



CÂMARA DOS DEPUTADOS
Centro de Formação, Treinamento e Aperfeiçoamento
Programa de Pós-Graduação

PLANO DE CURSO
MESTRADO PROFISSIONAL EM PODER LEGISLATIVO

DISCIPLINA	
Gestão de Pessoas no Legislativo	
Código: MEST.6.02.4	Carga horária total: 30 horas/aula

PROFESSOR
<u>NELSON GOMES DOS SANTOS FILHO</u> , Dr.
E-mail: nelson.santos@camara.gov.br
Grupo de Pesquisa e Extensão:
<u>NELSON GOMES DOS SANTOS FILHO</u> , Dr., GPE 1.15 Gestão de Pessoas no Legislativo.
Curriculum resumido:
NELSON GOMES DOS SANTOS FILHO , Dr. Graduação em Engenharia Civil pela Universidade Católica do Salvador (1995), Mestre em Administração pela Universidade Federal da Bahia (2002) e Doutor em Administração pela mesma Universidade (2009). Analista Legislativo, atribuição Recursos Humanos, cedido ao Governo do Distrito Federal. Professor e pesquisador, atuando principalmente nos seguintes temas: administração pública, estudos organizacionais, segurança pública e gestão de pessoas. Curriculum completo: http://lattes.cnpq.br/4716671040680952

EMENTA
Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público. Teorias de gestão de pessoas no legislativo brasileiro. Comportamento organizacional. Subsistemas de Recursos Humanos. Aspectos legais da gestão de pessoas no setor público. Avaliação comparada de iniciativas de Gestão de Pessoas em Casas Legislativas.

OBJETIVOS
OBJETIVO GERAL
Desenvolver capacidade analítica em relação à função gestão de pessoas no contexto das casas legislativas, a partir da discussão das teorias e práticas aplicáveis à temática.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS
<ol style="list-style-type: none">1) Ampliar a compreensão sobre as ações de gestão de pessoas adotadas na administração pública brasileira e, em especial, nas Casas Legislativas;2) Desenvolver habilidade de aplicação de conhecimentos teóricos à práxis da gestão de pessoas em casas legislativas.3) Estimular a busca contínua de conhecimento em gestão de pessoas, de modo a aperfeiçoar a prática gerencial dos alunos.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Gestão Estratégica de Pessoas
 - 1.1. Conceitos
 - 1.2. RH e Gestão de Pessoas
 - 1.3. Gestão estratégica de pessoas: fundamentos
 - 1.4. Alinhamento estratégico da gestão de pessoas
 - 1.5. BSC e gestão estratégica de pessoas.
2. Fundamentos do Comportamento Organizacional
 - 2.1. Teorias motivacionais
 - 2.2. Poder e Liderança
 - 2.3. Cultura organizacional
3. Temas em gestão de pessoas
 - 3.1. Aprendizagem organizacional
 - 3.2. Educação corporativa
 - 3.3. Gestão do desempenho
 - 3.4. Gestão por competências
4. Gestão de pessoas no setor público
 - 4.1. Gestão de pessoas no setor público e no setor privado: semelhanças e diferenças.
 - 4.2. Histórico da gestão de pessoas na Administração Pública brasileira.
 - 4.3. Desafios da gestão de pessoas no setor público.
 - 4.4. O processo de RH no setor público e seus aspectos legais.
 - 4.4.1. Recrutamento e Seleção
 - 4.4.2. Desenho de Cargos, aplicação de pessoas e carreira
 - 4.4.3. Treinamento e Desenvolvimento
 - 4.4.4. Remuneração e Benefícios
 - 4.4.5. Avaliação de Desempenho
 - 4.4.6. Aposentadoria
5. Gestão de Pessoas no Legislativo: análise de casos relevantes.

MÉTODO

A disciplina será desenvolvida por meio de aulas expositivas, fundamentadas na leitura e discussão de textos selecionados, e apresentações das avaliações dos alunos.

AVALIAÇÃO

A avaliação consistirá de mini-aula e entrega de resumo crítico (resenha) de publicação científica previamente selecionada. As resenhas produzidas integrarão uma coletânea, a ser entregue à Coordenação do curso.

Os alunos serão avaliados pela qualidade da mini-aula e da resenha apresentadas. A menção final (*MF*) do curso será determinada por:

$$MF = \frac{NMA + NR}{2}$$

que é a média aritmética das notas na mini-aula e na resenha.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BERGUE, S. T. **Gestão de pessoas em organizações públicas**. 3. ed. rev. atual. Caxias do Sul: EducS, 2010. (Aulas 4 e 5)

ZANELLI, J.C., BORGES-ANDRADE, J. E., BASTOS, A.V.B (orgs.). **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil**. 2. ed. Porto Alegre : Artmed. 2014. (Aulas 2 e 3)

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ARAUJO, L. C. G.; GARCIA, A.A. **Gestão de Pessoas**. São Paulo: Atlas, 2010.

