

Renato Ribeiro Fenili
Maria de Fátima Passos Nunes
Paulo Micharski Vavas
Ricardo Fernandes Paixão
Stella da Cunha Paranaíba Torga
Verônica Alves de Carvalho

Otimizando Grupos no DEMAP/CCOMP/SECLE

Brasília, 2016

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Título: GESTÃO DE GRUPOS NO LEGISLATIVO **Coordenador:** Ricardo F. Paixão

Autores com identificação do coordenador e demais membros, link para Lattes, endereço, telefone, e-mails indicados no Anexo 1

Instituição: Câmara dos Deputados

Linha de Pesquisa: Gestão Pública no Poder Legislativo

Data: Abril/2016 a Dezembro/2018

Resumo: O grupo tem por objetivo discutir práticas, ações, iniciativas adotadas no âmbito do Legislativo voltadas para gestão de grupos, especialmente a aplicação dos oito princípios de *design* propostos por Wilson, D. S., Ostrom, E., & Cox, M. E. (2013), bem como diagnosticar situações que venham a impactar nas atividades dos servidores do DEMAP/CCOMP/SECLE. A metodologia empregada vale-se da pesquisa documental e bibliográfica, de *surveys* e outros métodos de levantamento de dados. Os estudos empíricos estarão presentes na consolidação e da aplicação das teorias ao contexto da DEMAP/CCOMP/SECLE. Os produtos do trabalho do grupo serão descritos em artigos a serem submetidos a revistas especializadas.

2. APRESENTAÇÃO

Os trabalhos a serem desenvolvidos pelo grupo darão continuidade a estudos iniciados pelo coordenador, Prof. Dr. Ricardo Fernandes Paixão, na prática pedagógica como professor na Faculdade de Direito da Universidade de Brasília, ações essas voltadas para diagnosticar e, posteriormente, contribuir para o aprimoramento da ação de grupos empreendedores.

Neste projeto o que se propõe é apresentar as linhas gerais do grupo de pesquisa a ser criado, mostrando as interações possíveis e desejáveis entre os membros que, por sua formação multidisciplinar, terão contribuições relevantes para o estudo.

3. PROBLEMA

Elinor Ostrom, prêmio Nobel de economia em 2009, durante décadas construiu uma base de dados global sobre grupos de trabalho, identificando aqueles que funcionam daqueles disfuncionais. Dessa base de dados ela identificou oito princípios presentes nos grupos de sucesso (Ostrom, 1990, 2010). O problema será identificar quais desses princípios estão presentes em grupos no DEMAP/CCOMP/SECLE e, quando necessário, sugerir intervenções para aumentar a efetividade.

4. OBJETIVOS

O objetivo geral do grupo é refletir sobre as singularidades e especificidades da Gestão de grupos no DEMAP/CCOMP/SECLE e como as teorias e práticas de gestão na área e discutidas na literatura podem auxiliar em seu aprimoramento.

São objetivos específicos da proposta:

- a) Ampliar a compreensão sobre as ações de gestão de grupos adotadas pela DEMAP/CCOMP/SECLE;
- b) Tomar contato com modelos e perspectivas de gestão de grupos na DEMAP/CCOMP/SECLE, em perspectiva comparada;
- c) Desenvolver habilidade de aplicação de conhecimentos teóricos à práxis da DEMAP/CCOMP/SECLE, elaborando diagnóstico da situação atual do estágio de desenvolvimento de ações de governança e gestão pública nessa unidade;

d) Refletir criticamente sobre as possibilidades de inovação na área de gestão de grupos no legislativo.

5. JUSTIFICATIVA

A proposta parte da carência de métodos para a lide de questões de gestão de grupos no âmbito da DEMAP/CCOMP/SECLE .

6. REFERENCIAL TEÓRICO

A pesquisa a ser desenvolvida segue o referencial teórico apresentado nas referências bibliográficas e usado em disciplinas da UnB.

O detalhamento do referencial teórico será apresentado nos artigos a serem desenvolvidos.

7. METODOLOGIA

A metodologia empregada compreende as seguintes técnicas:

- a) Pesquisa documental: busca de documentos que sustentem os estudos.
- b) Pesquisa bibliográfica: sustentação da literatura quanto à avaliação de situações similares (ou não) às identificadas no âmbito da DEMAP/CCOMP/SECLE, bem como estudos de caso que venham a ser úteis no entendimento dos problemas identificados, trazendo possíveis soluções.
- c) Estudo comparado: a visão de semelhanças e dessemelhanças, vantagens e desvantagens de posicionamentos, situações, métodos e técnicas permitirá a visão ampliada da atuação da DEMAP/CCOMP/SECLE .

