

CÂMARA DOS DEPUTADOS

RETROSPECTIVA DA GESTÃO DA CÂMARA DOS DEPUTADOS 2021-2024

DESTAQUES E INOVAÇÕES

BRASÍLIA/DF

2024

RETROSPECTIVA DA GESTÃO DA CÂMARA DOS DEPUTADOS 2021-2024

DESTAQUES E INOVAÇÕES

BRASÍLIA/DF

2024

Câmara dos Deputados

Diretor-Geral: Celso de Barros Correia Neto

Secretário-Geral da Mesa: Lucas Ribeiro Almeida Júnior

Diretora-Geral Adjunta: Lucíola Calderari da Silveira e Palos

Diretor Administrativo: Mauro Limeira Mena Barreto

Diretor de Recursos Humanos: Milton Pereira da Silva Filho

Diretor-Executivo de Comunicação e Mídias Digitais: Cleber Queiroz Machado

Secretária de Controle Interno: Lília Ribeiro Fernandes

Diretor de Inovação e Tecnologia da Informação: Sebastião Neiva Filho

Consultor-Geral: Wagner Primo Figueiredo Júnior

Coordenação de conteúdo: Assessoria de Projetos e Gestão

Revisão: Edições Câmara

Projeto gráfico: Vinicius Chozo Inoue

Diagramação: Vinicius Chozo Inoue e Olavo Maciel

Artes: Publicidade/Comid/Direx

Direitos reservados e protegidos pela Lei nº 9.610, de 19/2/1998.

Nenhuma parte desta publicação pode ser reproduzida por qualquer meio sem prévia autorização da Câmara dos Deputados.

Câmara dos Deputados, Assessoria de Projetos e Gestão

Palácio do Congresso Nacional – Anexo I – 2º andar – sala 204

Praça dos Três Poderes – Brasília/DF – CEP 70160-900

Telefone: (61) 3216-2010

e-mail: aproge.dg@camara.leg.br

MESA DIRETORA 2023–2024

Presidente: Arthur Lira (PP/AL)

1ª Vice-Presidente: Marcos Pereira (Republicanos/SP)

2º Vice-Presidente: Sóstenes Cavalcante (PL/RJ)

1º Secretário: Luciano Bivar (União/PE)

2ª Secretária: Maria do Rosário (PT/RS)

3º Secretário: Júlio Cesar (PSD/PI)

4º Secretário: Lucio Mosquini (MDB/RO)

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

Apresentação do Diretor-Geral 9

2021

Inauguração do sistema Plenário Virtual para deliberações remotas.....	13
Gestão do teletrabalho durante a pandemia	14
Adequação de processos à Nova Lei de Licitações.....	15
Aprovação da carteira de projetos estratégicos do biênio 2021-2022	16
Estratégia da Transformação Digital da Câmara dos Deputados 2021-2024	17
Modernização da gestão do Pró-Saúde.....	18
Reorganização Administrativa.....	19

2022

Regulamentação do Programa de Resultados	21
Retomada do trabalho presencial pós-pandemia.....	22
Criação do Programa de Acompanhamento e Apoio à Mãe Nutriz (Pró-Mãe).....	23
Gestão estratégica e mitigação de riscos	24
Instituição da Política de Desenvolvimento de Pessoas.....	25
Mestrado da Câmara avaliado com nota máxima pela Capes.....	26
Sustentabilidade nas compras e contratações.....	27

2023

Medidas após o “8 de janeiro de 2023”	29
Posse parlamentar	30
Criação do Comitê de Responsabilidade Social	32
Aprovação da carteira de projetos estratégicos do biênio 2023-2024.....	33
20 anos da Gestão Sustentável na Câmara dos Deputados.....	34
Acessibilidade para pessoas com ostomia	35
Atividades comemorativas dos 35 anos da Constituição Federal.....	36
Dia do Servidor 2023.....	37
Eventos importantes	38
Placa de Ouro do canal da Câmara no YouTube	40
Modernização da estrutura dos cargos efetivos da Câmara dos Deputados.....	41

2024

Formação de brigadistas voluntários e treinamentos para situações de emergência.....	43
Extensão do auxílio-natalidade para casos de adoção.....	44
Acessibilidade – Sala de alongamento	45
Instituição da Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação.....	46
1ª Reunião de Mulheres Parlamentares do P20.....	47
Projeto Obras de Arte e Espaços com Acessibilidade de Comunicação.....	50
Aquisição do <i>Orcam MyEye</i>	51
Dia do Servidor 2024.....	52
10ª Cúpula do P20.....	53
Lançamento da Plenário – Revista Jurídica da Câmara dos Deputados...	58
Planejamento Estratégico de Longo Prazo 2025-2032.....	59

AÇÕES MULTIANUAIS

Clima Organizacional	
Pesquisa de Clima 2022.....	60
Pesquisa de Clima 2024	62
Concurso público e posse dos novos servidores – Portal	63
Intervenções, atualizações e adaptações nos edifícios – 2021 a 2024.....	65
Usinas fotovoltaicas	67

PROJETOS ESTRATÉGICOS

ENTREGAS E BENEFÍCIOS

2021-2024	69
-----------------	----



APRESENTAÇÃO



RETROSPECTIVA DA GESTÃO 21-24

APRESENTAÇÃO DO DIRETOR-GERAL

A Diretoria-Geral apresenta a retrospectiva da Gestão da Câmara dos Deputados do período 2021-2024, por meio de algumas ações de destaque. Seria uma tarefa impossível listar todos os acontecimentos relevantes neste relatório, por isso, faz-se aqui um recorte, que se pretende, representativo da amplitude de competências existentes no corpo administrativo da Casa.

Não faltaram desafios. O primeiro deles foi a manutenção das atividades administrativas e legislativas durante a pandemia da Covid-19, logo no início desta gestão. A dedicação dos servidores e colaboradores não apenas viabilizou a continuidade dos trabalhos, como permitiu que algumas das soluções encontradas se tornassem referência para outros parlamentos. É o caso do sistema Plenário Virtual, que possibilitou a votação de propostas de forma remota e que se mantém em operação até o momento, devido ao grande ganho para o processo legislativo. A invasão dos edifícios da Casa em 8 de janeiro de 2023 foi outro momento difícil. Ali, novamente, a força de uma equipe de trabalho multidisciplinar demonstrou a resiliência da instituição, que voltou a funcionar normalmente já no dia seguinte, com votação no Plenário Ulysses Guimarães.

Na seara da gestão de pessoas, a Administração promoveu várias ações importantes, como o fortalecimento do plano de saúde da Casa. O Pró-Saúde passou por um processo de modernização da sua autogestão e teve a rede credenciada atualizada e ampliada, inclusive com o credenciamento de hospitais de notória especialização. A implementação do Programa de Resultados, por sua vez, abriu as portas para a gestão baseada em dados, com foco na produtividade aliada ao desenvolvimento das pessoas. Igualmente dignas de nota, foram as duas edições da Pesquisa de Clima Organizacional, que trouxeram importantes subsídios



Foto: Joana França

para a adoção de medidas administrativas de correção e de melhoria. Para acompanhar esses processos de renovação, foram instituídos critérios para a reorganização administrativa das unidades, aliada, posteriormente, à reestruturação dos cargos efetivos. Além disso, a realização do concurso público em 2023, após quase uma década sem a promoção de processo seletivo, permitiu a recomposição da força de trabalho da Câmara dos Deputados em áreas essenciais.

Simultaneamente, diversas intervenções de engenharia foram executadas ou desencadeadas, como a modernização da esteira rolante entre os Anexos II e IV; a requalificação do Anexo III; e o início da reforma completa de dois blocos de apartamentos funcionais que estavam inabitáveis.

Em 2024, os eventos internacionais P20 Mulheres e 10ª Cúpula de Presidentes dos Parlamentos do G20 (P20) demonstraram a qualificação e a capacidade de adaptação do corpo funcional da Câmara dos Deputados a novos e grandiosos projetos. Com a participação de dezenas de delegados estrangeiros e o envolvimento de um contingente de milhares de colaboradores, essas reuniões impuseram como desafio maior a tarefa – ao final exitosa – de coordenar os esforços internos sem a paralisação das atividades rotineiras.

Outro ponto de destaque está na criação do Comitê de Responsabilidade Social, cuja finalidade é a promoção de ações voltadas à acessibilidade, à sustentabilidade, à equidade e à qualidade de vida no trabalho. Como exemplo de ação socioambiental desenvolvida no período, pode ser citada a instalação de usinas fotovoltaicas na Câmara, o que possibilitou a produção de energia limpa e a redução de gastos.

Importante mencionar, por fim, os resultados dos projetos estratégicos encerrados e a adoção da nova estratégia de longo prazo para o período 2024-2032, que servirá para orientar as ações de gestão dos próximos anos.

