



## PLANO DE CURSO

### MESTRADO PROFISSIONAL EM PODER LEGISLATIVO

#### DISCIPLINA

Gestão de Pessoas no Legislativo

Código:

Carga Horária Total: 30 horas/aula

#### PROFESSORES

NELSON GOMES DOS SANTOS FILHO, Dr.

ROBERTO CAMPOS DA ROCHA MIRANDA, Dr.

**e-mail:** Nelson (nelson.santos@camara.gov.br) e Roberto Miranda (roberto.rocha@camara.gov.br)

**Grupo de Pesquisa e Extensão:** NELSON GOMES DOS SANTOS FILHO, Dr., GPE.15.11 - Segurança pública e defesa: a participação do Legislativo.

ROBERTO CAMPOS DA ROCHA MIRANDA, Dr. (coordenador) GPE 13.11 Inteligência e Aprendizagem Organizacional no Legislativo

#### Curriculum resumido:

**NELSON GOMES DOS SANTOS FILHO, Dr.**

Graduação em Engenharia Civil pela Universidade Católica do Salvador (1995), Mestre em Administração pela Universidade Federal da Bahia (2002) e Doutor em Administração pela mesma Universidade (2009). Atualmente é Analista Legislativo, atribuição Recursos Humanos, da Câmara dos Deputados, trabalhando na assessoria técnica de liderança partidária. Professor e pesquisador, atuando principalmente nos seguintes temas: administração pública, estudos organizacionais, segurança pública e gestão de pessoas.

Curriculum completo: <http://lattes.cnpq.br/4716671040680952>

**ROBERTO CAMPOS DA ROCHA MIRANDA, Dr.**

Graduado em Administração Postal pela Escola Superior de Administração Postal (1986), Bacharel em Administração - com habilitação pública e privada - pela União Pioneira de Integração Social (1993), Especialista em Gestão de Pessoas no Setor público pela Universidade Cândido Mendes (2011), Mestre em Ciências da Informação pela Universidade de Brasília (1999) e Doutor em Ciências da Informação pela Universidade de Brasília (2004). É professor do Instituto de Educação Superior de Brasília e Analista Legislativo da Câmara dos Deputados na área de Recursos Humanos, atuando na Coordenação de Pós-Graduação como pesquisador e co-editor da Revista E-Legis. Participou como consultor e coordenador de Projetos no(a) Ministério das Comunicações, ECT, IBICT, UPU, UPAEP, CNI, CLDF e IESB. Tem experiência nas áreas de Administração e Ciência da Informação, com ênfase em Gestão da Informação e do Conhecimento e foco em gestão, tecnologia e pessoas.

Curriculum completo: <http://lattes.cnpq.br/9607439193331811>

#### EMENTA

Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público. Subsistemas de Recursos Humanos. Aspectos legais da gestão de pessoas no setor público. Comportamento organizacional. Modernas teorias de gestão de pessoas no legislativo brasileiro. Avaliação comparada de iniciativas de Gestão de Pessoas em Casas Legislativas.

#### OBJETIVOS GERAL E ESPECÍFICOS

##### OBJETIVO GERAL

O aluno desenvolverá posicionamento crítico-avaliativo da função de Gestão de Pessoas no contexto das Casas Legislativas, identificando lacunas e oportunidades de aplicação de instrumentos de aprimoramento.

##### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1) Ampliar a compreensão sobre as ações de gestão de pessoas adotadas pelas Casas Legislativas;

- |   |
|---|
| 2) Tomar contato com modelos e perspectivas de gestão de pessoas em Casas Legislativas, em perspectiva comparada;   |
| 3) Desenvolver habilidade de aplicação de conhecimentos teóricos à práxis da Casa Legislativa, elaborando diagnóstico da situação atual do estágio de desenvolvimento de ações de governança e gestão pública nessas casas; |
| 4) Refletir criticamente sobre as possibilidades de inovação no legislativo.  |

