

Contribuições para discussão:
Processo seleção de Reitores

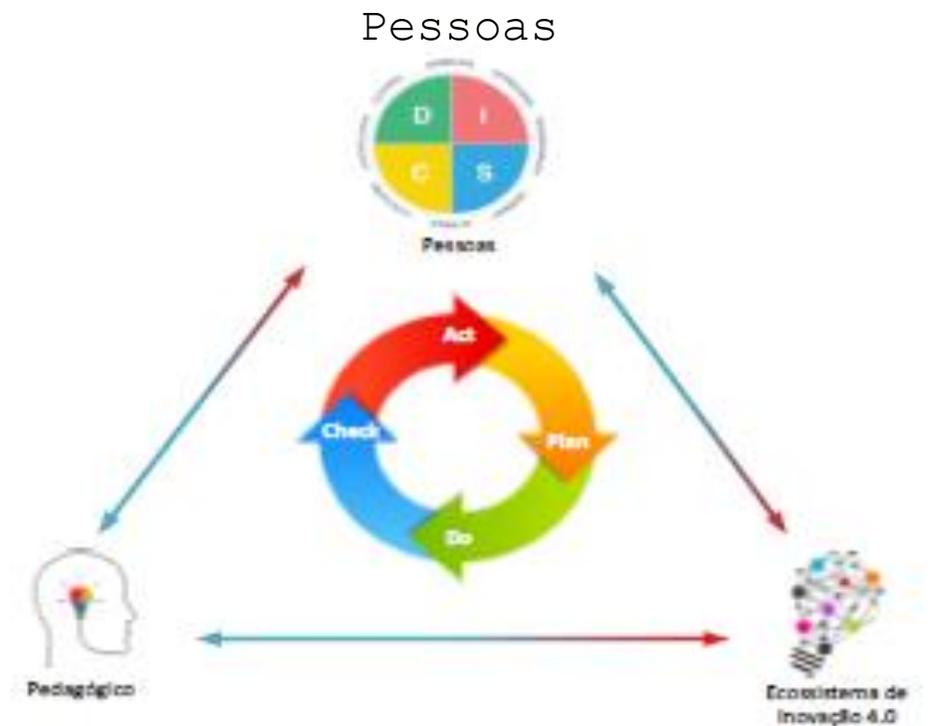
Luiz Antonio Tozi

Brasília 2021

Chaves de leitura

- a) Human in the loop - num mundo mais digital o foco deve estar nas pessoas.
- b) Ecossistema de inovação : modelo dos 3 `T`s.
- c) Novo localismo - Importância do envolvimento com os desafios locais.

O Sentido da **Escola Profissionalizante** na Economia digital é ser o lugar onde começa a conexão entre **Pessoas, Problemas** (tipologia de desafios reais) e **Soluções**



Metodologias de ensino-aprendizagem

Ecosistema³ local

Em resumo, por que Pessoas ?

...Pense num time local de futebol, não conseguimos contratar os melhores craques, temos que formar a base.

- ✓ **Não adianta poucos muito bons** (isso até funcionava na era industrial, (os white collars)), mas a nova economia, digital e criativa, não é assim;
- ✓ A **escassez de gente preparada no mindset correto é global** e pior ainda aqui;
- ✓ Precisamos de um **pipeline gordo, BEM GORDO, de GENTE preparada;**
- ✓ Precisa de **gente capaz de empreender, de resolver novos problemas, de criar**, senão não vai ter inovação e sem inovação podemos perder tudo...;
- ✓ A Universidade não é só para dar volume, é para povoar o ecossistema com **gente preparada e com mentalidade ágil.**
 - ✓ Não para serem white collar, mas para serem fortes tecnicamente atuando **em times com outras pessoas do ecossistema**
 - ✓ => por isso precisa aprender também a **se relacionar com pessoas**