Encerramentos de ciclo são, sempre, momentos de reflexão. Nesta oportunidade, a Administração da Câmara dos Deputados não poderia deixar de agradecer, primeiramente, à Presidência da Casa, pela confiança depositada na gestão. Também é de suma importância agradecer o apoio de todos os membros da Mesa Diretora, que consentiram com iniciativas transformadoras. A autonomia concedida aos gestores para agir em diversas frentes de trabalho foi fundamental para o êxito de muitas ações. Em seguida, é fundamental reconhecer que, na vida, nada se realiza isoladamente. Tudo é fruto daquilo e, sobretudo, daqueles que nos cercam. Crucial, assim, mencionar o empenho inequívoco dos servidores e colaboradores para o alcance dos mais diversos objetivos institucionais. Reunidos neste Palácio ou nos demais edifícios que compõem o grande complexo da Casa, fizemos todos, sem exceção, uma única coisa: defender a democracia brasileira. Muito obrigado e parabéns a todos pelos feitos que a Câmara dos Deputados pode, hoje, celebrar.

Celso de Barros Correia Neto

Diretor-Geral da Câmara dos Deputados



2021

ADAPTAÇÃO DAS ATIVIDADES
AO TRABALHO REMOTO

INAUGURAÇÃO DO SISTEMA PLENÁRIO VIRTUAL PARA DELIBERAÇÕES REMOTAS

Com o advento da pandemia da Covid-19 e o período de restrição que se sucedeu, a Câmara dos Deputados adaptou o processo legislativo para viabilizar as deliberações necessárias para o país. Foi inaugurado o sistema **Plenário Virtual**, por meio do aplicativo Infoleg 4.0, para realização de sessões plenárias e reuniões das comissões em modo híbrido. O sistema permite, de forma simultânea, a votação remota pelo aplicativo e presencial, por biometria, no Plenário Ulysses Guimarães e nos 16 plenários de comissões. O sistema facilita também a participação de parlamentares com dificuldades de locomoção ou em licença-maternidade.

Ações decorrentes:

- Realização remota de reuniões deliberativas, de audiências públicas e de eventos relacionados ao processo legislativo; registro de presença e processamento da votação;
- Infoleg 4.0: inscrição de oradores, votação nas comissões, assinatura eletrônica de proposições, coleta e assinatura de apoimentos.



Foto: Pablo Valadares/Câmara dos Deputados

A CÂMARA LANÇOU O SISTEMA DE GESTÃO DO TELETRABALHO.

O objetivo é facilitar o gerenciamento das atividades realizadas remotamente pelos servidores durante o período de pandemia.



A implantação do sistema será gradual. Na fase inicial, estão disponíveis as seguintes funcionalidades: indicação das subunidades e dos servidores para o teletrabalho, registro das atividades da unidade, assinatura eletrônica do termo de adesão ao teletrabalho e preenchimento e envio do relatório de atividades.



Saiba mais sobre o sistema: bit.ly/LiveNovoSistema
 Dúvidas sobre o teletrabalho provisório: drh.assessoria@camara.leg.br
 Dúvidas sobre o rol de atividades: gestaodeprocessos@camara.leg.br



GESTÃO DO TELETRABALHO DURANTE A PANDEMIA

Como resposta à necessidade da continuidade das atividades durante a pandemia da Covid-19, a [Portaria nº 80/2021](#) regulamentou, no mês de março, o teletrabalho em caráter provisório na Câmara dos Deputados. Como decorrência, foi desenvolvido um sistema informatizado para gestão, pelos titulares das unidades administrativas, das atividades realizadas remotamente pelos servidores. Por intermédio do sistema, as atividades de cada unidade administrativa eram registradas por processo de trabalho e distribuídas entre os integrantes da equipe, de acordo com uma jornada remota diária esperada. Também era possível inserir no sistema os relatórios de trabalho das unidades e das subunidades administrativas. Em outubro, o [Ato da Mesa nº 207/2021](#) determinou o retorno gradual ao trabalho presencial, com exigência de jornada semanal de 20h de trabalho presencial e de outras 20h de trabalho remoto.

ADEQUAÇÃO DE PROCESSOS À NOVA LEI DE LICITAÇÕES

A partir da publicação da Lei nº 14.133/2021 – **Nova Lei de Licitações e Contratos**, em abril, a Administração emvidou esforços para facilitar o processo de transição das antigas para as novas regras nas aquisições e nas contratações da Casa, e emitiu **diretrizes, instruções, comunicados, publicações educativas sobre o tema e ofertou cursos para atualização de quadro funcional**. Entre as novidades, a lei estabeleceu o desenvolvimento nacional sustentável como um princípio, o que reforça os valores de sustentabilidade já consolidados na Câmara dos Deputados. As ações desse processo de transição perpassaram os anos de 2021, 2022 e 2023.



YouTube Escola da Câmara

LIVE
AS PRINCIPAIS MUDANÇAS NA NOVA LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS
 por Escola da Câmara · Playlist · 26 vídeos · 3.583 visualizações
 Ações que visam discutir as inovações e capacitar os servidores... mais

• Henrique Cintra • Irene Nohara
 • Renato Fenili • Marlene Matos

▶ Reproduzir tudo

- 1 **AS PRINCIPAIS MUDANÇAS NA NOVA LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS**
 Escola da Câmara · 2,1 mil visualizações · há 3 anos
- 2 **NOVA LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS - LEI 14.133/2021**
 Escola da Câmara · 785 visualizações · Transmitido há 3 anos
- 3 **PEC AQUISIÇÕES CONCEITOS, PRINCÍPIOS E GOVERNANÇA DA LEI 14.133/2021 AULA 1**
 Escola da Câmara · 609 visualizações · há 3 anos
- 4 **PEC AQUISIÇÕES CONCEITOS, PRINCÍPIOS E GOVERNANÇA DA LEI 14.133/2021 AULA 2**
 Escola da Câmara · 289 visualizações · há 3 anos
- 5 **COVID 19: LEGISLAÇÃO EMERGENCIAL E A NOVA LEI DE LICITAÇÕES PÚBLICAS**
 Escola da Câmara · 91 visualizações · há 3 anos
- 6 **PEC AQUISIÇÕES LICITAÇÕES SEGUNDO A LEI 14.133/2021 AULA 1**
 Escola da Câmara · 644 visualizações · há 3 anos

APROVAÇÃO DA CARTEIRA DE PROJETOS ESTRATÉGICOS DO BIÊNIO 2021-2022

A Administração aprovou, no mês de junho, a carteira com projetos estratégicos para execução em 2021 e 2022, cuja maioria envolveu tecnologia da informação, em linha com a modernização e a inovação com que a Casa vem procurando trabalhar, destinadas à melhora contínua nos produtos e nos serviços ofertados à Casa, aos Deputados e à sociedade.

Projetos estratégicos 2021 – 2022

- Governança de Dados
- Infoleg – Processo Legislativo Digital PLD
- Infoleg 4.0
- Infoleg Parlamentar – Módulo Órgãos Legislativos
- Assessoramento Legislativo Digital
- Gabinete Digital 2.0
- Liderança Digital
- Adequação das Instalações às Normas de Prevenção e Combate a Incêndio e Pânico
- Avaliação do Desempenho Institucional
- Fortalecimento do Assessoramento Legislativo
- Requalificação dos Gabinetes do Anexo III

Os resultados dos projetos podem ser conferidos na seção Destaques deste Relatório.

