



**AUTISTAS
BRASIL**

Inclusão de Pessoas Neurodivergentes no Mercado de Trabalho

Estratégias, Benefícios e Conexões com o PL 5.499/2023



CONTEXTO E RELEVÂNCIA DA AUDIÊNCIA



AUTISMO

O autismo é um transtorno do desenvolvimento com déficits em comunicação, socialização e comportamento.

É visto como uma condição a ser tratada ou corrigida.

AUTISMO

O autismo é uma forma diferente de funcionar o cérebro, não uma doença.

A diferença neurológica como parte da diversidade humana – assim como a diversidade cultural, racial ou de gênero.



CONTEXTO E RELEVÂNCIA

- Alta taxa de desemprego e subemprego entre pessoas autistas e neurodiversas.
- Potenciais subaproveitados por barreiras estruturais e culturais.
- Inclusão no trabalho como eixo central de autonomia e participação social.

PRINCIPAIS BARREIRAS

- Preconceito e estereótipos sobre capacidade.
- Processos seletivos pouco acessíveis.
- Falta de adaptações e apoio no ambiente de trabalho.
- Pouca capacitação de lideranças para gestão de equipes neurodiversas.

CONCEITO DE INICIATIVAS ESPECIALIZADAS

- **Programas estruturados para inclusão efetiva.**
- **Preparação simultânea de candidatos e empresas.**
- **Alinhamento entre perfil profissional e funções (job carving).**

ELEMENTOS-CHAVE DE PROGRAMAS DE INCLUSÃO

- Treinamento pré-emprego: habilidades técnicas e sociais.
- Apoio no local de trabalho: mentoria, coaching e ajustes de função.
- Cultura inclusiva: sensibilização de equipes e gestores.



EXEMPLOS DE APLICAÇÃO

- **Empresas de tecnologia, varejo e serviços com programas específicos.**
- **Parcerias entre empresas, universidades e organizações da sociedade civil.**
- **Resultados em inovação e desempenho.**

IMPACTOS POSITIVOS

- Melhoria da produtividade e qualidade.
- Redução da rotatividade.
- Aumento da satisfação e engajamento das equipes.
- Ganhos de reputação e competitividade.

PAPEL DAS LIDERANÇAS

- Patrocínio ativo de executivos e gestores.
- Inclusão de metas de diversidade no planejamento estratégico.
- Sustentação de políticas e práticas ao longo do tempo.

CAMINHOS PARA AMPLIAR A INCLUSÃO

- Incentivos fiscais e políticas públicas específicas.
- Redes de apoio e consultorias especializadas.
- Formação contínua sobre neurodiversidade no mundo corporativo.

Incluir é reconhecer talentos que sempre estiveram presentes, mas que esperam ser vistos pelo que têm de melhor.



CONTATO

@autistasbrasil

www.autistas.org.br

presidencia@autistas.org.br