

O SEGURO SOCIAL

CONQUISTAS E DESAFIOS

O QUE É A SEGURIDADE SOCIAL

SEMÂNTICA: Segurança; conjunto de ações dos poderes públicos e da sociedade que, integradas, asseguram a saúde, **a previdência e a assistência social (Art.194 CF)**

ORÇAMENTO: Próprio, assim determinado pelo Art.165 §5º

III- orçamento da seguridade social, abrangendo todas as entidades e órgãos e ela vinculados, da administração direta ou indireta, bem como os fundos e fundações instituídos e mantidos pelo Poder Público.

O Constituinte quis dissociar o orçamento da seguridade dos seus sucedâneos, quais sejam o orçamento fiscal e o de investimentos das estatais

O colchão de proteção social

- ▶ Qual a sua espessura ideal?
- ▶ Benefícios contributivos x Benefícios assistenciais
 - ▶ Debate não aceita reducionismos
 - ▶ BPC: 4 milhões de beneficiários, a um custo anual de R\$54 bi
 - ▶ Segurado rural: média superior a 50% no NE (54% dos requerimentos Brasil/2016; 4.649.494 benefícios ativos no NE)
 - ▶ Auxílio-reclusão: ferramenta de ressocialização
 - ▶ Impacto sobre a economia
 - ▶ Política distributiva?

O INSS EM NÚMEROS

- ▶ **OPERADOR** DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO
- ▶ 33,7 MILHÕES DE BENEFÍCIOS PAGOS MENSALMENTE
- ▶ 29 MILHÕES DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS
- ▶ 4 MILHÕES DE BENEFÍCIOS LOAS (BPC)
- ▶ R\$495 BILHÕES DE REAIS MANEJADOS (Cerca de 10% do PIB)
- ▶ 36000 SERVIDORES
- ▶ 1600 AGÊNCIAS
- ▶ 87 ADJs
- ▶ 104 GEX
- ▶ 5 SUPERINTENDÊNCIAS REGIONAIS
 - ▶ CONSIGNADO

CRONOLOGIA

- ▶ Princesa Isabel: fundo de previdência dos carteiros 60 anos e 30 de serviço
- ▶ 1923: Caixa de pensão dos ferroviários MARCO ZERO
- ▶ 1933: Institutos de pensão de várias profissões
- ▶ 1943: CLT
- ▶ 1963: Funrural
- ▶ 1966: INPS (congregando vários institutos)
- ▶ 1990: INSS (IAPAS + INPS)
- ▶ 1998, 2003, 2012, 2015: Reformas nos regimes geral (RGPS) e dos servidores (RPPS)
- ▶ 2017: ?

DESAFIOS MUNDIAIS

- ▶ **Aumento da longevidade:** +5 anos entre 2000 e 2015 (OMS)/901 milhões de pessoas com mais de 60 anos em 2015 → 2,1 bilhões em 2050 (395 milhões de pessoas com mais de 80 anos em 2050) (OMS)
- ▶ **Novo perfil do trabalho em consequência da quarta revolução industrial:** a tecnologia digital e a automação/ 45% das tarefas já podem ser automatizadas (McKinsey)/ 7,1 milhões de empregos formais serão perdidos nos próximos cinco anos em função da automação (WEF)
- ▶ **Aumento das expectativas públicas:** nos países da OCDE, apenas 40% das pessoas expressam confiança em seus governos nacionais
- ▶ **Novos riscos, choques e eventos extremos:** políticos, econômicos, ambientais e sanitários

ENVELHECIMENTO POPULACIONAL

- ▶ Fim do bônus demográfico (2030 → 2022)
- ▶ Expectativa de vida: 75,5 anos (2015)/Em 1900, era de 33,7 anos
- ▶ Mulheres vivem mais (79 anos) do que os homens (72 anos)
- ▶ Taxa de fecundidade: 1,57 filhos por mulher (2014)/ Em 1940 era de 6,16
- ▶ Pressão sobre a seguridade social
- ▶ 2017 - 26 milhões com mais de 60 anos
- ▶ 2050- 66 milhões

MERCADO DE TRABALHO E AS NOVAS TECNOLOGIAS

- ▶ Maior flexibilidade no tempo de labor
- ▶ Novos arranjos trabalhistas (Uber)
- ▶ Muitas categorias ficarão expostas ao risco de serem substituídas por novas tecnologias (OTTO) (Amazon, Seattle)
- ▶ Financiamento, prestação dos serviços e arcabouços legais deverão se adaptar
- ▶ Inflexão no tradicional e linear modelo de carreira
- ▶ Dilemas ético e econômico (Frentistas)

EXPECTATIVAS PÚBLICAS

- ▶ Redes sociais e novas mídias
- ▶ Maior vigilância social
- ▶ Conscientização acerca dos direitos



- ▶ Foco nos beneficiários
- ▶ Aprimoramento de fluxos e processos
- ▶ Qualidade: descompasso

I, Daniel Blake

Remoto, on-line e proativo

E-Gov/ Aadhaar/Data Economy

ERA DAS INCERTEZAS

- ▶ Restrição fiscal
- ▶ Aumento do desemprego
- ▶ Desigualdades (inter-regionais, de gênero, etc.)
- ▶ Epidemias e surtos (Zika/Microcefalia)
- ▶ Clima

DESAFIOS OPERACIONAIS

- ▶ 3,7 milhões de brasileiros vão às agências todos os meses
- ▶ Cerca de 1/3 buscam fazer consultas
- ▶ Prazos de espera muito longos
- ▶ Orçamento
- ▶ Força de trabalho declinante
- ▶ Grupos de pressão
- ▶ Fraudes e inconformidades
- ▶ Desinformação
- ▶ Judicialização
- ▶ Novas incumbências

RESPOSTAS GERENCIAIS

- ▶ TI: Meu INSS, INSS digital, Reconhecimento automático de direitos, nova sala de monitoramento, APS digital *e-government*
- ▶ Prevenção: BI, Big Data, APE, MOB
- ▶ Boa governança: Compliance, Cobrança, Gestão de Ativos (SPU=3 horas)
- ▶ Esforços concentrados: MP 767 (R\$1,5 bi) Novo Defeso (R\$2bi)
- ▶ Capacitação: Workshops, EaD, Games
- ▶ Reabilitação
- ▶ Fortalecimento das instâncias recursais
- ▶ Diálogo com outras instituições

Novo contexto sócio-econômico, tecnológico e cultural

TODAS AS ESCOLHAS SÃO DA SOCIEDADE

- ▶ Assistência e Previdência devem ser operadas conjuntamente?
- ▶ Em termos contábeis, deve haver esse sistema de vasos comunicantes?

CSLL, COFINS, PIS/PASEP seriam capazes de suprir o déficit da previdência? Jogo de soma zero

- ▶ Reforma “à vista” ou “em suaves prestações”
- ▶ Em 1995, despesas e receitas eram, ambas, de 4,6% do PIB
- ▶ Hoje, em média, mulheres se aposentam aos 53 anos e homens, aos 55
- ▶ Contributivo x Assistencial
- ▶ Alinhamento com o restante do mundo
- ▶ Estado DUX- Indutor