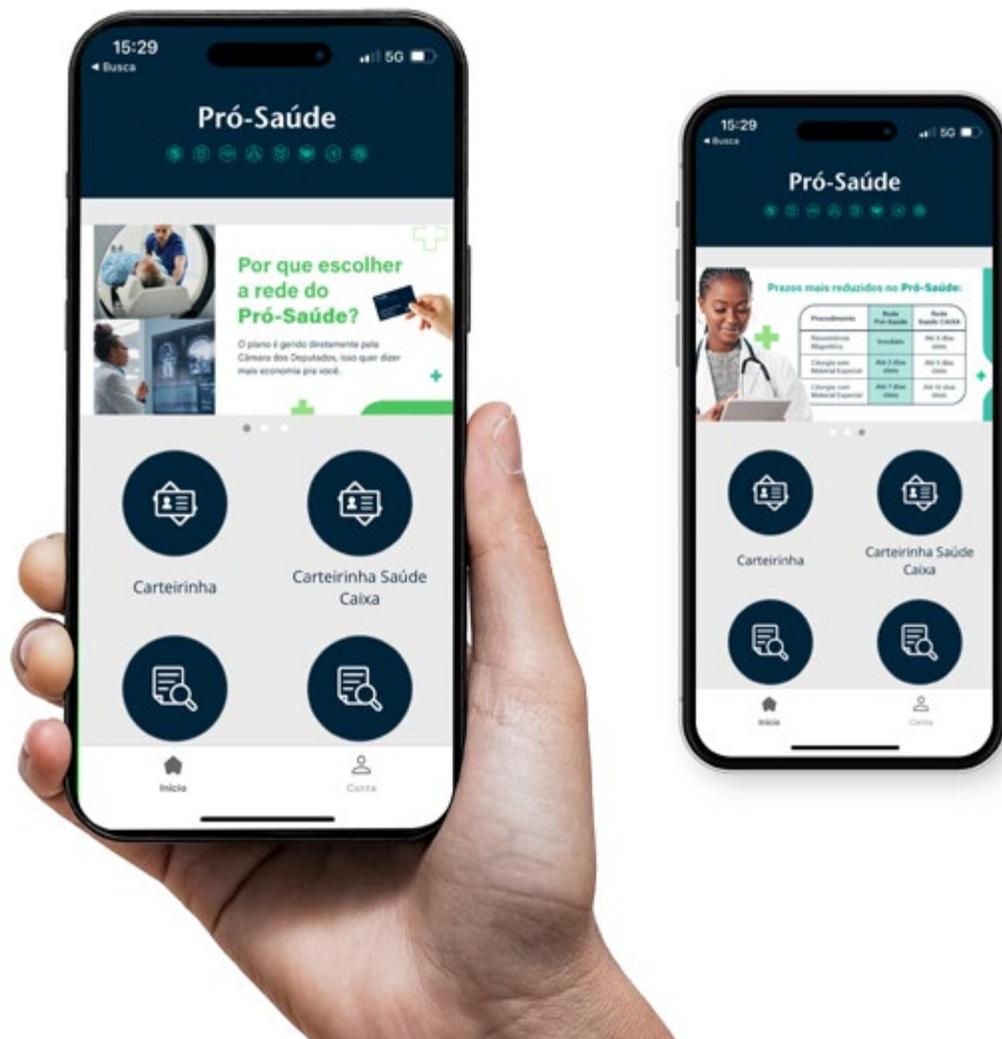
→ **Página 69**

ESTRATÉGIA DA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DA CÂMARA DOS DEPUTADOS 2021-2024

Com o objetivo de ampliar a inovação na Câmara dos Deputados e impulsionar sua transformação digital, a Administração lançou, em junho, sua Estratégia da Transformação Digital para o período 2021-2024, que inclui os projetos estratégicos, bem como outros projetos de tecnologia da informação e comunicação (TIC) considerados estruturantes. A Estratégia Digital contempla 6 programas:

- Programa Plataforma Digital Legislativa;
- Programa de Dados;
- Programa Confiança Digital;
- Programa Ulysses – Inteligência Artificial da Câmara;
- Programa Processos de Trabalho Digitais; e
- Programa Dependências e Interações.





MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO DO PRÓ-SAÚDE

- Criação da rede própria do Pró-Saúde, com a inclusão de hospitais de notória especialização;
- Ampliação da rede de atendimento aliada à sustentabilidade financeira do plano;
- Fortalecimento da autogestão da assistência de saúde complementar dos parlamentares e dos servidores;
- Novos canais de atendimento: *call center*, portal de autoatendimento e aplicativo para dispositivos móveis.

REORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

Em agosto de 2021, foi publicado o [Ato da Mesa nº 198/2021](#), que estabeleceu diretrizes e critérios para a reorganização das unidades administrativas da Câmara dos Deputados. Para apoiar metodologicamente as unidades administrativas na elaboração de suas propostas de reorganização, a Diretoria-Geral constituiu grupo de trabalho específico, denominado **GT-Reorganização Administrativa**, por meio da [Portaria nº 239/2021](#). Em seguida, os diversos setores da Casa tiveram a oportunidade de analisar com profundidade as estruturas administrativas, os recursos humanos disponíveis, os processos de trabalho e os principais produtos e serviços ofertados à Casa, aos Deputados e à sociedade.

Entre as unidades administrativas já reorganizadas no período 2021 a 2024, de acordo com os critérios do Ato da Mesa nº 198/2021, estão:

Diretoria Executiva de Comunicação e Mídias Digitais

(Ato da Mesa nº 199/2021)

Advocacia da Câmara dos Deputados

(Ato da Mesa nº 231/2022)

Departamento de Atenção à Saúde – DAS

(Ato da Mesa nº 241/2022)

Centro de Formação, Treinamento e Aperfeiçoamento – Cefor

(Ato da Mesa nº 242/2022)

Consultoria-Geral, que inclui a Consultoria Legislativa e a Consultoria de Orçamento e Fiscalização Financeira

(Ato da Mesa nº 50/2023)

Departamento Técnico

(Ato da Mesa nº 137/2024)



2022



**RETOMADA DO TRABALHO
PRESENCIAL PÓS-PANDEMIA**

REGULAMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE RESULTADOS

O **Programa de Resultados**, previsto no [Ato da Mesa nº 207/2021](#), que determinou o retorno gradual ao trabalho presencial, foi regulamentado em março de 2022 ([Portaria nº 53/2022](#)). Trata-se de instrumento de gestão de resultados, a partir do acompanhamento do desempenho das unidades administrativas e da produtividade dos servidores. Atualmente o programa conta com a participação de cerca de 450 servidores de 9 subunidades administrativas em nível de coordenação, além da Advocacia da Câmara dos Deputados e da Consultoria Legislativa, que participam em sua totalidade.

Com a iniciativa, buscam-se a **melhoria da produtividade e da eficiência**, com a sistematização das atividades realizadas, mediante o estabelecimento de indicadores e metas, o **aumento da motivação dos participantes**, o **comprometimento com as entregas** e o **amadurecimento no que diz respeito à avaliação de desempenho** dos processos internos de uma casa legislativa. As unidades e as subunidades administrativas participantes indicam como suas equipes podem organizar-se para entregar mais e melhores resultados para a Casa.



RETOMADA DO TRABALHO PRESENCIAL PÓS-PANDEMIA

A retomada integral das atividades presenciais na Câmara dos Deputados foi formalizada no mês de abril, com a publicação do [Ato da Mesa nº 233/2022](#). O normativo revogou o regime de trabalho híbrido iniciado em outubro de 2021, salvo para algumas exceções, como gestantes não totalmente imunizadas contra o coronavírus SARS-Cov-2 ou pessoas com condições de saúde específicas.



Foto: Luís Macedo/Câmara dos Deputados



Fotos: João Batista/Câmara dos Deputados

CRIAÇÃO DO PROGRAMA DE ACOMPANHAMENTO E APOIO À MÃE NUTRIZ (PRÓ-MÃE)

- Portaria nº 90/2022, publicada em maio;
- Salas exclusivas para amamentação e extração de leite nos Anexos I, III e IV;
- Jornada especial para as servidoras que estejam em aleitamento materno;
- Acompanhamento psicossocial à mãe nutriz no retorno ao trabalho.

Câmara dos
Deputados

MODELO CORPORATIVO DE GESTÃO DE RISCOS (MCGR) DA CÂMARA DOS DEPUTADOS



GESTÃO ESTRATÉGICA E MITIGAÇÃO DE RISCOS

Com fundamento na [Política de Gestão de Riscos da Câmara dos Deputados](#), foi aprovada, em junho, a norma (Ato nº 1/2022) que [estabelece o apetite a riscos da instituição, ou seja, o nível de risco que a Casa está disposta a aceitar para o alcance de seus objetivos institucionais](#). O texto traz as diretrizes e o tratamento a ser dado aos riscos avaliados com níveis “alto” ou “muito alto”, os quais serão objeto de plano de ação voltado à sua mitigação. De forma complementar, foi aprovada a segunda versão do [modelo corporativo de gestão de riscos](#), que traz a metodologia própria da Casa para estimular, de forma simples e padronizada, o levantamento, a avaliação e o tratamento de riscos.

INSTITUIÇÃO DA POLÍTICA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Em agosto foi criada a **Política de Desenvolvimento de Pessoas** ([Portaria nº 130/2022](#)), para incentivar a capacitação contínua de servidores por meio de ações educacionais alinhadas às necessidades de desenvolvimento indicadas pelas diversas unidades administrativas. A política estabelece diretrizes para as **ações educacionais**, prevê o **plano anual de desenvolvimento de pessoas** e incentiva o **desenvolvimento de competências** com foco na missão institucional.



Invista na sua capacitação legislativa

O Cefor acaba de publicar o **CALENDÁRIO DE AÇÕES EDUCACIONAIS 2024** com as formações da Educação Continuada planejadas para o ano.

Além das turmas previstas, lá estão datas, carga horária e pré-requisitos. Com essas informações antecipadas, você poderá programar melhor seu momento de estudo e qualificação profissional.