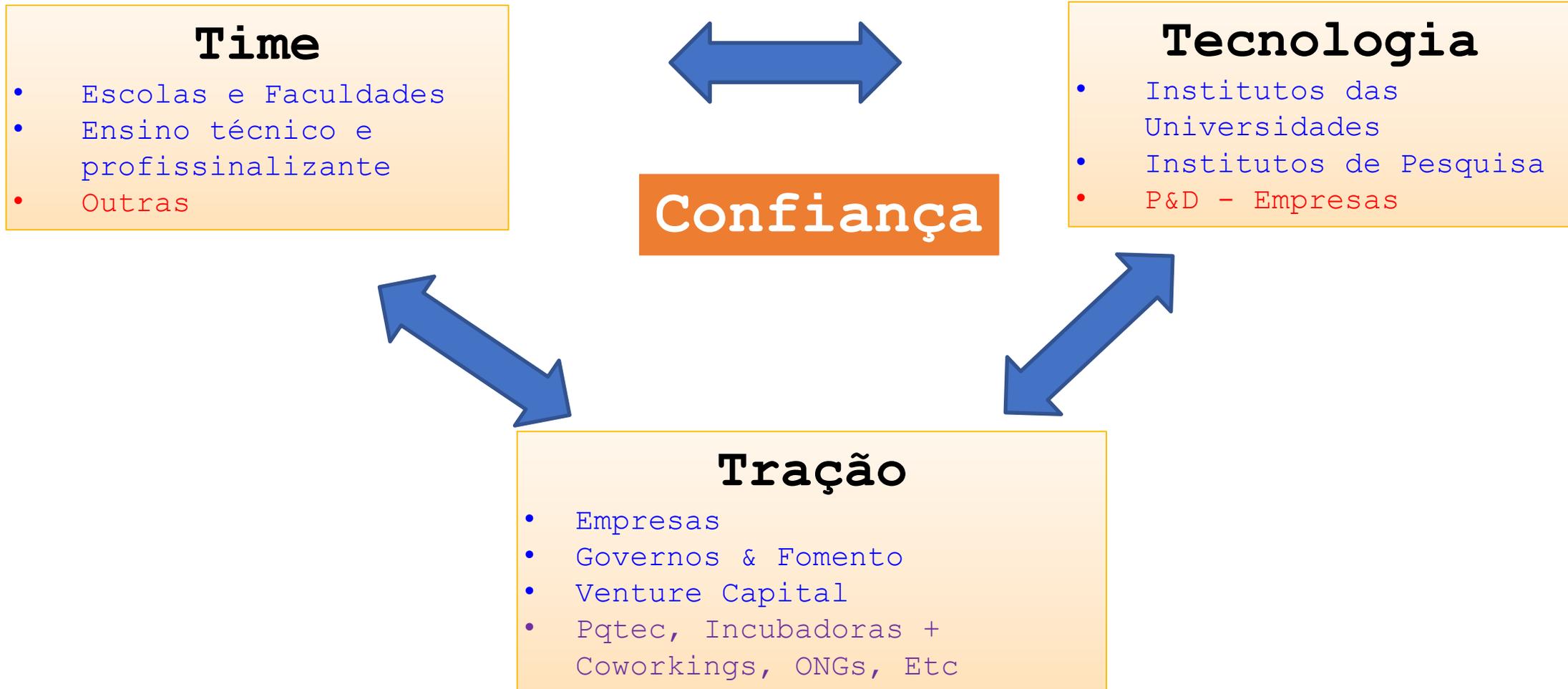
Mindset ágil

Metacognição

Aprender como se aprende é a competência chave a ser praticada e construída.



Modelo dos 3Ts para Ecossistemas de Inovação



A competição nos negócios não é mais entre empresas, mas entre ecossistemas locais de inovação!!

	Ranking		Performance	Funding	Market Reach	Talent	Startup Experience	Growth Index
Silicon Valley	1	0	1	1	1	2	1	4.2
New York City	2	0	3	2	3	7	4	4.5
London	3	▲ 3	4	4	2	10	5	4.8
Beijing	4	NEW	2	5	19	8	2	4.4
Boston	5	▼ 1	6	6	12	4	3	4.0
Tel Aviv	6	▼ 1	9	8	4	11	7	4.5
Berlin	7	▲ 2	7	9	6	5	10	4.6
Shanghai	8	NEW	8	3	10	9	13	5.5
Los Angeles	9	▼ 6	5	7	15	14	11	4.2
Seattle	10	▼ 2	12	13	14	3	6	4.5
Paris	11	0	14	14	9	16	8	4.2
Singapore	12	▼ 2	16	16	11	1	20	4.6
Austin	13	0	15	11	18	6	9	4.3
Stockholm	14	NEW	17	20	8	18	12	5.3
Vancouver	15	▲ 3	19	19	7	15	15	4.3
Toronto	16	▲ 1	18	12	5	20	18	4.7
Sydney	17	▼ 1	20	10	13	12	17	6.3
Chicago	18	▼ 11	13	15	20	13	14	3.9
Amsterdam	19	0	10	17	17	19	16	4.8
Bangalore	20	▼ 5	11	18	16	17	19	4.7

Entender algumas disfuncionalidades do ensino superior brasileiro

- **Armadilha:** Só dá pra ser top crescendo
- **Pegadinha:** O dinheiro nunca está no lugar certo
 - por isso tudo acaba ficando meio torto
- **Não adianta só ter convite para o baile**
 - Publicação não é o fim e sim o começo
- **É consumo ou investimento ?**
 - E se o resultado for zero?

Para escolher um Reitor precisamos de uma visão de futuro

Vivemos uma crise de visão de futuro.

- As Universidades e Institutos tem que construir visões de futuro originais;
- Não podem ficar a reboque do destino dos governos; e
- **Ser um dos motores do ecossistema de inovação pode ser parte dessa visão!**

Proposta para reflexão

- **Instalar comitê de busca**
 - 5 membros (MEC + ecossistema local + comunidade acadêmica + 2 a definir localmente)
 - Busca ativa (convites e passiva) de candidatos internos e externos
 - Definição de requisitos claros para inscrição (currículo e plano de trabalho)
 - Desenho de personas e perfis para candidatos e visão de futuro
- **Comitê faz deferimento das inscrições**
 - Publicidade e transparência
- **Comitê seleciona 5 candidatos semi-finalistas** para apresentação e sabatina em audiência pública
 - com base nos planos e personas pretendidos
- **Comitê seleciona 3 candidatos que comporão a lista tríplice**, em ordem alfabética para processo de consulta à comunidade.
- **A lista tríplice submetida a consulta pela comunidade acadêmica para definição da priorização**
 - Realização de consulta (definir pesos para docentes, funcionários, alunos)
- **Resultado da consulta submetida ao MEC para parecer e homologação**



OBRIGADO!

Luiz Antonio Tozi

Centro de Aprendizagem em Desenvolvimento e Integração - CADI

Feito com contribuições de Mauro Zackiewicz e
usa material cedido por Tsen Kang

luizantoniotози@gmail.com