

Município forte. Brasil forte.



# **Ações CNM para a promoção do desenvolvimento sustentável por meio da tecnologia**

# Agenda 2030 para o desenvolvimento sustentável - ODS



## **OBJETIVOS** **DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**



# Agenda 2030 e a Gestão Municipal



Apresentamos uma sugestão de **sete passos** para **incorporar os ODS** no planejamento e gestão municipal. Lembre-se que será um trabalho que deverá ser construído com uma **visão de futuro**, para além do mandato.

Saiba mais em: [www.ods.cnm.org.br](http://www.ods.cnm.org.br)

# Ferramentas CNM



Mais informação em: [www.ods.cnm.org.br](http://www.ods.cnm.org.br)

# Ferramentas online disponíveis



IDMS 2018 -

IDMS por dimensão:

Sociocultural	-
Econômica	-
Ambiental	-
Político Institucional	-

[Acessar](#)



PLATAFORMA  
CiDados

TRANSFERÊNCIAS CONSTITUCIONAIS

FPM 2019

Transferências realizadas no mês -

R\$ 0,00

Acumulado do ano -

R\$ 0,00

[Acessar](#)



REDE  
+BRASIL

REDE MAIS BRASIL

Saldo em conta

R\$ 0,00

Instrumentos a vencer em 30 dias:

0

[Acessar](#)



ÉRITOS

OPORTUNIDADE DE CAPTAÇÃO DE  
RECURSOS

Oportunidades Cadastradas	13.705
Oportunidades Disponíveis	856
Programas	227

ROYALTIES

LUTA PELA DISTRIBUIÇÃO  
IGUALITÁRIA

Valor Recebido com a suspensão da lei  
12.734/2012

R\$ 0,00

Valor que receberia pela lei 12.734/2012

R\$ 0,00

RESTOS  
A PAGAR

JANEIRO 2019

SALDO DE

R\$ 0,00

É quanto o governo federal deve ao seu município de Restos a Pagar

# Índice de Desenvolvimento Municipal Sustentável - IDMS



Campina Grande - PB



Institucional Índices

Campina Grande  
PB - Paraíba

IDMS 2018  
0,580

Menu

Selecione uma Dimensão

0,648  
**Sociocultural**

0,436  
**Econômica**

0,741  
**Ambiental**

0,496  
**Político Institucional**

## IDMS de Campina Grande

O IDMS é uma ferramenta para a aplicação do conceito de desenvolvimento municipal sustentável construído a partir de uma série de indicadores considerados fundamentais para diagnosticar o grau de desenvolvimento de um território.

Esse índice, ao avaliar o desenvolvimento, configura-se como uma ferramenta de apoio à gestão capaz de evidenciar as prioridades municipais e regionais e situar as municipalidades em relação a um cenário futuro desejável.

A sustentabilidade é entendida como o desenvolvimento equilibrado das dimensões Social, Cultural, Ambiental, Econômica e Político-institucional.

**IDMS**  
Campina Grande **0,580**



Brasil **0,508**

Paraíba **0,426**

Grupo 1 --

# Mandala ODS



Saiba mais em: [www.ods.cnm.org.br](http://www.ods.cnm.org.br)

# Mandala ODS



Início

Mandala 2019

Análise da evolução

Simulador de metas

Mandala  
2019



Evolução  
Municipal



Simulador  
De Metas



Saiba mais em: [www.ods.cnm.org.br](http://www.ods.cnm.org.br)



# Indicadores da dimensão institucional

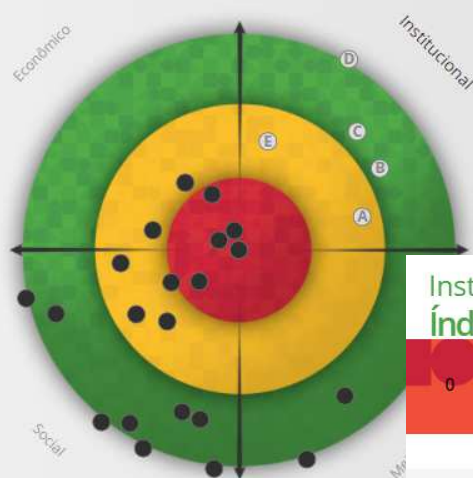
## INSTITUCIONAL

- A Gastos com Pessoal
- B Índice de Equilíbrio Fiscal
- C Custeio da Máquina
- D Participa de Consórcios
- E Índice de Transparência de Governos Municipais

