

# A Estruturação da Agência Nacional de Mineração

## AUDIÊNCIA PÚBLICA

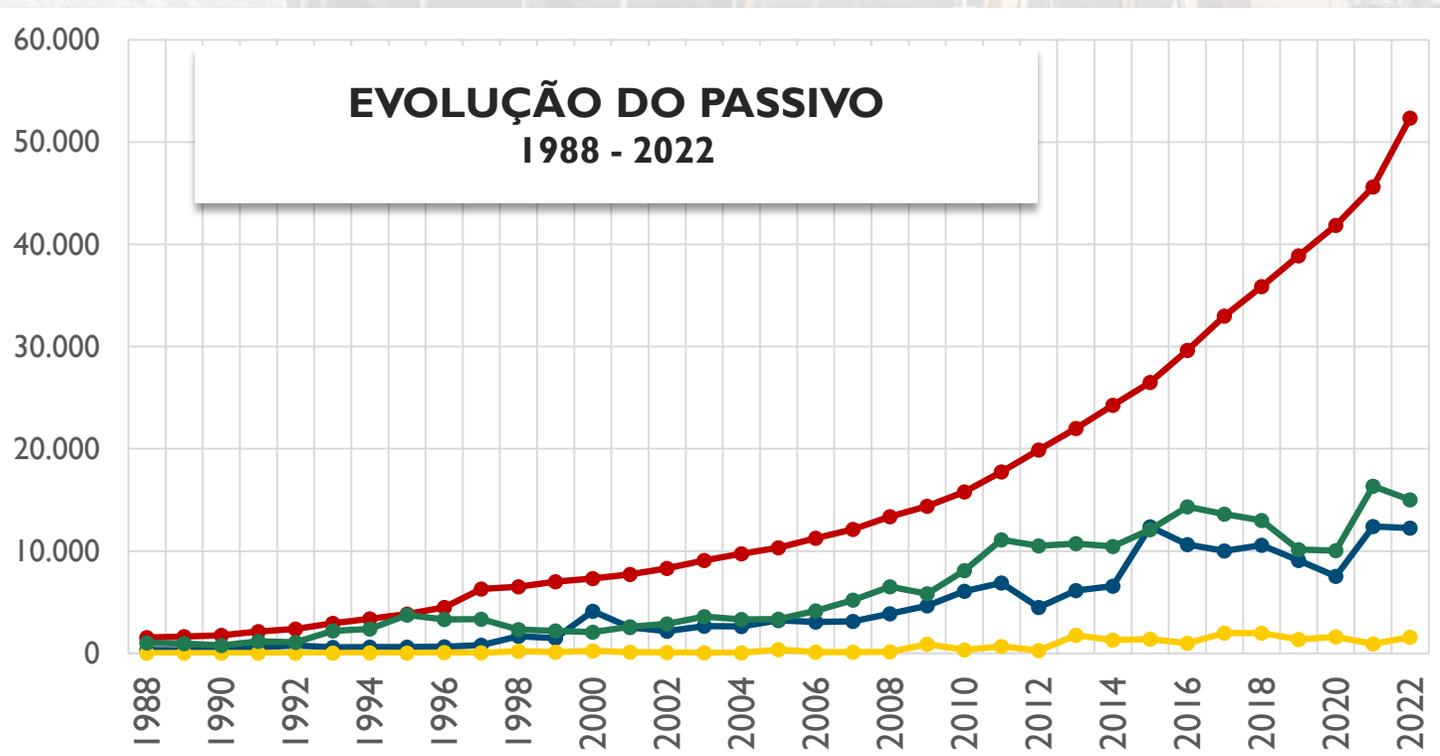
Comissão de Administração e Serviço Público da Câmara dos Deputados

