



PARTICIPAÇÃO DOS NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

**Coordenação de Igualdade Racial
Diretoria de Estudos e Políticas Sociais**

**I- INDICADORES
II- AÇÕES**

I- INDICADORES -> RETRATO DAS DESIGUALDADES DE GÊNERO E RAÇA



- 2009 -> 191 MILHÕES DE RESIDENTES
- AUMENTO DE 26% COMPARADO POPULAÇÃO DE 1995.
- AUMENTO PROPORCIONAL DA POPULAÇÃO NEGRA (PRETA E PARDA)

• 1995 2009

• NEGROS 44,9% 51,1%

• BRANCOS 54,5% 48,2%

INDICADORES -> RETRATO DAS DESIGUALDADES DE GÊNERO E RAÇA



2009 BRANCOS(AS) NEGROS (AS)

MULHERES 49,3% 49,9%

HOMENS 47% 52%

EXPLICAÇÃO: AUTODECLARAÇÃO ->
Identidade

“Para a população negra, o acesso ao mercado de trabalho é pressuposto para enfrentar uma realidade de pobreza e privação a que historicamente foi relegada.”

**Retratos da Desigualdade de
Gênero e Raça**

MERCADO DE TRABALHO



-> TAXA DE DESOCUPAÇÃO (2009)

(pessoas sem trabalho, que procuram ocupação remunerada)

HOMENS BRANCOS	5%
HOMENS NEGROS	7%
MULHERES BRANCAS	9%
MULHERES NEGRAS	12%

MERCADO DE TRABALHO



-> POSIÇÃO NA OCUPAÇÃO (2009)

HOMENS BRANCOS 43%
COM CARTEIRA ASSINADA

MULHERES NEGRAS 25%
DE FORMALIZAÇÃO

MERCADO DE TRABALHO



**-> DISTRIBUIÇÃO POR SETOR DE ATIVIDADE
(2009)**

**MULHERES NEGRAS -> Concentradas no
Setor de Serviços Sociais e SERVIÇOS
DOMÉSTICOS**

HOMENS NEGROS -> Construção Civil

TRABALHO DOMÉSTICO REMUNERADO



Proporção de trabalhadoras domésticas com carteira de trabalho assinada (cor/raça)

MULHERES	1999	2009
BRANCAS	26,9%	29,3%
NEGRAS	21,2%	24,6%

TRABALHO DOMÉSTICO REMUNERADO



MULHERES OCUPADAS

TRABALHADORAS DOMÉSTICAS

BRANCAS 12,6%

NEGRAS 21,8%

TRABALHO DOMÉSTICO REMUNERADO



Mulheres em idade entre 10-17 anos
ocupadas em trabalho doméstico

BRANCAS 4,1%

NEGRAS 5,6%

TRABALHO DOMÉSTICO REMUNERADO



RENDIMENTO MÉDIO (2009)

COM CARTEIRA ASSINADA R\$ 568,50

ACIMA DO SALÁRIO MÍNIMO R\$ 465,00

(2009)

SEM CARTEIRA ASSINADA R\$ 321,10

TRABALHO DOMÉSTICO REMUNERADO



DIFERENÇA DE RENDIMENTO ENTRE TRABALHADORAS

BRANCAS **R\$ 421,60**

NEGRAS **R\$ 364,80**

TRABALHO DOMÉSTICO REMUNERADO



**-> TRABALHADORAS DOMÉSTICAS SEM
RENDA PRÓPRIA EM 2009: 0,5%**

**-> TRABALHO ANÁLOGO À
ESCRAVIDÃO**

**-> RACISMO INSTITUCIONAL
LEGALIZADO PELA CF 1988
NAS DIFERENCIAÇÕES**

II- AÇÕES: RESERVA DE VAGAS PARA NEGROS EM CONCURSOS PÚBLICOS

- **POLÍTICAS DE AÇÃO AFIRMATIVA -> medidas que visam corrigir desigualdades, estabelecendo tratamento diferenciado para grupos desfavorecidos**
- **Período recente – foco nas AA na área da educação -> Cotas Universitárias**
- **Mercado de trabalho**
 - **poucas AA e grandes desigualdades**
 - **AA na Administração Pública**
 - **Foco interno – enfrentamento às desigualdades raciais e institucionalização da política**
 - **Foco externo – efeito demonstração e poder normativo**

