



Reforma Administrativa repercussão para os servidores

Porto Alegre, dezembro de 2025.

Contexto



- Tentativa frustrada de reforma administrativa em 2020 com a PEC 32/2020. Destaca-se o papel dos Sindicatos de Servidores na discussão com a população em geral a respeito da importância do serviço e do servidor público, sobretudo em contexto de crise sanitária;
- **Em 2025**, o presidente da Câmara dos Deputados, Hugo Mota (Republicanos/PB), coloca a reforma administrativa como pauta prioritária.
- Em maio de 2025 foi criado um Grupo de Trabalho (GT) com um representante de cada partido. O deputado Pedro Paulo (PSD/RJ) é indicado pelo Presidente da Câmara para coordenar o GT.
- O relatório final do GT apresentou **70 propostas divididas em quatro eixos (520 páginas):** Estratégia, governança e gestão; Transformação digital; Profissionalização; Extinção de privilégios.
- **uma PEC, *um PLC e um PL ordinário (ainda não protocolado)*.**
- A PEC 38 foi protocolada em 24/10/2025 (52 páginas) com apoio de 171 deputados
- 29/10 ato nacional contra a PEC (até 25/11; 26 deputados já haviam recuado)
- Notícia 10/11/2025: segundo o relator, proposta não passará pela CCJ nem por comissão especial para acelerar a tramitação.