14 de setembro de 2023



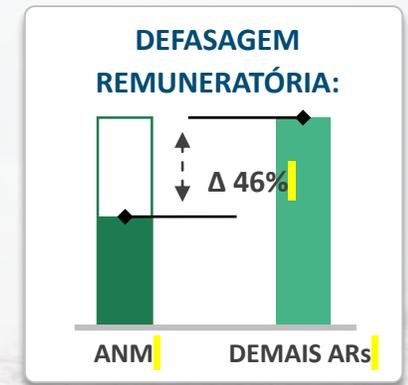
# SETOR de OUTORGA

## EVOLUÇÃO DO PASSIVO x CAPACIDADE DE RESPOSTA



**Perda de 44,48%**

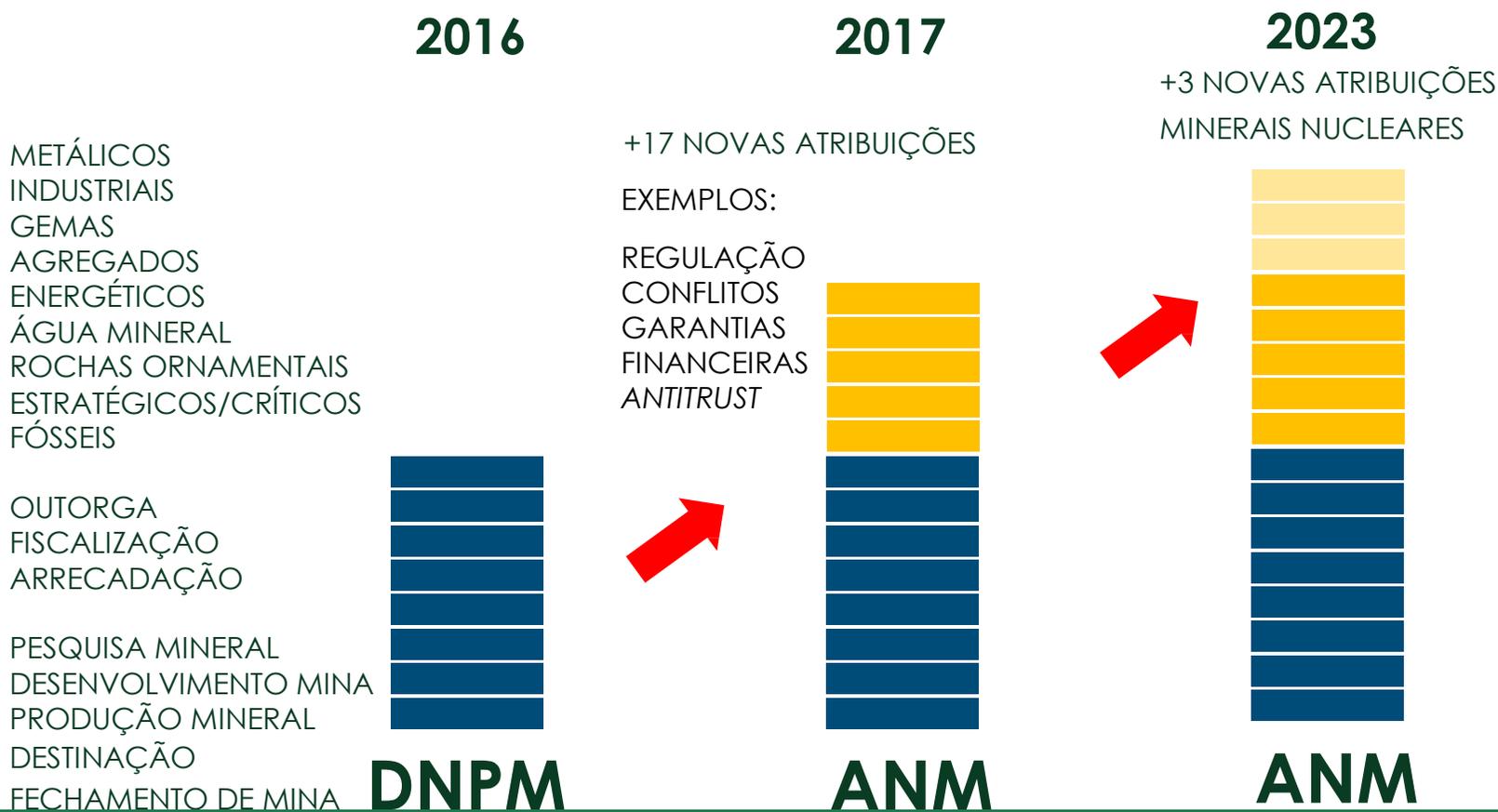
Hoje, desses 664 servidores, apenas 150 fazem a fiscalização da mineração e 53 monitoram as mais de 900 barragens. Na Amazonia Legal temos 37 fiscais.



