



Inserção dos Jovens no Mercado de Trabalho: Estágio e Aprendizagem

*Carlos Henrique Mencaci
Presidente*

Câmara dos Deputados, Comissão de Educação, 21 de junho de 2016

Fatos e Números

País	Desemprego de adultos	Desemprego de jovens (16 a 24 anos)
Estados Unidos	4,7%	16,0%
Zona do Euro	10,2%	22,0%
China	4,0%	11,1%
Alemanha	4,2%	7%
Reino Unido	5%	13,2%
Venezuela	7,3%	26,5%
Peru	7,1%	9,2%
Brasil	11,2%	26,36%

Fonte: IBGE 2016, Trading Economics 2016

Por que o jovem tem o dobro ou mais de desemprego?





**Falta de
experiência!**

Alguns mitos e entraves!





1. A empresa não troca um adulto experiente por um jovem imaturo e inexperiente.

2. Custo de treinamento é ALTO!





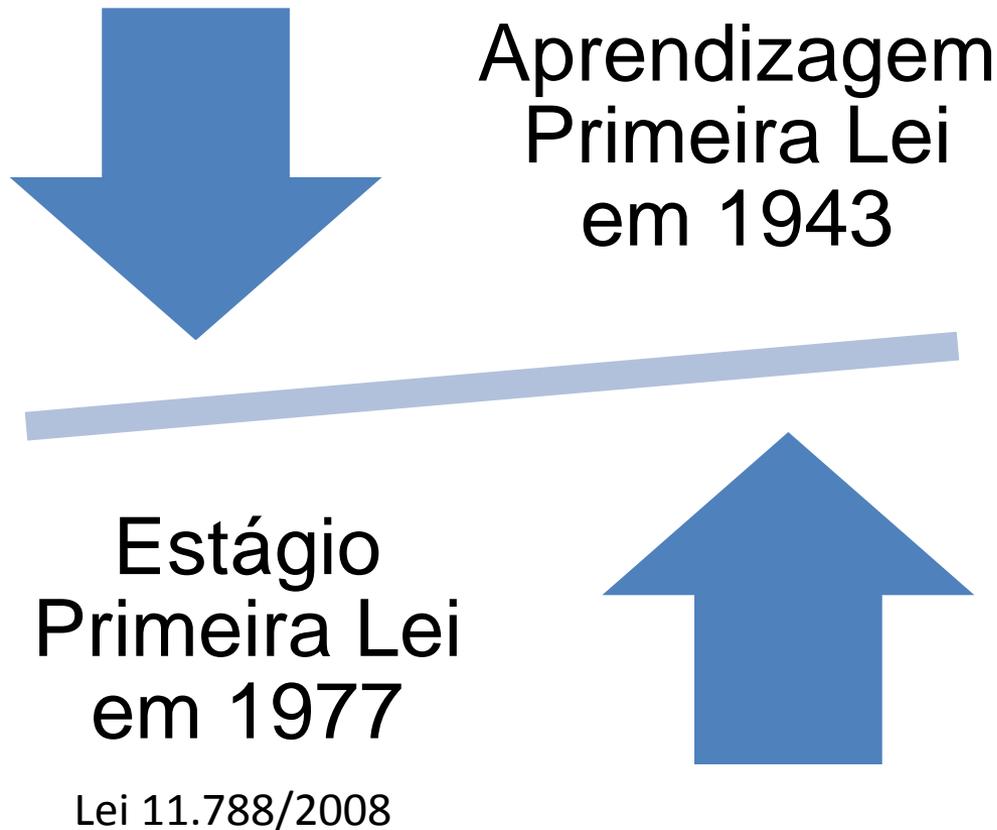
**3. As pessoas reduzem sua
produção ao treinar jovens.**