## CONTEÚDO

- |   |
|---|
| 1. Gestão Estratégica de Pessoas  |
| 1.1. Gestão Estratégica de Pessoas  |
| 1.1.1. Conceitos  |
| 1.1.2. RH e Gestão de Pessoas   |
| 1.1.3. Gestão estratégica: fundamentos  |
| 1.1.4. Alinhamento estratégico da gestão de pessoas                                     |
| 1.1.5. Planejamento tático e operacional  |
| 1.1.6. BSC e gestão estratégica de pessoas.   |
| 1.2. Fundamentos do Comportamento Organizacional  |
| 1.2.1. Teorias motivacionais  |
| 1.2.2. Poder e Liderança  |
| 1.2.3. Clima organizacional   |
| 1.2.4. Grupos e Equipes   |
| 1.3. Modernas teorias de gestão de pessoas  |
| 1.3.1. Teoria U   |
| 1.3.2. Design Thinking  |
| 1.3.3. Felicidade Interna Bruta   |
| 1.3.4. Liderança Servidora  |
| 1.3.5. Coaching, Mentoring e Counselling  |
| 1.3.6. Investigação Apreciativa   |
| 2. Gestão de pessoas no setor público   |
| 2.1. Aspectos Gerais  |
| 2.1.1. Gestão de pessoas no setor público e no setor privado: semelhanças e diferenças. |
| 2.1.2. Histórico da gestão de pessoas na Administração Pública brasileira.              |
| 2.1.3. Desafios da gestão de pessoas no setor público.                                  |
| 2.2. Subsistemas de RH no setor público   |
| 2.2.1. Recrutamento e Seleção   |
| 2.2.2. Desenho de Cargos, aplicação de pessoas e carreira                               |
| 2.2.3. Treinamento e Desenvolvimento  |
| 2.2.4. Remuneração e Benefícios   |
| 2.2.5. Avaliação de Desempenho  |
| 2.2.6. Higiene e Segurança do trabalho  |
| 2.2.7. Aposentadoria  |
| 2.2.8. Aspectos legais relacionados   |
| 3. Gestão de Pessoas no Legislativo   |
| 3.1. Avaliação comparada de iniciativas de Gestão de Pessoas em Casas Legislativas      |
| 3.2. Estudos de Caso  |

## MÉTODO

A disciplina será desenvolvida de forma conjunta pelos professores, sendo as aulas distribuídas em duas partes: a primeira parte de discussão sobre os textos indicados para leitura prévia e avaliação de questões para reflexão; a segunda parte, apresentação do desenvolvimento de reflexão individual dos alunos quanto a aspectos definidos na primeira aula.

O produto esperado dos alunos é um trabalho de pesquisa, técnico-científico, voltado para o diagnóstico e a análise de situações relacionadas à Gestão de Pessoas em Casas Legislativas, inclusive apresentando soluções fundamentadas, possíveis de serem aplicadas aos principais problemas enfrentados pela gestão de pessoas no Legislativo. O trabalho se consubstanciará como relatório técnico ou como relato de experiência (caracterização do mestrado profissional).

## AVALIAÇÃO

Serão avaliados os trabalhos desenvolvidos pelos alunos (apresentação oral e escrita) nas aulas 5 e 7, considerando o seguinte critério:

- a) Aplicabilidade ao contexto legislativo
- b) Apropriação de tecnologia gerencial
- c) Profundidade das reflexões quanto ao diagnóstico
- d) Aplicabilidade das sugestões de soluções apresentadas

Será atribuído conceito final à atuação do aluno na disciplina, considerando a média dos trabalhos realizados.

## BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BECKER, B. E.; ULRICH, D.; HUSELID; M. A. **Gestão Estratégica de Pessoas com o Scorecard**: interligando pessoas, estratégia e performance. Trad. Afonso Celso da Cunha Serra. Rio de Janeiro: Campus-Elsevier, 2001. 14 reimp.

BERGUE, S. T. **Gestão de pessoas em organizações públicas**. 3. ed. rev. atual. Caxias do Sul: Educs, 2010.

## BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ARAUJO, L. C. G.; GARCIA, A.A. **Gestão de Pessoas**. São Paulo: Atlas, 2010.

BERGUE, S. T. **Modelos de gestão em organizações públicas**. Caxias do Sul: Educs, 2011.

BROOKS, A. C. **Gross national happiness**: why happiness matters for America and how we can get more of it. New York: Basic Books, 2008.