# NOVAS ATRIBUIÇÕES E COM AS MESMA ESTRUTURA E REMUNERAÇÃO

🎯 **REMUNERAÇÃO COMPATÍVEL E PROPORCIONAL COM AS RESPONSABILIDADES E ATRIBUIÇÕES.**

🎯 **CORREÇÃO DE DISTORÇÃO ENTRE CARREIRAS DE ÓRGÃOS QUE ESTÃO NA MESMA LEI GERAL DAS AGÊNCIAS REGULADORAS.**



NÃO SE CONSIDERA SÓ O **QUANTITATIVO** DE NOVAS ATRIBUIÇÕES, MAS A **COMPLEXIDADE** E O **TAMANHO** DE CADA UMA.

Qual outra carreira possui defasagem com as demais que estão na mesma Lei Geral?

Qual outra carreira recebeu tantas atribuições complexas e extensas em curto espaço de tempo, e sem estruturação proporcional?

# ESTRUTURAÇÃO DA AGÊNCIA NACIONAL DE MINERAÇÃO



## POTENCIAL PARA DOBRAR A ARRECADAÇÃO

- Arrecadação de R\$ 10 bilhões em 2021.
- Hoje possui 4 **servidores** para fiscalizar a arrecadação dos *royalties* da mineração (Cfem) em todo país.
- Altos índices de **sonegação e prescrições de dívidas**.
- TCU aponta que **para cada real arrecadado, outro é sonogado**.

## ALAVANCAR E GARANTIR A SUSTENTABILIDADE DO SETOR MINERAL

- Estruturação da ANM - **dinamizar e modernizar a mineração**, com **geração de emprego e renda**
- Fiscalização e regulação mais eficientes, mitigando riscos de acidentes (Mariana e Brumadinho)
- Combater **a mineração ilegal**.
- O **custo de atraso** gerado pela baixa capacidade de resposta da ANM é um fator que compromete o pleno desenvolvimento do setor.

## GARANTIR O SUCESSO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

- Investir na ANM proporcionará o fornecimento de matérias primas e minerais críticos essenciais ao desenvolvimento de novas tecnologias e consecução de políticas.
- **Programa de Aceleração do Crescimento, Minha Casa Minha Vida e garantir a transição energética** para uma **economia de baixo carbono**. Suprir demanda por fertilizantes, garantindo a **segurança alimentar**.

# ESTRUTURAÇÃO DA AGÊNCIA NACIONAL DE MINERAÇÃO

- Apesar de ser uma agência reguladora, a ANM não possui estrutura de cargos, orçamento ou plano de carreiras condizentes com seu status legal e suas atribuições.
- A ausência dos recursos mínimos necessários para desempenhar suas atribuições tem reflexo nos **altos índices de sonegação** no setor, na **fiscalização insuficiente** e no **elevado tempo de resposta** da ANM, implicando em represamento de investimentos com significativos custos de atraso para o setor regulado e para a sociedade.

