

# Cotas Étnico-Raciais nos Concursos Públicos



MINISTÉRIO DA  
GESTÃO E DA INOVAÇÃO  
EM SERVIÇOS PÚBLICOS

GOVERNO FEDERAL  
**BRASIL**  
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

**Desenvolver  
políticas de  
gestão de pessoas  
e de  
desenvolvimento  
de competências  
transversais e de  
liderança para o  
quadro de  
servidores da  
administração  
pública federal**

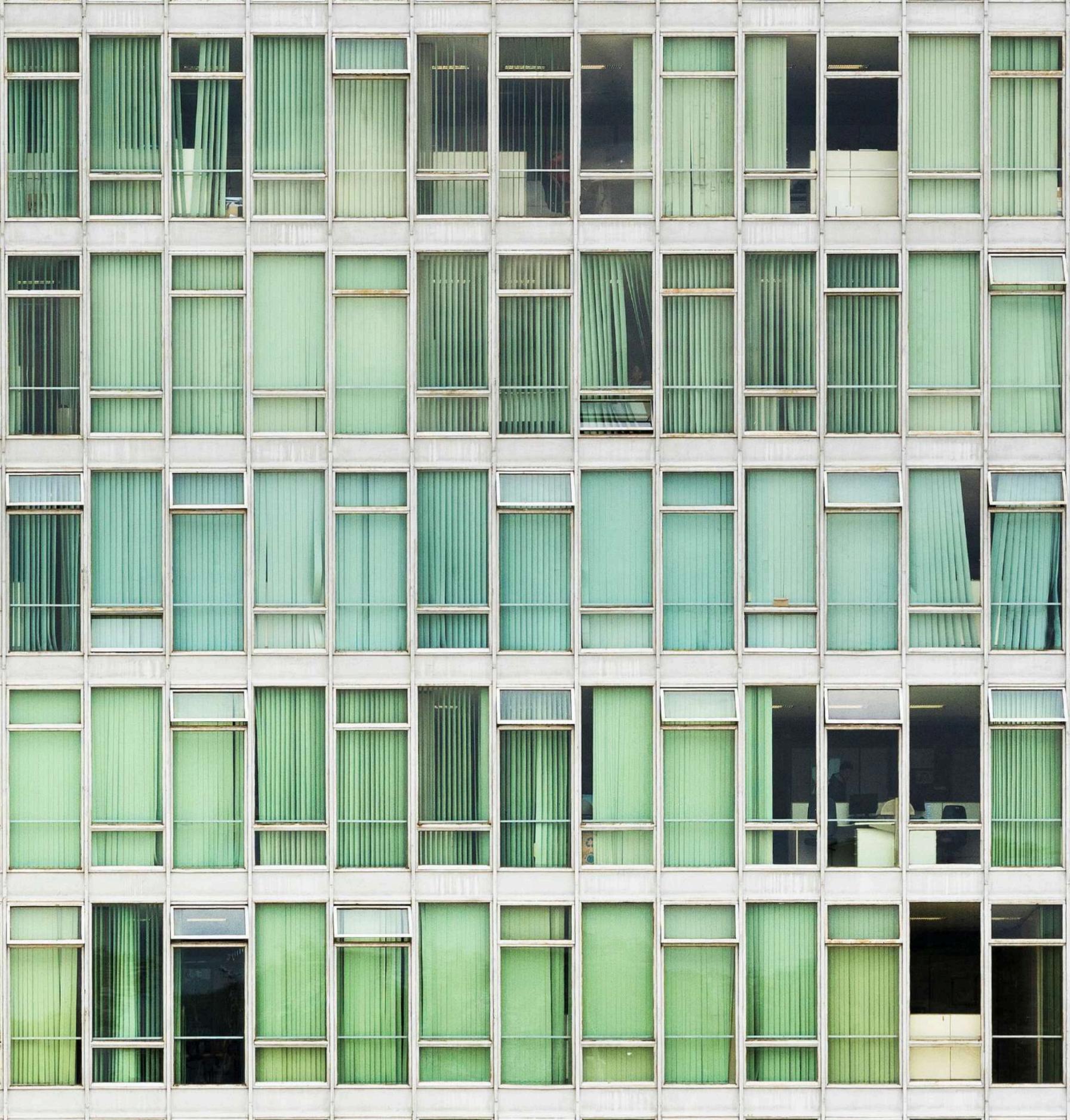


