

---

# OBJETIVOS E IMPACTOS DE REFORMAS TRABALHISTAS

HÉLIO ZYLBERSTAJN – FEA/USP E FIPE

**AUDIÊNCIA PÚBLICA - REFORMA TRABALHISTA**  
**Projeto de lei 6787/2016**

Brasília - Câmara dos Deputados  
16/03/2017

# OBJETIVOS E IMPACTOS DE REFORMAS TRABALHISTAS

## Reformas trabalhistas na Europa – I

- Cenário comum antes da reforma: desemprego estrutural (altas taxas, por muito tempo)
- Regra vigente: segurança no emprego (*job security*)
- Diagnóstico: restrições à demissão inibem contratações e segmentam o mercado de trabalho: *insiders* e *outsiders*.
- Problema adicional: altíssimas taxas de desemprego dos jovens.

# OBJETIVOS E IMPACTOS DE REFORMAS TRABALHISTAS

## Reformas trabalhistas na Europa – II

- Cenário desejado depois das reformas: redução do desemprego
- Nova regra: segurança no mercado de trabalho (*flexsecurity*)
- Justificativa: Mais demissões, mas muito apoio aos demitidos. Seguro-desemprego, treinamento e reciclagem intensa dos demitidos, intermediação muito ativa.
- Argumento adicional: cenário mais favorável aos jovens.

# OBJETIVOS E IMPACTOS DE REFORMAS TRABALHISTAS

## Resultados das reformas trabalhistas na Europa

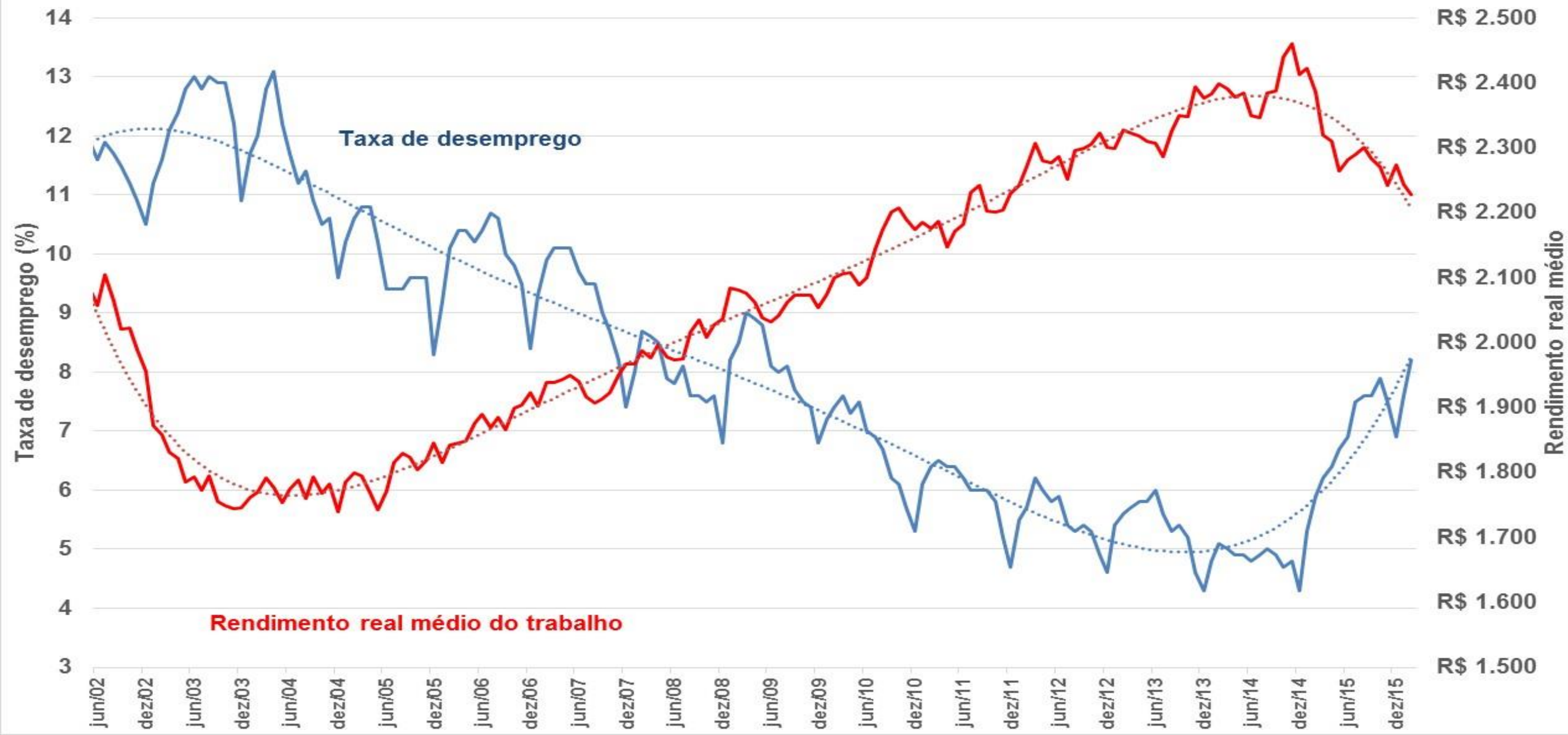
- Dois países se aproximaram da *flexecurity*: Dinamarca e Holanda.
- Bons resultados nestes países. Redução do desemprego e reciclagem do sistema econômico.
- Demais países: avançaram no *flex* (contratos de trabalhos menos rígidos). Restrições fiscais inibiram a *security*.
- Estudos dos impactos e avaliações dos especialistas: inconclusivos. Muita divergência. Difícil isolar impactos de fatores concomitantes.

