



Queremos uma jornada de trabalho digna.
**180 horas mensais para a Higienização
do Grupo Hospitalar Conceição já!**

Contratação de mais trabalhadores já!
Por isonomia, respeito e valorização.

Por que lutamos pela jornada de trabalho de 180 horas para a Higienização?

Todas as categorias já praticam a jornada de 180 horas mensais, exceto os médicos (as), que são remunerados de forma específica.

Há uma categoria invisível: é a Higienização que garante que o hospital não se transforme em um grande foco de infecções e proliferação de bactérias.





Temos a maior carga de trabalho e o menor salário!

A rotina das higienizadoras (es) é a mais pesada. Levar e trazer carrinhos lotados de equipamentos de limpeza e de lixo hospitalar, estar responsável por uma área maior do que deveria, são situações exaustivas que sobrecarregam a **saúde física**.

A Higienização é uma das **categorias que mais necessitam de afastamento do local de trabalho para tratar o desgaste físico provocado pelo próprio trabalho.**

Muitas vezes também passam por **situações de profundo assédio moral de gestores**, o que sobrecarrega sua **saúde mental.**





Há sobrecarga de trabalho?

Sim! A Higienização está exausta. Atualmente faltam, ao todo, 68 profissionais de higienização. Com a nova jornada faltarão mais 143 pessoas.



O que as higienizadoras (res) querem?

- **Isonomia (redução) na jornada de trabalho:** 180 horas mensais, assim como os demais trabalhadores (as) da saúde.
- **Mais trabalhadores (as):** Para concretizar a nova jornada, também precisaremos de mais trabalhadoras e trabalhadores, portanto, **orçamento e liberação de mais vagas no GHC.**
- **Novo dimensionamento de pessoal:** Um novo estudo de dimensionamento deve considerar o mobiliário (superfícies) e especificidades do ambiente hospitalar. Com mais trabalhadores, diminuiremos a sobrecarga.
- **Fim do assédio moral:** Comprometimento e prática de gestores (as) para combater todos os tipos de assédio e perseguição aos trabalhadores.



O que falta para resolver?

Para reduzir a jornada de trabalho para 180 horas é necessário um Acordo Coletivo de Trabalho, que regulamente a função sem reduzir o salário. **Para tornar a jornada de 180 horas realidade, precisamos de mais vagas para contratar mais trabalhadores (as)!**

