

Audiência Pública: **O Racismo Policial no Brasil**

Comissão de Direitos Humanos
Câmara dos Deputados

Expositora: **Edna Maria Santos Roland**
Coordenadora de Combate ao Racismo e à
Discriminação para América Latina e Caribe
UNESCO/Brasil

ÍNDICES DE DISCRIMINAÇÃO RACIAL :

(Estimulada e única, em %)

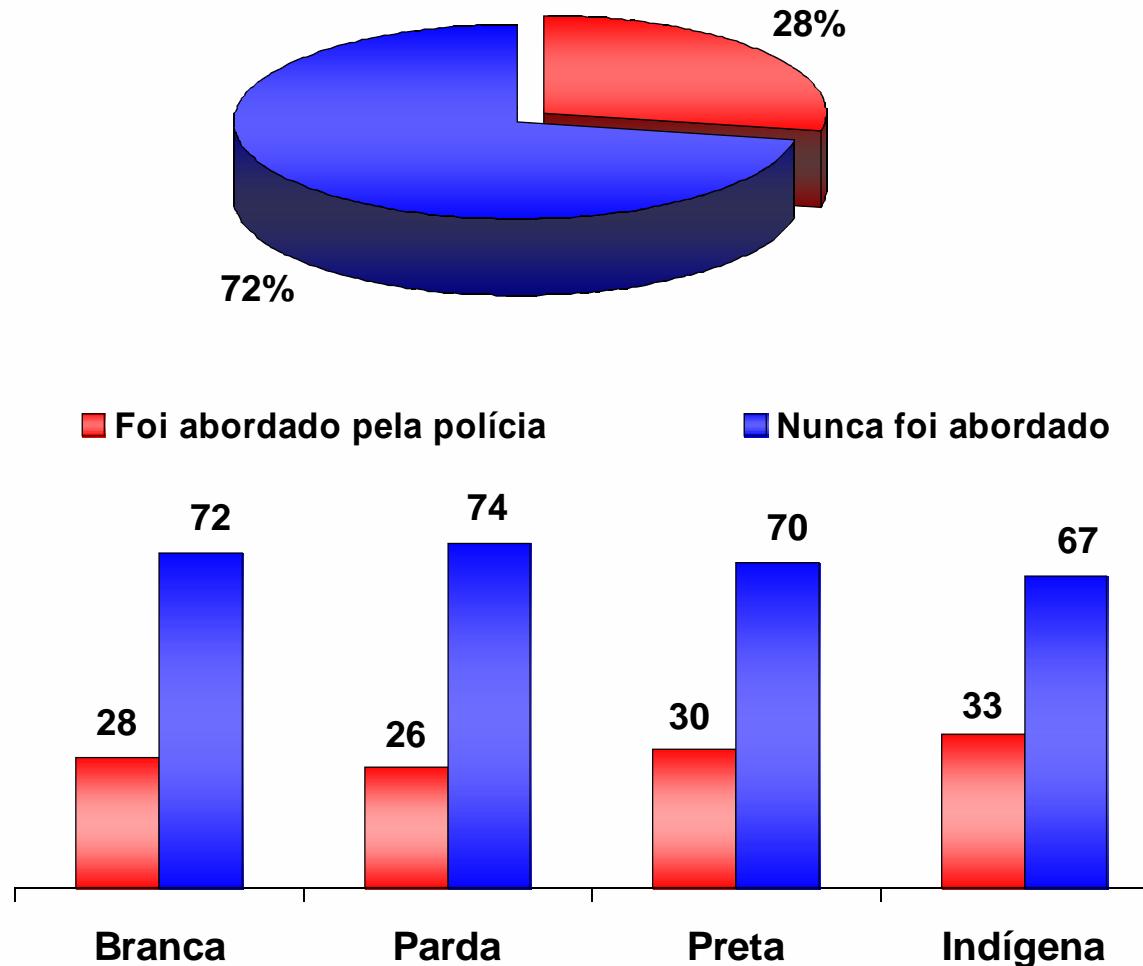
	TOTAL	ÍNDICES DE DISCRIMINAÇÃO RACIAL					
		Branca	Parda	Preta	Indígena	Branca	Não Branca
ÍNDICE GERAL DE DISCRIMINAÇÃO							
Já sofreu discriminação	22	16	19	43	28	16	26
Não Sofreu	78	84	81	57	72	84	74
PERCEPÇÃO ESTIMULADA DE DISCRIMINAÇÃO (P35)							
Já se sentiu discriminado	13	7	12	30	19	7	18
Não se sentiu	87	93	88	70	81	93	82
ÍNDICE DE DISCRIMINAÇÃO NA ESCOLA							
Já sofreu discriminação	7	5	6	14	12	5	9
Não Sofreu	93	95	94	87	88	95	92
ÍNDICE DE DISCRIMINAÇÃO NO TRABALHO							
Já sofreu discriminação	8	5	8	18	8	5	11
Não Sofreu	91	94	90	82	89	94	88
ÍNDICE DE DISCRIMINAÇÃO PELA POLÍCIA							
Já sofreu discriminação	22	15	17	51	22	15	28
Não Sofreu	78	85	83	49	78	85	72
ÍNDICE DE DISCRIMINAÇÃO NA SAÚDE							
Já sofreu discriminação	3	1	3	6	3	1	4
Não Sofreu	97	99	97	94	97	99	96
ÍNDICE DE DISCRIMINAÇÃO NO LAZER							
Já sofreu discriminação	3	2	2	9	9	2	5
Não Sofreu	96	98	97	91	91	98	95

O/a sr/a já se sentiu discriminado/a alguma vez por causa da sua cor ou raça?

Base: TT Filtro Amostra C - Fonte: NOP – FPA - 2003

OCORRÊNCIAS COM A POLÍCIA/ JUSTIÇA:

(Estimulada e única, em %)



P110 a. Eu vou dizer algumas coisas que podem ter acontecido com o(a) sr.(a) ou não em relação à polícia. Alguma vez o(a) sr(a) : ...

Base: Filtro Amostra C - Fonte: NOP – FPA - 2003

OCORRÊNCIAS COM A POLÍCIA/ JUSTIÇA:

(Estimulada e múltipla, em %)



■ SIM

■ NÃO

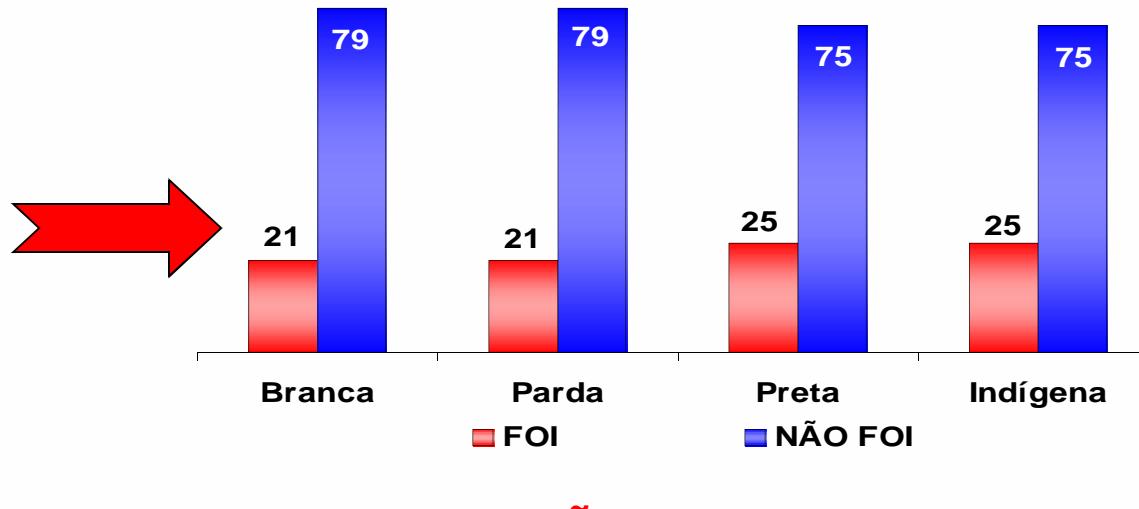
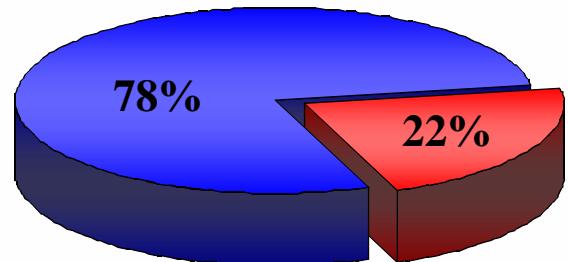
P110 a. Eu vou dizer algumas coisas que podem ter acontecido com o(a) sr.(a) ou não em relação à polícia. Alguma vez o(a) sr.(a) : ...