## ECONÔMICO

## SOCIAL

## MEIO AMBIENTE



## Institucional / Índice de Equilíbrio Fiscal



### ODS RELACIONADAS



Saiba mais em: [www.ods.cnm.org.br](http://www.ods.cnm.org.br)

### DESCRIÇÃO

Equilíbrio fiscal é a paridade entre as receitas e as despesas para se atingir o equilíbrio econômico-financeiro, e está relacionado aos orçamentos municipal, distrital, federal ou estadual.  
O valor é obtido através do seguinte cálculo:

VALOR (%)

14,63

ANO BASE

FONTE

FINBRA

UNIDADE


Por Cento (%)

OBJETIVOS  
DE DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL

# Mandala - Relatório









## Institucional

#	Variável	Valor	Índice
A	<b>Gastos com Pessoal</b> Min: 64,17   Max: 48,07   Ano: 2017   Unidade: Fonte: Finanças do Brasil ODS 16,17	56,83	0,53 
B	<b>Índice de Equilíbrio Fiscal</b> Min: -7,8   Max: 11,8   Ano: 2017   Unidade: Fonte: Finanças do Brasil ODS 12,16,17	8,50	0,54 
C	<b>Custeio da Máquina</b> Min: 10,12   Max: 4,54   Ano: 2017   Unidade: Fonte: Finanças do Brasil ODS 16,17	4,09	0,84 
D	<b>Participa de Consórcios</b> Min: 0   Max: 1   Ano: 2016   Unidade: Fonte: Confederação Nacional de Municípios ODS 16,17	1,00	1,00 
E	<b>Índice de Transparência de Governos Municipais</b> Min: 2,31   Max: 9,47   Ano: 2016   Unidade: Fonte: Ministério Público ODS 12,16,17	9,80	1,00 

 Baixo 0,00 a 0,33  Média 0,34 a 0,66  Alto 0,67 a 1,00

## Econômico

#	Variável	Valor	Índice
A	<b>PIB per capita</b> Min: 13928,7   Max: 49915,8   Ano: 2016   Unidade: Fonte: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) ODS 8,1	46.429,86	0,70 
B	<b>Remuneração Média dos Trabalhadores Formais</b> Min: 1647,93   Max: 2654,35   Ano: 2017   Unidade: Fonte: Relatório Anual de Informações Sociais (RAIS) - Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) ODS 8,1	2.786,46	0,83 
C	<b>Evolução dos Estabelecimentos Empresariais</b> Min: -3,63   Max: 2,53   Ano: 2017   Unidade: Fonte: Relatório Anual de Informações Sociais (RAIS) - Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) ODS 8,9	-1,30	0,46 
D	<b>Empresas Exportadoras do Município</b> Min: -0,3   Max: 0,54   Ano: 2017   Unidade: Fonte: Ministério da Indústria e Comércio Secretária de Comércio Exterior ODS 8,9,17	12,20	1,00 
E	<b>Índice de acesso à internet rápida</b> Min: 0,06   Max: 1,22   Ano: 2016   Unidade: Fonte: Anatel e IBGE- número de habitantes com estimativa populacional utilizada pelo TCU para determinação das cotas do FPM ODS 5,9,12	1,58	0,85 
F	<b>Evolução dos Empregos Formais (%)</b> Min: -3,33   Max: 10,3   Ano: 2017   Unidade: Fonte: Relatório Anual de Informações Sociais (RAIS) - Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) ODS 8,1	0,05	0,46 