EIXOS DA PROPOSTA



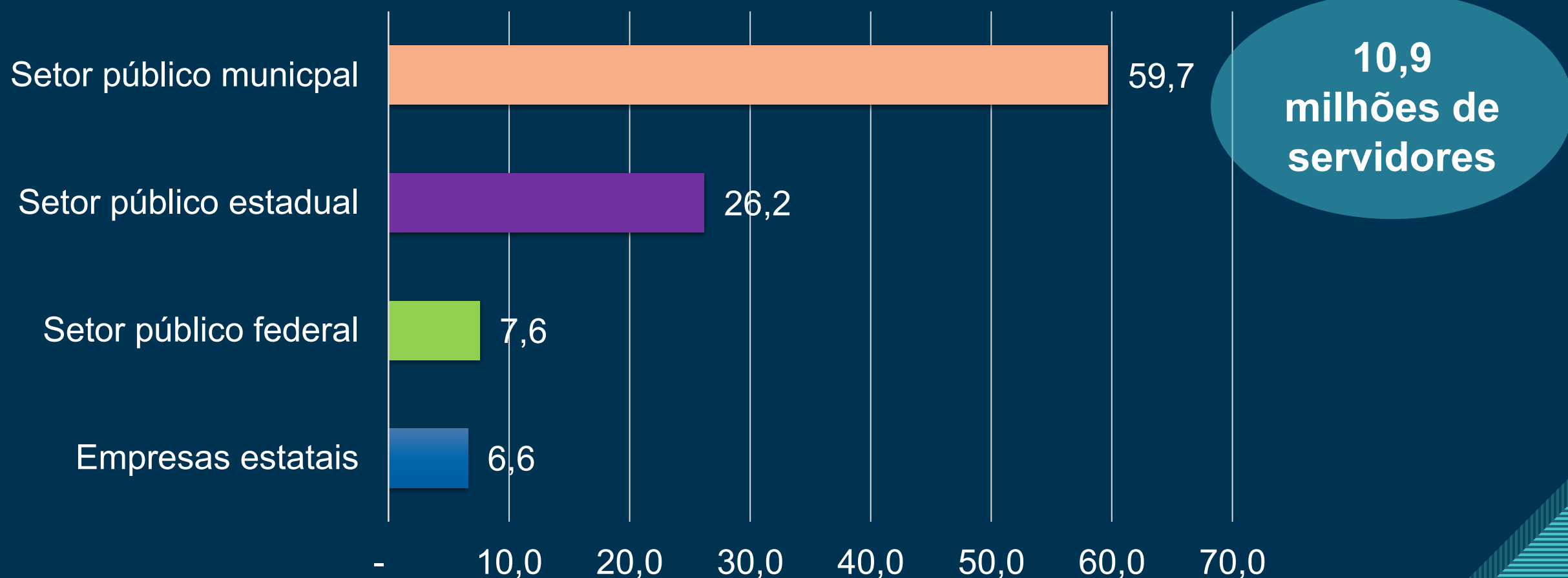
Estratégia,
governança e
gestão

Transformação
digital

Profissionalização

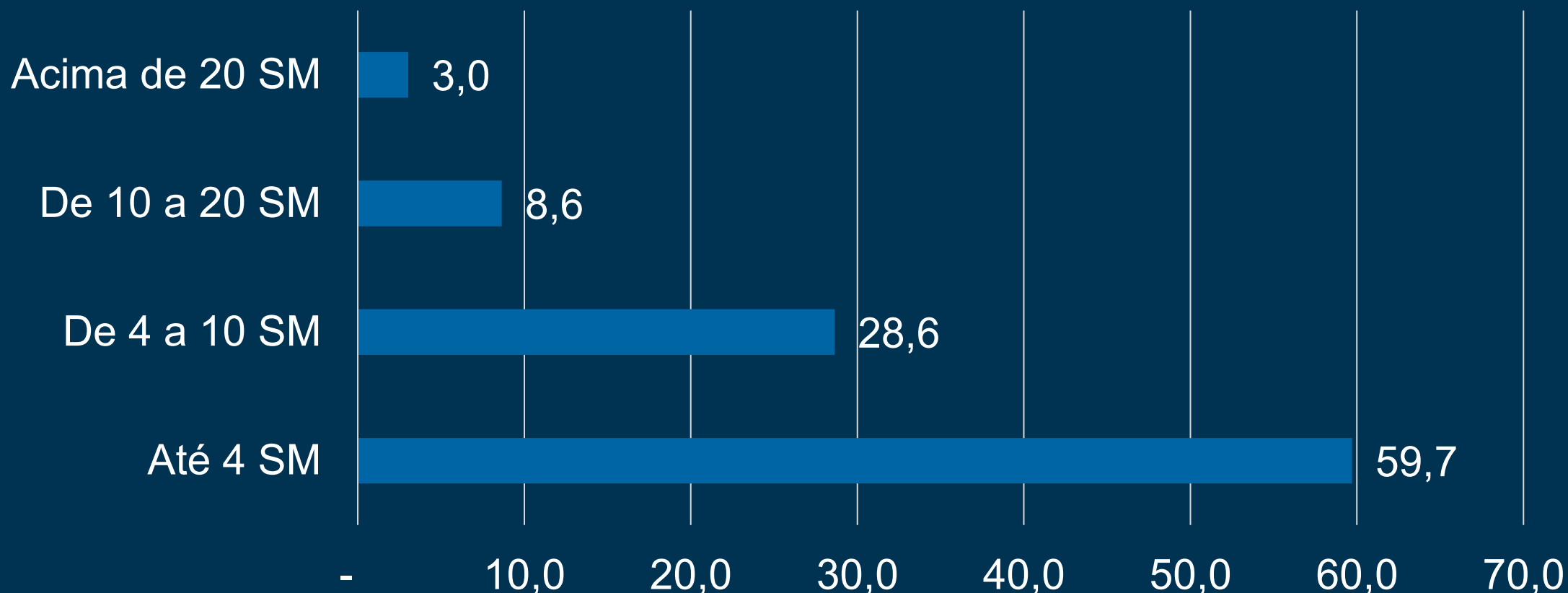
Extinção de
privilégios

DISTRIBUIÇÃO (%) DOS EMPREGOS NO SETOR PÚBLICO SEGUNDO NATUREZA JURÍDICA DO EMPREGADOR BRASIL



DISTRIBUIÇÃO DOS VÍNCULOS DOS SERVIDORES POR FAIXAS DE REMUNERAÇÃO, BRASIL

59,7% DOS VÍNCULOS EM TODAS AS ESFERAS SÃO REMUNERADOS EM ATÉ 4 SALÁRIOS MÍNIMOS



Profissionalização



Ciclo de gestão de pessoas

- Todos os entes
- Regras uniformes voltadas à profissionalização da administração pública

Planejamento da força de trabalho

- Levando em consideração a evolução dos últimos 10 anos e a projeção para os próximos 10 anos de gestão.Redução do número de carreiras

Carreiras transversais (Servidores transitariam entre órgãos conforme demanda).