BECKER, B. E.; ULRICH, D.; HUSELID; M. A. **Gestão Estratégica de Pessoas com o Scorecard**: interligando pessoas, estratégia e performance. Trad. Afonso Celso da Cunha Serra. Rio de Janeiro: Campus-Elsevier, 2001. 14 reimp. (Aula 1)

CARDOSO JÚNIOR, J. C.; NOGUEIRA, R. P. Ocupação no setor público brasileiro: tendências recentes e questões em aberto. **Revista do Serviço Público**. Brasília: ENAP, v.62, n. 3, p. 237-260, jul./set. 2011.

CARVALHO, A. I. et al. **Escolas de governo e gestão por competências**: mesa-redonda de pesquisa-ação. Brasília: ENAP, 2009.

CHIAVENATO, I. **Gestão de Pessoas**. 3. ed. Rio de Janeiro: Campus, 2009. (Aula 1)

COSSON, R. A profissionalização dos servidores do legislativo e o curso superior de administração legislativa da UNISUL. **E-Legis**: Revista Eletrônica do Programa de Pós-Graduação da Câmara dos Deputados, Brasília, 5, nov. 2010. Disponível em: <<http://elegisbr.com/cefor/index.php/elegis/article/view/69/58>>. Acesso em: 31 Out. 2013.

DUTRA, J. S. **Gestão de pessoas: modelos, processos, tendências e perspectivas**. São Paulo: Atlas, 2002.

KANAANE, R., FIEL FILHO, A.; FERREIRA, M. G. **Gestão Pública: planejamento, processos, sistemas de informação e pessoas**. São Paulo: Atlas, 2010.

LIMA, H. K B. **Gestão de pessoas e qualidade de vida no trabalho no contexto do Poder Legislativo do Distrito Federal**. 2008. 113 f. Dissertação (Mestrado em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações)-Universidade de Brasília, Brasília, 2008.

MIRANDA, R. C. R. **Modernas teorias de gestão de pessoas no legislativo brasileiro**. Monografia (Especialização em Administração de Recursos Humanos). Rio de Janeiro: Universidade Cândido Mendes, 2011. Disponível em:

<http://bd.camara.leg.br/bd/bitstream/handle/bdcamara/6864/modernas_teorias_miranda.pdf?sequence=1>. Acesso em: 25 out. 2013.

MOLL, R. H. V. X. **Mensuração de desempenho em gestão de pessoas**: um estudo de caso na Câmara dos Deputados. 2009. 81 f. Monografia (Especialização em Gestão de Pessoas). Universidade de Brasília, Brasília, 2009.

ONU. Departamento de Assuntos Econômicos e Sociais. A Gestão de pessoas como um recurso estratégico. **Revista do Serviço Público-RSP**, Brasília: ENAP,

v. 57, n. 3, p. 389-426, jul./set. 2006.

PANTOJA, M. J., CAMÕES, M. R. S.; BERGUE, S. T. (Org.). **Gestão de pessoas: bases teóricas e experiências no setor público**. Brasília: ENAP, 2010.

ROBBINS, S. P. **Fundamentos do Comportamento Organizacional**. 8. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.

SANTOS, A. P. Conhecimentos, habilidades e atitudes: o conceito de competências no trabalho e seu uso no setor público. **Revista do Serviço Público-RSP**, Brasília:ENAP, v. 62, n. 4, p. 369-386, out./dez 2011.

SERPA, C. **Motivação e satisfação no trabalho dos servidores da Assembleia Legislativa do Rio Grande do Sul**. 2012. Monografia (Especialização em Gestão Pública). Porto Alegre: Universidade Federal do Rio Grande do Sul, 2012.

TEIXEIRA, R. V. **Gestão de competências**: uma análise de competências de gestores da Câmara dos Deputados. 2006. 79 f. Dissertação (Mestrado em Gestão Social e do Trabalho)-Universidade de Brasília, Brasília, 2006. **(Aula 3)**

CRONOGRAMA

AULA	H/A	CONTEÚDO/ATIVIDADE
1	1	Apresentação da disciplina; visão geral do conteúdo e atividades
	3	Gestão estratégica de pessoas
2	2	Motivação nas organizações
	2	Poder e Liderança
3	1	Cultura organizacional
	1	Aprendizagem organizacional
	1	Gestão por competências
	1	Gestão do desempenho
4	4	Gestão de pessoas no setor público: aspectos gerais
5	4	O processo de RH no setor público
6	4	Apresentações dos grupos
7	4	Apresentações dos grupos
8	2	Encerramento da disciplina