BROWN, T. **Design thinking**: uma metodologia ponderosa para decretar o fim de velhas ideias. Trad. Cristina Yamagami. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

CARDOSO FILHO, J. Sistema de informação em gestão de competências: proposta de um modelo de mapa do conhecimento aplicado à Câmara Legislativa do Distrito Federal. **E-Legis**: Revista Eletrônica do Programa de Pós-Graduação da Câmara dos Deputados, Brasília, 4, jun. 2010. Disponível em: <<http://elegisbr.com/cefor/index.php/e-legis/article/view/46>>. Acesso em: 31 out. 2013.

CARDOSO JÚNIOR, J. C.; NOGUEIRA, R. P. Ocupação no setor público brasileiro: tendências recentes e questões em aberto. **Revista do Serviço Público**. Brasília: ENAP, v.62, n. 3, p. 237-260, jul./set. 2011.

CARVALHO, A. I. et al. **Escolas de governo e gestão por competências**: mesa-redonda de pesquisa-ação. Brasília: ENAP, 2009.

CHIAVENATO, I. **Gestão de Pessoas**. 3. ed. Rio de Janeiro: Campus, 2009.

COOPERRIDER, D. L.; WHITNEY, D. **Investigação apreciativa**: uma abordagem positiva para gestão de mudanças. Trad. Nilza Freire. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2006.

COSSON, R. A profissionalização dos servidores do legislativo e o curso superior de administração legislativa da UNISUL. **E-Legis**: Revista Eletrônica do Programa de Pós-Graduação da Câmara dos Deputados, Brasília, 5, nov. 2010. Disponível em: <<http://elegisbr.com/cefor/index.php/e-legis/article/view/69/58>>. Acesso em: 31 Out. 2013.

DUTRA, J. S. **Gestão de pessoas: modelos, processos, tendências e perspectivas**. São Paulo: Atlas, 2002.

GASPAR, D.; PORTÁSIO, R. **Liderança e coaching**: desenvolvendo pessoas, recriando organizações. Revista de Ciências Gerenciais, Brasil, v. 13, n. 18, p. 17-41, 2010. Disponível em: <<http://sare.unianhanguera.edu.br/index.php/rcger/article/view/966/859>>. Acesso em: 17 ago. 2011.

HUNTER, J. C. **O monge e o executivo**: uma história sobre a essência da liderança. Trad. Maria da Conceição Fornos de Magalhães. Rio de Janeiro: Sextante, 2004.

KANAANE, R., FIEL FILHO, A.; FERREIRA, M. G. **Gestão Pública: planejamento, processos, sistemas de informação e pessoas**. São Paulo: Atlas, 2010.

LIMA, H. K B. **Gestão de pessoas e qualidade de vida no trabalho no contexto do Poder Legislativo**

**do Distrito Federal.** 2008. 113 f. Dissertação (Mestrado em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações)-Universidade de Brasília, Brasília, 2008.

**MIRANDA, R. C. R. Modernas teorias de gestão de pessoas no legislativo brasileiro.** Monografia (Especialização em Administração de Recursos Humanos). Rio de Janeiro: Universidade Cândido Mendes, 2011. Disponível em: <[http://bd.camara.leg.br/bd/bitstream/handle/bdcamara/6864/modernas\\_teorias\\_miranda.pdf?sequence=1](http://bd.camara.leg.br/bd/bitstream/handle/bdcamara/6864/modernas_teorias_miranda.pdf?sequence=1)>. Acesso em: 25 out. 2013.

**MOLL, R. H. V. X. Mensuração de desempenho em gestão de pessoas:** um estudo de caso na Câmara dos Deputados. 2009. 81 f. Monografia (Especialização em Gestão de Pessoas). Universidade de Brasília, Brasília, 2009.

ONU. Departamento de Assuntos Econômicos e Sociais. A Gestão de pessoas como um recurso estratégico. **Revista do Serviço Público-RSP**, Brasília: ENAP, v. 57, n. 3, p. 389-426, jul./set. 2006.

**PANTOJA, M. J., CAMÕES, M. R. S.; BERGUE, S. T. (Org.). Gestão de pessoas: bases teóricas e experiências no setor público.** Brasília: ENAP, 2010.

