

pec
gestão

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO
CONTINUADA EM GESTÃO

CEFOR | CÂMARA DOS DEPUTADOS

O Programa de Educação Continuada em Gestão foi desenvolvido pelo Cefor, em parceria com a Aproge e a DRH, com o objetivo de auxiliar os gestores da Câmara dos Deputados a exercerem suas atribuições, tendo em vista a execução da estratégia da Casa e as competências gerenciais descritas em nossa Política de Recursos Humanos e pretende contribuir para:

- promoção de ambientes de trabalho saudáveis e produtivos;
- aperfeiçoamento dos processos internos de trabalho;
- enriquecimento do trabalho de gestores e de equipes;
- ampliação da percepção dos gestores acerca de seus diversos papéis;
- difusão de práticas gerenciais participativas;
- atuação dos gestores em consonância com a Política de RH, definida no Ato da Mesa n. 76, de 2013;
- apoio às mudanças de longo prazo desejadas;
- eficiência na utilização dos recursos públicos;
- melhoria da imagem da Câmara.



ESTRUTURA DO PEC GESTÃO

Formação de Gestores Estratégicos

Consiste na oferta de ações de capacitação direcionadas aos gestores com funções FC4, FC5 e FC6 voltadas para o aprimoramento da qualidade gerencial e para o desenvolvimento de competências essenciais tais como a de liderança e a de formulação e implementação de mudanças organizacionais.

Por meio da participação em eventos externos promovidos por instituições de renome, os gestores da alta administração da Câmara dos Deputados terão a oportunidade de desenvolver uma visão integrada da gestão e de ampliar os conhecimentos sobre importantes ferramentas gerenciais.

Essas instituições oferecem cursos baseados nos princípios da moderna administração pública e nos modelos avançados de gestão possibilitando a atualização dos gestores e uma autorreflexão sobre o seu papel como líder de si e de outros.

Eventos

Para gestores de todos os níveis hierárquicos, trata-se de eventos de curta duração, tais como palestras, oficinas e workshops, cujos objetivos são disseminar conhecimento relevante sobre a gestão na Casa e promover a criação de espaço para discussão de temas atuais em gestão.

MBA em Governança Legislativa

Com foco nos gestores táticos (FC3), é um curso de especialização, em nível de pós-graduação, cujo objetivo é proporcionar desenvolvimento de padrão de excelência em governança legislativa. A proposta do curso se baseia na potencialização da experiência que o aluno detém, oriunda de sua vivência profissional, na criação de oportunidades para socialização dessa experiência, no oferecimento de temas de vanguarda e na construção de percursos individuais de aprendizagem.

As disciplinas e atividades do curso estão organizadas em 4 eixos: planejamento, projetos, processos e pessoas. Em cada um desses eixos são oferecidos conteúdos a distância, com objetivo nivelador, e conteúdos presenciais, de natureza reflexiva, de instrumentalização e estudos de casos. Esse ciclo de formação, cujas etapas atuam de forma a se complementar, disponibiliza ao aluno a oportunidade de se reciclar em objetos de estudo clássicos, de conhecer melhores práticas, de aprofundar-se em temas precursores na gestão pública, de compartilhar suas experi-

ências como forma de aprendizado e de obter capacitação em ferramentas de gestão aplicáveis à sua expectativa e ao seu ambiente de trabalho.

Momentos específicos do curso são destinados ao estudo de temas considerados relevantes ou que demandem tratamento aprofundado, com mediação de professores e participação de especialistas. Esses encontros, cujos temas podem ser propostos pela turma, destinam-se aos conteúdos transversais que complementam as abordagens das disciplinas, à prospecção de teorias, práticas, perspectivas e inovações, à discussão de tópicos problematizados que proporcionem a ampliação da visão dos alunos, às abordagens específicas da gestão estratégica da Câmara dos Deputados e da cultura organizacional, às análises comparativas, entre outros.

Uma das estratégias do curso é possibilitar aos alunos a construção de percursos individuais de aprendizagem, valendo-se de uma série de atividades, conteúdos e estudos de casos oferecidos

em contexto de trabalho em grupo com foco em resultados, chamados Encontros de Decisão. Valorizando a visão multidisciplinar da gestão, as vivências de trabalho e a capacidade de análise crítica dos participantes, os Encontros de Decisão oferecem a oportunidade de realização de painel de experiências, momentos em que cada gestor pode compartilhar seu conhecimento tácito e suas vivências bem-sucedidas na Casa. Nesse processo, os alunos são guiados por docentes-mediadores responsáveis por ajudá-los na construção dos seus caminhos, bem como por intervir em momentos de docência propriamente dita.

O aluno tem ainda a oportunidade de aprofundar o conhecimento obtido por meio de um projeto de análise, proposição e eventual aplicação organizacional. Como forma de integração de todos os conhecimentos adquiridos ao longo do curso em uma experiência de vivência e inovação profissional, o projeto, que se configura em trabalho de conclusão de curso, é orientado

por um conselheiro acadêmico com experiência em gestão pública e profundo conhecimento institucional da Câmara dos Deputados.