Base: Filtro Amostra C

Fonte: NOP – FPA - 2003

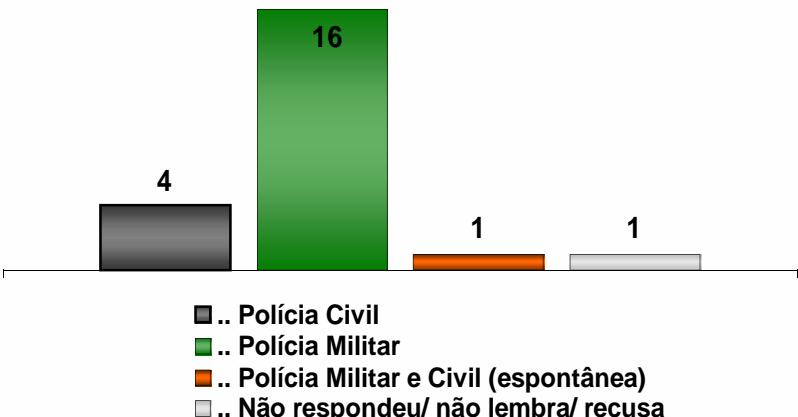
OCORRÊNCIAS COM A POLÍCIA/ JUSTIÇA:

FOI ABORDADO SEM MOTIVO APARENTE:



■ FOI

■ NÃO FOI



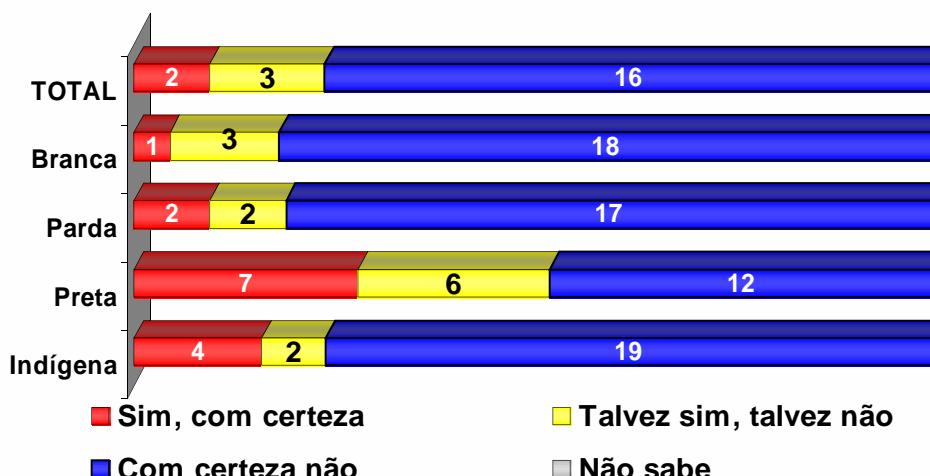
■.. Polícia Civil

■.. Polícia Militar

■.. Polícia Militar e Civil (espontânea)

■.. Não respondeu/ não lembra/ recusa

TINHA RELAÇÃO COM SUA RAÇA OU COR:



■ Sim, com certeza

■ Talvez sim, talvez não

■ Com certeza não

■ Não sabe

P110 a, b e c. Alguma vez o(a) sr.(a)

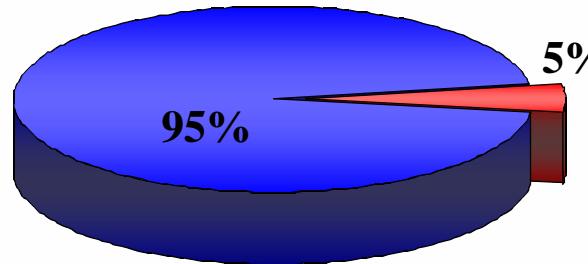
Isso aconteceu com a Polícia Civil ou com a Polícia Militar? O(a) sr(a) sentiu que essa forma de tratamento dos policiais tinha alguma relação com sua cor ou raça?

Base: Entrevistados que já foram abordados pela polícia - Filtro Amostra C

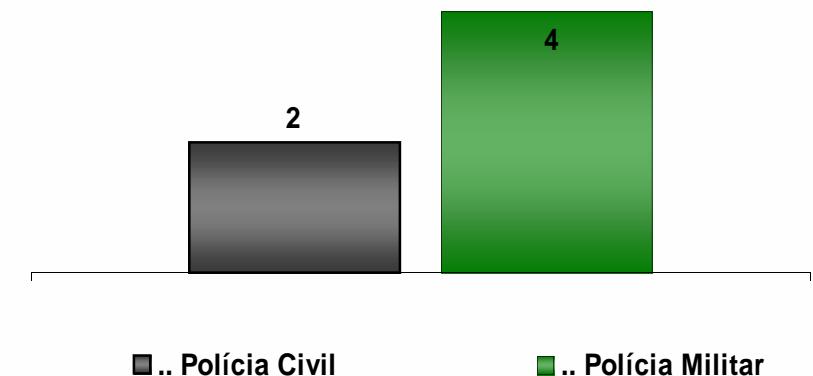
Fonte: NOP – FPA - 2003

OCORRÊNCIAS COM A POLÍCIA/ JUSTIÇA:

ACUSADO PELA POLÍCIA INJUSTAMENTE:



■ FOI ■ NÃO FOI

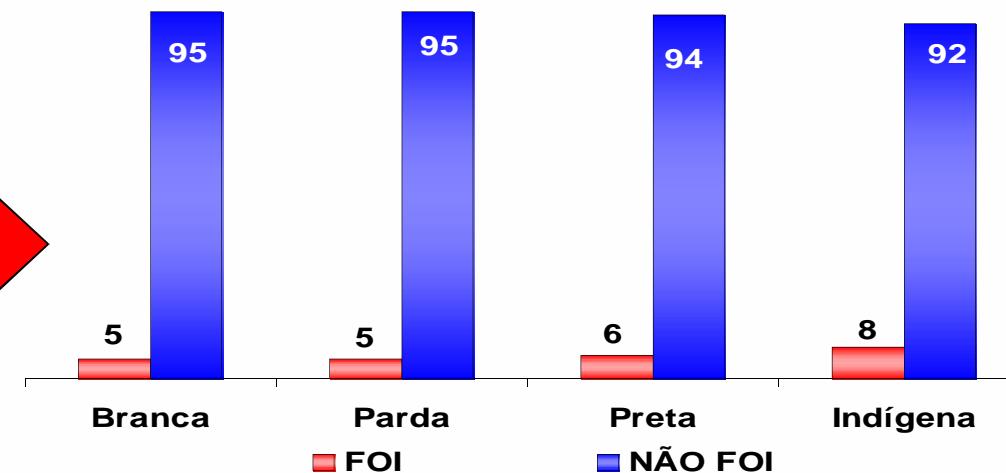


P110 a, b e c. Alguma vez o(a) sr.(a)

