



Uma nova era nas relações entre  
Empregadores, Empregados  
e Governo.

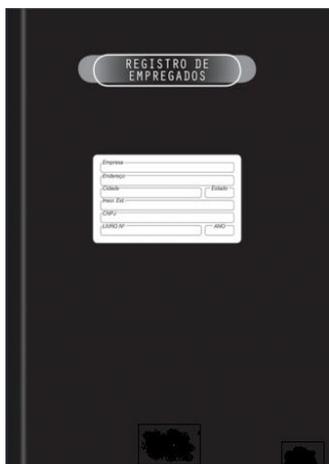
# Audiência Pública - Câmara dos Deputados

Brasília-DF 20/05/2014



## Cenário atual

- Os empregadores são obrigados a registrar os eventos trabalhistas de várias maneiras diferentes e a enviar estes registros para diversos órgãos...



Termo de Rescisão  
Seguro Desemprego



PERFIL PROFISSIOGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO - PPP



Comunicação de acidente de trabalho - CAT

## Consequências

### **Dificuldades para garantir os direitos dos trabalhadores**

- 2,5 milhões de trabalhadores incluídos no CNIS em 2012;

### **Complexidade para cumprimento das obrigações pelos empregadores**

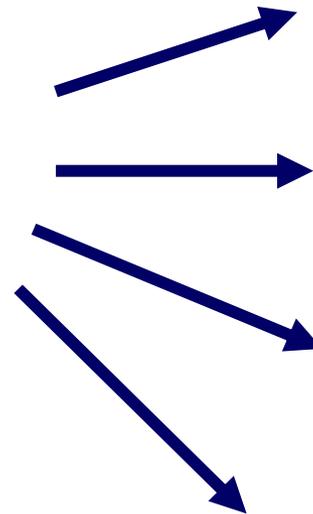
- Somos o pior país do mundo no quesito: “tempo gasto para pagar impostos”, com 2600 horas por ano (Custo Brasil).

### **Baixa qualidade das informações do Estado**

- R\$ 4 bilhões de diferença Folha de Pagamento X GFIP

## Cenário ideal

- Os empregadores efetuam registros de forma padronizada, simples e por meio de um canal único, eliminando assim erros e baixando seus custos operacionais!



# Objetivos

**Garantir o exercício dos direitos pelos trabalhadores**

**Simplificar o cumprimento das obrigações dos empregadores**

**Aprimorar a qualidade das informações prestadas ao Estado**

# Premissas

**Construção coletiva e gestão compartilhada**

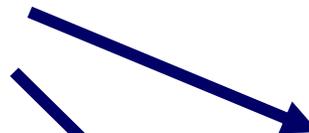
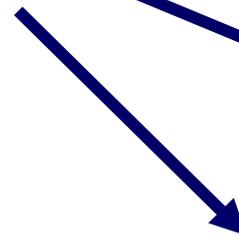
**Autonomia no tratamento e utilização das informações no limite das atribuições e competências de cada patrocinador**

**Prestação única da informação**

**Não criação de novas obrigações**

**eSocial**

- Uma nova forma de registro dos eventos trabalhistas!

 eSocial**CAIXA****PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL

✎ O Registro dos Eventos Trabalhistas será efetuado por meio do envio de um arquivo no formato XML, o qual será validado e armazenado em um ambiente consorciado e depois distribuído aos entes partícipes do eSocial.

- ✓ Haverá três *tipos* de Eventos:
  - . Eventos Iniciais e Tabelas
  - . Eventos não Periódicos
  - . Eventos Periódicos



## Eventos Iniciais

1. Cadastro do Contribuinte
2. Estabelecimentos/Obras
3. Rubricas
4. Lotação
5. Cargos
6. Funções
7. Horário/turno de Trabalho
8. Processos (administrativos e Judiciais)
9. Operador Portuário
10. Cadastramento inicial de Vínculos - Contratos vigentes

## Eventos não periódicos

1. Admissão  Até o início da atividade laboral
  2. CAT - Comunicação de Acidente de Trabalho  Dia seguinte ao acidente
  3. Afastamento temporário
  4. Desligamento
- Até 10 dias da ocorrência
1. Alterações
  2. ASO - Atestado de Saúde Ocupacional
  3. Atividades Desempenhadas
  4. Aviso Prévio
  5. Exclusão
  6. Condição de Trabalho Diferenciada
  7. Estabilidade
  8. Trabalho sem Vínculo
  9. Reintegração
- Envio do evento até o envio da folha da competência

## Eventos Periódicos - “Folha de Pagamento”

Abertura da Folha por Empresa

Remuneração (Contra-Cheque)

- Múltiplos Vínculos
- Alocação Trabalhador Simples
- Dissídios Coletivos

Serviços Prestados

Serviços Prestados Cooperativas

Serviços Tomados

Serviços Tomados Cooperativas

Aquisição de Produtos Rurais

Comercialização da Produção Rural

Recursos Recebidos ou Repassados p/ Clube de Futebol

Base de Cálculo e Valor Devido das Contribuições/FGTS e IRRF

Fechamento da Folha por Empresa



# Arquitetura eSocial



**Empregador**

## Eventos Iniciais



**Sistema Interno**



WS

## Eventos não Periódicos



**Sistema Interno**



WS

## Eventos Periódicos



**Sistema Interno**



WS

## Aplicativo Web



**Browser Autenticador**

Ou Código Acesso



**Arquivo Original**



**Folha de Pagamento**



**RET**



**CPF/NIS**



**Cadastro/Tabelas Do Empregador**



WS



WS



ReceitanetBx



Internet



Internet



INTRANET



Internet



- CNPJ
- CPF



- CNIS



**Entes**

**Caixa**

**Clientes:**

WS e

ReceitanetBx

**INSS**

**Clientes:**

WS e

ReceitanetBx

**MPS**

**Clientes:**

WS e

ReceitanetBx

**MTE**

**Clientes:**

WS e

ReceitanetBx

**RFB**

**Clientes:**

WS e

ReceitanetBx

## ● Principais vantagens do novo modelo:

- .Registro da informação no momento de seu nascedouro
- .Captura de informações consistidas (batimentos e análise “semântica”
- .Segurança na guarda das informações
- .Geração da Guia de recolhimento a partir da folha
- .Integração dos processos da empresa
- .Flexibilidade no envio e retificação das informações
- .Etc



Uma nova era nas relações entre  
Empregadores, Empregados  
e Governo.

“Uma nova era nas relações entre  
empregadores, empregados e governo!”

Obrigado!

