



PROGRAMA
PRÓ-EQUIDADE
DE GÊNERO E RAÇA



CÂMARA DOS
DEPUTADOS

4ª EDIÇÃO (2011 a 2013)

AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS

Diretriz: Recrutamento e Seleção

Ação

Objetivo (s)

Aperfeiçoamento dos editais de terceirização, destacando ambos os gêneros (ex: garçon/garçonete; copeiro/copeira; recepcionistas (homens e mulheres)), salientando a participação da Câmara no Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça e incluindo diretriz de equidade no preenchimento das vagas.

Buscar a equidade de gênero e raça no âmbito dos contratos de terceirização

Inclusão de campo para preenchimento de dados raciais (auto-declaração) na inscrição para concursos públicos

Verificar e acompanhar a entrada de servidores na Casa, em relação à raça/etnia

Realização de levantamento sobre perfil de gênero e raça dos servidores admitidos por concursos públicos nos últimos 5 anos

Verificar o grau de 'equidade' na ocupação de cargos efetivos da Câmara dos Deputados

Diretriz: Processos de capacitação e treinamento

Realização de Seminário sobre gênero, raça e diversidade no serviço público federal

Promover a disseminação e compartilhamento de saberes e práticas referentes à diversidade e acessibilidade no serviço público.

Desenvolvimento e inclusão de módulo sobre *Gestão da Diversidade nas Organizações* nos cursos voltados ao desenvolvimento gerencial, habilidades de relacionamento e outros em que couber.

Ampliar o conhecimento e a consciência de servidores e gestores sobre a importância do respeito à e da promoção da diversidade no ambiente de trabalho

Criação de Grupo de Pesquisa e Extensão sobre equidade e diversidade no serviço público - GPE

-Aprofundar o conhecimento da equipe de projeto sobre a temática
- Refletir e analisar criticamente a situação da mulher no ambiente de trabalho e particularmente na Câmara dos Deputados, no que se refere à igualdade de condições de trabalho e oportunidades de ascensão profissional e funcional

Diretriz: Ascensão funcional e plano de cargos e carreira

Elaboração de diagnóstico da ocupação de funções comissionadas

Ampliar o conhecimento do perfil funcional na Câmara dos Deputados, buscando dados não obtidos no levantamento da ficha-perfil e mapeando a ocupação de funções comissionadas



PROGRAMA
PRÓ-EQUIDADE
DE GÊNERO E RAÇA



CÂMARA DOS
DEPUTADOS

Diretriz: Salário e Remuneração

Elaboração de diagnóstico detalhado de perfil funcional

Ampliar o conhecimento do perfil funcional na Câmara dos Deputados, buscando dados não obtidos no levantamento da ficha-perfil e mapeando a ocupação de cargos e faixas salariais

AÇÕES DE CULTURA ORGANIZACIONAL

Diretriz: Mecanismos de combate às práticas de desigualdades e discriminações de gênero e étnico racial

Elaboração de cartilha sobre equidade de gênero e raça, incluindo as temáticas da violência contra mulher, assédio moral e sexual; lei Maria da Penha e contatos de órgãos de referência.

- Disseminar os conceitos referentes à gênero, raça e equidade entre servidores e servidores, corpo gerencial e visitantes do Programa de Visitação;
- Estimular práticas de igualdade e não discriminação;
- Contribuir para a prevenção da violência doméstica e no ambiente de trabalho

Diretriz: Mecanismos de combate à ocorrência de assédio moral e sexual

Benchmarking com instituições que já desenvolvam programa de combate à violência no trabalho

- Coletar subsídios e referências para o desenvolvimento de programa ou serviço na Câmara dos Deputados

Elaboração de ato normativo definindo a política da Câmara dos Deputados em relação ao tema, conceituando e caracterizando o que é a violência no trabalho, o assédio moral e sexual.

- Elaborar as diretrizes para prevenção e combate à ocorrência de assédio moral e sexual

Diretriz: Propaganda institucional interna e externa

Realização de campanha de conscientização sobre a importância da diversidade e da promoção de equidade de gênero e raça no ambiente de trabalho

- Disseminar os conceitos referentes a gênero, raça e equidade entre servidores, corpo gerencial e visitantes;
- Estimular práticas de igualdade e não discriminação;
- Contribuir para a prevenção da violência doméstica e no ambiente de trabalho



PROGRAMA
PRÓ-EQUIDADE
DE GÊNERO E RAÇA



CÂMARA DOS
DEPUTADOS

5ª EDIÇÃO (2014 a 2016)

AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS

Diretriz: Recrutamento e Seleção

Ação

Objetivo (s)

Orientar os gestores e as gestoras responsáveis por processos de lotação e/ou seleção para ocupação de funções comissionadas, quanto à diversidade de gênero e raça.

Sensibilizar os gestores e as gestoras sobre a importância da diversidade e igualdade de oportunidades.

Diretriz: Processos de capacitação e treinamento

Programa de Capacitação em Gênero e Raça, constituído por:
1. Ações de capacitação para o Comitê gestor do Pró-Equidade.
2. Cursos presenciais e na modalidade à distância para os gestores e as gestoras
3. Apresentações para os novos servidores e novas servidoras da Câmara dos Deputados e participantes de cursos do Cefor
4. Curso para profissionais de saúde da Câmara.

Ampliar o conhecimento e a consciência de servidores e servidoras e gestores e gestoras sobre a importância da diversidade e equidade no ambiente de trabalho.

Diretriz: Ascensão funcional e plano de cargos e carreira

Elaborar relatório sobre a presença da mulher nos espaços funcionais da Câmara dos Deputados.