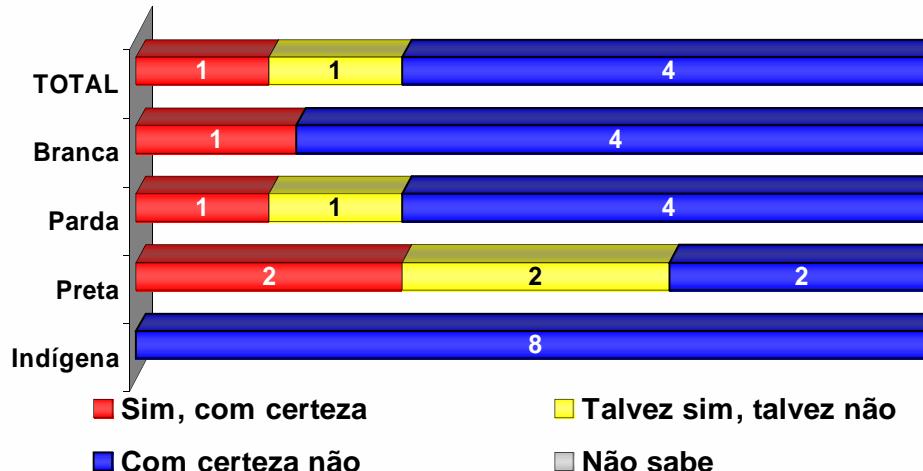
Isso aconteceu com a Polícia Civil ou com a Polícia Militar?

O(a) sr(a) sentiu que essa forma de tratamento dos policiais tinha alguma relação com sua cor ou raça?

Base: Filtro Amostra C Fonte: NOP – FPA - 2003

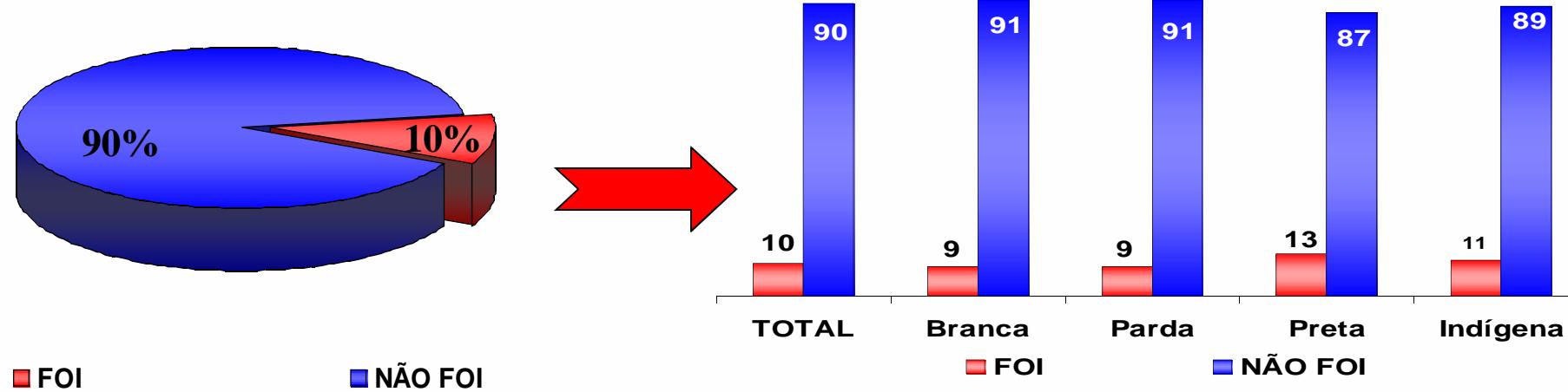


TINHA RELAÇÃO COM SUA RAÇA OU COR:

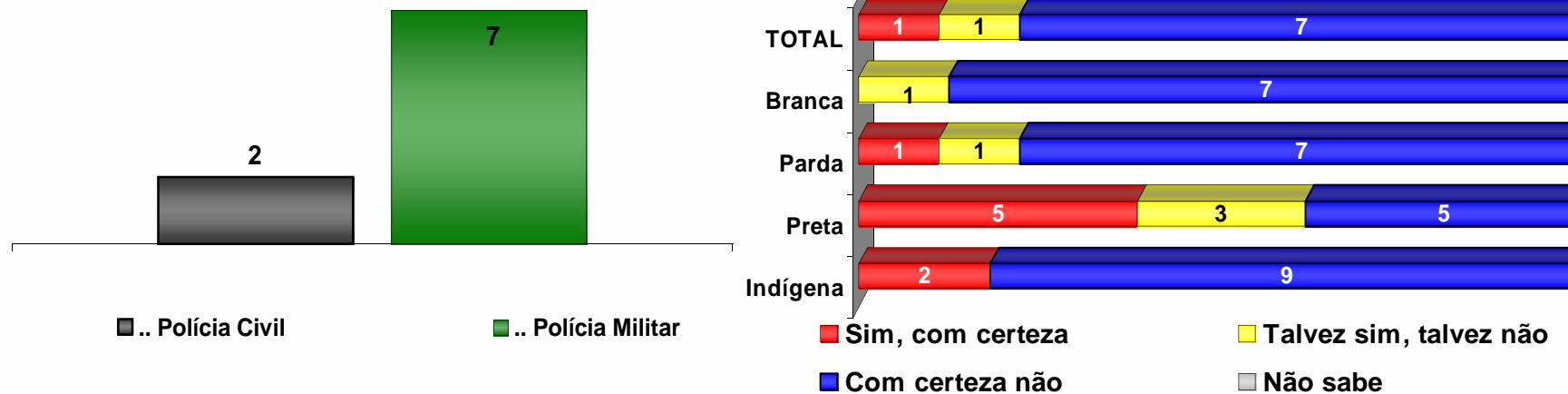


OCORRÊNCIAS COM A POLÍCIA/ JUSTIÇA:

FOI TRATADO COM IRONIA OU GOZAÇÃO:



TINHA RELAÇÃO COM SUA RAÇA OU COR:



P110 a, b e c. Alguma vez o(a) sr.(a)

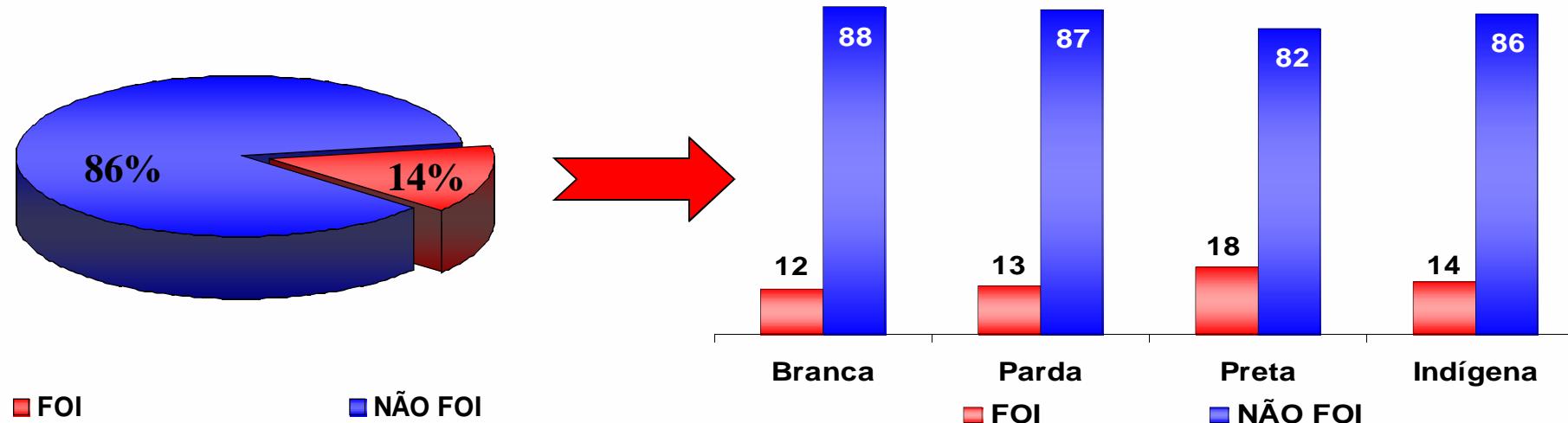
Isso aconteceu com a Polícia Civil ou com a Polícia Militar?