**ROBBINS, S. P. Fundamentos do Comportamento Organizacional.** 8. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.

**SANTOS, A. P. Conhecimentos, habilidades e atitudes: o conceito de competências no trabalho e seu uso no setor público.** **Revista do Serviço Público-RSP**, Brasília:ENAP, v. 62, n. 4, p. 369-386, out./dez 2011.

**SCHARMER, C. O. Teoria U:** como liderar pela percepção e realização do futuro emergente. Trad. Edson Furmarkiewicz. Rev. Téc. Janine Saponara. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

**SERPA, C. Motivação e satisfação no trabalho dos servidores da Assembleia Legislativa do Rio Grande do Sul.** 2012. Monografia (Especialização em Gestão Pública). Porto Alegre: Universidade Federal do Rio Grande do Sul, 2012.

**SILVA, C. R. E. Orientação profissional, mentoring, coaching e counseling:** algumas singularidades e similaridades em práticas. Revista Brasileira de Orientação Profissional. v. 11. n. 2. jul.-dez. 2010. p. 299-309. Disponível em: <<http://pepsic.bvsalud.org/pdf/rbop/v11n2/v11n2a14.pdf>> Acesso em: 17 ago. 2011.

**SILVA, H. FIB no Serviço Público: Mobilizando Felicidade e Bem-Estar na Secretaria de Segurança Pública.** Santa Catarina: Governo do Estado de Santa Catarina. **Anais...** 5ª Conferência Internacional sobre Felicidade Interna Bruta. Foz do Iguaçu, nov. 2009.

**TEIXEIRA, R. V. Gestão de competências:** uma análise de competências de gestores da Câmara dos Deputados. 2006. 79 f. Dissertação (Mestrado em Gestão Social e do Trabalho)-Universidade de Brasília, Brasília, 2006.

## CALENDÁRIO TENTATIVO

AULA	H/A	CONTEÚDO	RESPONSÁVEIS	REFERÊNCIAS
1 <sup>a</sup> 10/03	2	Apresentação do Programa, visão geral do conteúdo da disciplina	Profs. Nelson e Roberto	Plano de Curso
	2	Gestão Estratégica de pessoas	Prof. Roberto	BECKER, ULRICH, HUSELID DUTRA
2 <sup>a</sup> 24/03	2	Fundamentos de Comportamento Organizacional	Prof. Roberto	ROBBINS
	2	Modernas teorias de gestão de pessoas	Prof. Roberto	BROOKS BROWN COOPERRIDER; WHITHNEY GASPAR; PROTÁSIO

AULA	H/A	CONTEÚDO	RESPONSÁVEIS	REFERÊNCIAS
				HUNTER SCHARMER SILVA, C
3 <sup>a</sup> 07/04	2	Gestão de pessoas no setor público (Aspectos Gerais)	Prof. Nelson	CARDOSO JUNIOR; NOGUEIRA CARVALHO KANAANE, FIEL FILHO; FERREIRA ONU PANTOJA; CAMÕES; BERGUE. SANTOS
	2	Subsistemas de RH no setor público (1 <sup>a</sup> parte)	Prof. Nelson	BERGUE CHIAVENATO
4 <sup>a</sup> 28/04	4	Subsistemas de RH no setor público (2 <sup>a</sup> parte)	Prof. Nelson	BERGUE CHIAVENATO
5 <sup>a</sup> 12/05	2	Subsistemas de RH no setor público (3 <sup>a</sup> parte)	Prof. Nelson	BERGUE CHIAVENATO
	2	Apresentação dos Trabalhos dos Alunos	Prof. Nelson	
6 <sup>a</sup> 19/05	4	Gestão de Pessoas no Legislativo (1 <sup>a</sup> Parte)	Prof. Roberto	CARDOSO FILHO MIRANDA MOLL SILVA, H TEIXEIRA
7 <sup>a</sup> 02/06	2	Gestão de Pessoas no Legislativo (2 <sup>a</sup> Parte)	Prof. Roberto	COSSON LIMA
	2	Apresentação dos Trabalhos dos Alunos	Prof. Roberto e Nelson	
8 <sup>a</sup> 16/06	2	Avaliação da disciplina e entrega de notas	Profs. Nelson e Roberto	