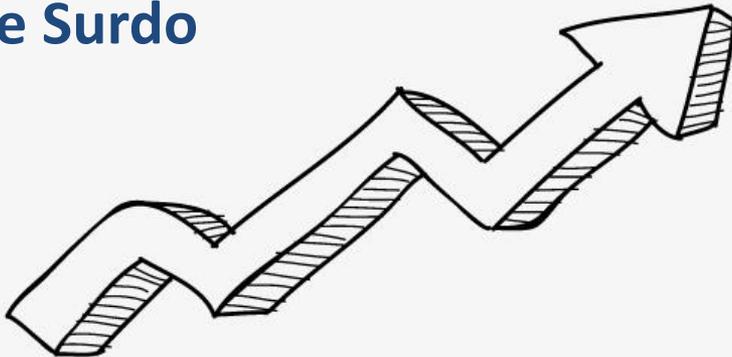
Expertise no Conhecimento da Clientela e Inclusão Profissional

IESP

65 ANOS



**Formação Escolar
de Surdo**



EMPREGABILIDADE

45 ANOS



**Colocação de Surdos no
Mercado de Trabalho**

Despreparo da Clientela e Empresas

✓ *Alta rotatividade*

✓ *Dificuldade de relacionamento interpessoal*

✓ *Falta de autonomia*

SURDOS EMPRESAS

✓ *Sentimento de exclusão e discriminação*

✓ *Baixa autoestima*

✓ *Despreparo para lidar com as questões da surdez e suas especificidades*

✓ *Dificuldade para avaliar o candidato*

✓ *Não valorização do potencial do surdo*

✓ *Experiências negativas inviabilizando a possibilidade de novas contratações*

Impacto da Inclusão da Pessoa com Surdez



Dificuldade de **acesso ao conhecimento e informações.**



Mundo Corporativo e relações



Necessidade Atitude Comunicativa



Aspectos Fundamentais para uma Inclusão Eficaz

**Qualificação
dos Jovens
Surdos**



**Preparação da
Empresa
Parceira**



Programa de Empregabilidade

Objetivo



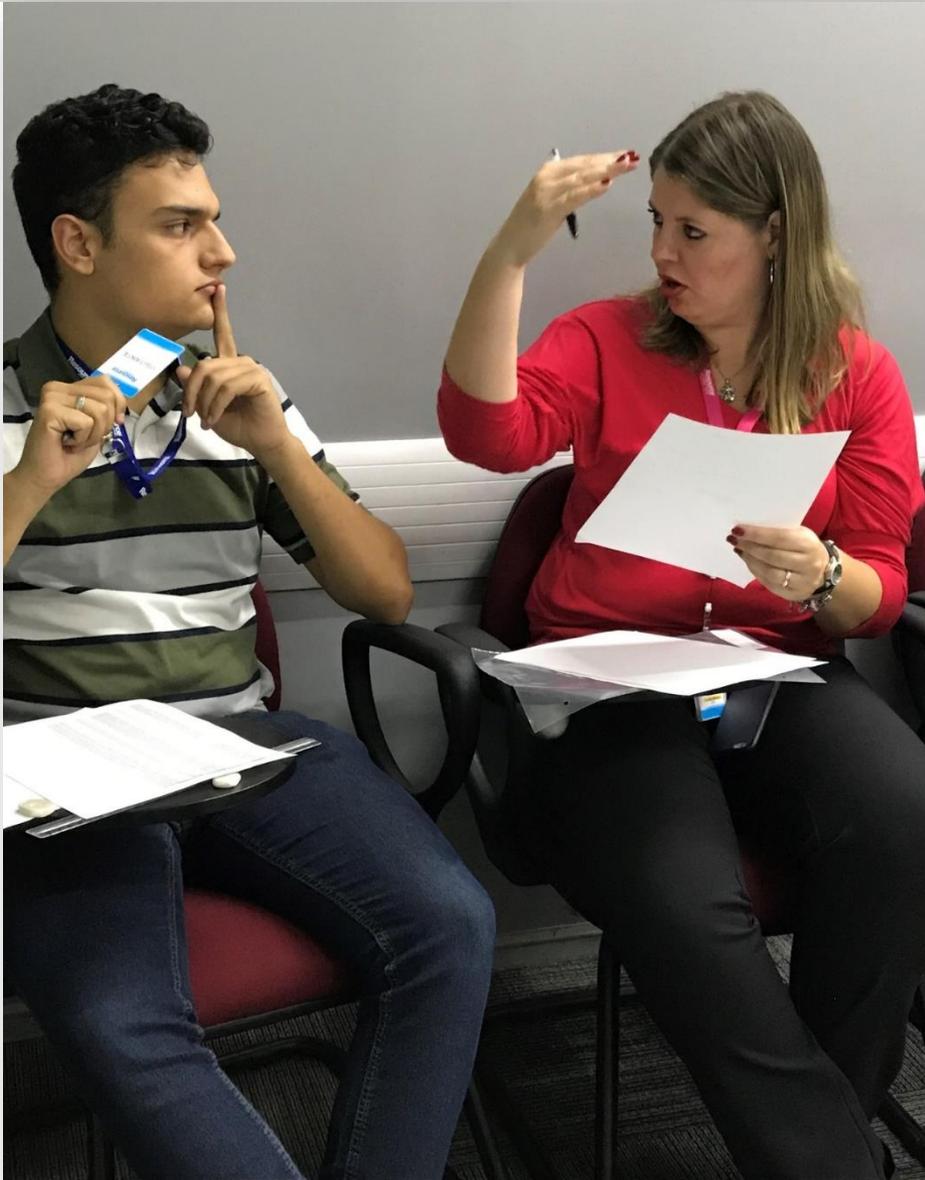
Proporcionar uma **inclusão profissional eficaz**.

