

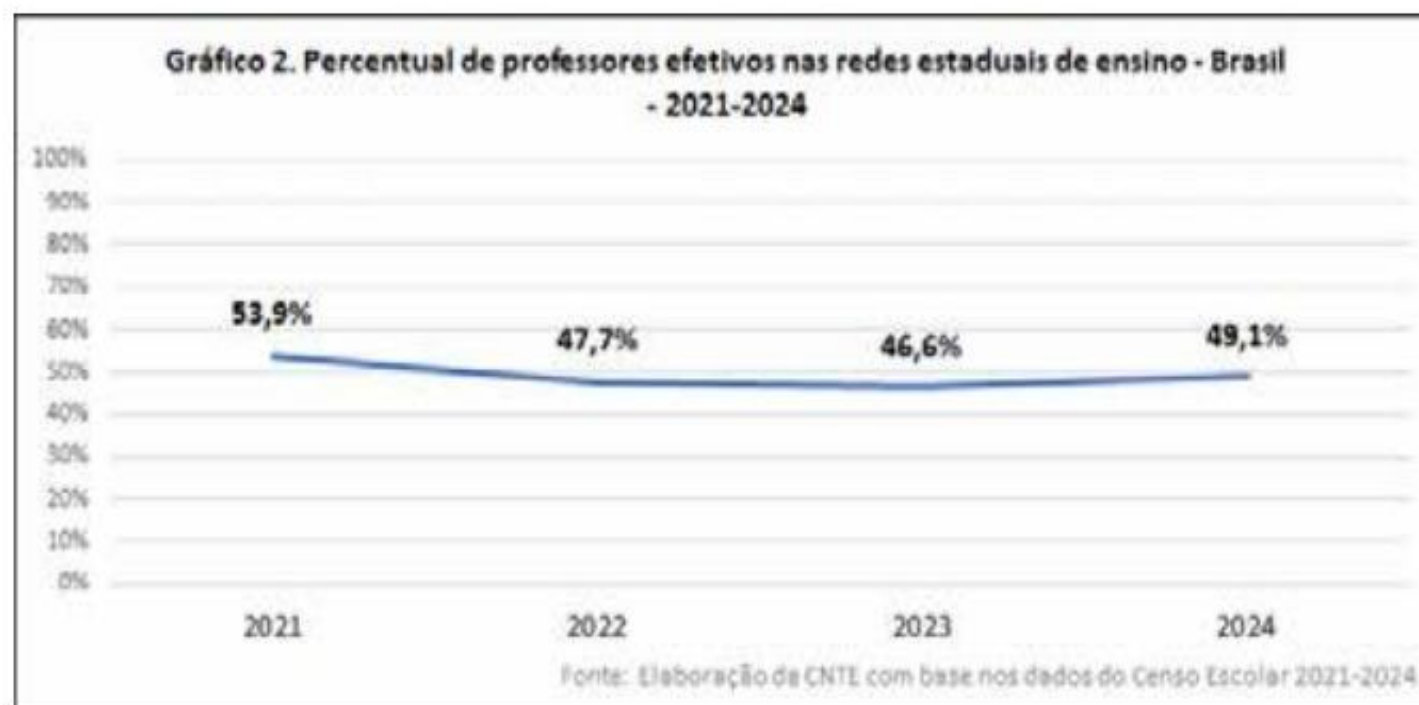
CNTE – Valorização Profissional



Contratos efetivos X temporários - Estadual



Decréscimo de efetivos



5 4 3 2 1 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Total de Professoras/es - Estaduais

TABELA 1 - Quantidade de professores efetivos e não efetivos nas redes estaduais de ensino – Brasil – 2021-2024