 Baixo 0,00 a 0,33  Média 0,34 a 0,66  Alto 0,67 a 1,00

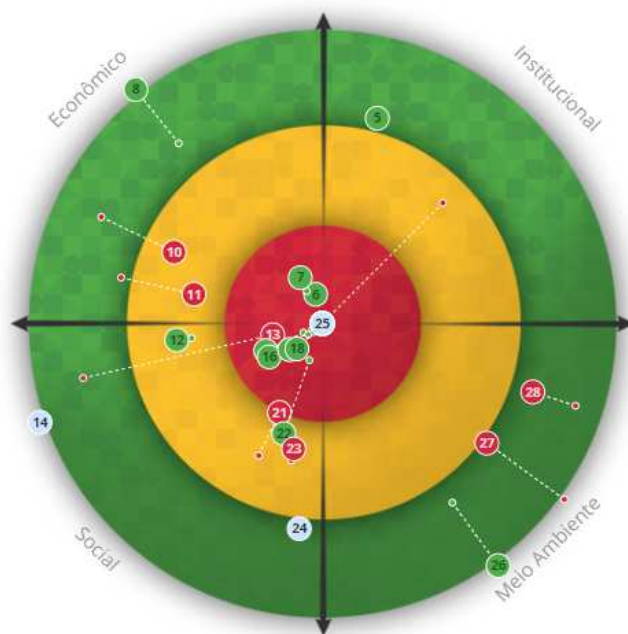
# Análise de evolução

Campina Grande - PB

Isabella da Silva dos Santos

Painel de Evolução | Análise por Indicador | Análise por ODS | Análise por Dimensão

Evolução entre os anos 2017 a 2019



### Institucional

1	Gastos com Pessoal	0,0%
2	Índice de Equilíbrio Fiscal	0,0%
3	Custeio da Máquina	-57,1%
4	Participação de Consórcios	0,0%
5	Índice de Transparência de Governos Municipais	1,1%

### Econômico

6	PIB per capita	1,2%
7	Remuneração Média dos Trabalhadores Formais	4,9%
8	Evolução dos Estabelecimentos Empresariais	23,4%
9	Empresas Exportadoras do Município	0,0%
10	Índice de acesso à internet rápida	-26,2%
11	Evolução dos Empregos Formais (%)	-24,9%

### Social

12	Proporção de pessoas vivendo em extrema pobreza	5,7%
13	Mortalidade Infantil	-64,7%
14	Nascidos Vivos com Baixo Peso	0,0%
15	Índice de aprendizado adequado até 5º ano - Matemática	14,8%
16	Índice de aprendizado adequado até 5º ano - Português	16,9%
17	Índice de aprendizado adequado até 9º ano - Matemática	8,4%
18	Índice de aprendizado adequado até 9º ano - Português	7,9%
19	Abandono Escolar - Anos Iniciais (1º ao 3º ano)	0,0%
20	Abandono Escolar - Anos Finais (6º ao 9º ano)	0,0%
21	Índice de mortes por abuso de álcool e outras drogas	-15,7%
22	Taxa de Homicídios por 100 mil habitantes	25,8%
23	Taxa de homicídio de mulheres	4,2%
24	Taxa de óbitos maternos	-0,3%

### Meio Ambiente

25	Participação em políticas de Conservação Ambiental	0,0%
26	Índice de perdas na distribuição de água urbana	-25,7%
27	Índice de Coleta de esgoto - urbano	-31,6%
28	Taxa de cobertura de coleta de resíduos domiciliares urbanos	-15,8%

# Análise por ODS

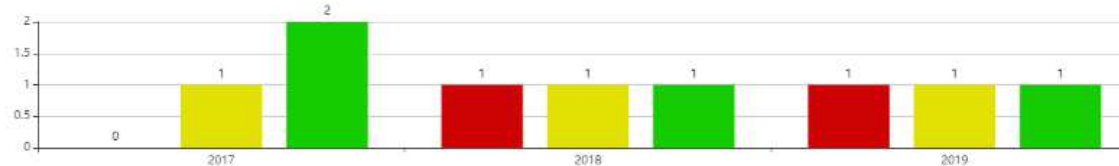
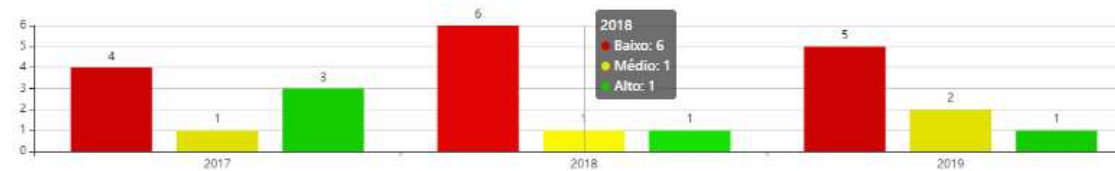
Campina Grande - PB