# PLOA 2024

## Anexo V – despesas de pessoal e encargos sociais para 2024

### ANEXO V

AUTORIZAÇÕES ESPECÍFICAS DE QUE TRATA O ART. 169, § 1º, INCISO II, DA CONSTITUIÇÃO, E O ART. 116, INCISO IV, DO PLN Nº 04, DE 14 DE ABRIL DE 2023, PLDO-2024, RELATIVAS A DESPESAS DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS PARA 2024

R\$ 1,00

DISCRIMINAÇÃO	CRIAÇÃO	QTDE	PROVIMENTO					
			DESPESA					
			NO EXERCÍCIO			ANUALIZADA		
			PRIMÁRIA	FINANCEIRA	TOTAL	PRIMÁRIA	FINANCEIRA	TOTAL
<b>II. ALTERAÇÃO DE ESTRUTURA DE CARREIRAS E AUMENTO DE REMUNERAÇÃO:</b>								
<b>5. Poder Executivo</b>			<b>1.233.680.980</b>	<b>55.474.926</b>	<b>1.289.155.906</b>	<b>1.233.680.980</b>	<b>55.474.926</b>	<b>1.289.155.906</b>
5.1. Limite destinado ao atendimento de PLs relativos a reestruturação e/ou aumento de remuneração de cargos, funções e carreiras no âmbito do Poder Executivo			368.266.600	55.474.926	423.741.526	368.266.600	55.474.926	423.741.526
5.2. Decreto nº 11.545/2023 - Bônus de Eficiência e Produtividade na Atividade Tributária e Aduaneira			734.555.856	-	734.555.856	734.555.856	-	734.555.856
5.3. Limite destinado à regulamentação do Bônus de Eficiência e Produtividade na Atividade de Auditoria-Fiscal do Trabalho			130.858.524	-	130.858.524	130.858.524	-	130.858.524

5.2 – RFB- Lei 13.464/2017, 15 dias antes da MP de criação da ANM

**Valor no exercício: R\$ 368.266.600**

**Valor anualizado: R\$ 368.266.600**

# Negociação no MGI – As 4 carreiras para alinhamento em 2024



**Referencial da negociação**



**Impacto orçamentário**



**Observações sobre a negociação**

	<b>ANM</b>	<b>FUNAI</b>	<b>ATPS</b>	<b>ATI</b>
	<p>Especialista em Recursos Minerais Técnico em Mineração Analista Administrativo Técnico Administrativo PEC</p> <p>Alinhamento da remuneração dos servidores da ANM com a das demais Agências Reguladoras Federais.</p> <p>Δ médio (NS) de R\$ 4.347,30 (26,09%) Δ médio (NI) de R\$ 2.980,13 (37,43%)</p>	<p>Indigenista Especializado Agente em Indigenismo Auxiliar em Indigenismo PGPE níveis S, I e A (futuro PEC)</p> <p>Criação da Carreira de Indigenista e alinhamento da remuneração usando como referência a tabela do Ibama.</p> <p>Δ médio (NS) de R\$ 3.676,54 (38,37%) Δ médio (NI) de R\$ 1.004,20 (19,42%)</p>	<p>Analista Técnico de Políticas Sociais</p> <p>Alinhamento da remuneração da carreira de ATPS usando como referência a tabela do Analista de Infraestrutura.</p> <p>Δ médio (NS) de R\$ 5.267,01 (46,32%)</p>	<p>Analista de Tecnologia da Informação</p> <p>Criação da carreira de Analista de TI com vencimentos usando como referência a tabela da carreira de C&amp;T/IBGE.</p> <p>Δ médio (NS) de R\$ 9.067,63 (116,22%)</p>
	<p><b>R\$ 82 milhões</b>, considerando ativos e inativos (aposentados + instituidores de pensão)</p>	<p><b>R\$ 86,3 milhões</b>, considerando ativos e inativos (aposentados + instituidores de pensão) da carreira e com todos os servidores no último nível. Os inativos da PGPE não seriam incluídos pelo governo.</p>	<p><b>R\$ 88,7 milhões</b>, considerando ativos e com todos os servidores no último nível. Por ser uma carreira nova, não há inativos.</p>	<p><b>R\$ 104,9 milhões</b>, considerando ativos e com todos os servidores no último nível. Por ser uma carreira nova, não há inativos.</p>
	<p>Reuniões formais realizadas: 1º 08/08/2023 2º 11/08/2023</p>	<p>Sabe-se que os servidores da FUNAI já aceitaram o parcelamento da proposta, logo, o <b>impacto em 2024 será inferior ao aqui estimado.</b></p>	<p>A categoria deve aceitar o parcelamento caso os demais itens da pauta (não implicam em impacto orçamentário) também sejam contemplados.</p>	<p>Mesa ainda não iniciada.</p>