Ações afirmativas no mundo do trabalho



Tipos

- medidas de divulgação e recrutamento; metas de contratação e promoção; metas para as políticas públicas de aquisição; ações de empoderamento econômico e política de reserva de vagas (Tomei, 2005)
- Justiça afirmativa → Preferência afirmativa
- Mérito x reprodução social
- Igualdade formal x igualdade material

Ações afirmativas para ingresso no serviço público federal



- ✓ Programa Nacional de Ações Afirmativas (PNAA)
 - ✓ Decreto nº 4.228, de 13 de maio de 2002
- ✓ Reserva de vagas para ingresso no serviço público e para prestadores de serviço em alguns órgãos
 - ✓ Ministério do Desenvolvimento Agrário; da Justiça; da Cultura e no Supremo Tribunal Federal
- ✓ Programa de Ação Afirmativa do Instituto Rio Branco no Ministério das Relações Exteriores (MRE)
 - ✓ BOLSA DE ESTUDOS (2003) & TPS (2011)
- ✓ Programa Pró-equidade de Gênero e Raça PR, 2005

Reserva de vagas em concursos públicos estaduais e municipais



- ✓ As políticas de cotas em concursos públicos distribuem-se da seguinte forma:
 - ✓ por Unidade Federativa: RS (9); SP (8); MG (4); RJ (4); PR (3); ES (1); SC (1); **BA (1)**; MS (1)
 - ✓ por ano de criação (publicação da primeira norma): 2011 (2); 2009 (1), 2008 (3), 2007(1), 2006 (1); 2005 (5), 2004 (8), 2003 (7), **2002 (4)**;
 - ✓ pelo percentual das cotas: **44% (1)**, 30% (3), 25% (1); 20% (14), 15% (1), 12% (4), 10% (8)

Reserva de vagas em concursos públicos estaduais e municipais



- ✓ **Concursos públicos para cargos de carreira. Algumas normativas ordenam a aplicação da reserva também para cargos em comissão, contratações temporárias e prestadores de serviço.**
- ✓ **Para classificação racial, o critério adotado pela maioria das iniciativas é a autodeclaração exclusiva.**
- ✓ **Contestação judicial**

Reserva de vagas com critério racial em concursos públicos



Estados

1. Paraná
2. Mato Grosso do Sul
1. Rio de Janeiro

Municípios

- 1 Nova Iguaçu (RJ)
- 2 Resende (RJ)
- 3 Rio de Janeiro (RJ)
- 4 Vitória (ES)
- 5 Bebedouro (SP)
- 6 Cubatão (SP)
- 1 Itatiba (SP)

- 8 Ituverava (SP)
- 9 Jaboticabal (SP)
- 10 Jundiaí (SP)
- 11 Matão (SP)
- 12 Piracicaba (SP)
- 13 Betim (MG)
- 14 Campos Altos (MG)
- 15 Contagem (MG)
- 16 Guaxupé (MG)
- 17 Criciúma (SC)
- 18 Arroio Grande (RS)
- 19 Bagé (RS)
- 1 Cachoeira do Sul (RS)

- 21 Caxias do Sul (RS)
- 22 Montenegro (RS)
- 23 Pelotas (RS)
- 24 Porto Alegre (RS)
- 25 São Leopoldo (RS)
- 26 Viamão (RS)
- 27 Araucária (PR)
- 28 Colombo (PR)
- 29 Salvador (BA)

Axé!



Obrigada!

fernanda.goes@ipea.gov.br

Salve o 2 de julho!!!