	CÂMARA DOS DEPUTADOS	<b>TERMO DE ABERTURA DO PROJETO</b>	04/10/2011
Banco de Talentos dos Secretários Parlamentares			

## 1. Objetivo do Projeto

Incrementar o uso do Banco de Talentos pelos secretários parlamentares, para disponibilização de currículos, e pelos deputados, como auxílio no processo de contratação de sua equipe de apoio à atividade parlamentar.

## 2. Justificativa do Projeto

O Banco de Talentos é um sistema desenvolvido pelo Centro de Informática para os processos de gestão de pessoas, destinado ao registro e recuperação de informações sobre conhecimentos, experiência profissional, habilidades, atitudes e atividades de entretenimento dos servidores da Casa.

Desde sua concepção, foi estendido o uso ao secretariado parlamentar, em substituição ao banco de dados referente a esse público gerido pelo Departamento de Apoio Parlamentar – Deapa, denominado Banco de Currículos.

O cargo de secretário parlamentar apresenta alta rotatividade. Em várias ocasiões, o Deapa pôde verificar a demanda desse público por uma ação no sentido de buscar o aproveitamento da experiência daqueles que venham a ser exonerados. Trata-se de base de dados importante, principalmente em virtude do grande número de exonerações em ano de término de legislatura.

Além de ser uma ferramenta que possibilita a recolocação profissional dos secretários parlamentares exonerados, o Banco de Talentos também propicia aos novos parlamentares a possibilidade de formação de uma equipe com profissionais que possuem experiência relevante no cargo.

No entanto, até o momento, a adesão por parte dos secretários parlamentares (SPs) tem sido baixa. O número de SPs que mantêm registro na ferramenta corresponde a menos de 3% (três por cento) do total de servidores atualmente contratados nessa categoria funcional. Consequentemente, não tem sido uma ferramenta atrativa à consulta pelos parlamentares. Espera-se com esse projeto incrementar o uso dessa base de dados, por meio de uma divulgação mais efetiva junto aos secretários parlamentares e aos deputados.


## 3. Produtos esperados *(pode ser um bem ou serviço, gerando ou não um novo processo)*

Produto	Requisitos do Produto	Prazo Estimado	Custo Estimado
Critérios para a gestão dos dados do Secretariado Parlamentar no Banco de Talentos	Planejamento das ações de gestão do Banco de Talentos: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Definição dos campos básicos de cadastro, os quais requerem preenchimento obrigatório;</li> <li>• Análise e inclusão de campos importantes que não constem atualmente no cadastro;</li> <li>• Definição dos procedimentos de gestão de dados, especificando-se a área responsável, os requisitos necessários, o método de controle de atendimento e</li> </ul>	15 dias	-----



## Banco de Talentos dos Secretários Parlamentares

	<p>de contratações efetuadas com base na consulta ao Banco de talentos, etc</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Consulta aos procedimentos adotados pelo Cefor para a gestão dos dados dos servidores efetivos.</li><li>• Desenvolvimento de formulário de perfil requerido, com critérios a serem informados pelo parlamentar, em caso de consulta à base de dados;</li><li>• Estímulo periódico à atualização de dados pelos secretários parlamentares;</li><li>• Incremento da base cadastral principalmente para o período de mudança de legislatura.</li></ul>		
Banco de Talentos via extranet	<p>Permissão de acesso ao Banco de Talentos via extranet por ex-secretários parlamentares, propiciando-lhes a possibilidade de contratação por parlamentares que busquem mão-de-obra com experiência.</p> <p>Até o período de declaração de Imposto de Renda subsequente à sua exoneração, os SPs exonerados continuam a ter acesso às suas informações funcionais via extranet. Entretanto, o Banco de Talentos não está acessível a eles atualmente.</p> <p>Aos ex-secretários parlamentares que não tiverem senha de acesso às informações funcionais atualizadas, será disponibilizada nova senha.</p>	20 dias	-----
Campanha junto aos secretários parlamentares	<p>Promoção do cadastramento no Banco de Talentos pelos secretários parlamentares contratados, por meio de divulgação dos benefícios advindos de sua inclusão nessa base cadastral. A campanha terá arte desenvolvida pela Secom/Corep/SePRE e se dará por meio de:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Cartazes nos corredores de acesso aos gabinetes;</li><li>• Banners de divulgação nos edifícios Anexo III e Anexo IV;</li><li>• <i>E-mail</i> destinado aos secretários parlamentares com texto explicativo e link de acesso ao sistema;</li></ul>	10 dias	-----