MESTRADO DA CÂMARA AVALIADO COM NOTA MÁXIMA PELA CAPES

O curso de Mestrado Profissional, em Poder Legislativo do [Programa de Pós-Graduação da Câmara dos Deputados](#), alcançou no mês de setembro de 2022, **nota 5 na avaliação** da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes), nível máximo para os programas que oferecem mestrado. Na última década, o programa da Câmara formou 118 mestres e recebeu mais de mil alunos regulares e especiais.

inscrições
#mestrado

Processo Seletivo para **alunos regulares** do Mestrado Profissional em **Poder Legislativo**

2025

Inscrições até
2 de agosto





Conheça nossas iniciativas de contratações sustentáveis

SUSTENTABILIDADE NAS COMPRAS E CONTRATAÇÕES

Como boa prática, a Casa já adotava a avaliação da necessidade da contratação sob a perspectiva da sustentabilidade em suas várias dimensões, como ambiental, econômica, técnica e social, nos processos de compras e contratações da Casa, desde o seu planejamento inicial, ainda na confecção do Estudo Técnico Preliminar (ETP) e do Termo de Referência (TR). A [Portaria nº 164/2022](#) normatizou essa boa prática em linha com as disposições da Nova Lei de Licitações, que **alçou a sustentabilidade à categoria de princípio, que deve ser observado em todas as compras e contratações** desde a fase de planejamento.



2023

DEPUTADOS TOMAM POSSE E
DÃO INÍCIO À 57ª LEGISLATURA

MEDIDAS APÓS O “8 DE JANEIRO DE 2023”

O episódio de invasão e depredação dos edifícios do Congresso Nacional, do Supremo Tribunal Federal e do Palácio do Planalto desencadeou uma série de providências imediatas, como limpeza dos espaços, reparos e manutenções. Além disso, a Administração optou por reavaliar instalações e protocolos de segurança adotados até então. Desse modo, **novas medidas preventivas, diagnósticos, planos e melhorias foram implementados** para garantir a integridade física das pessoas e a preservação da estrutura do patrimônio histórico e cultural.



Fotos: Bruno Spada/Câmara dos Deputados

POSSE PARLAMENTAR

A cada posse coletiva de parlamentares, as unidades administrativas realizam grande esforço de **integração de atividades para facilitar o fluxo de informações para os parlamentares recém-empossados** e agilizar os processos de trabalho setoriais relativos à ocasião. No início de 2023, a disponibilização do **Portal da Posse** auxiliou esse processo, ao tornar as **informações sobre os produtos e os serviços ofertados à Casa mais acessíveis**, além de ampliar a **transparência para a sociedade**.

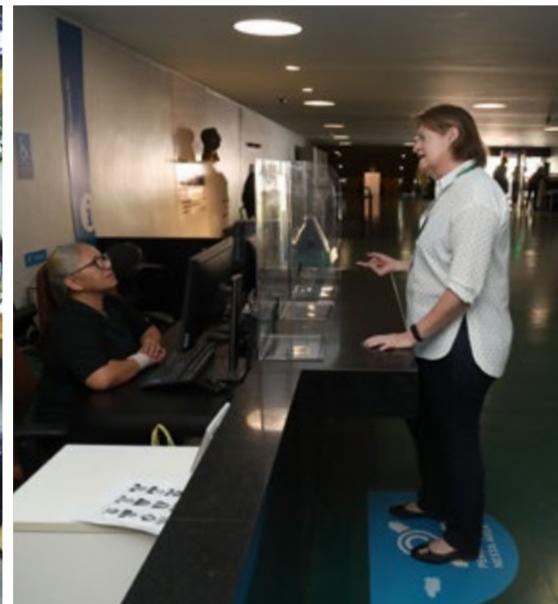
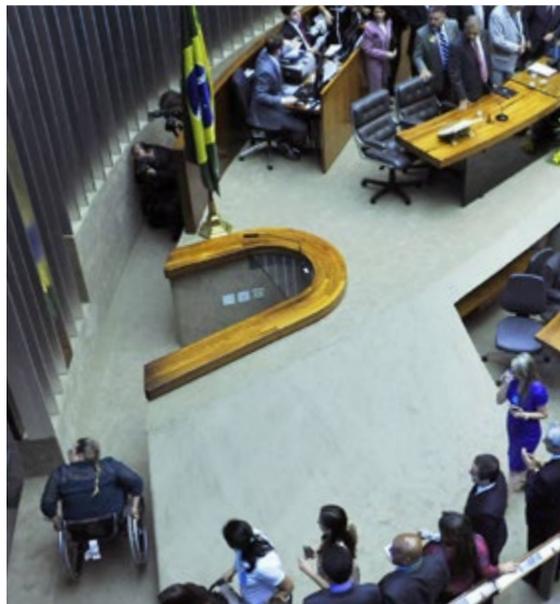
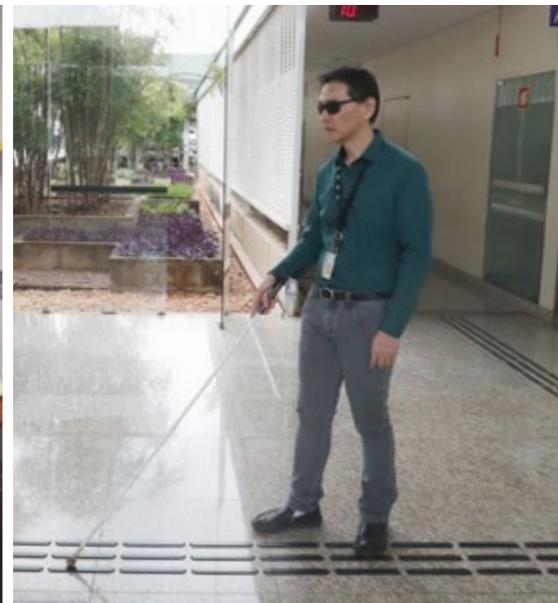




Fotos: Bruno Spada, Pablo Valadares e Marina Ramos/Câmara dos Deputados

CRIAÇÃO DO COMITÊ DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Em fevereiro foi criado o Comitê de Responsabilidade Social com a finalidade de promover ações sistematizadas, integradas e permanentes relativas à acessibilidade, à equidade, à sustentabilidade e à qualidade de vida no trabalho. O primeiro plano, de ação bianual executado, incluiu iniciativas relacionadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas.



Fotos: Coordenação de Acessibilidade/Câmara dos Deputados

APROVAÇÃO DA CARTEIRA DE PROJETOS ESTRATÉGICOS DO BIÊNIO 2023-2024

A Administração aprovou, no mês de junho, a carteira com projetos estratégicos para execução em 2023 e 2024, acrescida de alguns projetos remanescentes do biênio anterior em continuidade aos esforços para aportar melhorias nos produtos e nos serviços ofertados.

Projetos estratégicos 2023 – 2024

- **Gestão de mídias audiovisuais**
- **Monitoramento da percepção da sociedade sobre os temas em discussão**
- **Audiências interativas no portal**
- **Trilhas de controle para certificação de contas**
- **Modernização dos sistemas de votação**
- **Portal de autosserviços do servidor**
- **Assessoramento legislativo baseado em dados**
- **Prestação dinâmica de contas**
- **Gestão do programa Estágio-Visita**
- **Gestão de afastamentos parlamentares**
- **Modernização do sistema Habit**
- **Requerimentos procedimentais e roteiro do presidente**

Os resultados dos projetos podem ser conferidos na seção Destaques deste Relatório.

→ **Página 69**

20 ANOS DE GESTÃO SUSTENTÁVEL



SEU CUIDADO TRANSFORMA



A Câmara dos Deputados foi o primeiro órgão no âmbito da Administração Pública Federal a consolidar um projeto de ações sustentáveis.

Celebre conhecendo as ações do EcoCâmara.



20 ANOS DA GESTÃO SUSTENTÁVEL NA CÂMARA DOS DEPUTADOS

A gestão sustentável da Câmara dos Deputados completou 20 anos. Nesse período, a Casa consolidou-se como um dos parlamentos com mais iniciativas no campo da sustentabilidade e da ecologia. O reconhecimento desse trabalho deu-se por meio da nota alta recebida, em junho de 2023, em avaliação específica criada pelo Tribunal de Contas da União (TCU); a Câmara alcançou nota 2,93 (escala 0 a 3) no Índice de Acompanhamento da Sustentabilidade na Administração (Iasa).



Fotos: Coordenação de Acessibilidade/Câmara dos Deputados

ACESSIBILIDADE PARA PESSOAS COM OSTOMIA

No mês de setembro, a Administração adotou medida pioneira no Distrito Federal, com a inauguração de sanitário totalmente adaptado para pessoas com ostomia (procedimento cirúrgico que cria o estoma, um orifício, na parede abdominal ou na traqueia), localizado no Térreo do Anexo I. O ambiente aporta qualidade de vida a seus frequentadores e confere tratamento isonômico às pessoas com ostomia no acesso às dependências da Casa.

ATIVIDADES COMEMORATIVAS DOS 35 ANOS DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL

Em comemoração aos 35 anos da Constituição Federal, foi lançado o livro “**A Voz do Cidadão na Constituinte**”. A publicação apresenta minuciosamente aos brasileiros a intensa participação popular no processo de elaboração da Constituição Cidadã, que trouxe avanços históricos em importantes áreas sociais e na garantia dos direitos individuais.

Outros eventos comemorativos realizados no mês de outubro pelos 35 anos da Carta Magna:

- Exposição: 35 anos da Constituição Cidadã, que contou com uma [versão digital](#);
- Programas de Rádio e de TV;
- Plantio de árvores no Bosque dos Constituintes, em homenagem aos parlamentares que foram pioneiros ao incluir na Constituição Federal um artigo dedicado à proteção do meio ambiente.