# OBJETIVOS E IMPACTOS DE REFORMAS TRABALHISTAS

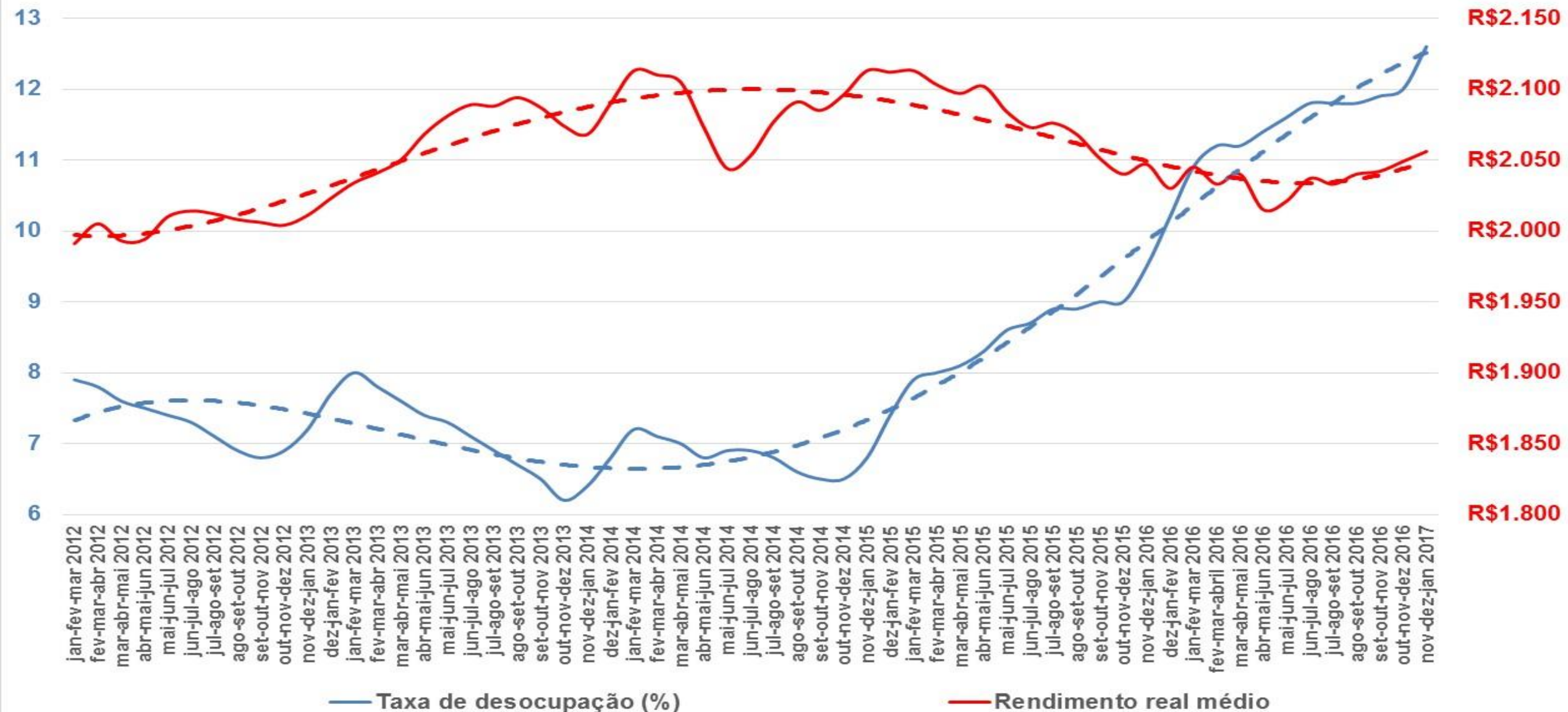
## Reforma Trabalhista no Brasil - I

- Cenário: Desemprego grande, mas recente. Excesso de fontes de direitos trabalhistas: Lei, Negociação e Justiça do Trabalho.
- Regra vigente: flexibilidade nas demissões.
- Diagnóstico: Negação do conflito. Subdesenvolvimento da negociação coletiva. Hipertrofia do papel do Estado. Submissão à Justiça do Trabalho na solução dos conflitos (litigiosidade). Sindicatos pouco representativos. Desajuste crônico entre as fontes de direitos.