	CÂMARA DOS DEPUTADOS	<b>TERMO DE ABERTURA DO PROJETO</b>	04/10/2011
Banco de Talentos dos Secretários Parlamentares			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Divulgação de matéria na Revista da Casa.</li> </ul> <p>Será também divulgada internamente a possibilidade de cadastramento de ex-secretários parlamentares que tenham sido exonerados no ano de 2011, para que os SPs em exercício transmitam a informação aos colegas afastados.</p> <p>Para o atendimento a esse grupo, em específico, será disponibilizado computador com acesso à extranet nas dependências do Deapa.</p>		
Campanha para consulta ao Banco de Talentos pelos parlamentares	<p>Após a fase inicial de adesão ao sistema pelos secretários, será divulgada a possibilidade de consulta à base de dados pelos parlamentares. A divulgação contará com o desenvolvimento de arte pela Secom/Corep/Sepre e deverá se dar pelo seguinte meio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Folder</i> para divulgação dos benefícios oferecidos pelo sistema;</li> <li>• <i>E-mail</i> destinado aos parlamentares com texto explicativo e link de acesso ao sistema.</li> </ul> <p>Esse material será acompanhado de memorando-circular da diretoria do Deapa, com incentivo à utilização da base de dados para futuras contratações e disponibilização dos serviços do Departamento para auxílio à busca de pessoas cujo perfil se adeque às necessidades do deputado.</p>	5 dias (após fase inicial de cadastramento de 40 dias)	-----

#### 4. Gerência

Nome	e-Mail	Função	Ponto	Ramal
<i>Alessandra Theonas Bezerra Simplicio</i>	<i>alessandra.simplicio@camara.gov.br</i>	<i>Gerente</i>	<i>6910</i>	<i>6-2610</i>
<i>Simone Sarkis Teixeira Bergo</i>	<i>simone.sarkis@camara.gov.br</i>	<i>Gerente substituto</i>	<i>7145</i>	<i>6-2611</i>

**5. Identificação preliminar das partes interessadas no Projeto** (*Partes interessadas no Projeto são todos aqueles que exercem influência sobre o mesmo, ou que são afetados por ele, direta ou indiretamente*)

	CÂMARA DOS DEPUTADOS	<b>TERMO DE ABERTURA DO PROJETO</b>	04/10/2011
Banco de Talentos dos Secretários Parlamentares			

Parlamentares
Diretoria-Geral
Aproge
Secretários Parlamentares
Ex-Secretários Parlamentares
Departamento de Apoio Parlamentar
Diretoria de Recursos Humanos
Centro de Informática
Secretaria de Comunicação Social
Serviço de Projetos Especias - SEPRE
Centro de Formação e Aperfeiçoamento
Coordenação de Recrutamento e Seleção - CORES
Departamento de Pessoal


**6. Premissas** (*são verdades assumidas em relação ao Projeto que respaldam o gerente caso não ocorram*)

Haverá disponibilização do Banco de Talentos via extranet.
Será fornecida pelo Cenin senha de acesso aos SPs exonerados a partir de janeiro de 2011, para que possam incluir seus dados no sistema.

**7. Restrições** (*são limitações para o Projeto, caso existam, tais como limitações de recursos humanos, orçamentárias, etc.*)

<i>Necessidade de disponibilização do sistema para acesso via extranet ainda no ano de 2011, para efetivamente possibilitar o cadastramento de secretários exonerados em virtude da mudança de legislatura.</i>
<i>Não haverá disponibilização de recursos humanos ao Departamento para o implemento desta atividade.</i>

**8. Previsão de prazo para o Projeto**

	CÂMARA DOS DEPUTADOS	<b>TERMO DE ABERTURA DO PROJETO</b>	04/10/2011
Banco de Talentos dos Secretários Parlamentares			

<b>Prazo estimado do Projeto</b>
<i>80 dias</i>

### 9. Previsão do custo total do Projeto

<b>Valor estimado do custo total do Projeto</b>
-----

### 10. Identificação preliminar de riscos (*riscos estão associados a incertezas no decorrer do Projeto*)

Risco	Ação associada ao risco	Responsável pela ação
<i>Inviabilidade de disponibilização de acesso via extranet</i>	<i>Será excluída a hipótese o cadastramento pós exoneração.</i>	<i>Gerente do Projeto</i>
<i>Baixa resposta de adesão pelo secretariado parlamentar</i>	<i>Novos mecanismos de estímulo à adesão, principalmente no ano anterior ao de mudança de legislatura</i>	<i>Gerente do Projeto</i>
<i>Baixo índice de consulta por parte dos parlamentares</i>	<i>Reforço quanto ao benefício que a ferramenta trará para a contratação de pessoal especializado.</i>	<i>Gerente do Projeto</i>

### 11. Previsão de Impactos Ambientais (*campo opcional*)

Não há
--------

### 12. Objetivos Estratégicos aos quais o Projeto se vincula (*apenas para Projeto Estratégico*)

Nome do Objetivo	Unidade Administrativa	Perspectiva do objetivo no mapa
<i>(Objetivo 1)</i>		
<i>(Objetivo 2)</i>		
.....		

### 13. Autorizações

**Escritório de Gestão**

Este documento está de acordo com a metodologia.

Encaminhe-se ao patrocinador.

Escritório (UA), em \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Membro do Escritório

**Patrocinadora**

Aprovo o Termo de Abertura do Projeto.

Brasília, 04 de outubro de 2011.

\_\_\_\_\_  
Cláudia Araújo de Almeida  
Diretora do Deapa