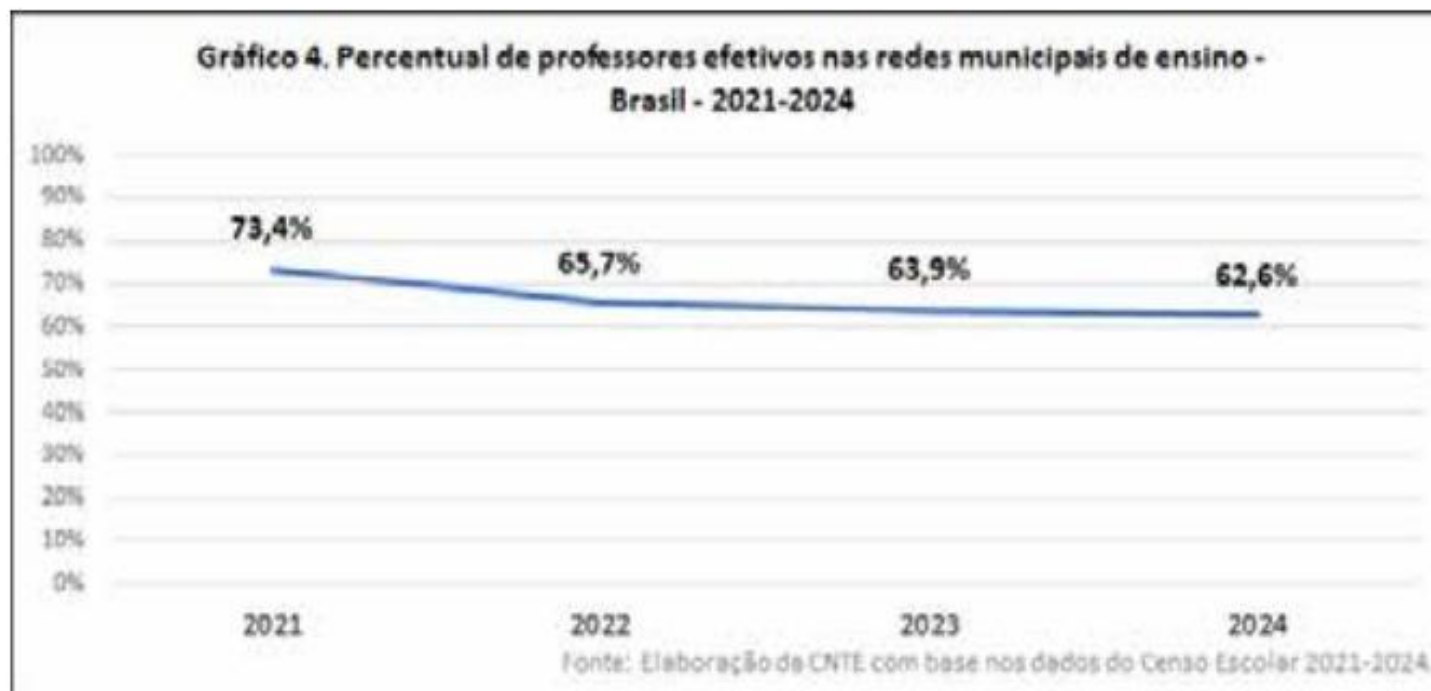
Vínculo funcional	2021	2022	2023	2024
Efetivo	358.117	341.270	322.288	332.917
Não efetivo	306.019	374.699	369.758	345.344
Total	664.136	715.969	692.046	678.261

Fonte: Elaborado pela CNTE com base nos dados do Censo Escolar 2021-2024.

Contratos efetivos X temporários - Municipais



Decréscimo de efetivos



Total de Professoras/es - Municipais

TABELA 3 - Quantidade de professores efetivos e não efetivos nas redes municipais de ensino – Brasil – 2021-2024

Vínculo funcional	2021	2022	2023	2024
Efetivo	900.553	858.748	857.364	846.185
Não efetivo	325.592	448.371	484.842	504.589
Total	1.226.145	1.307.119	1.342.206	1.350.774

Fonte: Elaborado pela CNTE com base nos dados do Censo Escolar 2021-2024.

Apagão de Profissionais

PARA ATINGIR 90% DE CONCURSADOS NAS REDES PÚBLICAS DE ENSINO, CONFORME ESTABELECE A META DO PNE, É NECESSÁRIO EFETIVAR:

277.500 professores nas redes estaduais de ensino.

369.500 professores nas redes municipais de ensino.

Déficit imediato de profissionais concursados: **647.000 professores.**

Graves consequências

- Alta rotatividade profissional
- Enviesamento nos processos de seleção e alocação de profissionais
- Piores condições de trabalho e remuneração
- Barreiras à participação em formação continuada
- Fragilização da identidade profissional
- Dificuldades de sindicalização
- Ameaças e pressões sobre a participação sindical e coletiva
- Restrições ao direito à licença médica e impactos à saúde

Desafios permanentes e urgentes

- Realização periódica de concursos públicos para toda a equipe escolar
- Implementação e fortalecimento de planos de carreira
- Fiscalização rigorosa do cumprimento da legislação
- Maior atuação dos Poderes Legislativos locais
- Aprimoramento do Censo Escolar
- Fortalecimento da gestão democrática e participação coletiva
- Vinculação de repasses federais ao cumprimento de indicadores de valorização
- Planejamento e transparência na gestão de pessoal
- Monitoramento nacional e mecanismos de responsabilização
- Apoio técnico e financeiro para os municípios