Mapear a situação funcional das mulheres na Câmara dos Deputados, destacando dados referentes a lotação, formação e ocupação de funções comissionadas

Diretriz: Política de Benefícios

Implantar sala de amamentação e fraldário na Câmara dos Deputados

Possibilitar oportunidade e conforto para as mulheres que precisam amamentar nas dependências da Casa, bem como possibilitar que mulheres e homens com bebês possam efetuar cuidados de higiene quando nas dependências da instituição.

Diretriz: Programas de Saúde e Segurança



PROGRAMA
PRÓ-EQUIDADE
DE GÊNERO E RAÇA



Analisar dados referentes ao adoecimento e ao absenteísmo sob o recorte de gênero.

Verificar se o adoecimento e os afastamentos por motivo de doença possuem correlação com gênero.

AÇÕES DE CULTURA ORGANIZACIONAL

Diretriz: Mecanismos de combate às práticas de desigualdades e discriminações de gênero e étnico racial

Utilizar o Portal da Câmara e as redes sociais para informar sobre os temas: assédios moral e sexual, discriminações de gênero e raça e outros tipos de violência que envolvam preconceito e discriminação no ambiente de trabalho. Divulgar também os canais existentes para o acolhimento de denúncias e o trâmite e funcionamento.

Disseminar informações e conhecimento sobre o tema entre o público interno e externo.

Diretriz: Prática de capacitação na cadeia de relacionamentos da organização

Promover ciclos de encontros com as empresas prestadoras de serviço.

Sensibilizar os responsáveis e as responsáveis das empresas fornecedoras de pessoal terceirizado sobre os temas gênero e raça.

Diretriz: Propaganda institucional interna e externa

Elaborar e implementar plano bienal de comunicação

Alinhar os produtos e ações de comunicação aos novos paradigmas de equidade e diversidade da cultural organizacional da Câmara.
Coordenar as ações de comunicação, sob uma perspectiva de médio prazo (2 anos), enfatizando a divulgação dos resultados alcançados



PROGRAMA
PRÓ-EQUIDADE
DE GÊNERO E RAÇA



CÂMARA DOS
DEPUTADOS

6ª EDIÇÃO (2016 a 2018)

AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS

Diretriz: Recrutamento e Seleção

Ação

Objetivo (s)

Promover o autocadastramento racial das servidoras e dos servidores da Câmara.

-Conhecer o perfil funcional da Câmara dos Deputados;
-Analisar os dados em relação ao panorama nacional.

Diretriz: Processos de capacitação e treinamento

Capacitar servidores (as) sobre uso do tempo e a divisão das tarefas domésticas e cuidados familiares entre homens e mulheres.

Promover o debate sobre a paternidade responsável, no sentido de refletir sobre a conciliação dos afazeres domésticos e profissionais.

Diretriz: Ascensão funcional e plano de cargos e carreira

Orientar as gestoras e os gestores quanto à importância da diversidade nas equipes de trabalho.

Sensibilizar os gestores e as gestoras sobre a importância da diversidade e igualdade de oportunidades.

Diretriz: Política de Benefícios

Implantação de sala de amamentação e fraldários na Câmara.

Disponibilizar espaço adequado para lactantes e cuidados infantis.

Diretriz: Programas de Saúde e Segurança

Elaborar ações educativas e preventivas para as principais causas de afastamento por licenças para tratamento de saúde, com base na análise epidemiológica de dados referentes ao adoecimento e ao absenteísmo, sob o recorte de gênero.

-Verificar se os afastamentos possuem correlação com gênero.
-Sensibilizar as (os) servidoras (es) sobre a importância dos cuidados com a saúde.

AÇÕES DE CULTURA ORGANIZACIONAL

Diretriz: Mecanismos de combate às práticas de desigualdades e discriminações de gênero e étnico racial



PROGRAMA
PRÓ-EQUIDADE
DE GÊNERO E RAÇA



CÂMARA DOS
DEPUTADOS

Incluir informações na intranet no diretório de serviços com palavras-chaves relacionadas à violência no trabalho, discriminação e equidade, que direcionem para página com informações sobre os temas e os canais para denúncias.	<ul style="list-style-type: none">-Facilitar o acesso aos serviços de apoio em casos de violência no trabalho e discriminação.-Divulgar os canais para acolhimento, apuração e denúncia.-Esclarecer dúvidas sobre o tema.
Diretriz: Prática de capacitação na cadeia de relacionamentos da organização	
Promover ciclos de encontros com as empresas prestadoras de serviços terceirizados.	<ul style="list-style-type: none">-Sensibilizar os/as responsáveis das empresas prestadoras de serviços terceirizados sobre os temas gênero e raça.
Diretriz: Propaganda institucional interna e externa	
Campanha sobre violência no trabalho, incluindo os temas de assédio moral e sexual.	<ul style="list-style-type: none">-Informar sobre o tema, abordando os diferentes tipos de violência.-Capacitar o servidor para que identifique entre as situações de trabalho quais podem ser caracterizadas ou não como assédio.-Disseminar o conceito de assédio no trabalho.-Incentivar a promoção de relações saudáveis no trabalho.
AÇÕES INOVADORAS	
Elaborar guia de referências bibliográficas com a temática racial.	Analisar e catalogar as obras com a temática racial, a fim de disponibilizar guia de referências em formato digital.
Elaboração de material sobre o uso da linguagem inclusiva.	<ul style="list-style-type: none">-Sensibilizar sobre a importância dessa linguagem.-Orientar quanto ao uso.