- ✓ Valorizar o potencial de cada colaborador
 - ✓ Favorecer o desenvolvimento de suas competências
- ✓ Contribuir para a equidade profissional na empresa



Proporcionar ao surdo **ser agente do seu processo de inclusão**, para que se torne um **profissional produtivo** e atinja os **objetivos da empresa**.

Qualificação para Surdos



Cursos de
Aprendizagem

Colocação Orientada

Programa de Recolocação
Profissional

Diretrizes – Processo de Qualificação do Surdo

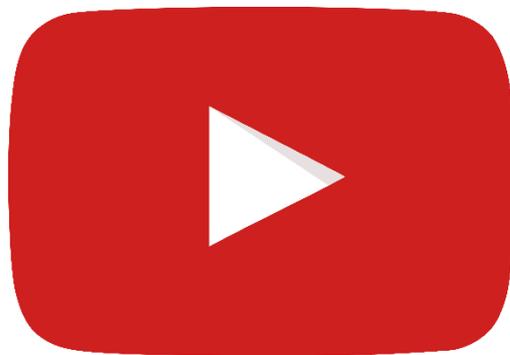


Assessoria - Atuação com a Empresa



Apresentação do Resultado do Trabalho

Depoimentos



Empresas e Organizações Parceiras

accenture

Atos

associação
CitiEsperança

Brasscom
Associação Brasileira das Empresas de Tecnologia de
Informação e Comunicação

CMICADO

Camil

cast

centro de
voluntariado
de São Paulo

Fundação
Crespi-Prado

HDI
Seguros

Grupo
Itavema

LINX

MAPFRE
SEGUROS

MATTOS FILHO >
Mattos Filho, Veiga Filho,
Marrey Jr e Quiroga Advogados

MINISTÉRIO
DA SAÚDE

GRUPO
OTO-SONIC

Panpharma

PERNAMBUCANAS

PHONAK

POLITEC
Global IT Services

Fundação Prada

PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE

Resource
SOLUTIONS

RINO COM

RSI®

SALVADOR
ARENA

HOSPITAL
SAMARITANO
SÃO PAULO

SPORT CITY

spread
Tecnologia

TENNIS
Station

TIVIT
Performance Criativa

TOTVS

W
WHEATON BRASIL

WIDEX®

Zaffari

Derdic



Derdic

Educação, saúde e pesquisa



FUNDAÇÃO SÃO PAULO



PUC-SP



Obrigado
(em Libras)



www.facebook.com/derdic.pucsp



www.youtube.com/user/Derdicpuc