Tabela remuneratória unificada

- Válida para todos os cargos de um ente
- Concurso Público Nacional Unificado

Estágio probatório

- Estabilidade condicionada à “aptidão demonstrada durante o período e programas oficiais de capacitação”.

Profissionalização



Ampliação para no mínimo 20 níveis de progressão

Salários de entrada de, no máximo, 50% dos salários do último nível

Fim da progressão exclusivamente por tempo de serviço

- Exigência de avaliação de desempenho para progressão na carreira.

Possibilidade de ingresso em níveis mais elevados da carreira

Profissionalização

Parâmetros para cargos comissionados

- Máximo de 5% de cargos comissionados em cada ente.
- Obriga classificação em estratégicos, táticos e operacionais

Mínimo de 50% dos cargos em comissão ocupados por servidores efetivos

Procedimento de seleção obrigatório para cargos comissionados estratégicos

No mínimo 60% de servidores efetivos em cargos comissionados estratégicos

Reserva de vagas para PcD, mulheres, pessoas pretas, pardas, indígenas e quilombolas

- Representatividade em cargos comissionados (não define percentual)

Vedações



Fim das férias de 60 dias, com vedação de férias superiores a 30 dias.

Fim de adicional de férias superior a $\frac{1}{3}$ da remuneração.

Fim de adicionais por tempo de serviço, condicionados apenas ao tempo, válido também para progressões e licenças.

Vedação às vantagens remuneratórias disfarçadas de indenizatórias, instituídas por norma que não esteja sujeita à deliberação do Poder Legislativo.

Vedações



Fim da concessão de folgas ou licenças para compensar “excesso de trabalho”.

Pecúnia de férias, folgas ou afastamentos vedados, com fim à conversão em pecúnia.

Fim dos adicionais de insalubridade e periculosidade para quem não trabalha com efetiva exposição à fatores de risco.

Vedações



Conceituação de verbas indenizatórias ou remuneratórias.

- Para limitar criação de verbas disfarçadas de indenização para ultrapassar teto ou evitar IR.

Fim da extensão de direitos, benefícios ou vantagens de uma carreira para a outra sob alegação de simetria constitucional

Pagamento retroativo de verbas somente por decisão judicial transitada em julgado

Teto orçamentário para as despesas com verbas indenizatórias

- Com base nas despesas do exercício anterior, corrigidas pela inflação.

Proibição de aposentadoria compulsória como sanção para juízes e membros do MP.

Estratégia, governança e gestão

Planejamento estratégico

- Até 180 dias do início do mandato;
- Metas e resultados previstos para a gestão;
- Válido para todos os entes;

Acordos de resultados

- Baseado no planejamento estratégico;
- Desdobramento em objetivos e metas para cada órgão e entidade
- Bônus de resultado (condicionado a limite de despesa de pessoal)

Cada órgão receberá o equivalente a uma 14ª folha, a ser distribuída de forma meritocrática e transparente para equipes que atingirem as metas.
Avaliação periódica de desempenho – ciclos anuais

Estratégia, governança e gestão

Redefinição do papel dos Tribunais de Contas

- que poderão adotar Súmulas Vinculantes de Controle Externo
- que deverão zelar pelo efetivo cumprimento dos instrumentos de governança e gestão e monitorar a avaliação das políticas públicas
- que poderão adotar instrumentos consensuais para resolução dos problemas.

Obrigatoriedade de avaliação das políticas

- Todos os entes;
- Objetivos e metas claras, considerando custo de implementação.

Estratégia, governança e gestão

Transparência fiscal nas despesas com pessoal

- Despesas e renúncias de receita deverão ser divulgadas no Portal da Transparência em formato aberto, padronizado e legível por máquina.
- Possibilidade de unificar metodologia de cômputo da despesa de pessoa, definida por órgão federal. Institucionalização do Conselho de Gestão Fiscal (CGF)

Tem por finalidade o acompanhamento e a avaliação, de forma permanente, da política de gestão fiscal

- compete, dentre outras funções, à harmonização de interpretações técnicas na aplicação das normas relacionadas à responsabilidade da gestão fiscal (por exemplo, metodologia de cálculo da despesa de pessoal).