O(a) sr(a) sentiu que essa forma de tratamento dos policiais tinha alguma relação com sua cor ou raça?

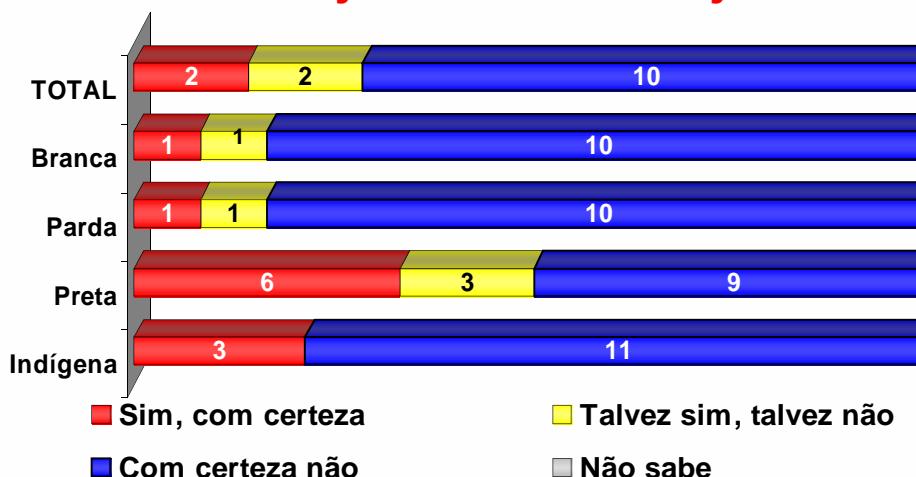
Base: Filtro Amostra C Fonte: NOP – FPA - 2003

OCORRÊNCIAS COM A POLÍCIA/ JUSTIÇA:

FOI TRATADO COM GROSSERIA E OFENSAS:



TINHA RELAÇÃO COM SUA RAÇA OU COR:



P110 a, b e c. Alguma vez o(a) sr.(a)

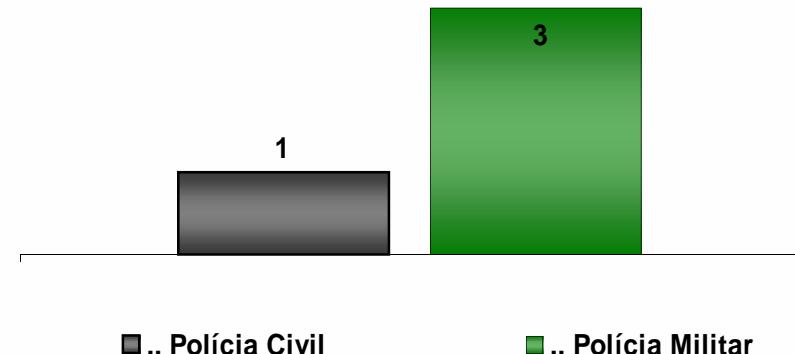
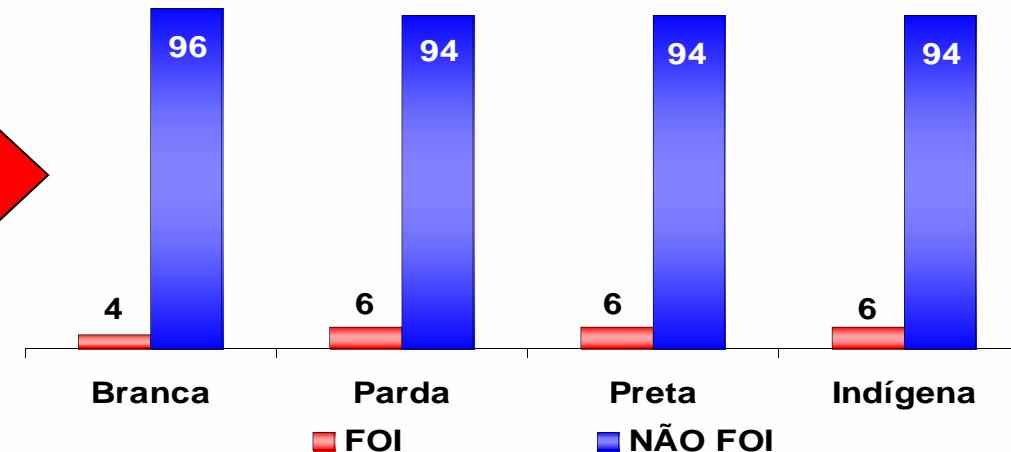
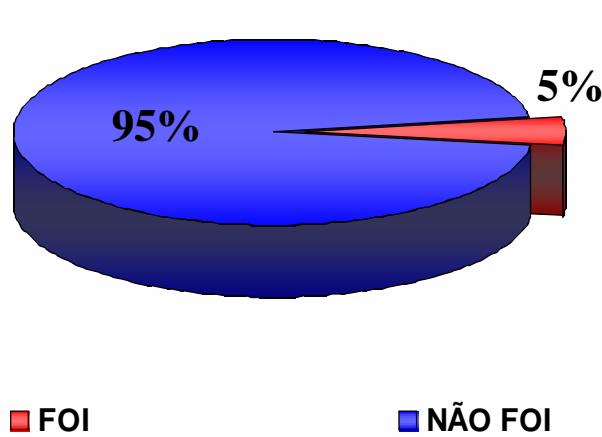
Isso aconteceu com a Polícia Civil ou com a Polícia Militar?

O(a) sr.(a) sentiu que essa forma de tratamento dos policiais tinha alguma relação com sua cor ou raça?

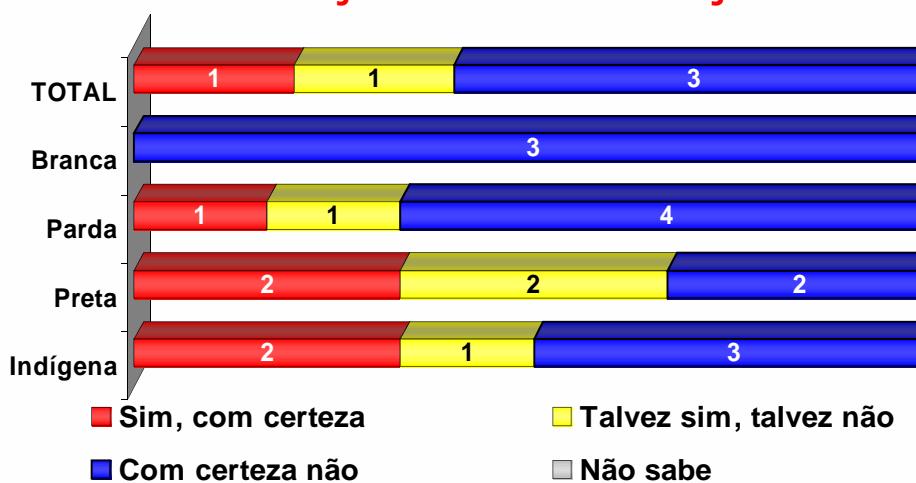
Base: Filtro Amostra C Fonte: NOP – FPA - 2003