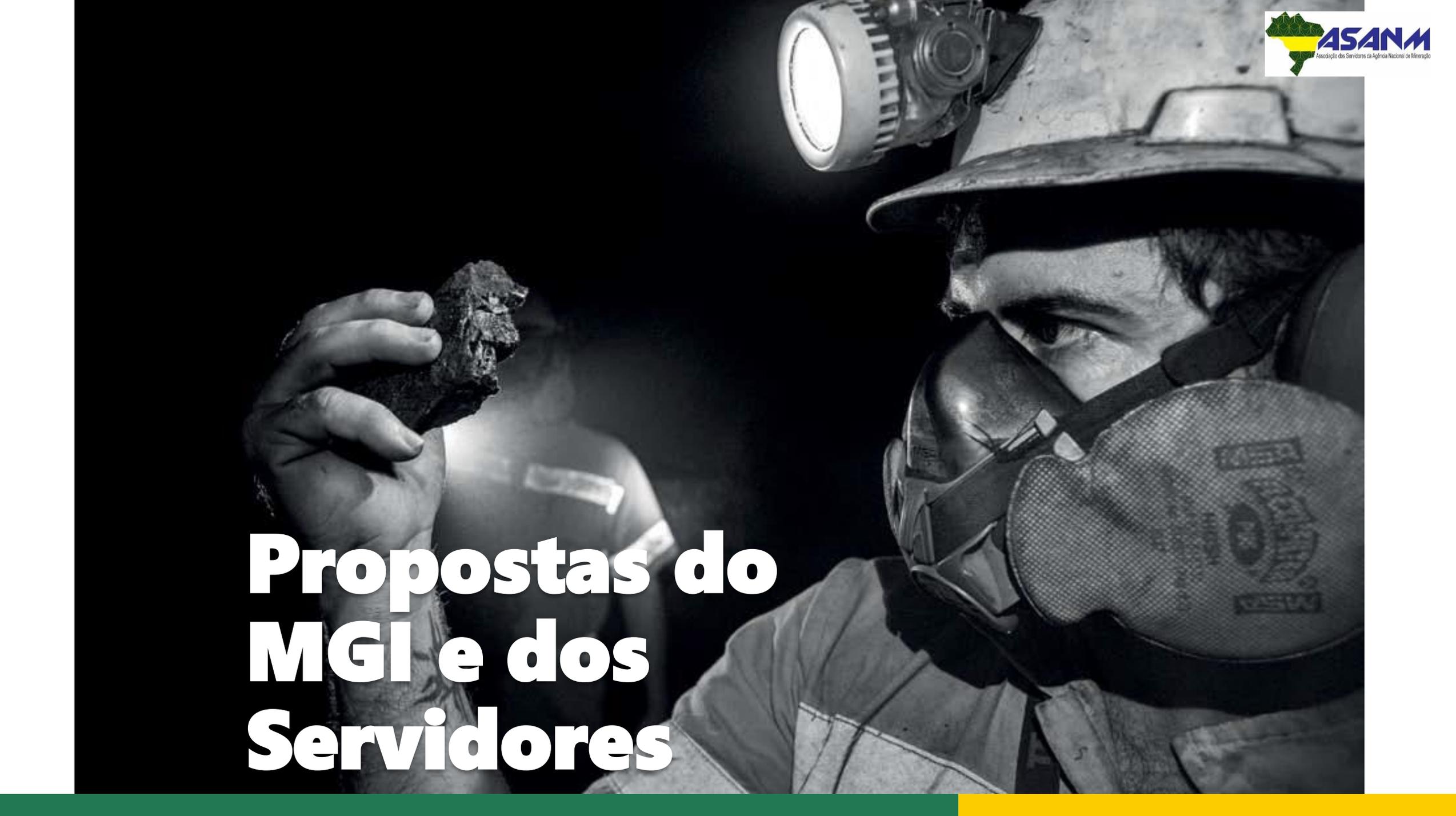
# PREVISÃO NA PLOA 2024

	ANM	FUNAI	ATPS	ATI
 <b>Impacto orçamentário</b>	<b>R\$ 82 milhões</b> , considerando ativos e inativos (aposentados + instituidores de pensão)	<b>R\$ 86,3 milhões</b> , considerando ativos e inativos (aposentados + instituidores de pensão) da carreira e com todos os servidores no último nível. Os inativos da PGPE não seriam incluídos pelo governo.	<b>R\$ 88,7 milhões</b> , considerando ativos e com todos os servidores no último nível. Por ser uma carreira nova, não há inativos.	<b>R\$ 104,9 milhões</b> , considerando ativos e com todos os servidores no último nível. Por ser uma carreira nova, não há inativos.

**Previsão PLOA 2024 anexo 5.1: R\$ 368.266.600**

**Total do impacto orçamentário para as 4 carreiras: R\$ 361,9 milhões**

Dos **R\$ 280 mi das outras 3 carreiras** (86,3 + 88,7 + 104,9),  
R\$ 75 milhões (26,8%) são apenas para os novos servidores com concurso autorizado.



# Propostas do MGI e dos Servidores

## PROPOSIÇÃO DO MGI

- Alinhar a remuneração das carreiras da ANM com as outras Agências Reguladoras em 3 parcelas iguais em maio/24, out/25 e out/26;
- Concurso – ANM será atendida .....;
- Estrutura de cargos será atendida .... e orçamento sem proposta (Planejamento).

## PROPOSIÇÃO DOS SERVIDORES E ANM

- Os servidores solicitam remuneração das carreiras da ANM nas mesmas tabelas remuneratórias das outras Agências Reguladoras em PARCELA ÚNICA em jan/2024;
- Concurso – A SGP/ANM solicitou ao MGI 1003 vagas, distribuídas em concursos anuais;
- Estrutura de cargos condizente com o manual de cargos do poder executivo;