Isabella da Silva dos Santos



## Análise dos ODS



# Evolução municipal por Dimensão



Campina Grande - PB

Isabella da Silva dos Santos

## Evolução Municipal ao longo das Edições

Painel de Evolução    Análise por Indicador    Análise por ODS    **Análise por Dimensão**

### Bloco das maiores variações

1º.	Social	-16,59 de piora na avaliação
2º.	Meio Ambiente	-64,89 de piora na avaliação
3º.	Econômico	-65,00 de piora na avaliação
4º.	Institucional	-167,82 de piora na avaliação

### Distribuição dos Indicadores por Dimensão ao longo dos anos

Institucional



Econômico



# Site ODS

Para mais informações,  
consulte o site da CNM  
sobre o tema:

[www.ods.cnm.org.br](http://www.ods.cnm.org.br)

The screenshot displays the website of the Confederação Nacional de Municípios (CNM). At the top right is the CNM logo with the text "Município forte. Brasil forte." and "CONFEDERAÇÃO NACIONAL DE MUNICÍPIOS". Below the logo is a navigation menu with buttons for "HOME", "AGENDA 2030", "ARTICULAÇÃO", "IMPLEMENTAÇÃO", "MANDALA MUNICIPAL", and "ODS NA PRÁTICA". A contact number "(61) 2101-6095" and social media icons for Facebook, Twitter, and Instagram are also present.

The main content area features three news articles:

- 24 de setembro de 2019:** "Aberta consulta pública da ONU-Habitat sobre ODS 11; CNM recomenda participação". A pesquisa sobre a proporção de cidades com uma estrutura de participação direta...
- 30 de agosto de 2019:** "Prefeito de Terra Nova do Norte assina o Pacto Global de Prefeitos pelo Clima e a Energia". Em visita à sede da Confederação Nacional de Municípios (CNM) nesta sexta-feira, 3...
- 27 de agosto de 2019:** "Planejamento, produção e participação: CGLU lança capacitações sobre ODS". A Organização Mundial de Cidades e Governos Locais Unidos (CGLU) lançou três m&oacu...

At the bottom of the news section is a button that says "Veja aqui todas as notícias".

On the right side, there are two promotional banners:

- Mandala ODS:** "Veja a situação do seu Município".
- CURSO EAD SOBRE OS ODS:** "FAÇA JÁ SUA INSCRIÇÃO". Details include: "Temas de até 40 alunos", "Duração 5 semanas", and "Totalmente Gratuito".

# Busca de promover a inovação na gestão municipal



Home



UniverCidades



Histórico ▾



Contato

PROCESSO SELETIVO

## MuniCiência Municípios Inovadores

É uma ação pioneira da **Confederação Nacional de Municípios (CNM)**, destinada a gestores (as) municipais, com o objetivo de identificar, analisar, promover e compartilhar experiências inovadoras implementadas pelos prefeitos e prefeitas nas cinco regiões do Brasil.



Essas práticas, para serem inovadoras, devem ser inéditas nos municípios ou apresentar novas estratégias de forma a contribuir significativamente para a melhoria da gestão municipal.

Por meio de processo seletivo aberto e transparente, a CNM espera reconhecer os gestores que têm buscado alternativas inovadoras para os seus municípios, além de disponibilizar soluções adaptáveis e acessíveis para outros municípios brasileiros.

# Busca de promover a inovação na gestão municipal



**Objetivo foi compartilhar os obstáculos na transferência de recursos no Brasil para transformar o entendimento desses problemas e apresentar ideias e soluções**

Principais desafios relacionados a resolução de gargalos como:

- Sistema (ex.: falhas em funcionalidades);
- Processo (ex.: Falta de padronização de documentações e procedimentos; Dificuldade no acompanhamento e monitoramento da efetividade do contrato de repasse);
- Comunicação articulação (ex.: Fragilidade na comunicação entre os diversos atores);
- Regras de Negócio (Ex.: fragilidade na gestão do conhecimento).





Obrigada!

[internacional@cnm.org.br](mailto:internacional@cnm.org.br)