OCORRÊNCIAS COM A POLÍCIA/ JUSTIÇA:

FOI AGREDIDO FISICAMENTE PELA POLÍCIA:



TINHA RELAÇÃO COM SUA RAÇA OU COR:



P110 a, b e c. Alguma vez o(a) sr.(a)

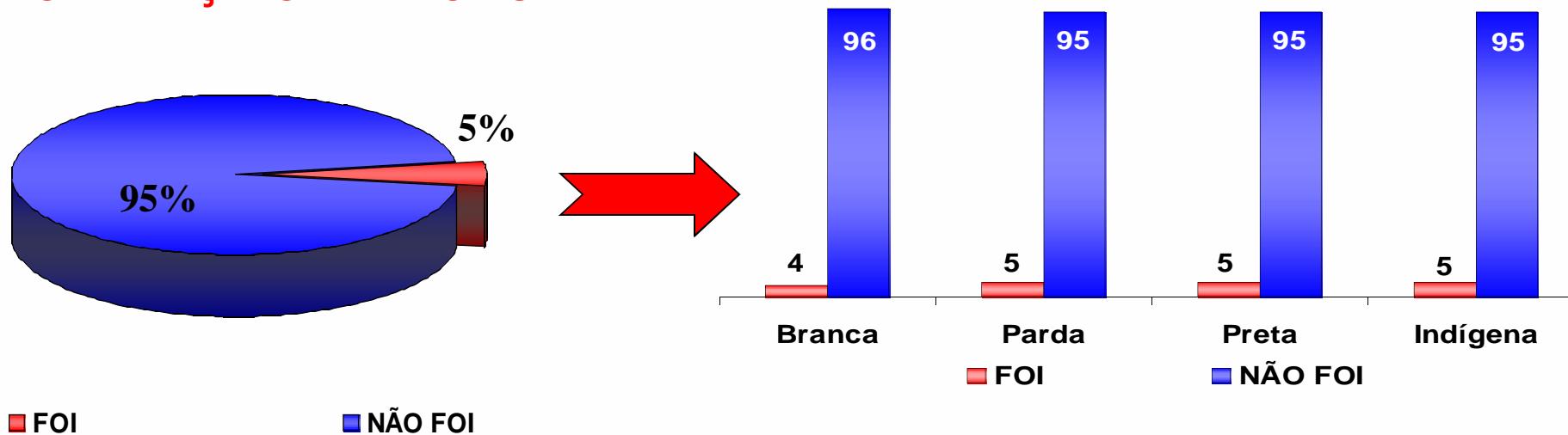
Isso aconteceu com a Polícia Civil ou com a Polícia Militar?

O(a) sr(a) sentiu que essa forma de tratamento dos policiais tinha alguma relação com sua cor ou raça?

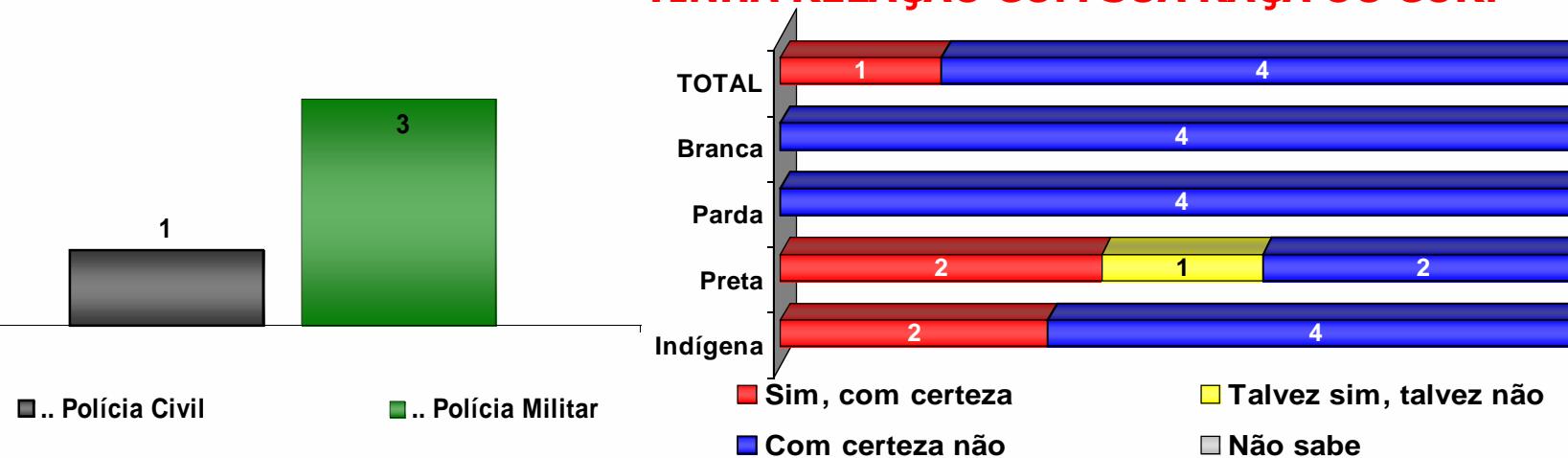
Base: Filtro Amostra C Fonte: NOP – FPA - 2003

OCORRÊNCIAS COM A POLÍCIA/ JUSTIÇA:

FOI AMEAÇADO PELA POLÍCIA:



TINHA RELAÇÃO COM SUA RAÇA OU COR:



P110 a, b e c. Alguma vez o(a) sr.(a)

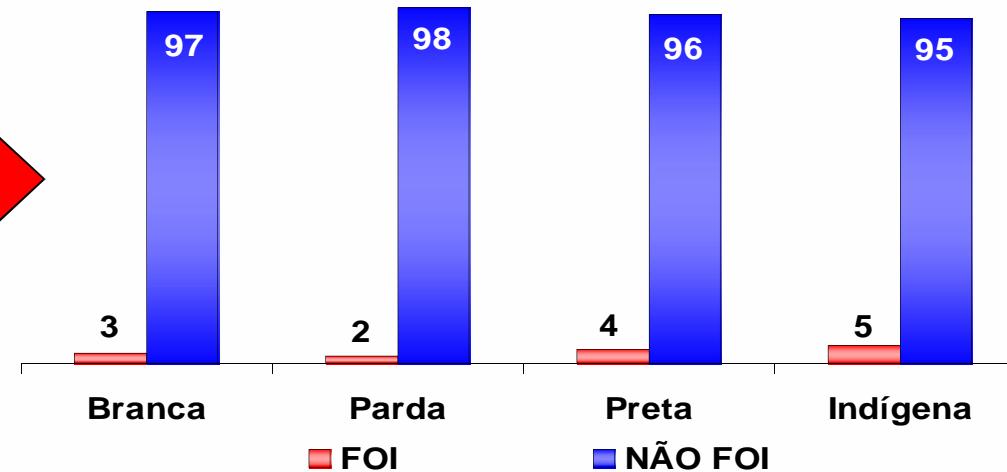
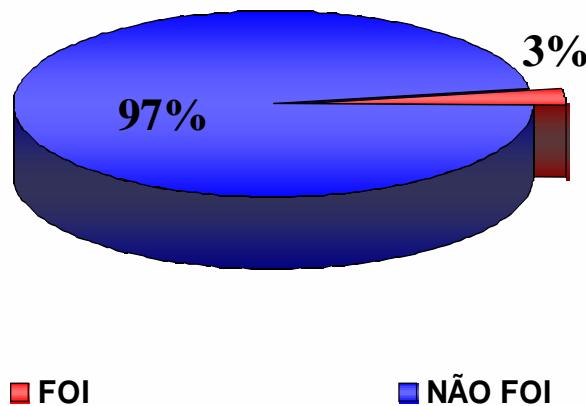
Isso aconteceu com a Polícia Civil ou com a Polícia Militar?