- Obedecer a legislação e repassar os 7% da CFEM para a ANM, sem contingenciamento.

# OBSERVAÇÕES GERAIS – PARCELA ÚNICA

**A ANM foi criada em 2017 a partir do DNPM com a diretriz de impacto zero! São 6 anos de espera do alinhamento com as outras agências congêneres.**

- O alinhamento da remuneração das carreiras não é um reajuste ou recomposição inflacionária. É apenas uma correção de uma distorção para voltar ao status de quando originalmente criadas e respeitar a Lei Geral das Agências.
- O parcelamento do alinhamento salarial ocorre desde 2017, quando receberam em 2018: 0%, 2019: 0%, 2020: 0%, 2021: 0%, 2022: 0% e por enquanto novamente em 2023: 0%, mesmo quando existe o espaço orçamentário! A intenção supostamente seria continuar parcelar até 2026!
- Parcelar o alinhamento salarial é parcelar a implementação de uma agenda verde e da sustentabilidade:
  - É parcelar a proteção de populações vulneráveis e o combate à mineração ilegal;
  - É manter a sonegação elevada da CFEM e o sucateamento histórico da ANM;
  - É prejudicar os municípios produtores e afetados pela atividade de mineração e o país como um todo.
- Parcelar a estruturação implica em postergar o início da construção de soluções efetivas para o setor mineral;
- Mesmo se fosse considerado um reajuste, as carreiras da ANM são as mais defasadas do serviço público federal inteiro considerando sua criação e tendo como base o governo Lula 1. É a única que ao longo desses 18 anos teve perda inflacionária, ao contrário de todas as demais na mesma base de comparação.