Foto: Mário Agra/Câmara dos Deputados

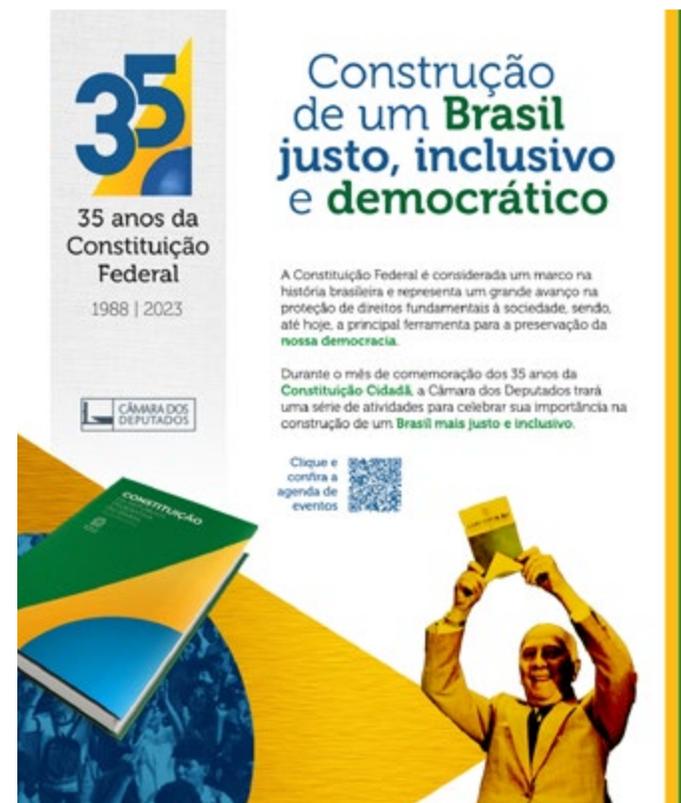




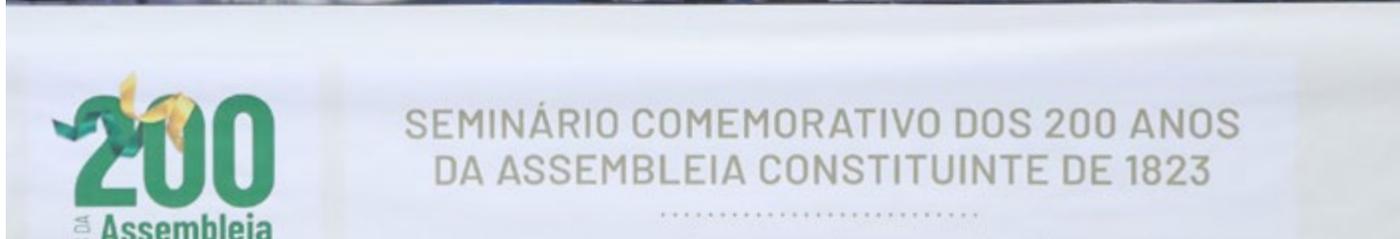
Foto: Zeca Ribeiro/Câmara dos Deputados

DIA DO SERVIDOR 2023

O mês de outubro, quando se comemora o **Dia do Servidor Público**, contou com uma cerimônia especial. A Administração agradeceu com bótons, cordões para crachá e placas comemorativas **420 servidores que completaram 30 anos na Casa e 60 que completaram 40 anos**. O objetivo das homenagens foi enaltecer tantas décadas dedicadas à instituição e reconhecer o importante papel do servidor no cumprimento da missão da Câmara dos Deputados.

EVENTOS IMPORTANTES

A Câmara realizou eventos importantes para o parlamento, como o [Seminário Comemorativo da Assembleia Constituinte de 1823 – Antecedências e Consequências](#); o [II Colóquio Franco-Brasileiro de Direito Constitucional](#); o *workshop* Funcionamento do Setor Elétrico Brasileiro e sua Complexa Plataforma Legal e Regulatória; e o [II Encontro sobre Observação Eleitoral na América Latina: Ciclo Eleitoral 2022-2023](#).





Fotos: Bruno Spada e Mário Agra/Câmara dos Deputados

PLACA DE OURO DO CANAL DA CÂMARA NO YOUTUBE

O canal da Câmara dos Deputados no YouTube recebeu, no mês de dezembro, a **Placa de Ouro** da plataforma pelo alcance de **1 milhão de inscritos em seu canal**.

Para a Administração, essa é uma marca relevante, na medida em que os meios de comunicação da Casa têm como objetivo informar e engajar o maior número de cidadãos em relação aos assuntos políticos e legislativos do país. O canal da Câmara no YouTube apresenta as sessões do Plenário da Câmara dos Deputados e as reuniões de comissões por meio das transmissões ao vivo e da disponibilização das gravações dos eventos.



Foto: Jackeline Cavalcanti/Câmara dos Deputados

MODERNIZAÇÃO DA ESTRUTURA DOS CARGOS EFETIVOS DA CÂMARA DOS DEPUTADOS

Em dezembro, foi publicada a [Resolução nº 8/2023](#), que reestrutura os cargos efetivos da Câmara dos Deputados. Entre as principais mudanças, passa-se a exigir formação de nível superior para novos provimentos de cargos efetivos e a prever atribuições comuns a todos esses cargos, bem como se redefiniram as atribuições específicas, para as diversas especialidades. Além da reestruturação dos cargos efetivos, a nova resolução extinguiu 200 cargos vagos, o que representou uma economia potencial significativa para a Casa.



Foto: GettyImages



2024

10ª CÚPULA DE PRESIDENTES
DE PARLAMENTO DO G20 (P20)

FORMAÇÃO DE BRIGADISTAS VOLUNTÁRIOS E TREINAMENTOS PARA SITUAÇÕES DE EMERGÊNCIA

Entre 2022 e 2024 foram formados 844 brigadistas voluntários para atuação em eventuais situações de emergência na Câmara dos Deputados. De acordo com a Norma Técnica nº 7/2011 do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal, pelo menos 10% da população de cada edifício deve ser formada em curso de brigadista voluntário.

Além do treinamento dos brigadistas, em 2024, foram intensificados os treinamentos de servidores para situações de emergência. No mês de junho, houve simulação de abandono completo do Edifício Anexo I e, em setembro, do Edifício Principal. Os exercícios atendem à Portaria DG nº 403/2015 e às normas técnicas do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal (CBMDF). A organização dos treinamentos cabe ao Departamento de Polícia Legislativa (Depol), ao Departamento Técnico (Detec) e ao Departamento de Atenção à Saúde (DAS), apoiados pela Brigada Profissional da Câmara dos Deputados, pelo Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal, pela Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) e pelo Departamento de Trânsito do Distrito Federal (Detran-DF).



Fotos: Depol e Michel Jesus/Câmara dos Deputados



Foto: GettyImages

EXTENSÃO DO AUXÍLIO-NATALIDADE PARA CASOS DE ADOÇÃO

No mês de maio a Diretoria-Geral disciplinou, pela [Portaria nº 120/2024](#), a concessão do auxílio-natalidade (art. 196 da Lei nº 8.112/1990) à servidora ou ao servidor por motivo de adoção de filho. Em caso de nascimento ou de adoção de múltiplos, o valor acrescido é de 50% por filho. O auxílio é pago ao cônjuge ou ao companheiro servidor público quando a parturiente ou o adotante não for servidor, vedada a percepção simultânea do auxílio por ambos.

