



abramge • sinamge

COMISSÃO DE DEFESA DO CONSUMIDOR
Audiência Pública – Reajustes dos Planos de Saúde

30 de Agosto de 2023

Marcos Novais – Superintendente Executivo



Representatividade na Saúde Suplementar

A **Abramge – Associação Brasileira de Planos de Saúde** é a entidade representativa pioneira do setor de saúde suplementar no Brasil, com mais de 50 anos de atuação, fundada em 8 de agosto de 1966.

O **Sinamge – Sindicato Nacional das Empresas de Medicina de Grupo** é o sindicato que representa o setor de saúde suplementar no Brasil e teve seu reconhecimento em 1986 pelo então Ministro do Trabalho Almir Pazzianoto.

144

Operadoras associadas

+ 24,0

Milhões de beneficiários de planos médicos e odontológicos

+ 90%

São Operadoras de Pequeno e Médio Porte



Números da Saúde no Brasil

50,8 milhões

de brasileiros (25% da população de todas as classes sociais)

330 mil

Estabelecimentos de saúde (clínicas, laboratórios, consultórios e hospitais)

4,8 milhões

De empregos diretos

O Governo representava cerca de 44% do investimento total em saúde antes de 2018 e em 2019 este volume já caiu para 39,6%



Planos de Saúde no Brasil



593 Operadoras de um total de 678 são de médio e pequeno porte (87% do total tem menos de 100 mil beneficiários)

Beneficiários Planos Médicos 2014 a 2023 (em milhões)





Planos de Saúde no Brasil

141 operadoras de planos de saúde

Foram encerradas nos últimos 5 anos por liquidação extrajudicial (insolvência)

+ de 60 novas tecnologias

Foram incorporadas ao Rol de Coberturas desde a publicação da Lei N°14.307/22

379 operadoras de planos

Faturam por mês menos de R\$ 7 milhões de reais, valor insuficiente para cobrir uma única aplicação do medicamento mais caro incorporado à cobertura dos planos

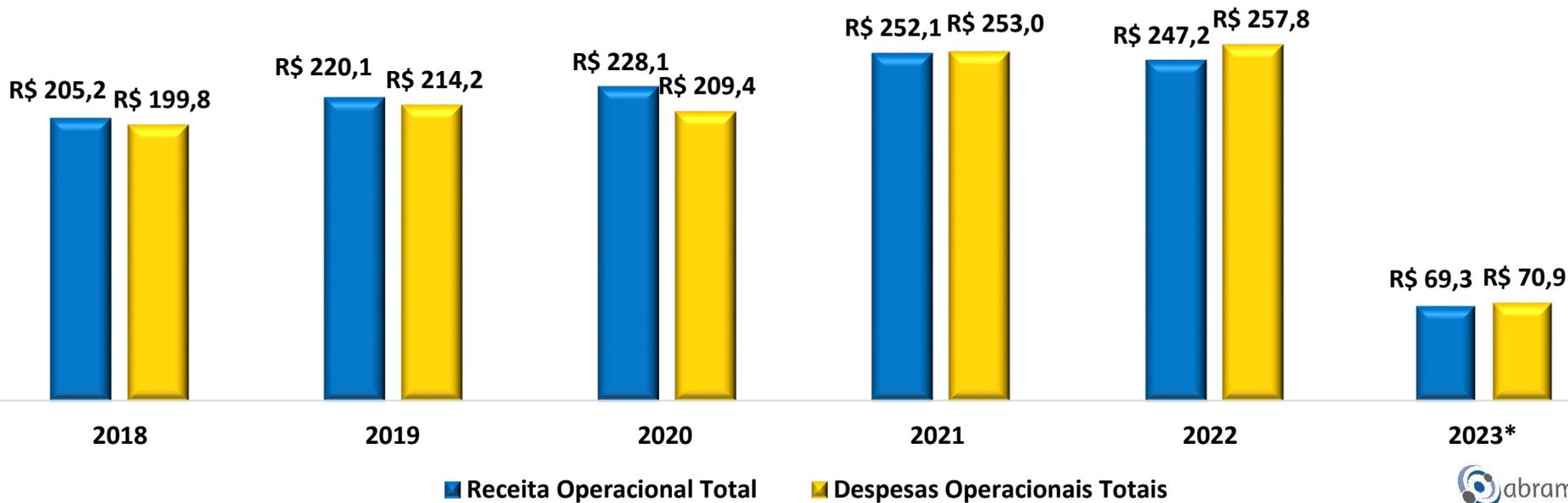
O Cenário Econômico Financeiro é desafiador, em 2023 o setor deve encerrar o ano com déficit bilionário pelo terceiro ano consecutivo