# OBSERVAÇÕES GERAIS – PARCELA ÚNICA

## O MGI PRECISA ESCLARECER ALGUNS PONTOS ANTES DE AVANÇARMOS:

- DESDE O INÍCIO DA NEGOCIAÇÃO, OS SERVIDORES SOLICITAM QUE **O MGI CONSULTASSE O MPO/SOF** PARA, DE FATO, CONFIRMAR O ESPAÇO ORÇAMENTÁRIO DISPONÍVEL, SEJA PARA 2023 OU 2024.
- O MPO SEMPRE MANIFESTOU QUE HÁ ESPAÇO ORÇAMENTÁRIO, FATO CONFIRMADO NOVAMENTE, E MAIS RECENTEMENTE, NA PLOA 2024.
- EM 11/08/2023 O SRT COMPROMETEU A REALIZAR CONSULTA AO MPO/SOF, PORÉM, ATÉ HOJE NÃO TIVEMOS RETORNO.
- QUAL O LIMITE ORÇAMENTÁRIO QUE O GOVERNO TEM TRABALHADO PARA A ANM?
- QUE O TEM LEVADO A INSISTIR NO PARCELAMENTO EM 3X? MESMO CONSIDERANDO A EXISTÊNCIA DE PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA ESPECÍFICA NA PLOA 2024?

**Parcelar a estruturação da ANM inviabiliza o sucesso de qualquer planejamento setorial ou política pública dependente do setor mineral nos próximos anos**

**Ao investir na ANM, o governo proporcionará dinamicidade ao setor para prover as matérias primas e minerais críticos essenciais ao desenvolvimento de novas tecnologias e consecução de políticas.**

**Estruturar a ANM não é despesa, é investimento.**

**O país precisa de uma ANM estruturada e fortalecida!**

## FONTES DE DADOS:

### ATPS:

- <https://www.instagram.com/andeps.oficial/>
- <https://andeps.org.br/carreira/>
- <https://andeps.org.br/mgi-anuncia-500-vagas-para-concurso-de-atps/> (Confirmação do pleito)
- <https://andeps.org.br/atpss-completam-uma-decada-com-alta-qualificacao-e-diversidade/>

### ATI:

- [https://www.instagram.com/anati\\_brasil/](https://www.instagram.com/anati_brasil/)
- <https://www.anati.org.br/analistas-em-ti/carreira-do-ati>
- <https://www.anati.org.br/noticias/nota-oficial-da-anati-sobre-reestruturacao-da-carreira-e-a-realizacao-de-um-novo-concurso> (Confirmação do Pleito)
- <https://www.convergenciadigital.com.br/Carreira/Analistas-de-TI-protestam-contr-recuo-do-governo-no-plano-de-carreira-63978.html> (Proposta MGI)

### FUNAI:

- <https://www.condsef.org.br/>
- <https://ansefunai.com.br/>
- Contra-Proposta FUNAI: [https://drive.google.com/file/d/1v5iNZQHUQ3Nqww5G28akse\\_eMHFMLfzu/view](https://drive.google.com/file/d/1v5iNZQHUQ3Nqww5G28akse_eMHFMLfzu/view)
- <https://www.gov.br/funai/pt-br/assuntos/noticias/2023/em-nova-rodada-de-discussao-com-o-governo-federal-servidores-da-funai-apresentam-contraproposta-sobre-o-plano-de-carreira-indigenista>
- <https://www.gov.br/funai/pt-br/assuntos/noticias/2023/funai-e-servidores-tratam-dos-ajustes-finais-do-plano-de-carreira-indigenista>
- <https://www.condsef.org.br/noticias/servidores-funai-conquistam-acordo-abono-dos-dias-greve-2022>



# OBRIGADO!

[WWW.ASANM.ORG.BR](http://WWW.ASANM.ORG.BR)

Twitter: @servidoresanm

Instagram: @asanm.official

Associação dos Servidores da ANM