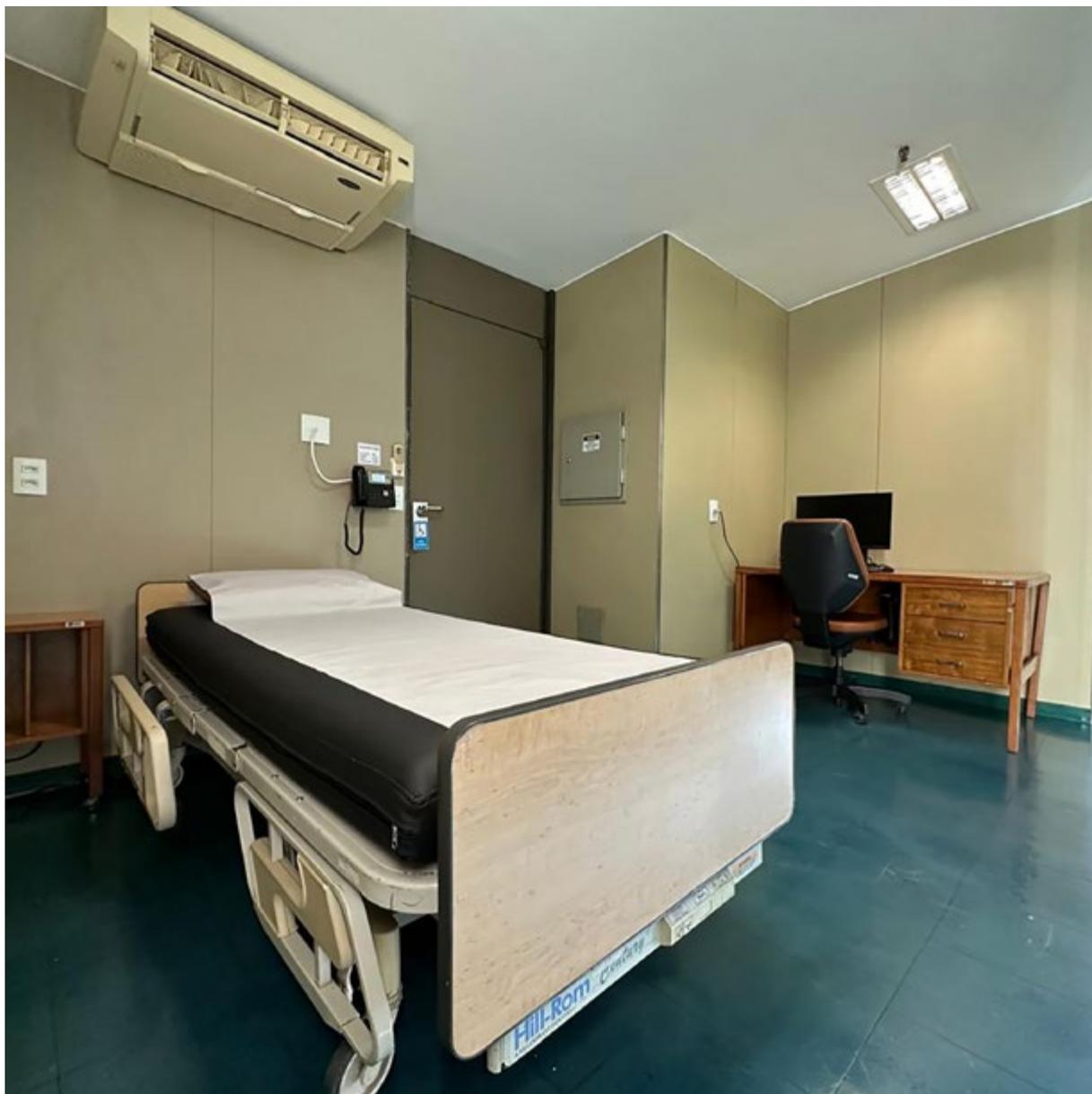


Foto: Coordenação de Acessibilidade/Câmara dos Deputados

ACESSIBILIDADE – SALA DE ALONGAMENTO

Em maio, mais uma ação voltada à ampliação dos recursos de acessibilidade foi inaugurada na Casa. No anexo I, foi criada uma sala de alongamento, que consiste em um ambiente para atendimento a pessoas com deficiência física que possuem, por orientação médica, necessidade de realizar pausas para mudança de posição ortostática durante a jornada de trabalho.

INSTITUIÇÃO DA POLÍTICA DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO

A Diretoria-Geral instituiu em junho, por meio da [Portaria nº 162/2024](#), a **Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação**, no âmbito administrativo da Câmara dos Deputados. A norma prevê a manutenção permanente de **canal de acolhimento, escuta e orientação** a servidores e colaboradores afetados por situações de **assédio moral, assédio sexual ou discriminação**, além do registro formal e da apuração de notícias e denúncias do tipo. Busca-se reforçar o papel fundamental dos gestores e dos titulares das unidades administrativas, bem como da Diretoria de Recursos Humanos, tanto na prevenção quanto no enfrentamento dos casos noticiados e no apoio à vítima.

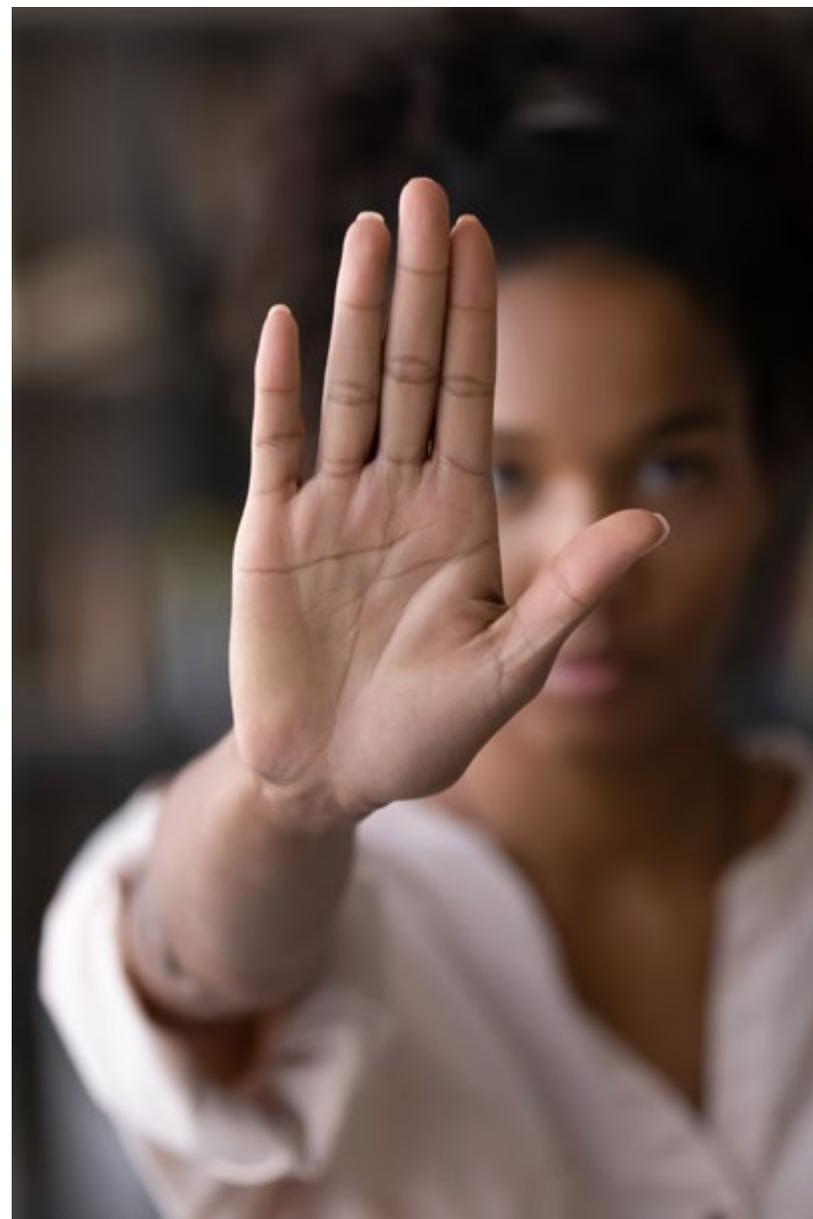


Foto: GettyImages

1ª REUNIÃO DE MULHERES PARLAMENTARES DO P20

O encontro pioneiro foi anunciado pelo Presidente da Câmara dos Deputados, Deputado Arthur Lira, durante a 9ª Cúpula do P20, realizada em outubro de 2023 na Índia, no momento em que recebeu a liderança do P20 2024. A [1ª Reunião de Mulheres Parlamentares do P20](#), ocorrida nos dias 1º e 2 de julho de 2024 na cidade de Maceió, em Alagoas, contou com a participação de aproximadamente 170 representantes de parlamentos dos países do G20, de convidadas dos países de língua portuguesa e de organismos internacionais, como a Organização das Nações Unidas (ONU) e a União Interparlamentar (UIP). Como resultado, as mulheres parlamentares formalizaram uma declaração final, chamada de “[Carta de Alagoas](#)”, com recomendações para a 10ª Cúpula do P20, agendada para o mês de novembro do mesmo ano.



Foto: Bruno Spada/Câmara dos Deputados





Fotos: Felipe Sóstenes, Itawi Albuquerque e Marina Ramos/Câmara dos Deputados



Fotos: Olavo Maciel/Câmara dos Deputados

PROJETO OBRAS DE ARTE E ESPAÇOS COM ACESSIBILIDADE DE COMUNICAÇÃO

A Câmara dos Deputados ampliou, a partir do lançamento do projeto em agosto, os mecanismos de acessibilidade para visitas de pessoas com deficiência à Casa, com o objetivo de oferecer uma experiência inclusiva e igualitária, seja por meio de visitas guiadas ou autônomas. Entre os produtos desenvolvidos, destacam-se o **retorno da maquete tátil do Congresso Nacional ao Salão Verde**, que havia sido danificada na invasão de 8 de janeiro de 2023, e a **classificação das obras de arte e dos espaços nobres com placas de sinalização que contêm texto em letras ampliadas e em Braille**. Além disso, foram **disponibilizados QR Codes que remetem a vídeos com áudio, legendas e Libras**, com uma descrição detalhada das obras e espaços.