O(a) sr.(a) sentiu que essa forma de tratamento dos policiais tinha alguma relação com sua cor ou raça?

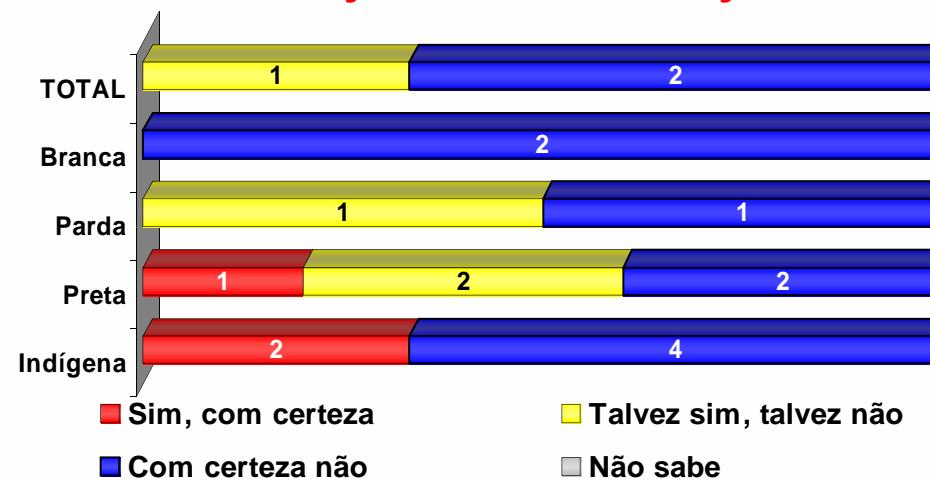
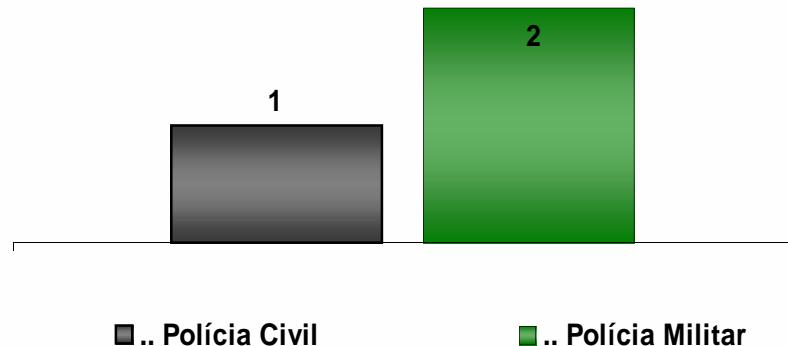
Base: Filtro Amostra C Fonte: NOP – FPA - 2003

OCORRÊNCIAS COM A POLÍCIA/ JUSTIÇA:

FOI FORÇADO A ASSUMIR COISAS QUE NÃO TINHA FEITO:



TINHA RELAÇÃO COM SUA RAÇA OU COR:



P110 a, b e c. Alguma vez o(a) sr.(a)

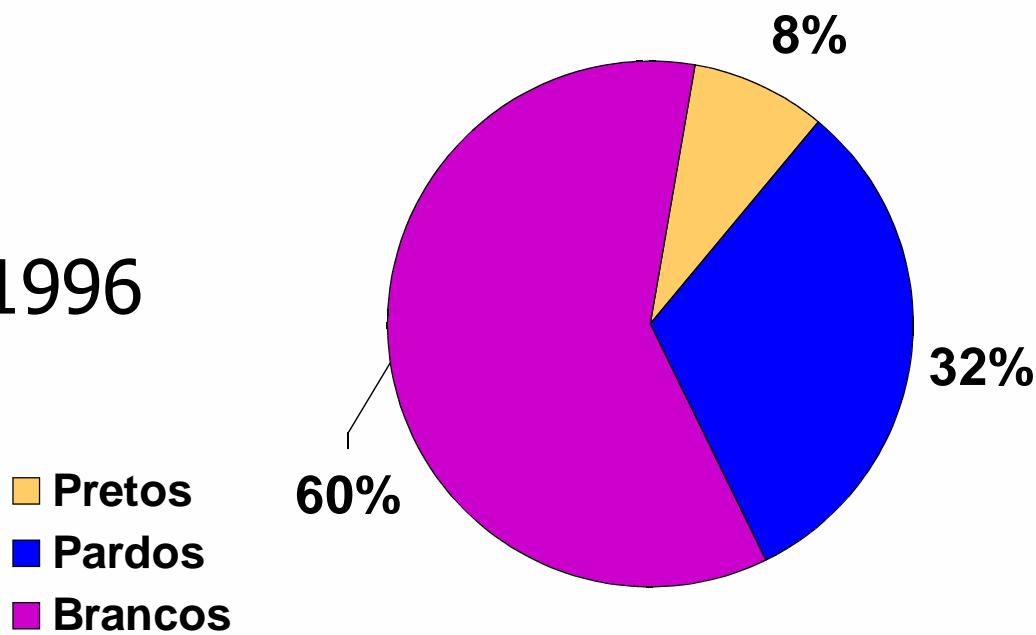
Isso aconteceu com a Polícia Civil ou com a Polícia Militar?

O(a) sr.(a) sentiu que essa forma de tratamento dos policiais tinha alguma relação com sua cor ou raça?

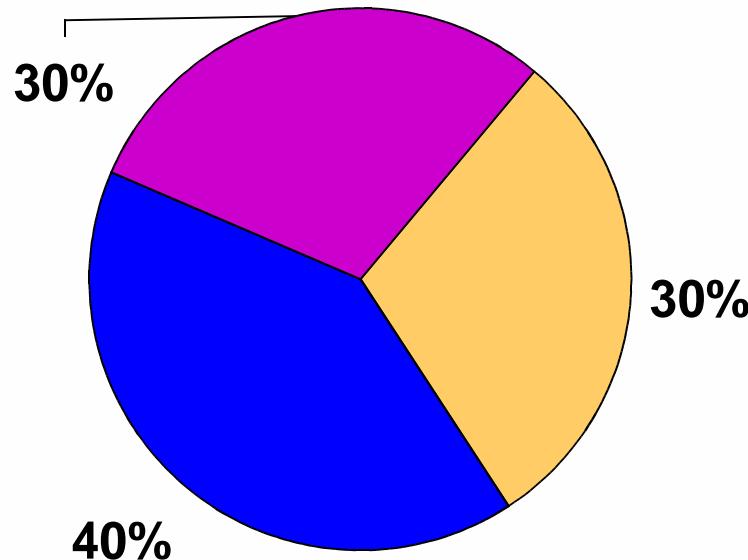
Base: Filtro Amostra C Fonte: NOP – FPA - 2003

