



# Inclusão de Pessoas Neurodivergentes no Mercado de Trabalho

Estratégias, Benefícios e Conexões com o PL 5.499/2023



# **CONTEXTO E RELEVÂNCIA DA AUDIÊNCIA**



# AUTISMO

O autismo é um transtorno do desenvolvimento com *déficits* em comunicação, socialização e comportamento.

É visto como uma condição a ser tratada ou corrigida.

# AUTISMO

O autismo é uma forma diferente de funcionar o cérebro, não uma doença.

A diferença neurológica como parte da diversidade humana — assim como a diversidade cultural, racial ou de gênero.



# CONTEXTO E RELEVÂNCIA

- **Alta taxa de desemprego e subemprego entre pessoas autistas e neurodiversas.**
- **Potenciais subaproveitados por barreiras estruturais e culturais.**
- **Inclusão no trabalho como eixo central de autonomia e participação social.**

# PRINCIPAIS BARREIRAS

- **Preconceito e estereótipos sobre capacidade.**
- **Processos seletivos pouco acessíveis.**
- **Falta de adaptações e apoio no ambiente de trabalho.**
- **Pouca capacitação de lideranças para gestão de equipes neurodiversas.**

# **CONCEITO DE INICIATIVAS ESPECIALIZADAS**

- **Programas estruturados para inclusão efetiva.**
- **Preparação simultânea de candidatos e empresas.**
- **Alinhamento entre perfil profissional e funções (job carving).**





# ELEMENTOS-CHAVE DE PROGRAMAS DE INCLUSÃO

- Treinamento pré-emprego: habilidades técnicas e sociais.
- Apoio no local de trabalho: mentoria, coaching e ajustes de função.
- Cultura inclusiva: sensibilização de equipes e gestores.



# **EXEMPLOS DE APLICAÇÃO**

- **Empresas de tecnologia, varejo e serviços com programas específicos.**
- **Parcerias entre empresas, universidades e organizações da sociedade civil.**
- **Resultados em inovação e desempenho.**





# **IMPACTOS POSITIVOS**

- **Melhoria da produtividade e qualidade.**
- **Redução da rotatividade.**
- **Aumento da satisfação e engajamento das equipes.**
- **Ganhos de reputação e competitividade.**



# **PAPEL DAS LIDERANÇAS**

- **Patrocínio ativo de executivos e gestores.**
- **Inclusão de metas de diversidade no planejamento estratégico.**
- **Sustentação de políticas e práticas ao longo do tempo.**

# **CAMINHOS PARA AMPLIAR A INCLUSÃO**

- **Incentivos fiscais e políticas públicas específicas.**
- **Redes de apoio e consultorias especializadas.**
- **Formação contínua sobre neurodiversidade no mundo corporativo.**



Incluir é reconhecer talentos que sempre estiveram presentes, mas que esperam ser vistos pelo que têm de melhor.



**CONTATO**

@autistasbrasil

[www.autistas.org.br](http://www.autistas.org.br)

[presidencia@autistas.org.br](mailto:presidencia@autistas.org.br)