Planos de Saúde no Brasil

Receita Operacional x Despesa Operacional

Após apresentar déficits operacionais de **R\$ 1 bilhão** em 2021, **R\$ 10,7 bilhões** em 2022, o resultado do setor já está negativo em **R\$ 1,7 bilhão** no 1º trimestre de 2023.



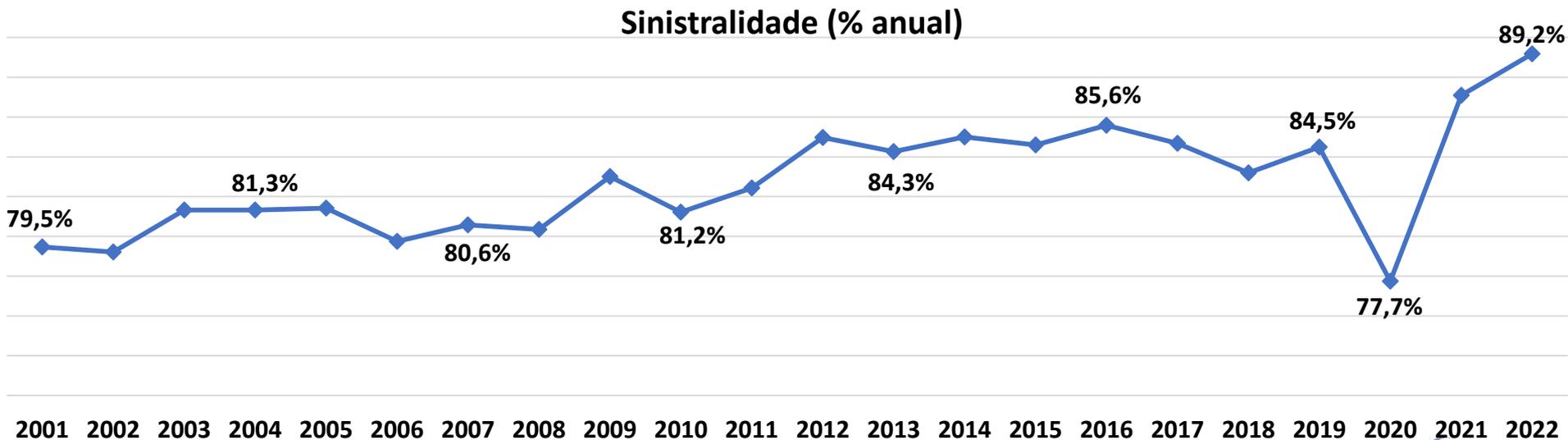
Fonte: ANS – Painel Contábil (*dados até mar/23)



Planos de Saúde no Brasil

Com despesas assistenciais em elevação e receitas estagnadas, a sinistralidade atingiu o seu maior patamar histórico.

De cada R\$ 100 reais em mensalidades de planos de saúde, R\$ 89,20 foram utilizados para custeio dos atendimentos em clínicas, laboratórios e hospitais, restando apenas R\$ 11,80 para custeio dos impostos e taxas, despesas administrativas e comerciais.