VIOLÊNCIA POLICIAL E RACISMO

População Total RJ - 1996

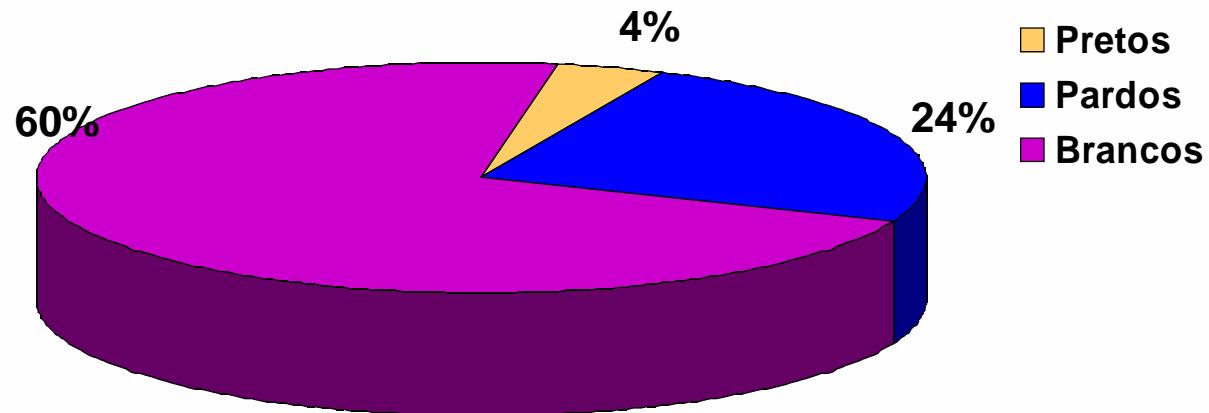


Vítimas de Policiais no RJ –
1993 a 1996

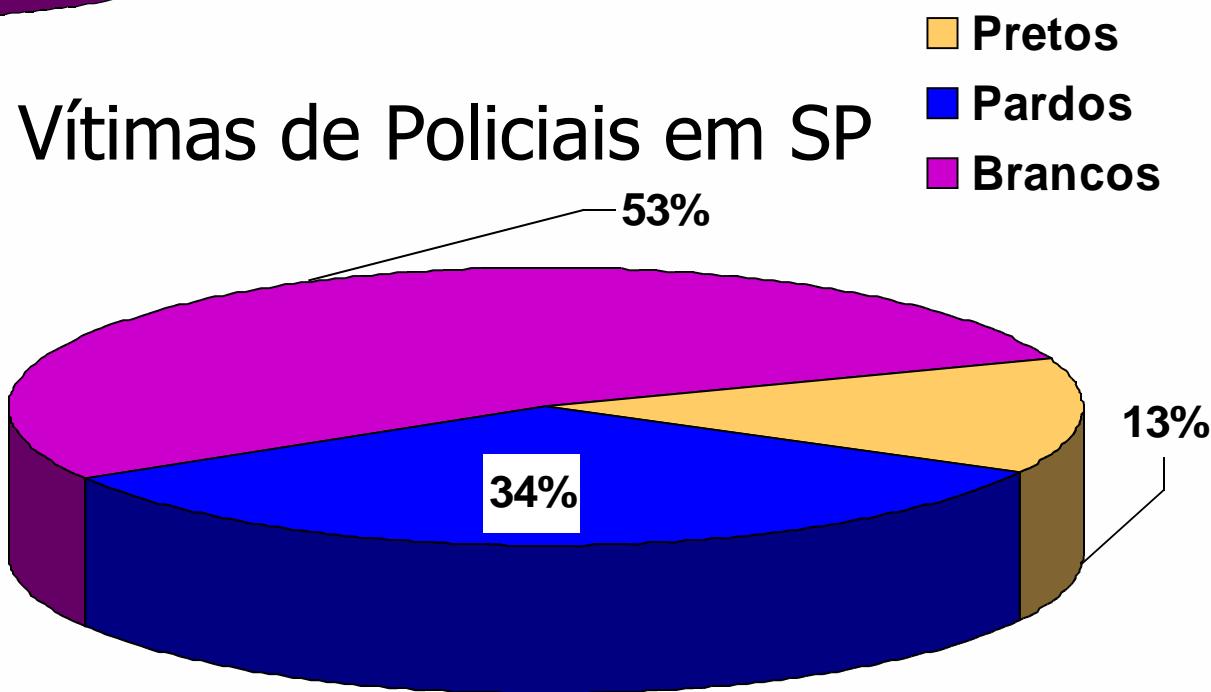


VIOLÊNCIA POLICIAL E RACISMO

População Total SP - 1996



Vítimas de Policiais em SP

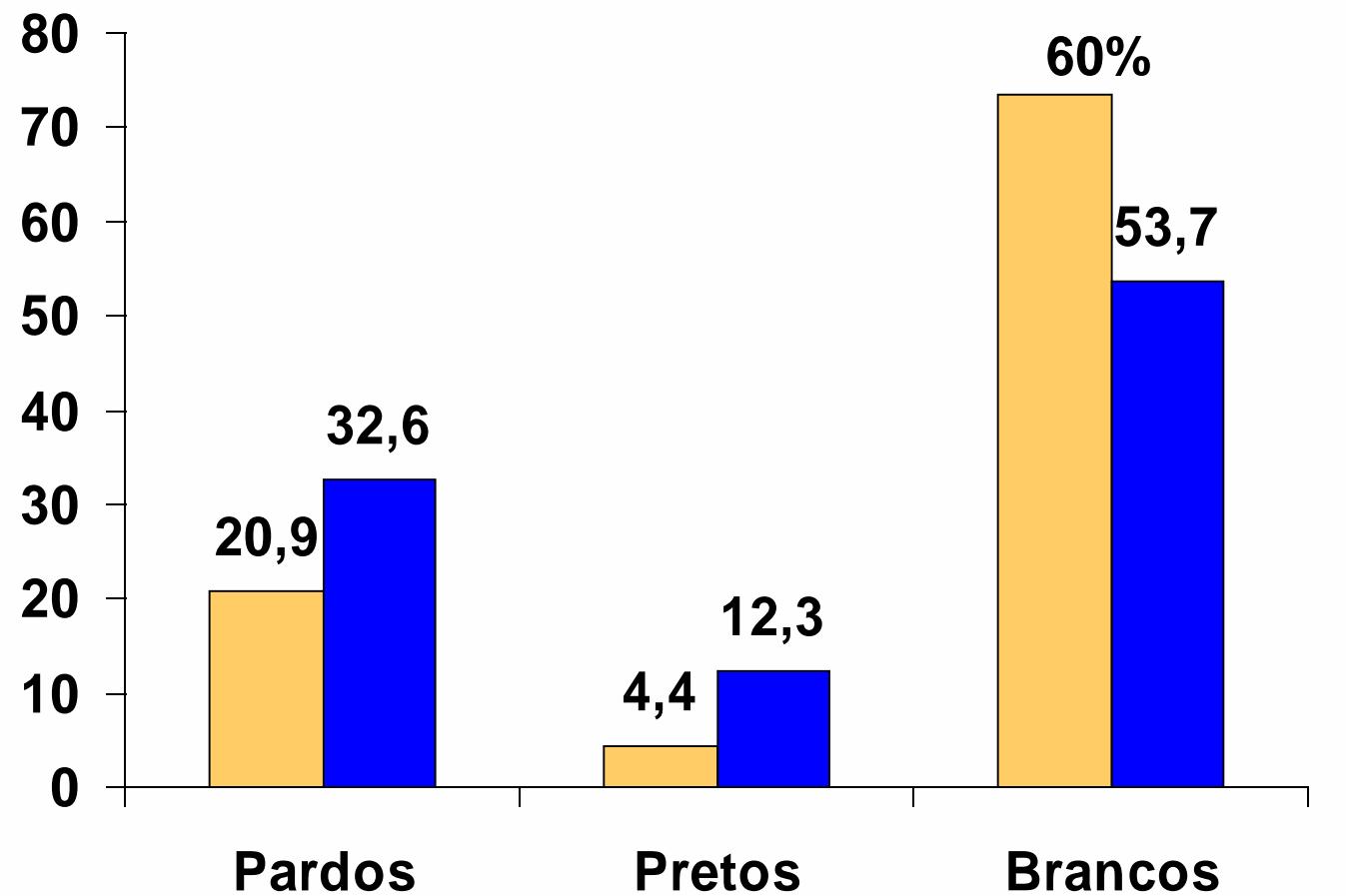


POPULAÇÃO ENCARCERADA

Estado de São Paulo - 1999

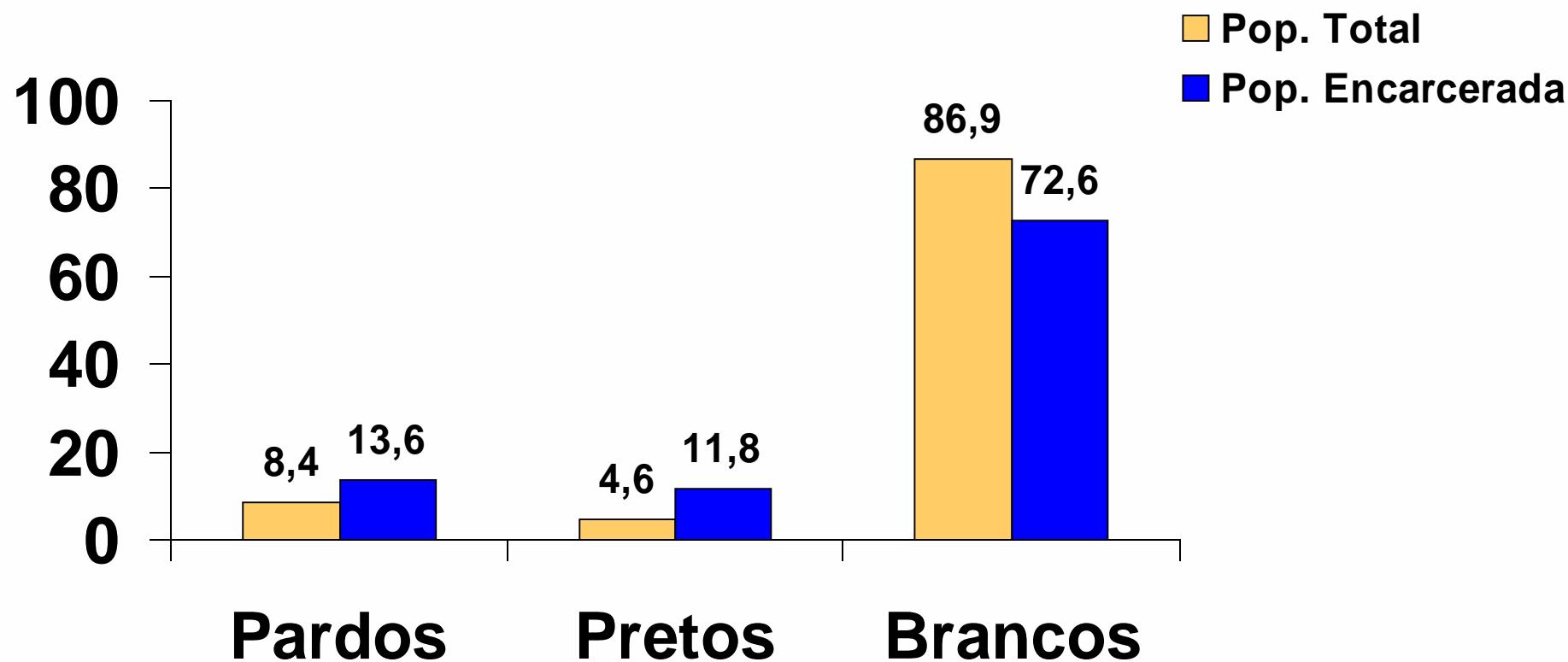
Pop. Total

Pop. Encarcerada



POPULAÇÃO ENCARCERADA

Rio Grande do Sul - 1999



PLANO DE AÇÃO DE DURBAN

Parágrafo 72.

Insta os Estados a desenharem, implementarem e cumprirem medidas efetivas para eliminar o fenômeno popularmente conhecido como **“perfil racial”** que compreende a prática dos agentes de polícia e de outros funcionários responsáveis pelo cumprimento da lei de se basearem, de algum modo , na raça, cor, descendência nacional ou origem étnica, como motivo para sujeitar pessoas a atividades de interrogatório ou para determinar se um indivíduo está envolvido em atividade criminosa;

PLANO DE AÇÃO DE DURBAN

Parágrafo 74.

Insta os Estados e convida as organizações não-governamentais e o setor privado a:

(a) Criarem e implementarem políticas que promovam um **aumento da qualidade e diversidade da força policial**, livre do racismo, discriminação racial, xenofobia e intolerância correlata, e a contratarem pessoas de todos os grupos, incluindo as minorias, para o serviço público, inclusive dentro da força policial e de outros organismos dentro do sistema de justiça criminal (tais como os promotores);

(cont)

PLANO DE AÇÃO DE DURBAN

Parágrafo 74. (cont.)

(b) Trabalharem para reduzir a violência, incluindo a violência motivada pelo racismo, discriminação racial, xenofobia e intolerância correlata através de/do:

[...]

Estabelecimento de grupos de trabalho constituídos, dentre outros, por líderes comunitários locais, servidores da lei locais e nacionais, para melhorar a coordenação, o envolvimento da comunidade, capacitação, educação e coleta de dados, visando a prevenção de ação criminosa violenta;

PLANO DE AÇÃO DE DURBAN

Parágrafo 85.