# **MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS**

# Importância da Lei de Cotas

- **Representatividade**
- **Inclusão**
- **Equidade**
- **Democracia**

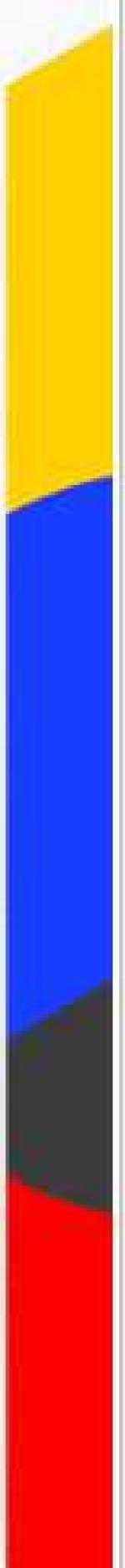




# **Atuação e papel do MGI**

**Orientação normativa,  
coordenação, supervisão,  
controle e fiscalização**

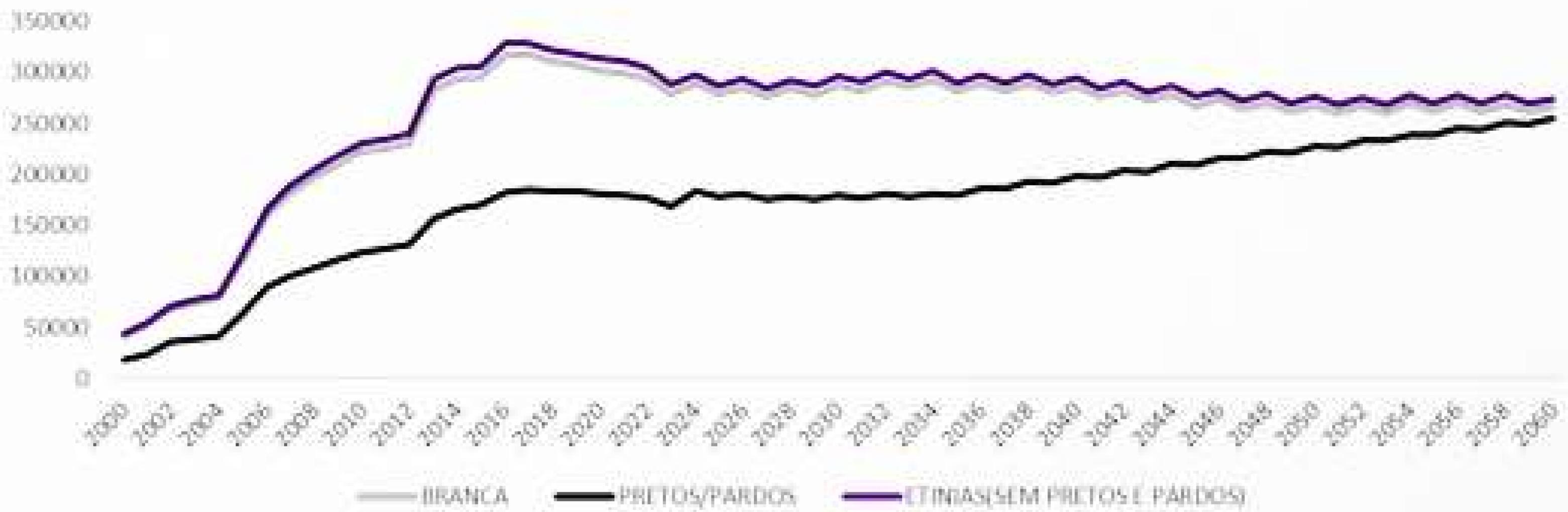
**Sistema de Pessoal Civil da  
Administração Federal  
(SIPEC)**