4. Muitas empresas não tem setores de treinamento adequado para jovens!

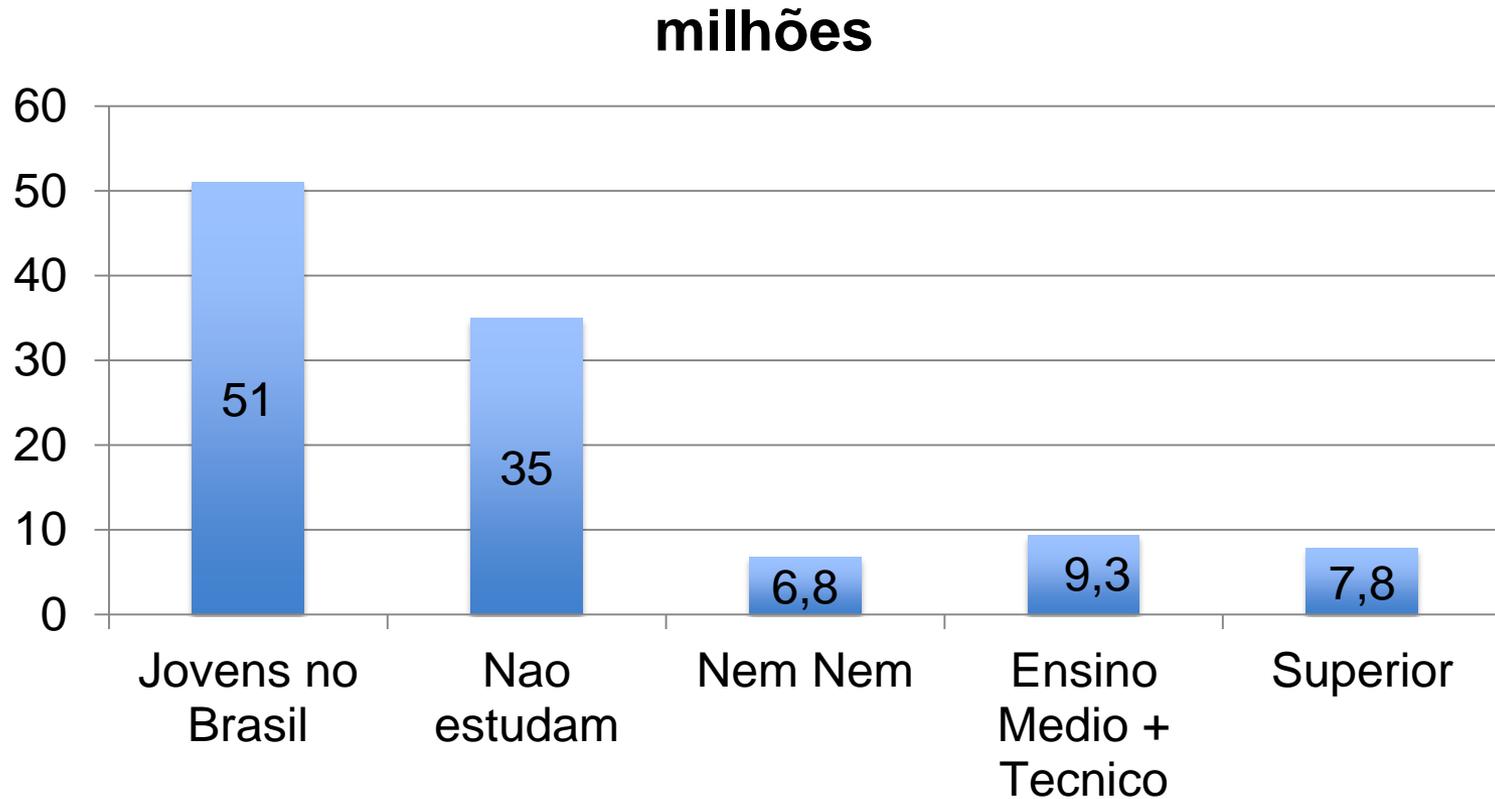


Solução:

Brasil tem 2 Leis de inserção de jovens:

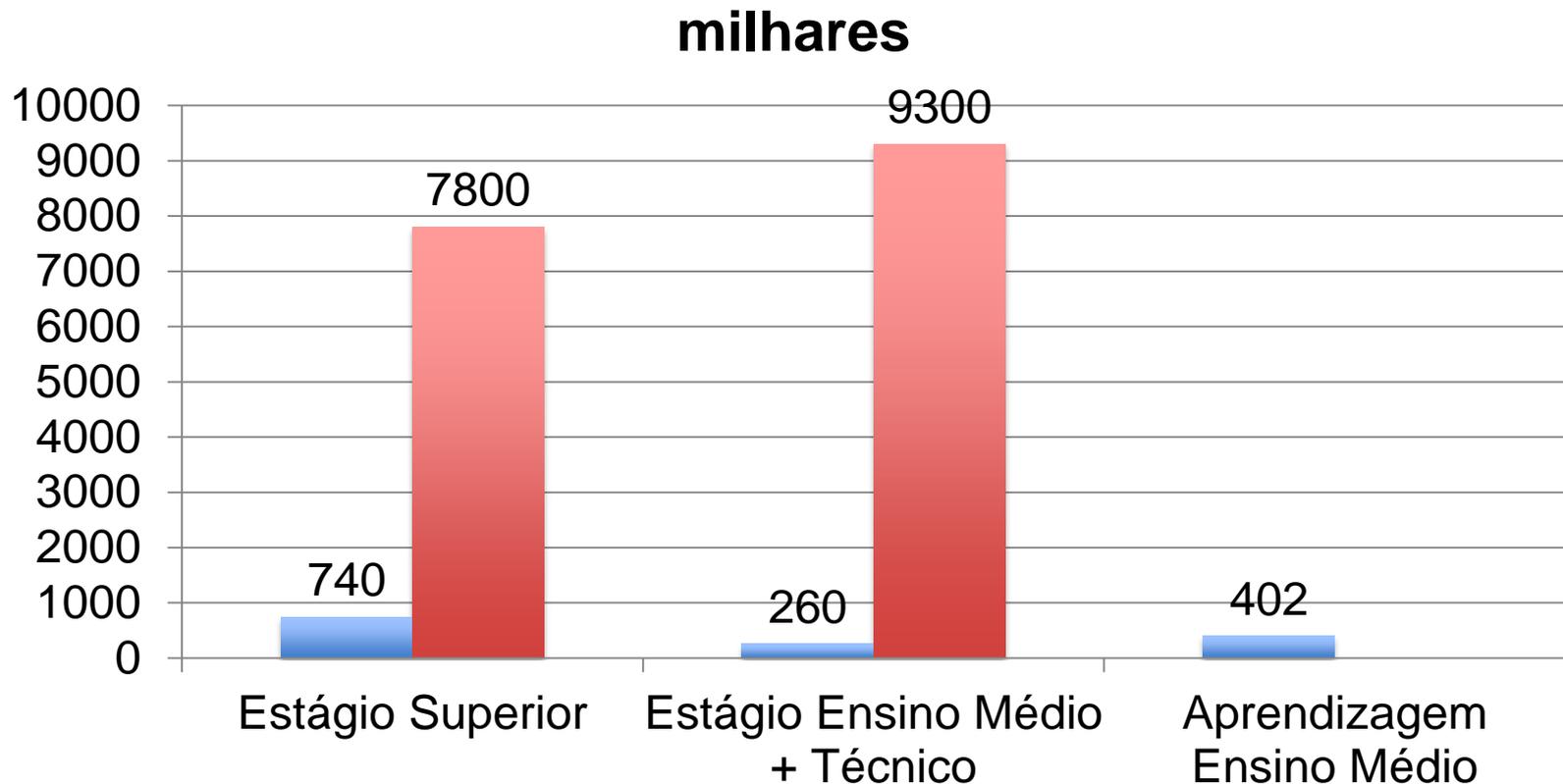


Fatos e Números:



Fonte: Pnad 2015, Inep/MEC 2014

Fatos e Números da Inserção de Jovens



Precisamos ampliar a inserção dos jovens!

Agora, vamos falar do Ensino Superior e Médio!

Ensino Superior



**Entre 2000 e 2013, as
matrículas em cursos
presenciais cresceram
230%.**

Fonte: Semesp 2016

Ensino Superior

Fies/Prouni:

Trouxeram a **Classe D** para a faculdade.
Aumentou a participação da **Classe C**.