Insta os Estados a realizarem **investigações** para examinar possíveis **vínculos entre processos criminais, violência policial e sanções penais**, por um lado, **e racismo, discriminação racial, xenofobia e intolerância correlata** por outro, para que se tenha provas para se darem os passos necessários para a erradicação de quaisquer desses vínculos e as práticas discriminatórias;

PLANO DE AÇÃO DE DURBAN

Parágrafo 138.

Insta os Estados a fortalecerem a **sensibilização e capacitação em direitos humanos** elaborados para **oficiais da imigração, policiais de fronteira e equipes dos centros de detenção e prisionais, autoridades locais e outros servidores civis em cargos de cumprimento da lei**, assim como professores, com particular atenção aos direitos humanos dos **migrantes, refugiados, solicitantes de asilo**, para que a prevenção de atos de discriminação racial e xenofobia e para evitar situações onde os preconceitos levem a decisões baseadas em racismo, discriminação racial, xenofobia e intolerância correlata

PLANO DE AÇÃO DE DURBAN

Parágrafo 30.

Insta os Estados a:

a) Desenvolverem e implementarem políticas e planos de ação e a reforçarem e implementarem medidas preventivas, a fim de promoverem maior harmonia e tolerância entre os migrantes e as sociedades que os acolhem com o objetivo de eliminar manifestações de racismo, discriminação racial, xenofobia e intolerância;

[...]

(cont.)

PLANO DE AÇÃO DE DURBAN

Parágrafo 30.

e) Assegurarem que a polícia e as autoridades de imigração tratem os migrantes de maneira dignificante e não-discriminatória, de acordo com as normas internacionais através, inter alia, da organização de cursos de capacitação especializados para administradores, policiais, funcionários de imigração e outros grupos de interesse; [...]

(cont.)

PLANO DE AÇÃO DE DURBAN

Parágrafo 30.

d) Assegurarem que os migrantes, independentemente de sua situação, que tenham sido detidos pelas autoridades públicas, sejam tratados com humanidade e de forma imparcial e recebam proteção legal efetiva e, quando necessário, a assistência de intérprete competente de acordo com as normas e critérios pertinentes do direito internacional, particularmente durante o interrogatório;

(cont.)