



# Nomeação dos Aprovados no Concurso AFFC/STN de 2024

Audiência pública na Comissão de Administração e  
Serviço Público da Câmara dos Deputados, dia 9/10

- A carreira AFFC;
- Competências dos órgãos - STN, MF e CGU;
- Situação de pessoal nos órgãos;
- O concurso de 2024;
- Consolidação (resumo);
- Agradecimentos.



# Sobre a carreira AFFC

- A carreira de **Auditor Federal de Finanças e Controle (AFFC)** atende, prioritariamente, a **Secretaria do Tesouro Nacional (STN)** e a **Controladoria Geral da União (CGU)**, bem como outros órgãos do **Ministério da Fazenda (MF)** - Lei 9.625/1998, Art. 22;
- No âmbito do **MF [STN]**, há 824 cargos ocupados e **599 vagos**, de um total de 1.423 cargos aprovados\*;
- Na **CGU**, há 1.782 cargos ocupados e **1.272 vagos**, de 3.054 cargos aprovados\*;
- Há precedentes de **compartilhamento de aprovados** entre **CGU e STN**, nos dois sentidos, e de **nomeação de AFFCs** em **outros órgãos do MF**.



# Competências principais da STN

- Administrar **haveres e a dívida pública** sob responsabilidade do Tesouro;
- Consolidar as **contas públicas nacionais**;
- Viabilizar melhoria da **sustentabilidade das contas públicas**;
- Estabelecer e avaliar **Programas de Reestruturação e Ajuste Fiscal dos Estados**;
- Avaliar cumprimento dos **compromissos fiscais dos Municípios** com contrato de **refinanciamento de dívida** com a União.



# Competências principais do MF

- **Moeda, crédito, instituições financeiras**, capitalização, poupança popular, seguros privados e previdência privada aberta;
- Política, administração, fiscalização e **arrecadação tributária e aduaneira**;
- **Administração financeira e contabilidade** públicas;
- Administração das **dívidas públicas interna e externa**;
- **Negociações econômicas e financeiras** com governos, com organismos multilaterais e com agências governamentais.



# Competências principais da CGU

- **Defesa do patrimônio** público;
- **Aumento da transparência** na gestão pública;
- **Promoção da integridade** no serviço público;
- **Combate à corrupção**;
- **Supervisão técnica** dos órgãos de **controle interno, correição, ouvidoria e auditoria** pública do Executivo Federal.

# Exemplos de atuação dos órgãos



**CGU recupera mais de R\$ 10 bilhões com acordos de leniência**

Mecanismo permite que empresas envolvidas em práticas ilícitas colaborem voluntariamente com investigações e obtenham redução nas sanções previstas

João Rosa, da CNN, Brasília

12/05/25 às 09:29 | Atualizado 12/05/25 às 09:30

## BETS IRREGULARES

### Anatel, Ministério da Fazenda e ANJL celebram Acordo de Cooperação para aprimorar os bloqueios de sites de apostas ilegais

Associação Nacional de Jogos e Loterias apoiará a implantação de laboratório cibernetico, que será estruturado para oferecer à Anatel meios técnicos de alto desempenho

Publicado em 25/09/2025 17h21 | Atualizado em 25/09/2025 17h32

Compartilhe: [f](#) [X](#) [in](#) [g](#) [o](#)

### Tesouro e Banco Central assinam cooperação para promoção da cidadania financeira no Brasil

Acordo fortalece a atuação conjunta das instituições na promoção de iniciativas de educação financeira voltadas a crianças e jovens

Publicado em 13/05/2025 18h17 | Atualizado em 13/05/2025 19h21

Compartilhe: [f](#) [X](#) [in](#) [g](#)



# Situação de pessoal na STN e no MF

- Dois últimos pedidos de concurso: **120 vagas**, liberadas apenas 40 em 2024 e +10 em 2025;
- **68 servidores** em abono permanência, podendo **aposentar-se a qualquer momento**;
- **122 servidores** em condições de **aposentadoria até o fim de 2026**;
- No **MF, 3.533 servidores** poderão **aposentar-se até o fim de 2026**, e há **necessidade de pessoal nas áreas do concurso de 2024**;
- 599 cargos vagos **(+ de 42% do total)**.



# Situação de pessoal na CGU

- Último pedido de concurso: **470 vagas (AFFC)**;
- Por volta de **40 vacâncias não repostas** (disponíveis para nomeação imediata) - **lista do último concurso esgotada** (não há mais AFFCs aprovados);
- **178 servidores** em abono permanência **(aposentadoria a qualquer momento)**;
- **34 servidores** em condição de **aposentadoria até o fim de 2026**;
- 1.272 cargos vagos **(quase 42% do total)**.



# Sobre o concurso AFFC/STN de 2024

- **Apenas 40 vagas imediatas;**
- Áreas/especialidades: **Econômico-Financeira; Contábil; Contratações; Tecnologia da Informação (2 áreas);**
- **Nota de corte alta** (imediatas + CR): por volta de **200 pontos** (~80% do total);
- **Prova de alto nível**, exigido **relevante esforço** dos candidatos aprovados;
- Tamanho do **CR significativamente reduzido**, com apenas **164 aprovados** inicialmente, em virtude do Decreto 9.739/2019. **Restam apenas 114 aprovados**;
- **Validade** prorrogada **até 27/9/2026** (sem nova possibilidade de renovação);
- Nomeação e posse representam **mudança de patamar pessoal e profissional**.