Estratégia, governança e gestão

Limitação das despesas de Poderes e Órgãos Autônomos

- MP, TCs, e DP
- Regra de crescimento das despesas inspirada no Arcabouço Fiscal Nacional

Municípios com custos administrativos altos, baixa arrecadação própria e dependentes de verbas da União.

- Limites de número de secretarias e de remuneração de seus agentes políticos (Prefeitos, Secretários etc.)

Estratégia, governança e gestão

Padronização das verbas de gabinete

- Limites e regras de transparência que já existem na Câmara dos Deputados para Deputados Estaduais e Vereadores.

Impacto orçamentário de medidas judiciais

- Decisões judiciais que estenderem políticas públicas de grande porte para novos beneficiários considerem os impactos orçamentários.

Transformação digital



Plano Nacional de Governo Digital

Estratégia Nacional de Governo Digital

Plataforma gov.br

Processo eletrônico

Ato digital

Transformação digital



Incentivo à inovação no setor público

Mais segurança jurídica ao agente público

Identificação única

Maior transparência

Participação cidadã

Reformas Administrativas já estão sendo promovidas deliberadamente pelos entes



Reforma RS

Ajuste fiscal responsável | 2019/2020

ADMINISTRATIVA

- ▶ **Extinção** das vantagens temporais na constituição;
- ▶ **Vedação de incorporação integral de FGs;**
- ▶ Alterações na **Gestão de Pessoal;**
- ▶ **Adequações e modernizações** em diversas licenças, regras de férias, banco de horas, afastamentos e avaliações de estágio probatório;
- ▶ **Atualização do abono família e do vale refeição.**

PREVIDENCIÁRIA

- ▶ **Igualdade entre civis e militares**, com alíquotas progressivas de **7,5% a 22%**;
- ▶ **Ampliação da base de contribuição dos inativos e pensionistas:** do limite máximo do RGPS para 1 salário mínimo;
- ▶ **Atualização às normas federais** de idade, tempo de contribuição, regras de transição e critérios especiais;



Reforma RS

Ajuste fiscal responsável | 2019/2020

MILITARES E IGP

- ▶ **Remuneração por subsídio**, para adequação, clareza e transparência;
- ▶ **Adequação** no abono de permanência e nas regras de transferência para reserva remunerada;
- ▶ **Modernizações na legislação**, como adequação para férias em três períodos.

MAGISTÉRIO

- ▶ **Novo ponto de partida na carreira**, com pagamento **por subsídio** e adequação da tabela remuneratória ao **Piso Nacional do Magistério**;
- ▶ **Níveis de progressão** específicos para mestrado e doutorado;
- ▶ **Melhores incentivos** e valorização do mérito;
- ▶ **Desvinculações e atualizações de gratificações.**



Novas Fajanhas

<https://www.novasfajanhas.rs.gov.br> > reforma-adminis...

Reforma Administrativa

Aprovada em janeiro de 2020, em um conjunto de projetos denominado de Reforma RS, a Reforma Administrativa produziu efeitos financeiros imediatos.



Reforma nas carreiras transversais

2024

GANHOS COM A REESTRUTURAÇÃO

- ▶ Planos de carreira padronizados e atrativos
- ▶ Modelo de remuneração por subsídio: maior transparência e previsibilidade no gasto de pessoal.
- ▶ Estrutura bem definidas, com aumento salarial de 7% a cada promoção e 3% a cada progressão
- ▶ Reenquadramentos adequados nas carreiras
- ▶ Fim do número específico de vagas por grau

AMPLA REFORMA DE CARREIRAS DO EXECUTIVO ESTADUAL

- ▶ **Evolução funcional** atrelada ao desempenho
- ▶ **Nova e moderna estrutura remuneratória**
- ▶ **Reorganização dos quadros de pessoal**, com criação de carreira própria para engenheiros, fiscais, pesquisadores, médicos e pessoal de TI
- ▶ **Tabela remuneratória aderente** à praticada pelo setor público
- ▶ **18 carreiras abrangidas** da administração direta e indireta
- ▶ 25 leis revogadas e 30 leis alteradas
- ▶ Quase **40 mil servidores impactados**



Reformas Administrativas já estão sendo promovidas deliberadamente pelos entes

GABINETE DO PREFEITO

Prefeitura envia à Câmara propostas de modernização administrativa

02/01/2025 17:11

porto
alegre



PREFEITURA DE
PASSO FUNDO

Prefeitura envia proposta de reforma administrativa à Câmara Municipal



Câmara de Vereadores de Cachoeira do Sul
<https://www.cachoeiradosul.rs.leg.br> > noticias > prefeito...