Ensino Superior

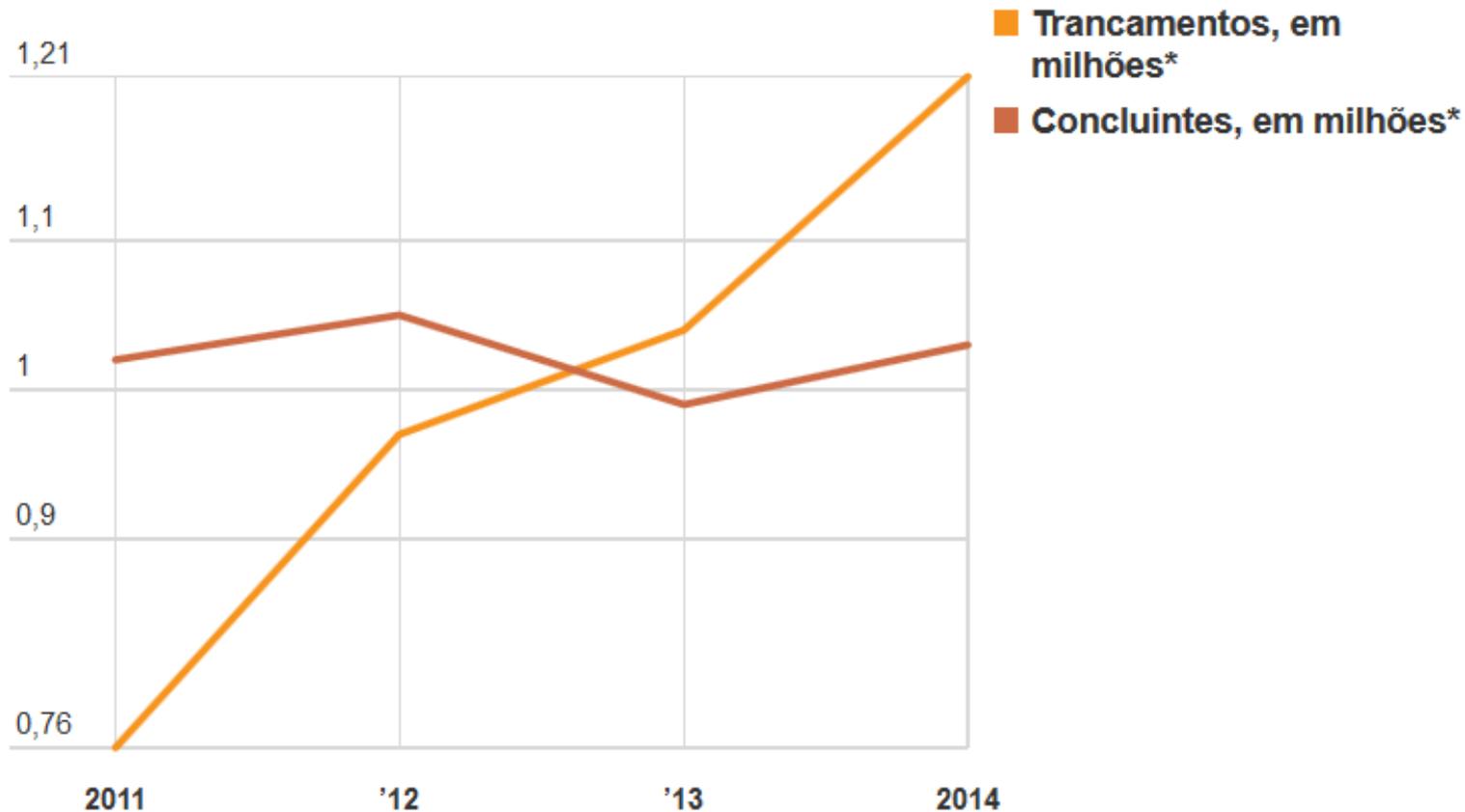
Porém, apenas **17,2%** dos jovens de 18 a 24 anos estão nesta etapa.