TABELA 1 – PERCENTUAL DE VAGAS OFERTADAS NO CONCURSO EM RELAÇÃO À QUANTIDADE DE CARGOS VAGOS

ÓRGÃO	CARGO	CARGOS VAGOS PRÉ CONCURSO	ANO CONCURSO	VAGAS OFERTADAS	% VAGAS OFERTADAS/CARGOS VAGOS
BCB	ANALISTA DO BANCO CENTRAL	2590	2024	100	3,86%
STN	<b>AUDITOR FEDERAL DE FINANÇAS E CONTROLE</b>	<b>623</b>	<b>2024</b>	<b>40</b>	<b>6,35%</b>

MDIC ANALISTA DE COMÉRCIO EXTERIOR 304 2024 50 16,45%

Diversos órgãos receberam autorizações para provimento adicional entre 50% e até 200% do total de vagas dos seus últimos concursos. A STN foi autorizada em apenas 25%.

Exemplos:

- BACEN (Auditor): 200%;
- MPO (Analista): 100%;
- RFB (Auditor): ~90%;
- ANTAQ (Especialista): 50%;
- CVM (Analista): 50%.

CVM	ANALISTA CVM	57	2024	40	70,18%
ANS	ESP. EM REGULAÇÃO DE SAÚDE SUPLEMENTAR	41	2024	35	85,37%

FONTE: DADOS OBTIDOS NO PORTAL DE DADOS ABERTOS.

# Consolidação dos dados de pessoal

Órgão/Dados	STN (MF)	CGU	Total
Pedidos de vagas	120	470	590 vagas solicitadas
Vagas aprovadas ou disponíveis	40 (imediatas aprovadas) + 10 (provimento adicional - 25%)	~40 (disponíveis)	50 vagas aprovadas (STN); ~40 disponíveis (CGU)
Perspectivas de aposentadorias até o fim de 2026	122	212	334 aposentadorias
CR restante	114	0	114 aprovados

Conclusão: A **nomeação de todos os aprovados** e o **compartilhamento da lista** são **fundamentais** e ainda insuficientes para **atender as necessidades de pessoal** atuais e futuras na **STN**, no **MF** e na **CGU**.



**Obrigado!**

Agradecimentos especiais:

**Deputada Erika Kokay;**

**Deputado Reginaldo Veras;**

**Rudinei Marques - Unacon Sindical;**

**Delegados sindicais da STN e da CGU;**

**Associação dos Servidores da STN e  
Associação dos servidores da CGU.**

[aprovados.stn@gmail.com](mailto:aprovados.stn@gmail.com)

**TABELA 1 - PERCENTUAL DE VAGAS OFERTADAS NO CONCURSO EM RELAÇÃO À QUANTIDADE DE CARGOS VAGOS**

ÓRGÃO	CARGO	CARGOS VAGOS PRÉ CONCURSO	ANO CONCURSO	VAGAS OFERTADAS	% VAGAS OFERTADAS/CARGOS VAGOS
BCB	ANALISTA DO BANCO CENTRAL	2590	2024	100	<b>3,86%</b>
STN	<b>AUDITOR FEDERAL DE FINANÇAS E CONTROLE</b>	<b>623</b>	<b>2024</b>	<b>40</b>	<b>6,35%</b>
MRE	TERCEIRO SECRETÁRIO - DIPLOMATA	343	2024	50	<b>14,58%</b>
MDIC	ANALISTA DE COMÉRCIO EXTERIOR	304	2024	50	<b>16,45%</b>
MGI	ESP. POL. PUBL. GESTÃO GOVERNAMENTAL	811	2024	150	<b>18,50%</b>
SUSEP	ANALISTA TÉCNICO	305	2024	75	<b>24,59%</b>
ANM	ESPECIALISTA EM RECURSOS MINERAIS	600	2024	180	<b>30,00%</b>
PREVIC	ESPECIALISTA EM PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	65	2024	25	<b>38,46%</b>
ANEEL	ESP. EM REGULAÇÃO DE SERV. PÚB. DE ENERGIA	70	2024	30	<b>42,86%</b>
MPO	ANALISTA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO	194	2024	100	<b>51,55%</b>
MTE	AUDITOR FISCAL DO TRABALHO	1603	2024	900	<b>56,14%</b>
ANTAQ	ESP. EM REG. DE SERV. DE TRANSP. AQUAVIÁRIOS	48	2024	30	<b>62,50%</b>
CVM	INSPETOR CVM	31	2024	20	<b>64,52%</b>
CVM	ANALISTA CVM	57	2024	40	<b>70,18%</b>
ANS	ESP. EM REGULAÇÃO DE SAÚDE SUPLEMENTAR	41	2024	35	<b>85,37%</b>

FONTE: DADOS OBTIDOS NO PORTAL DE DADOS ABERTOS.



# Valorização dos órgãos é essencial à justiça social

- O Tesouro e a Controladoria atuam na **gestão e na garantia do bom uso dos recursos públicos** federais, garantindo a sua **justa e eficiente distribuição**, levando em consideração a **sustentabilidade das contas públicas** e **coibindo desvios**;
- Cenários globais desafiadores como o atual exigem o **fortalecimento dos órgãos de gestão , controle e transparência** para o **bom uso dos recursos públicos**;
- O **combate à corrupção** e a **boa condução da política fiscal** nacional são essenciais à garantia da **plena cidadania** e contribuem para a construção de um **Brasil mais justo**.