1ª Turma: início em 4 de agosto de 2014.

Número de vagas: 30 vagas por edição.

Duração do curso:

Período letivo: 12 meses.

Duração total do curso: 18 meses.

Carga horária:

Período de aulas: 388h.

Período para elaboração do Trabalho de Conclusão de Curso (TCC): 62h – até 6 meses.

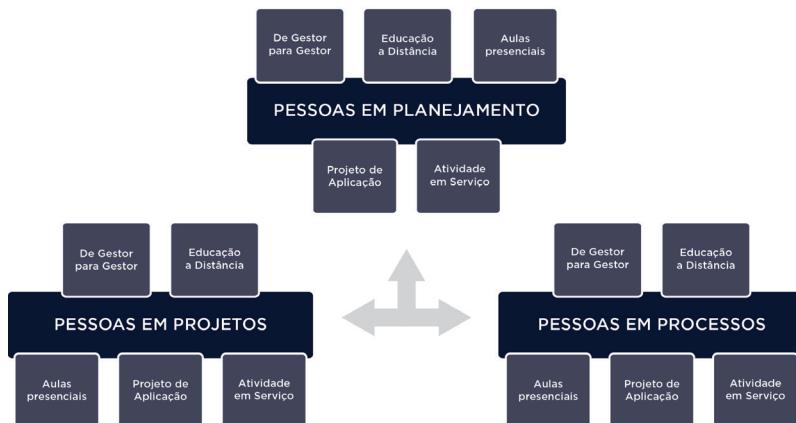
Carga horária total do curso: 450h.

Composição e Periodicidade de ingresso:

Turmas heterogêneas compostas por servidores de diversas áreas, mediante processo de indicação a ser definido pela Direção da Casa, com ingresso anual.

Capacitação Instrumental em Gestão (CIG)

Com foco preferencial nos gestores FC1, FC2 e FC3, constitui-se em ciclo de desenvolvimento em Gestão de Pessoas aplicada às seguintes áreas de conhecimento: Planejamento, Processos e Projetos. Essa Capacitação é organizada em 3 módulos: Pessoas em Planejamento, Pessoas em Processos, Pessoas em Projetos. Além disso, considera como elementos contextuais a estratégia da Câmara e a Política de RH.



Modelo conceitual da CIG

A proposta dos módulos é incorporar a dimensão fator humano em todas as ações do gestor. As ferramentas e técnicas aprendidas em aula serão, em seguida, colocadas em prática pelo participante junto com sua equipe de trabalho. Dessa forma, pretende-se treinar as habilidades interpessoais relevantes para que ele exerça o seu papel gerencial de forma ainda mais efetiva. Ao longo de cada módulo, o educando desenvolverá um projeto de aplicação em sua unidade de trabalho.

Por ser baseado em uma proposta de aprendizagem vivencial, durante o ciclo serão propostas situações que estimulem o desenvolvimento de competências em liderança, comunicação, administração de conflitos, negociação, qualidade de vida no trabalho, motivação e

outros temas de gestão de pessoas. Todos esses temas serão trabalhados com vistas a subsidiar o trabalho do gestor com sua equipe e também a enriquecer seu próprio papel.

O que particulariza cada módulo da CIG é a forma como os temas de gestão de pessoas serão abordados. No módulo Pessoas em Planejamento, por exemplo, os conceitos acima mencionados serão discutidos no contexto de elaboração e execução de um plano de ação. Já no Pessoas em Projetos, o gestor refletirá sobre as competências necessárias para atuar nos diversos papéis que ele(a) pode assumir em relação a um projeto (como gerente, como membro de equipe ou como gestor funcional). E no módulo Pessoas em Processos, esse gestor deverá se preparar para lidar com os desafios da gestão de pessoas no momento que estiver empreendendo ações de racionalização do ciclo operacional, de redução de erros, de eliminação de retrabalho e tarefas que não agreguem valor ao trabalho da sua unidade.

CRONOGRAMA CIG 2014

Pessoas em Planejamento

Carga horária:

Presencial: 32h

Atividade em Serviço e EaD: 24h

Turma	Início	Término	Horário
A	31/3	19/5	8h às 12h
B	31/3	19/5	8h às 12h
C	31/3	19/5	14h30 às 18h30
D	18/8	29/9	8h às 12h
E	20/10	08/12	14h30 às 18h30

Pessoas em Projetos

Carga horária:

Presencial: 32h,

Atividade em Serviço e EaD: 12h

Turma	Início	Término	Horário
A	18/8	29/9	14h30 às 18h30
B	20/10	8/12	8h às 12h

Pessoas em Processos

Carga horária:

Presencial: 32h

Atividade em Serviço e EaD: 12h

Turma	Início	Término	Horário
A	25/8	6/10	8h às 12h
B	3/11	15/12	14h30 às 18h30

Observações:

- As aulas serão às segundas-feiras
- O primeiro dia de aula será das 8h às 18h30

