

Câmara Federal - Comissão de Defesa da Pessoa Idosa

“Condição financeira e a qualidade de vida das mulheres idosas”

- Cresce no mundo o número de pessoas acima de 60 anos ou mais de idade (ONU, 2015);
- No Brasil de 1950 a 2000 a proporção de pessoas idosas foi inferior a 10% da população;
- No Brasil, em 2015, esta proporção de idosos foi de 11,7%, agora próxima do indicador mundial (12,3%). E espera-se que irá dobrar em 2039, atingindo 24,3%. E que em 2070 será de 35%;

O Processo Mundial de Envelhecimento é Feminino

- O planeta tem 75 bilhões de pessoas e as mulheres são 49,5% da população; O excesso masculino concentra-se na China e Índia;
- No Brasil é o oposto e nas Américas apenas no Paraguai e no Suriname há uma prevalência de homens;
- Mas, no grupo de pessoas com 60 anos ou mais, no mundo, 54% do total e 62% acima de 80 anos são mulheres;

População Brasileira e o Envelhecimento

- População de 207 milhões de pessoas e 52% dela são mulheres;
- A proporção de pessoas do sexo masculino mantém-se maior até os 25 anos de idade; quando as mulheres passam ser a maioria;
- Esta proporção de mulheres só tende a aumentar com o processo natural de envelhecimento;
- Em 2012 a esperança de vida das mulheres foi 78,2 anos e dos homens 70,9 anos; Mulheres são mais presentes nas faixas etárias mais velhas;

Políticas de Cuidados para as Pessoas Idosas: tudo falta!

- O envelhecimento altera a vida das pessoas ;
- Situação de dependência é determinada por duas variáveis: falta de autonomia para lidar com as condições básicas da vida (Brasil, são 13,5%, 2005) e ausência de rendimentos;
- Mulheres apresentam maiores dificuldades do que os homens. E **elas** são 56% dos idosos debilitados (2008).
- População Idosa é heterogênea: rica e pobres (maioria). Os pobres ficam a mercê de políticas públicas inexistentes.
- Questões em aberto: Como resolver estes problemas numa situação de tanta desigualdade: da população idosa e das pessoas que cuidam dessas pessoas (Família ou não).

Brasil, Benefícios emitidos pela Previdência Social, por sexo, %,

	Mulheres	Homens
Total	56,8	43,2
1. Benefícios do RGPS	57,4	42,6
1.1 Previdenciários	58,2	41,8
1.1.1 Aposentadorias	49	51
Aposentadoria por tempo de contribuição	29,5	70,5
Aposentadoria por idade	62,1	37,9
Aposentadoria por invalidez	42,2	57,8
1.1.2 Pensões por Morte	84,8	15,2
1.1.3 Auxílios	43,6	56,4
Auxílio Doença	44	56
Auxílio Reclusão	60,8	39,2
Auxílio Acidente	14,6	85,4
1.1.4 Salário-maternidade	100	0
1.1.5 Outros	7	93
1.2 Acidentários	32,3	67,7
2. Benefícios Assistenciais	52,8	47,2

Vida mais longa para os mais ricos

- Estas mudanças no perfil etário da população deve-se a redução das taxas de mortalidade e de natalidade;
- Esta é uma tendência mundial: avanços da medicina e queda na taxa de fecundidade;
- No entanto, a expectativa de vida é desigual entre os diversos grupos sociais; Quanto maior for a renda das pessoas, maiores serão a expectativa de vida dessas pessoas.

Família e Trabalho

- Duplo papel das mulheres na sociedade
- Mães e Cuidadoras.
- Mulheres trabalhadoras;
- Difícil conciliação entre o trabalho realizado para reproduzir a vida (gratuito) e mundo do trabalho fora de casa (mal pago).
- Essa dupla jornada de trabalho é a razão das mulheres serem mais pobres do que os homens... no Brasil e no mundo!

Divisão Sexual do Trabalho

- O trabalho reprodutivo: Ignorado pela literatura econômica. realizado para a reprodução da vida; Realizado por amor;
- Identidade feminina imposta em torno dessas atividades domésticas;
- O trabalho produtivo: realizado fora de casa é o único analisado pela literatura econômica.

Características do Trabalho Pago por Gênero

- Mulheres tem nível de atividade menor, Homens – 71,5% e as Mulheres 52,7%;
- Mulheres estão em ocupações menos valorizadas: educação, saúde e serviços sociais – 21%; comércio – 19%, serviços domésticos remunerados – 14%
- Homens ganham 28,8%, em média, mais que as mulheres. E nas áreas que elas são maioria chega a 67,2% a mais a diferença;
- Mulheres negras são duplamente discriminadas: Sexo e Cor/Raça.

Desigualdades enfrentadas pelas mulheres no mercado de trabalho

- Mulheres tem maiores taxas de desocupação: elas 13,5% e eles 10%;
- 47% das mulheres no mercado de trabalho não tem carteira de trabalho assinada.
- Mulheres Ocupadas são 40,8 milhões, mas destas 35,5% não contribuem para a Previdência;
- 1/3 (35%) ganham até um salário mínimo e destas 64% não contribuem para a Previdência Social;

A desigualdade na Velhice!

- A desigualdade do mercado de trabalho entre os sexos permanecem na inatividade; Por que esta carrega todas discriminações: econômicas, culturais, raciais e de gênero.
- As mulheres são quem **menos** usufruem os resultados práticos e monetários recebidos pelo trabalho pago, bem como pelas tarefas de reproduzir a vida. Elas recebem, em média, de pensões e aposentadorias cerca de 39% menos do que os valores recebidos pelos homens.

Referências Bibliográficas

- MELO, Hildete Pereira de, SOARES, L.T., SOARES, C., “A aposentadoria da dona-de-casa – Nota Técnica”, em *Revista Gênero*, UFF, Vol. 6,n.2 e V.7, n.1, 2007;
- MELO, Hildete Pereira de, OLIVEIRA, André B., “Mercado de Trabalho e a Previdência Social: um olhar feminista” , *Econômica*, Revista da Pós-Graduação de Economia/UFF, Vol 11, n.2, dezembro de 2009; acesso <https://doi.org/1022409/economica.11i2>
- MELO, Hildete P.,de, “A questão de gênero na Reforma da Previdência Social: uma visão histórica”, *Revista da ABET*, Vol.16,n.1, jan/jun. 2017, acesso, periodicos.ufpb.br/ojs2/index.php/abet/issue/view/1972/showToc
- MELO, Hildete P. de, “Proposta ignora realidade do cotidiano feminino”, Rio de Janeiro, *Tribuna do Advogado*, OAB/RJ, ano XLVI, fevereiro de 2017.
- MELO, Hildete P. de, THOMÉ, Debora, *Mulheres e Poder, Histórias, Ideias e Indicadores*, Rio de Janeiro, Editora FGV, 2018.

Muito obrigada!

- Hildete Pereira de Melo
- Doutora em Economia, Professora Associada do Núcleo de Pesquisas em Gênero e Economia da Faculdade de Economia e do Programa de Pós-Graduação em Política Social da Universidade Federal Fluminense.
- hildete43@gmail.com