Foto: Luis Macedo/Câmara dos Deputados

AQUISIÇÃO DO ORCAM MYEYE

A aquisição, em setembro de 2024, do novo dispositivo para a Biblioteca da Câmara dos Deputados melhora a experiência dos usuários com deficiência visual e com outras limitações. O *Orcam MyEye* é um aparelho leve, que pode ser acoplado a óculos e atua como um escâner ativado por voz, o qual utiliza câmera inteligente e oferece retorno de áudio para descrever o que o usuário não consegue ver.



Fotos: Vinicius Loures/Câmara dos Deputados

DIA DO SERVIDOR 2024

No ano de 2024, a Diretoria-Geral e a Diretoria de Recursos Humanos repetiram o sucesso da cerimônia de homenagem aos servidores mais antigos. Dessa vez, além dos servidores que completaram 30 e 40 anos de Casa, foram agraciados 5 servidores que completaram 50 anos de serviço na Câmara dos Deputados. Eles receberam uma placa comemorativa como forma de reconhecimento a essa longa jornada.



10ª CÚPULA DO P20

A Câmara dos Deputados e o Senado Federal sediaram, entre os dias 6 e 8 de novembro, a **10ª Cúpula de Presidentes dos Parlamntos do G20 (P20)**, sob o lema “Parlamentos por um Mundo Justo e um Planeta Sustentável”. O evento contou com a presença de 34 delegações estrangeiras, de 25 países e 5 organismos internacionais, e foi realizado por cerca de 700 servidores e 2 mil terceirizados das duas Casas Legislativas. ▶

Durante três dias, o Palácio do Congresso Nacional foi o cenário de um grande encontro e intercâmbio entre 307 delegados estrangeiros, que debateram os temas “Combate à fome, pobreza e desigualdade”, “Desenvolvimento socioambiental e a transição ecológica justa e inclusiva” e “Construção de governança global adaptada aos desafios do século XXI”. Ao final do evento, a [declaração final do P20](#) foi assinada por membros dos parlamentos do G20 presentes e pelos representantes de 8 países não membros e de 5 organismos internacionais. Anexa ao documento, estava a “Carta de Alagoas”, que é a declaração final da 1ª Reunião de Mulheres Parlamentares do P20, realizada em julho em Maceió/AL.





Fotos: Marina Ramos e Mário Agra/Câmara dos Deputados





Fotos: Bruno Spada e Mário Agra/Câmara dos Deputados

LANÇAMENTO DA PLENÁRIO – REVISTA JURÍDICA DA CÂMARA DOS DEPUTADOS

A Administração lançou, no final de 2024, a [Plenário – Revista Jurídica da Câmara dos Deputados](#), um periódico acadêmico-científico para divulgação de artigos jurídicos sobre questões que envolvem o Poder Legislativo, o processo legislativo, a legística, o direito parlamentar e a relação entre os três poderes da República na ação legiferante. O primeiro número da revista será publicado em 2025, em formato físico e digital, e terá periodicidade semestral. O objetivo principal da publicação é contribuir para a análise dos grandes temas em discussão no Congresso Nacional, a partir do incentivo à pesquisa científica e do debate jurídico qualificado.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE LONGO PRAZO 2024-2032

Foi elaborado o novo **Planejamento Estratégico de Longo Prazo da Câmara dos Deputados**, com as prioridades e os desafios da Casa para o período 2024-2032. Esse planejamento orienta as ações da Administração e promove o alinhamento das ações setoriais das unidades administrativas com as prioridades e desafios definidos. Compõe-se de ciclos de curto prazo, com duração de dois anos, concretizados por meio do portfólio de projetos estratégicos.

A proposta do chamado “ciclo longo” foi construída ao longo do ano de 2024, período de transição entre a estratégia anterior (2012-2023) e os próximos 8 anos. Para isso, foi realizado um diagnóstico amplo, iniciado por entrevistas com os diretores das unidades administrativas e gestores com funções de nível FC4 e FC3. Em seguida, realizou-se ampla pesquisa junto aos servidores e aos colaboradores da Casa.

ESTRATÉGIA DA ADMINISTRAÇÃO DA CÂMARA DOS DEPUTADOS

2024-2032



VISÃO



MISSÃO



VALORES



AÇÕES MULTIANUAIS

2021-2024

CLIMA ORGANIZACIONAL PESQUISA DE CLIMA 2022

Em meados de 2022, foi realizada a [segunda edição](#) da Pesquisa de Clima Organizacional e de Satisfação no Trabalho. O levantamento busca verificar as percepções de servidores e colaboradores em relação ao ambiente de trabalho e identificar aspectos que influenciam o comportamento profissional e afetam o desempenho da organização. [A partir dos resultados da pesquisa](#), foram desenvolvidas ações de gestão.

Em 2023, foi publicado o Relatório Geral da Pesquisa de Clima de 2022 e foram entregues os relatórios setoriais a cada titular de unidade administrativa com, pelo menos, 10 respondentes do questionário completo.

Em 2024, foram executadas diversas ações, com base nos resultados constantes dos relatórios publicados em 2023. A Administração teve por objetivo disseminar e reforçar as boas práticas de gestão observadas, além de promover os ajustes necessários para a melhoria do clima organizacional. No mês de março, foi realizada palestra sobre prevenção de assédio moral. Em seguida, foram realizadas oficinas de sensibilização e apoio aos gestores para a elaboração e a execução de planos de ação setoriais que pudessem impactar positivamente as unidades administrativas, em aspectos específicos sob sua responsabilidade.



Fotos: Zeca Ribeiro/Câmara dos Deputados

PESQUISA DE CLIMA 2024

Entre os meses agosto e setembro de 2024, a Administração realizou mais um ciclo da pesquisa de clima organizacional. Assim como na edição de 2022, a edição de 2024 incluiu servidores efetivos, ocupantes de cargos de natureza especial (CNE), terceirizados com e-mail institucional e secretários parlamentares com lotação no gabinete de Brasília.

O propósito da realização contínua da pesquisa, prevista para ocorrer a cada 2 anos, é possibilitar a comparabilidade dos dados ao longo do tempo e, assim, permitir uma análise aprofundada das tendências e das mudanças no ambiente organizacional. Além disso, os resultados observados oferecem uma base sólida para decisões de gestão mais precisas e eficazes.

Em novembro, os resultados da pesquisa foram apresentados para os gestores e os relatórios setoriais começaram a ser entregues aos titulares das unidades administrativas com, pelo menos, 10 respondentes do questionário completo.

SUA VOZ É O QUE TORNA UM AMBIENTE DE TRABALHO MELHOR PARA TODOS

A Câmara dos Deputados está realizando mais uma **Pesquisa de Clima Organizacional e de Satisfação no Trabalho**.

O objetivo da Pesquisa é conhecer a percepção dos servidores e demais colaboradores sobre o ambiente de trabalho e, assim, promover ações de melhoria no clima organizacional.

Para participar, basta **clique aqui** no período de **19 de agosto a 6 de setembro**.

Os dados são sigilosos e você não será identificado.

Mais informações pelo ramal **6-7490**.

Diretoria de Recursos Humanos
Diretoria-Geral



CONCURSO PÚBLICO E POSSE DOS NOVOS SERVIDORES

Ao longo de 2023, a Administração se empenhou para a realização do concurso público para provimento de 140 vagas e formação de cadastro de reserva para os cargos efetivos de contador, tecnologia da informação, processo legislativo e gestão, contratação e logística, assistente social, enfermeiro, farmacêutico, médico, consultor legislativo e consultor de orçamento e fiscalização financeira. O concurso registrou mais de 90 mil inscritos e as provas ocorreram em dezembro de 2023.

Em junho de 2024, a Administração deu início à posse dos aprovados no concurso público realizado em 2023. Entre junho e novembro, mais de 200 novos servidores foram empossados.