Prefeito apresenta projeto de reforma administrativa aos ...

3 de jan. de 2025 — O prefeito Leandro Balardin explicou na tarde desta sexta-feira, 3, em reunião com os vereadores, o Projeto de Lei (PL) de reforma ...



Câmara Municipal Pelotas
<https://www.pelotas.rs.leg.br> > camara-aprova-reforma-...

Câmara aprova reforma administrativa da Prefeitura

15 de jan. de 2025 — Com a mudança, o governo passará a contar com 23 secretarias municipais, 01 procuradoria-geral, 01 procurador adjunto, 01 chefe de gabinete do ...



Prefeitura Municipal de Santa Cruz do Sul
<https://www.santacruz.rs.gov.br> > noticias > reforma-adm...

Reforma administrativa é aprovada por unanimidade ...

17 de jan. de 2025 — As alterações na estrutura **administrativa** visam modernizar a gestão, fortalecer as políticas públicas e ampliar a eficiência dos serviços ...



PREFEITURA DE
CANOAS



Prefeitura Municipal de Feliz
<https://www.feliz.rs.gov.br> > site > noticia > reforma-ad...

Reforma administrativa é aprovada pela Câmara

16 de jan. de 2025 — Em linhas gerais, a reestruturação prevê a modificação na nomenclatura das secretarias, sem criar novas pastas. Algumas secretarias passam a ...



Prefeitura de Santa Maria
<https://www.santamaria.rs.gov.br> > noticias > 29079-proj...

Projeto de reforma administrativa da Prefeitura de Santa ...

17 de dez. de 2024 — A **reforma administrativa** mantém secretarias essenciais à comunidade, como projetos de governo. São elas: Cultura; Desenvolvimento Rural; ...

Reforma Administrativa é aprovada com redução de seis secretarias



Câmara Municipal de Portão
<https://www.camaraortao.rs.gov.br> > imprensa > noticias

Aprovada por unanimidade, Reforma Administrativa deve ...

12 de fev. de 2025 — A aprovação unânime do Projeto de Lei da **Reforma Administrativa** (PL 04/2025) foi o destaque da sessão ordinária desta terça, dia 11.



Câmara Municipal de Novo Hamburgo
<https://portal.camaranh.rs.gov.br> > noticias > vereadores-...

Vereadores aprovam nova estrutura administrativa da ...

8 de jan. de 2025 — O organograma aprovado nesta quarta-feira apresenta um total de 11 secretarias, uma a menos que o governo Fátima Daudt. A diferença está na ...

Considerações para debates

Tem apelo popular - como fim das aposentadorias compulsórias e dos super-salários (em especial no Poder Judiciário), além dos termos “modernização” e “eficiência” – **mas estruturalmente pretende reforçar a lógica da meritocracia dentro do serviço público.**

Estabilidade do servidor

...avaliação em estágio probatório rigoroso, com base em avaliação formal de desempenho e cumprimento de metas;

- Participação obrigatória em ações de capacitação;
- Existência de acordo de resultados e plano de avaliação periódica, com metas institucionais, individuais e de equipe.
- A estabilidade não impede o desligamento do servidor, que poderá ocorrer mediante processo administrativo, decisão judicial ou avaliação de desempenho insuficiente e recorrente, com garantia de ampla defesa e contraditório.

Temporários

- A proposta, ao possibilitar a contratação por tempo determinado (a termo) por 5 anos; criar novas condições para a realização de concursos públicos, bem como incentivar a criação de cargos transversais pode levar a uma flexibilização dos contratos de trabalho, o que pode resultar numa maior rotatividade no serviço público, bem como implicar em descontinuidade e/ou perda da qualidade nos serviços.

Não prevê

- A proposta impõe regras gerais a estados, municípios, Poderes e órgãos autônomos, o que pode inviabilizar sua devida aplicação por desconsiderar peculiaridades locais
- **Data Base**
- **Negociação Coletiva**

Acompanhe o Dieese nas redes:



Anelise Manganelli | Rede Servidores Dieese

errs@dieese.org.br