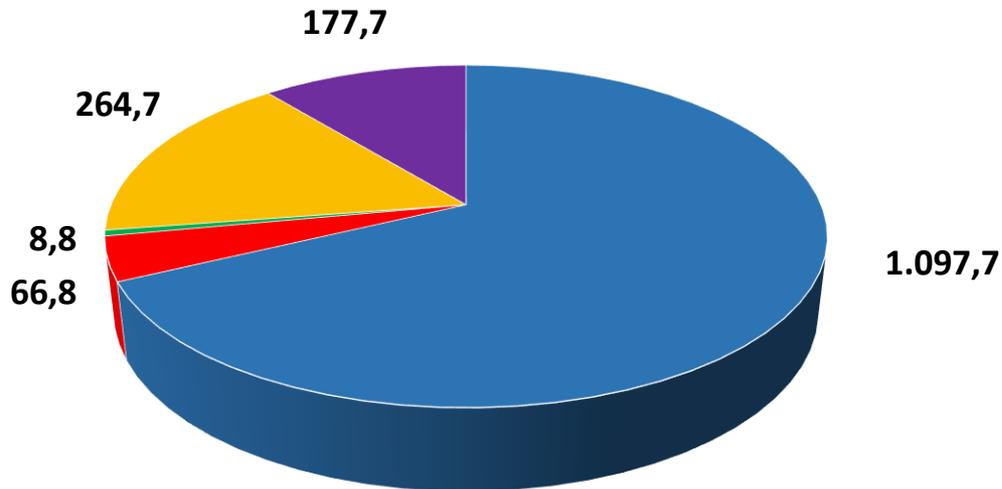




Planos de Saúde no Brasil

Foram realizados mais de 1,6 bilhão de procedimentos, um aumento de 11,1% na comparação anual. Nesse mesmo período, o número de beneficiários aumentou 3,0%.

Quantidade de procedimentos realizados em 2022 (em milhões)



■ Exames ■ Terapias ■ Internações ■ Consultas médicas ■ Outros atendimentos ambulatoriais



A cada 1 minuto são cobertos pelo planos:

2,1 mil exames laboratoriais e de imagem

17 internações hospitalares

7 cirurgias

**3 sessões de
quimioterapia**



Individual

X

Coletivo



0,8% dos beneficiários consomem 30% dos recursos pagos por todos

8,6% dos beneficiários consomem mais de 60% do valor pago por todos

Reajuste dos planos individuais/familiares – metodologia e valores

O método de cálculo do Índice Máximo de Reajuste dos Planos Individuais/familiares (IRPI) baseia-se na média da variação das despesas assistenciais entre dois anos consecutivos (VDA) descontada pela variação da faixa etária (VFE) e ganho de eficiência do setor (FGE), além de considerar o IPCA expurgado do item de planos de saúde (IPCA Exp.).

Fórmula de Cálculo do IVDA

$$IVDA = \left(\frac{1+(VDA-FGE)}{1+VFE} \right) - 1$$

$$IRPI = 80\% * IVDA + 20\% * IPCA Exp.$$

Em virtude dos descontos de faixa etária e de ganhos de eficiência, o reajuste aplicado tem sido constantemente inferior à variação das despesas assistenciais das operadoras.

Parâmetro/Ano divulgação reajuste	2019	2020	2021	2022	2023
VDA	11,08%	11,91%	-9,20%	20,35%	12,69%
FGE	0,98%	1,06%	0,82%	1,81%	1,27%
VFE	1,63%	1,57%	1,55%	1,51%	0,74%
IVDA	8,34%	9,14%	-11,39%	16,78%	10,61%
IPCA exp	3,44%	4,13%	4,60%	10,36%	5,73%
IRPI	7,36%	8,14%	-8,19%	15,50%	9,63%



Modelo de Reajuste dos Planos Individuais ou Familiares precisa ser revisto

69,8% das operadoras

Estão operando no negativo em planos individuais, ou seja, as receitas de mensalidades são insuficientes para custear todas as despesas

5,8 milhões

De beneficiários de planos médico-hospitalares de contratação individual estão vinculados a estas operadoras

331 operadoras fecharam o ano de 2022 no negativo, ou seja, as receitas de contraprestação de planos individuais foram insuficientes para o custeio das despesas (assistenciais, comerciais, administrativas e demais despesas operacionais).