- **Grupo de Trabalho** com a finalidade de aperfeiçoar a implementação da **Lei nº 12.990/2014**;
- Atualização **cadastral** dos servidores públicos federais com informação **obrigatória** sobre **cor/raça**;
- Funcionalidade no **SIAPE** para permitir o **monitoramento** das políticas de cotas em concursos;
- Pesquisas sobre a **Judicialização** em **concursos públicos** a partir da Lei 12.990/2014;
- Participação na elaboração e discussão da proposta da **nova Lei de Cotas**.

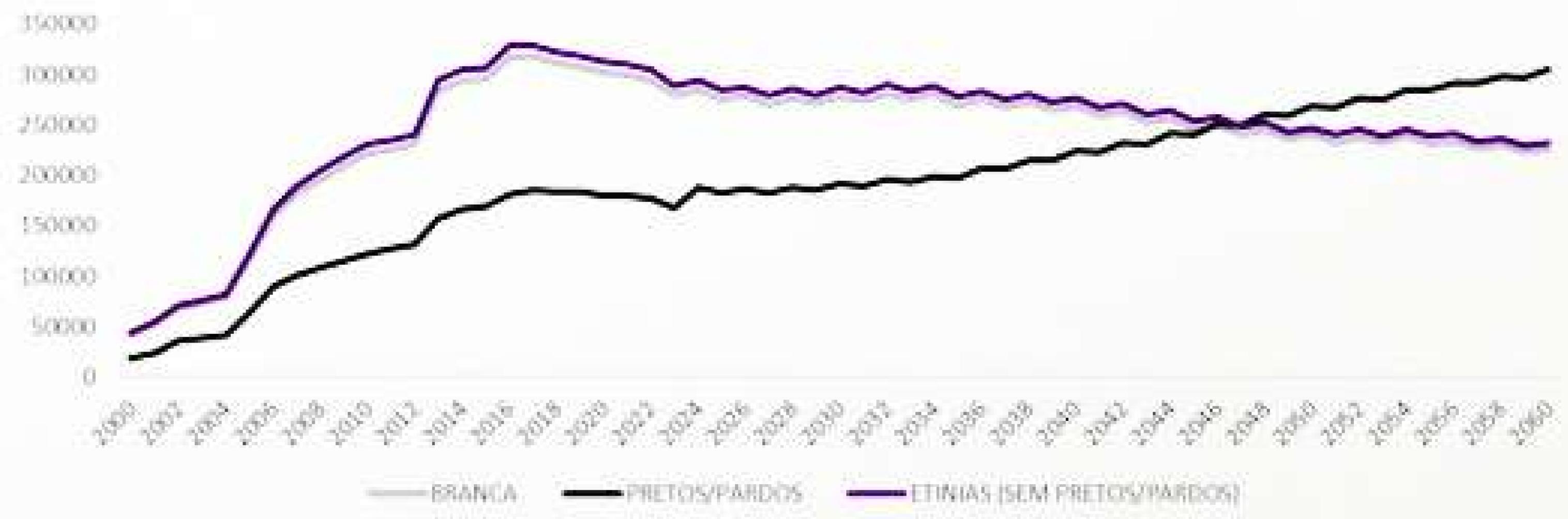


GRAFICO COM COTAS A 20%



**Somente em 2060 a representatividade atinge 48%.**

GRAFICO COM COTAS A 30%



**Somente em 2047 a representatividade atinge 50%.**

**MINISTÉRIO DA  
GESTÃO E DA INOVAÇÃO  
EM SERVIÇOS PÚBLICOS**

**GOVERNO FEDERAL**



**UNIÃO E RECONSTRUÇÃO**

**[www.gov.br/gestao](http://www.gov.br/gestao)**