Fonte: Semesp 2016



CRISE NA GRADUAÇÃO

Faculdades vivem onda de trancamentos e particulares têm redução de matrículas



*Dados da graduação presencial e a distância

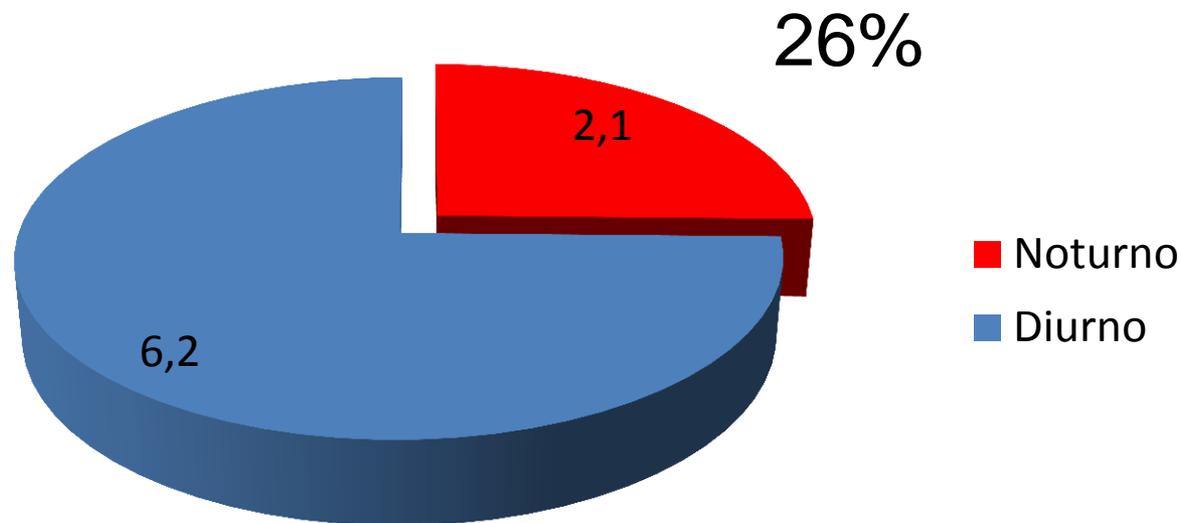
Fontes: Ministério da Educação e consultoria Hoper

Ensino Superior

Estágio também **reduz a evasão** ao inserir o jovem no mercado de trabalho e **viabilizá-lo financeiramente!**

Ensino Médio: 8,3 milhões

Milhões



Fonte: Inep 2014

Por que?

Para complementar renda familiar!

Ensino Médio – quem contrata?

Aprendiz: Lei obriga 5% (exceto ME, EPP, outros casos).

Empresas de médio e grande porte

Estágio: É opcional.

Médias e grandes não contratam
(conflito operacional com aprendizes)

Só ME e EPP contratam!

Algumas Propostas



Proposta para Ensino Médio

Estágio: Ampliar o limite máximo de até 5 estagiários para **ME e EPP**

Justificação: São os donos e gestores que treinam os jovens, com ótimos resultados devido a proximidade e atenção.

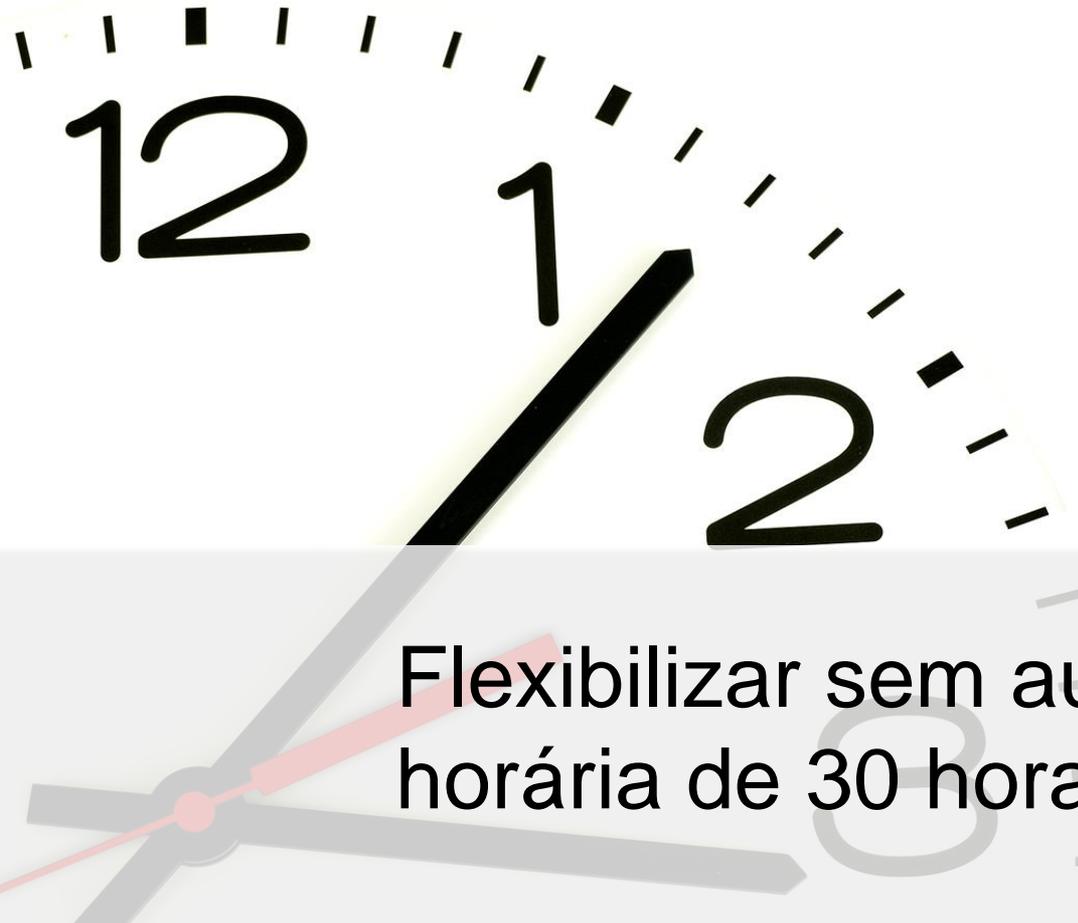
Hoje, a Lei de Estágios limita a contratação!