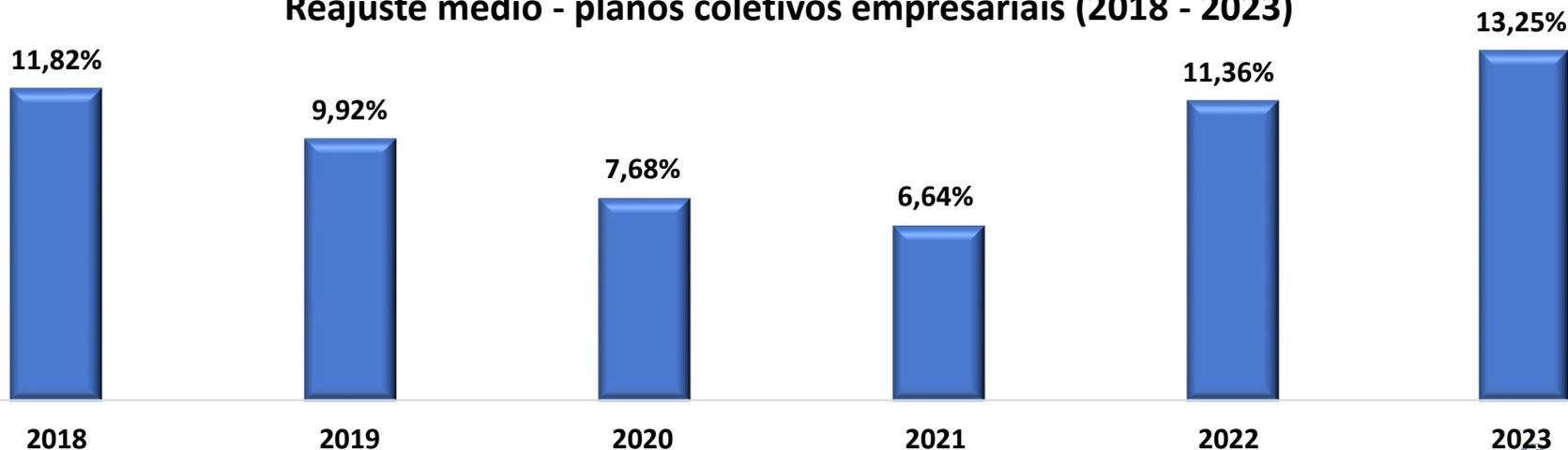
Reajuste dos planos coletivos empresariais

As regras para aplicação do percentual de reajuste anual dos planos coletivos são diferentes para os planos coletivos com menos de 30 beneficiários e para os planos com 30 ou mais beneficiários.

Para contratos com menos de 30 vidas, as operadoras devem reunir em um grupo único todos os seus contratos desse tipo para aplicação do mesmo percentual de reajuste.

Para contratos com mais de 30 vidas, as cláusulas de reajuste dos planos são estipuladas por livre negociação entre a pessoa jurídica contratante e a operadora ou administradora de benefícios contratada, devendo obedecer as regras estipuladas pelo regulador.

Reajuste médio - planos coletivos empresariais (2018 - 2023)





abramge • sinamge

Associação Brasileira de Planos de Saúde
Sindicato Nacional das Empresa de Medicina de Grupo

(11) 3289-7511

abramge.servicos@abramge.com.br | abramge@abramge.com.br

www.abramge.com.br

-  Abramge
-  @abramge.medicinadegrupo
-  @abramgebr
-  Abramge
-  Blog.abramge.com.br

www.sinamge.com.br

-  Sinamge
-  @sinamgesindicato
-  @sinamge