Fotos: Mário Agra e Vinicius Loures/Câmara dos Deputados



Foto: Vinícius Loures/Câmara dos Deputados



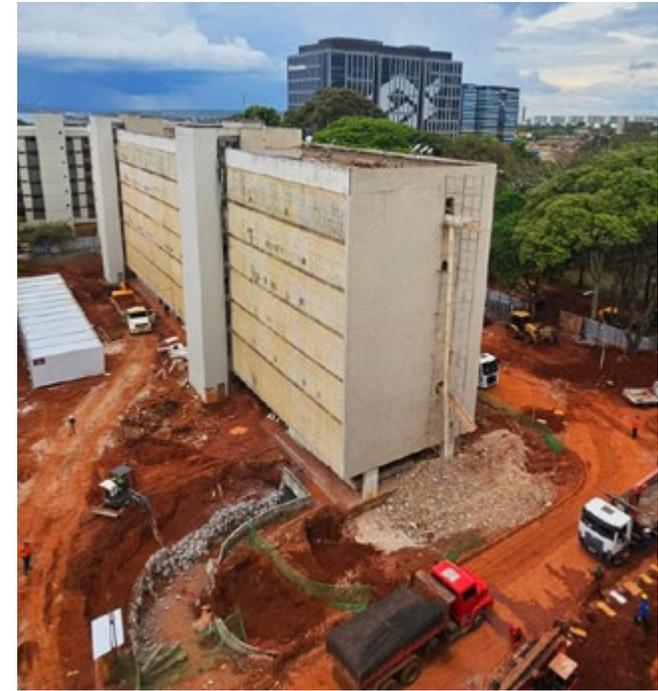
INTERVENÇÕES, ATUALIZAÇÕES E ADAPTAÇÕES NOS EDIFÍCIOS – 2021 A 2024

- Plano de Preservação do Edifício Principal com realocação dos gabinetes da Presidência e da Vice-Presidência e melhor aproveitamento dos espaços;
- Requalificação do Anexo III com reforma dos gabinetes parlamentares e modernização das instalações;



Fotos: Detec/Câmara dos Deputados

- Abertura de **novas saídas de emergência no Anexo II** e instalação de **novos sistemas de detecção, alarme e combate a incêndio** no Edifício Principal e nos Anexos II e III;
- Adequação do Anexo I às normas do Corpo de Bombeiros sobre instalações de combate a incêndio e pânico;
- Ampliação do volume reservado de água, utilizando-se do espelho d'água do Anexo I, bem como melhoria na pressurização da caixa de escada do edifício;
- Iniciada **reforma completa de 2 (dois) blocos de apartamentos funcionais** (SQN 202, blocos K e L) que estavam inabitáveis, com a divisão de cada um dos apartamentos antigos em dois novos apartamentos, de forma a se obterem 96 apartamentos reformados e gerar uma economia no auxílio-moradia pago atualmente;
- **Substituição das esteiras rolantes** que ligam o Anexo II ao Anexo IV, que estavam em estado de obsolescência após mais de 40 anos de uso;
- **Ampliação e modernização das portarias do Anexo IV**;
- Manutenção da cúpula e da plataforma (cobertura) do Edifício Principal.



Fotos: Quarta-Secretaria/Câmara dos Deputados

USINAS FOTOVOLTAICAS

Entre 2021 e 2024, 3 usinas fotovoltaicas entraram em operação na Câmara dos Deputados. A instalação de usinas fotovoltaicas vai ao encontro dos princípios de produção de energia não poluente, silenciosa e de fonte gratuita. Além de eficiência e economia, agrega sustentabilidade aos processos de trabalho da Casa.

A economia de energia mensal em kWh e R\$ apurada em cada usina é:

Ceam/SIA	R\$ 8.878,83	14.072 kWh
Cgraf	R\$ 21.127,42	32.002 kWh
Anexo IV	R\$ 38.187,02	51.326 kWh



Foto: Arthur Nepomuceno/Câmara dos Deputados

PROJETOS ESTRATÉGICOS

ENTREGAS E BENEFÍCIOS



PROJETOS ESTRATÉGICOS 2021-2024

GOVERNANÇA DE DADOS

- Levantamento e estruturação dos dados e dos metadados corporativos para a futura unificação de bases de dados;
- Aprimoramento do processo de preservação da informação digital e disponibilização de meios de recuperação precisos e ágeis;
- Conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD);
- Elevação da segurança na manipulação de dados pessoais e de dados sigilosos.

INFOLEG – PROCESSO LEGISLATIVO DIGITAL PLD

- Plataforma tecnológica de armazenamento de documentos legislativos com elevado nível de segurança e com controle automático de versionamento;
- Automação dos procedimentos referentes ao processo legislativo, em substituição ao sistema Sileg;
- Facilidade de acesso e pesquisa dos documentos do processo digital.

INFOLEG 4.0

- Aplicativo que facilita o acesso às informações sobre a atividade legislativa pelos parlamentares, bem como propicia a assinatura de proposições e de documentos legislativos por meio de dispositivos móveis.

PROJETOS ESTRATÉGICOS 2021-2024

INFOLEG PARLAMENTAR MÓDULO ÓRGÃOS LEGISLATIVOS

- Sistematização dos dados sobre os órgãos legislativos, facilitando o registro dos dados de forma descentralizada (participação dos parlamentares na Mesa Diretora, nas lideranças, nas comissões e em outros órgãos legislativos);
- Automação da comunicação entre os órgãos legislativos.

ASSESSORAMENTO LEGISLATIVO DIGITAL

- Sistema de assessoramento ao parlamentar, que promove a melhora da tempestividade do atendimento e a integração entre a Consultoria Legislativa e a Consultoria de Orçamento e Fiscalização Financeira.

GABINETE DIGITAL 2.0

- Estruturação dos serviços aos deputados e aos gabinetes parlamentares em plataforma tecnológica unificada, acessível por dispositivos móveis.

LIDERANÇA DIGITAL

- Unificação da plataforma tecnológica de serviços para todas as lideranças, com mobilidade e acessibilidade;
- Disponibilização de informações essenciais para auxílio da atuação dos parlamentares no âmbito das lideranças no Plenário e nas comissões.

PROJETOS ESTRATÉGICOS 2021-2024

ADEQUAÇÃO DAS INSTALAÇÕES ÀS NORMAS DE PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIO E PÂNICO

- Modernização das instalações, com incorporação de novas tecnologias, materiais e equipamentos;
- Edificações mais acessíveis, mais seguras e em conformidade com os normativos vigentes.

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO INSTITUCIONAL

- Modelo de avaliação do desempenho institucional;
- Construção de indicadores para aprimoramento contínuo de processos de trabalho.

FORTALECIMENTO DO ASSESSORAMENTO LEGISLATIVO

- Integração dos órgãos de assessoramento com os órgãos legislativos;
- Facilitação do acesso aos serviços de assessoramento institucional;
- Aprimoramento das análises técnicas.

REQUALIFICAÇÃO DOS GABINETES DO ANEXO III

- Reforma dos gabinetes parlamentares e modernização das instalações.

PROJETOS ESTRATÉGICOS 2021-2024

GESTÃO DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS

- Unificação e automatização do gerenciamento e da preservação dos acervos corporativos de mídias audiovisuais, por meio de solução do tipo *Media Asset Management (MAM)*.

MONITORAMENTO DA PERCEPÇÃO DA SOCIEDADE SOBRE OS TEMAS EM DISCUSSÃO

- Unificação e automatização da coleta de dados sobre como a sociedade percebe, avalia e se relaciona com as propostas e os temas discutidos na Casa, inclusive com a disponibilização de painéis estruturados que auxiliem as análises.

AUDIÊNCIAS INTERATIVAS NO PORTAL

- Desenvolvimento de nova plataforma de audiências interativas, integrada ao portal da Câmara dos Deputados, para aprimorar a experiência do usuário, permitir mais participações simultâneas e garantir a segurança da informação.

TRILHAS DE CONTROLE PARA CERTIFICAÇÃO DE CONTAS

- Automatização da execução de testes de auditoria em processos de trabalho relevantes para a certificação de contas da Câmara dos Deputados.

PROJETOS ESTRATÉGICOS 2021-2024

MODERNIZAÇÃO DOS SISTEMAS DE VOTAÇÃO

- Uniformização e atualização dos sistemas de votação do Plenário e das comissões, para reduzir os riscos tecnológicos, fortalecer a segurança digital e aprimorar a experiência dos usuários.

PORTAL DE AUTOSSERVIÇOS DO SERVIDOR

- Criação e disponibilização de portal de autosserviços na internet para os servidores ativos e inativos, a partir de formulários estruturados que gerem resultados sem necessidade de interferência humana.

ASSESSORAMENTO LEGISLATIVO BASEADO EM DADOS

- Implantação de processos de trabalho que permitem a utilização e o tratamento de dados de fontes externas para apoiar o assessoramento legislativo com a possibilidade de construir painéis que apresentem informações relevantes para a atividade.

PRESTAÇÃO DINÂMICA DE CONTAS

- Adequação do portal da Câmara dos Deputados à Instrução Normativa TCU nº 84/2020, com o aprimoramento do processo de transparência e de prestação de contas, para assegurar a conformidade e promover a melhoria contínua da qualidade das informações.

PROJETOS ESTRATÉGICOS 2021-2024

GESTÃO DO PROGRAMA ESTÁGIO-VISITA

- Desenvolvimento de nova solução de gestão do programa, para otimização das inscrições e integração à plataforma Gabinete Digital.

GESTÃO DE AFASTAMENTOS PARLAMENTARES

- Automatização da gestão de processos relacionados a afastamentos parlamentares.

MODERNIZAÇÃO DO SISTEMA HABIT

- Sistema de gerenciamento habitacional para a distribuição dos apartamentos funcionais e para o pagamento do auxílio-moradia de deputados.

REQUERIMENTOS PROCEDIMENTAIS E ROTEIRO DO PRESIDENTE

- Criação de requerimentos por meio de formulários eletrônicos e automatização do roteiro do presidente para as comissões e para o Plenário.