Art. 17. O número máximo de estagiários em relação ao quadro de pessoal das entidades concedentes de estágio deverá atender às seguintes proporções:

I - de 1 (um) a 5 (cinco) empregados: 1 (um) estagiário;

II - de 6 (seis) a 10 (dez) empregados: até 2 (dois) estagiários;

Proposta da Lei do Estágio Especifica para Ensino Superior



Flexibilizar sem aumentar a carga horária de 30 horas semanais

Proposta para a Lei do Estágio

RECESSO Melhorar a redação

Art. 13 É assegurado ao estagiário, sempre que o estágio tenha **duração igual ou superior a 1 (um) ano**, período de recesso de 30 (trinta) dias, a ser gozado preferencialmente durante suas férias escolares.

Proposta para a Lei do Estágio



Não ampliar para **3 anos ou mais**

Proposta para a Lei do Estágio

Não onerar ou burocratizar mais ainda

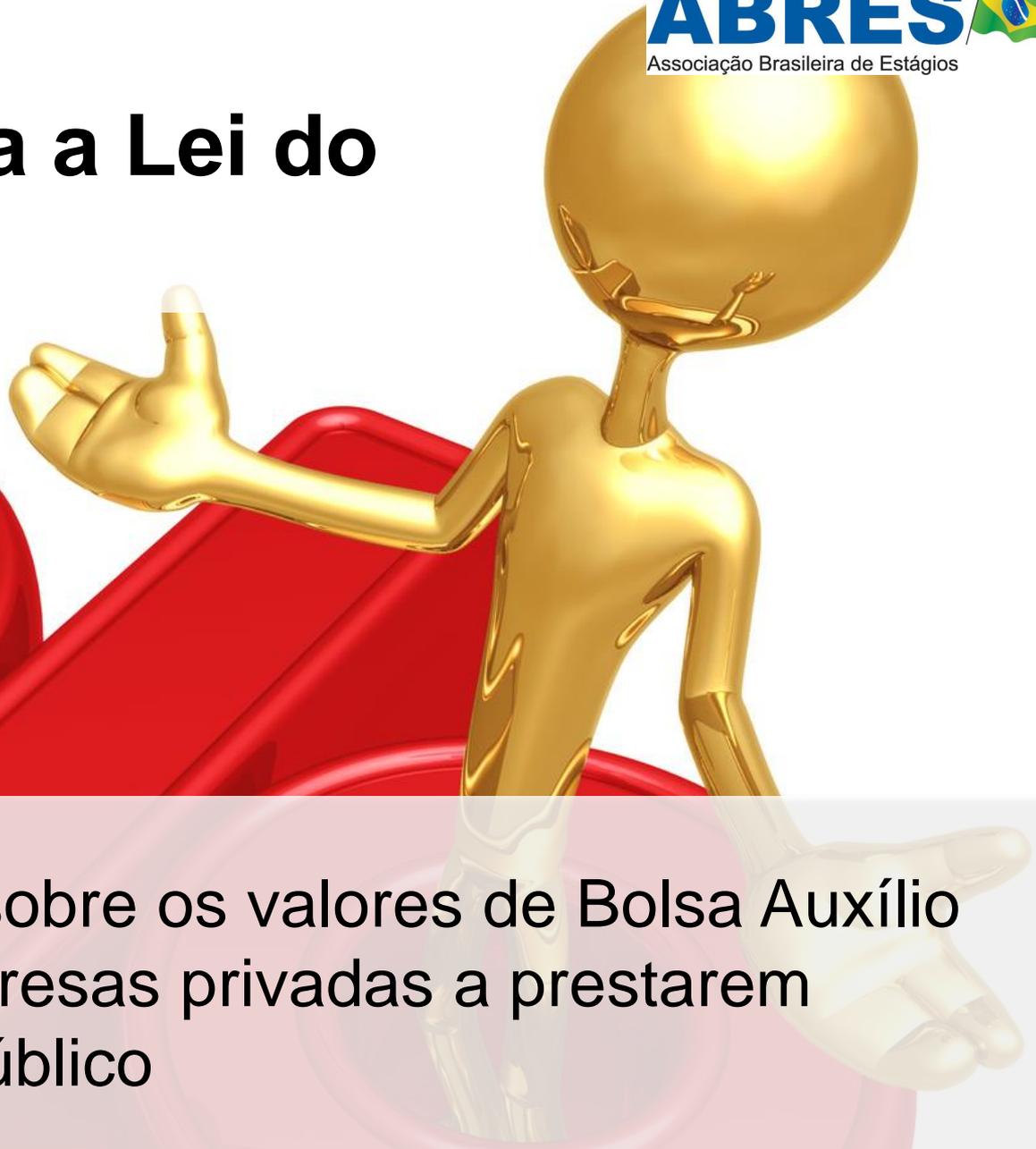
Proposta para a Lei do Estágio



Ampliar a concorrência entre os agentes de integração para aumentar a qualidade dos serviços aos estudantes.

Proposta para a Lei do Estágio

Isentar impostos sobre os valores de Bolsa Auxílio para viabilizar empresas privadas a prestarem serviços ao setor público