Quanto ao método a ser utilizado, propõe-se:

- a) Levantamento de literatura: aprofundamento da análise da literatura disponível sobre os tópicos de estudo do grupo, buscando sustentação e compreensão.
- b) Reuniões de avaliação: mensal ou bimensalmente, o grupo se reunirá para discussão integrada do andamento da pesquisa, consolidando os aspectos desenvolvidos individualmente, de forma complementar à troca de mensagens eletrônicas a qualquer tempo entre os membros.
- c) Elaboração de artigo: os produtos dos trabalhos do grupo serão consubstanciados em artigos.

8. CRONOGRAMA

Revisão bibliográfica e levantamento da literatura, além de reuniões com especialistas, durante o ano de 2016. Escolha de projetos de melhorias e execução das intervenções durante o ano de 2017/2018. Os trabalhos se iniciam em abril do corrente e terminam em 31/12/2018.

9. ATIVIDADES DOS MEMBROS

As atividades a serem desenvolvidas pelos membros do grupo estarão vinculadas à formação individual e aos objetivos específicos indicados nas alíneas “a”, “b”, “c” e “d” (item 4).

De forma geral, cada membro deverá desenvolver as seguintes atividades:

- a) efetuar levantamento bibliográfico e documental concernente aos temas discutidos no grupo, apresentando reflexão crítica sobre os tópicos estudados, utilizando-se da metodologia proposta no item 7.
- b) Apresentar sugestões de aprimoramento para os materiais desenvolvidos pelos demais membros do grupo, buscando contribuir para a formação de conceito integrado da visão estratégica de Gestão de grupos no Legislativo.

10. REFERÊNCIAS

São apresentadas, neste tópico, as referências inicialmente levantadas para estudo, sem a preocupação quanto à exaustão do tema, já que é atividade do grupo o levantamento de referencial teórico que suporte.

Biglan, A. (2015). *The Nurture Effect: How the Science of Human Behavior Can Improve Our Lives and Our World*. Oakland CA: New Harbinger Publications; 1 edition.

Bond, F. W., Flaxman, P. E., & Livheim, F. (2013). *The Mindful and Effective Employee: An Acceptance and Commitment Therapy Training Manual for Improving Well-Being and Performance*. Oakland CA: New Harbinger.

Hardin, G. (1968). The Tragedy of the Commons. *Science*, 162, 1243–1248.

Hayes, S. C., & Smith, S. (2005). *Get Out of Your Mind and Into Your Life: The New Acceptance and Commitment Therapy*. Oakland CA: New Harbinger.

Hayes, S. C., Strosahl, K., & Wilson, K. G. (2011). *Acceptance and Commitment Therapy: The Process and Practice of Mindful Change* (2nd ed.). New York: Guilford.

Ostrom, E. (1990). *Governing the commons: The Evolution of institutions for collective Action*. Cambridge, UK: Cambridge University Press.

Ostrom, E. (2010). Beyond Markets and States: Polycentric Governance of Complex Economic Systems. *American Economic Review*, 100, 1–33.

Polk, K. L., Schoendorff, B., & Wilson, K. G. (2014). *The ACT Matrix: A New Approach to Building Psychological Flexibility Across Settings and Populations*. Reno, NV: Context Press.

Wilson, D. S. (2015). *Does Altruism Exist? Culture, Genes, and the Welfare of Others*. New Haven, CT: Yale University Press.

Wilson, D. S., Hayes, S. C., Biglan, A., & Embry, D. (2014). Evolving the Future: Toward a Science of Intentional Change. *Behavioral and Brain Sciences*, 37, 395–460.

Wilson, D. S., Kauffman, R. A., & Purdy, M. S. (2011). A Program for At-risk High School Students Informed by Evolutionary Science. *PLoS ONE*, 6(11), e27826. <http://doi.org/10.1371/journal.pone.0027826>

Wilson, D. S., Marshall, D., & Iserhott, H. (2011). Empowering Groups That Enable Play. *American Journal of Play*, 3(4), 523–538.

Wilson, D. S., Ostrom, E., & Cox, M. E. (2013). Generalizing the core design principles for the efficacy of groups. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 90, S21–S32. <http://doi.org/10.1016/j.jebo.2012.12.010>