

PROGRAMA PRÓ-EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA CÂMARA DOS DEPUTADOS

DIVERSIDADE E EQUIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO

8 DICAS PARA GESTÃO DE PESSOAS

Você já parou para pensar em como as pessoas são diferentes e como isso pode afetar o trabalho? Você considera que a diversidade no ambiente profissional pode significar novas perspectivas, abordagens e soluções?

Quando há respeito às diferenças e igualdade de condições e oportunidades, as equipes tornam-se mais produtivas e satisfeitas. As pessoas cooperam, aprendem e se ajudam.

CONFIRA A SEGUIR 8 DICAS PARA CRIAR UM AMBIENTE DE TRABALHO PLURAL, JUSTO, EQUÂNIME E SAUDÁVEL:

Reconheça o valor das diferenças

1

As pessoas têm características e competências próprias que se complementam. Uma equipe de trabalho diversificada é mais criativa.

Evite julgamentos com base em generalizações

2

As crenças e impressões compartilhadas sobre as características e aptidões “típicas” de mulheres, homens ou outros grupos podem influenciar nos processos de gestão de pessoas.

Para a tomada de decisão relativa a seleção, lotação, indicação para cargos e cursos, considere a experiência, as características e as competências individuais.

Evite conclusões do tipo: “como você é mulher, você...” ou “como você é cadeirante, você...”.

Lembre-se: as pessoas são diferentes!

3

Ofereça oportunidades de desenvolvimento para todas as pessoas

Uma boa medida é incentivar o acesso a cursos e treinamentos e a educação continuada.

4

Inclua todas as servidoras e todos os servidores nas atividades desenvolvidas no ambiente de trabalho

5

Incentive sua equipe a apresentar novas formas de desenvolver as tarefas

Sempre há mais de uma maneira de se obterem resultados positivos.

6

Conheça as áreas de experiência, os conhecimentos e as habilidades de cada integrante de sua equipe

Assim, fica mais fácil identificar e aproveitar oportunidades de aplicá-los no trabalho.

7

Reconheça e valorize as contribuições de servidoras e servidores

Elogie o bom desempenho e especifique o que considerou positivo.

8

Encoraje as pessoas a aceitar e apoiar as diferenças de outros indivíduos

A convivência com as diferenças é enriquecedora.

Todo mundo tem muito a oferecer para a melhoria do trabalho e do desempenho organizacional. Evite e combata a discriminação de gênero, raça, origem, orientação sexual ou qualquer outra! Valorize a diversidade e a equidade!

Em caso de dúvidas, sugestões, opiniões:

Comitê Gestor Pró-Equidade: proequidade@camara.leg.br

Programa de Valorização do Servidor: (61) 3216-7494

Diretoria de Recursos Humanos: (61) 3216-7032



PROGRAMA
PRÓ-EQUIDADE
DE GÊNERO E RAÇA