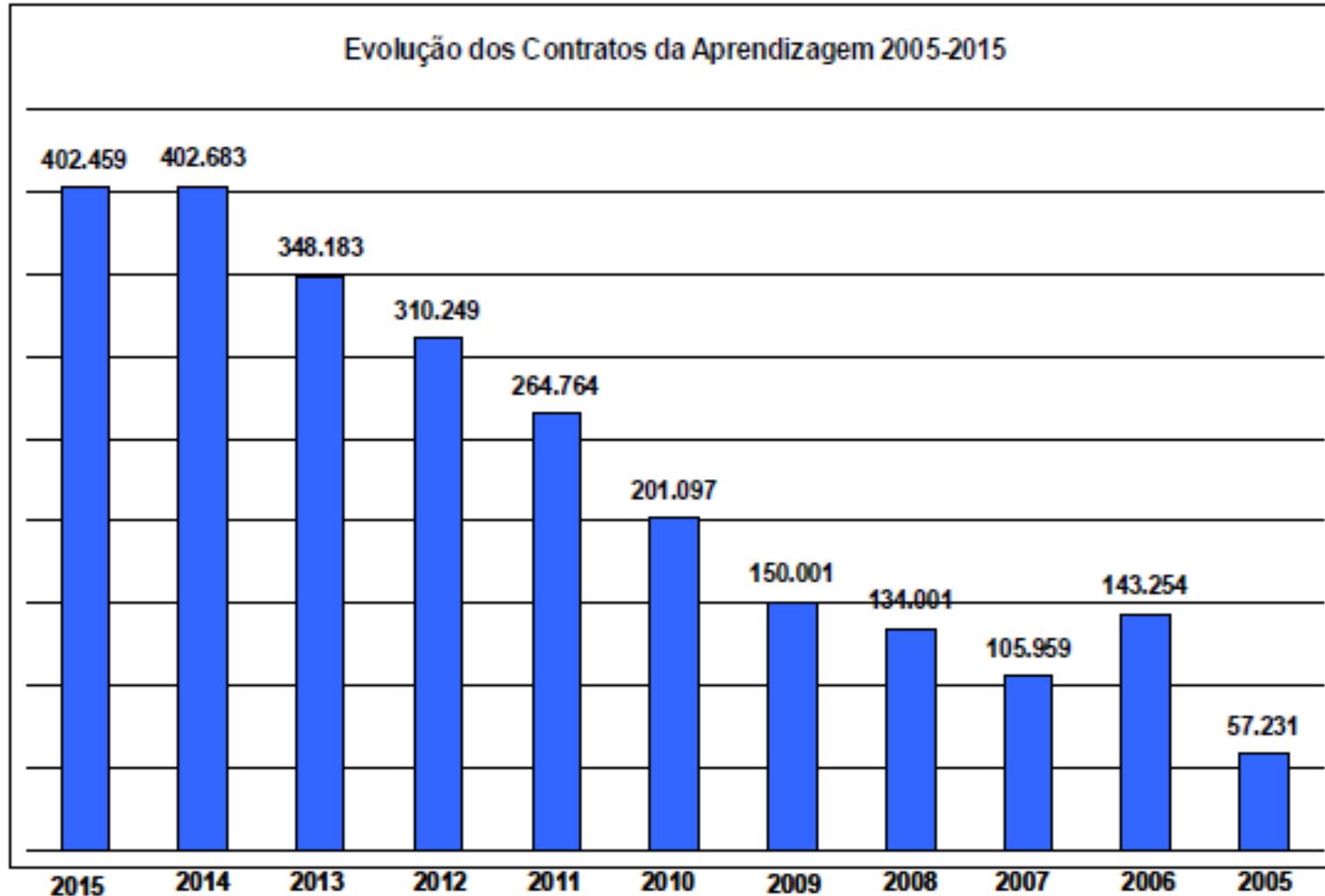
Proposta para a Lei do Estágio

Gestante receber a bolsa por 4 a 6 meses



Proposta para Aprendizagem

Dados de Aprendizagem



Fonte: Caged Jan a Dez 2015 c/ ajustes 2016

Proposta para Aprendizagem

A) Medir qualidade por avaliação na internet Pelos Jovem

- Seu aprendizado
- Estrutura da ONG / lotação das salas
- Método da ONG / organização do conteúdo
- Didática dos Professores / faltas de professores
- Impacto em sua vida

Proposta para Aprendizagem

B) Medir qualidade por avaliação na internet e Pelos Tutores

- Desenvolvimento do Jovem
- Interesse e postura do jovem
- Prestação de informações de faltas e atrasos pela ONG

Proposta para Aprendizagem

- Carga Horária

HOJE: 30% horas em teórica e 70% em prática

Gera problemas de cálculos com feriados, final de ano e organização dos dias das aulas teóricas.

Proposta dos mínimos:

Início → 2 semanas com 4 horas diárias em aula teórica (verniz de postura e atitude)

Em seguida → 1 vez por semana (4 horas aula teórica) + 4 vezes prática na empresa de 4 ou 6 horas

Justificação:

- 6 horas de aula não rende, e sem almoço.
- Otimiza a utilização das salas de aula para dois turnos.
- Viabiliza a utilização das salas ociosas das faculdades de todo o Brasil no período da tarde.

Proposta para Aprendizagem

- Pagamento de INSS

O pagamento do INSS patronal deveria ser obrigatório sobre os aprendizes de empresas privadas, quando assumidos na folha da ONG.

Justificação:

- Possibilitar a ONGs não filantrópicas atenderem em igualdade de condições com ONGs filantrópicas na prestação de serviços de aulas teóricos na aprendizagem.
- O Estado deixa de financiar obrigações trabalhistas de empresas privadas.



Muito obrigado!

Carlos Henrique Mencaci

mencaci@abres.org.br

www.abres.org.br

ADICIONAIS - Aprendizagem

C) EAD

D) Acidente ou gravidez: clarear a lei que não muda o prazo do contrato de trabalho (determinado)

E) Permitir fazer dois cursos diferentes se o total de meses for menor que 24 meses

Proposta para Aprendizagem

F) Permitir o jovem de fazer a parte prática em terceiros quando a empresa não tiver espaços

G) Permitir que os jovens migrem para ONG's onde a avaliação de qualidade está maior

Proposta para Aprendizagem

H) Encerramento da aprendizagem em caso de inadaptação ou desempenho insuficiente!



Muito obrigado!

Carlos Henrique Mencaci

mencaci@abres.org.br

www.abres.org.br