**Taxa de desemprego (%) e rendimento real médio - Jun/02 a Fev/16**  
**Brasil - Regiões Metropolitanas - PME/IBGE**



## Taxa de desocupação (%) e Rendimento real médio PNAD/IBGE - Jan-fev-mar/2012 a Out-nov-dez/2016





# OBJETIVOS E IMPACTOS DE REFORMAS TRABALHISTAS

## Reforma Trabalhista no Brasil - II

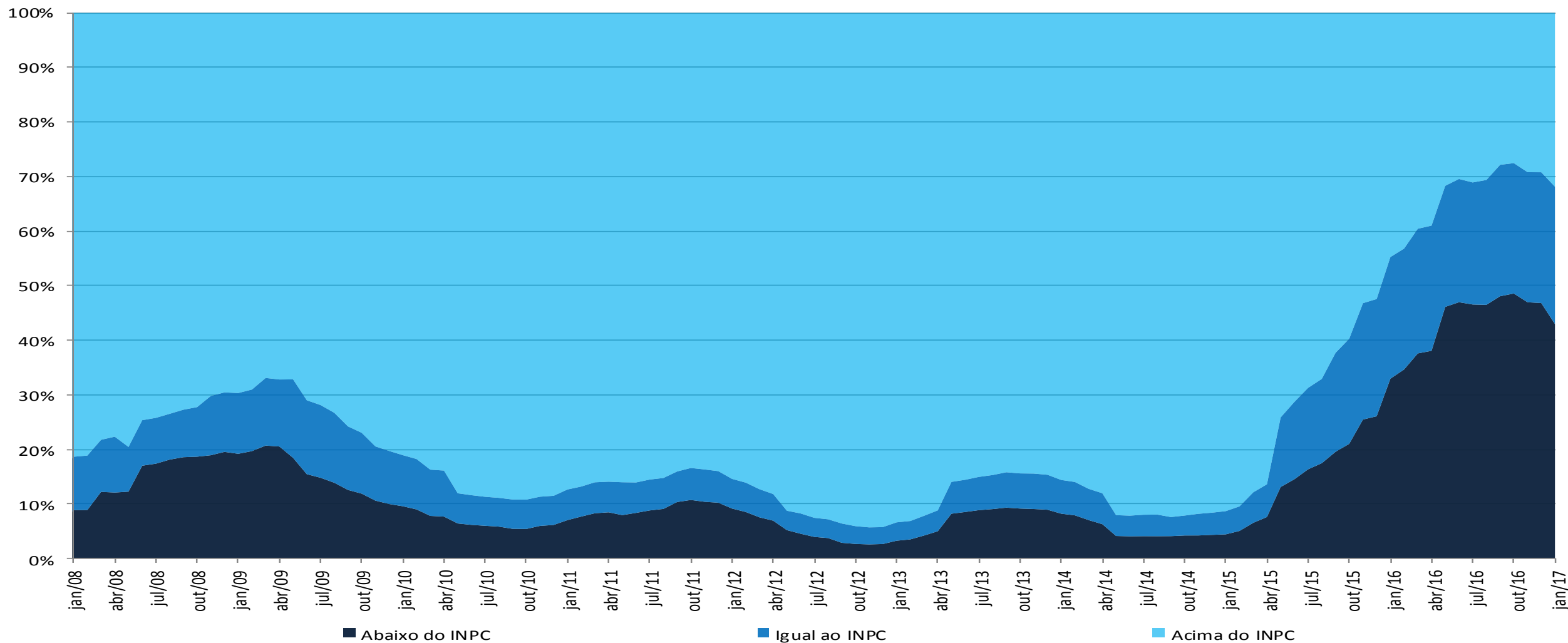
- Cenário desejado: Autonomia e segurança jurídica para a negociação coletiva. Limitação do papel do Estado. Sindicatos mais representativos e mais democráticos.
- Nova regra: O resultado da negociação coletiva tem o valor de lei. Representação dos empregados no local de trabalho.
- Justificativa: Ampliar o espaço da negociação coletiva. Promover a solução do conflito no local de trabalho por meio de negociação (representante dos empregados).



# Nossos sindicatos sabem negociar, mesmo na recessão

Fonte: Projeto Salariômetro - Fipe

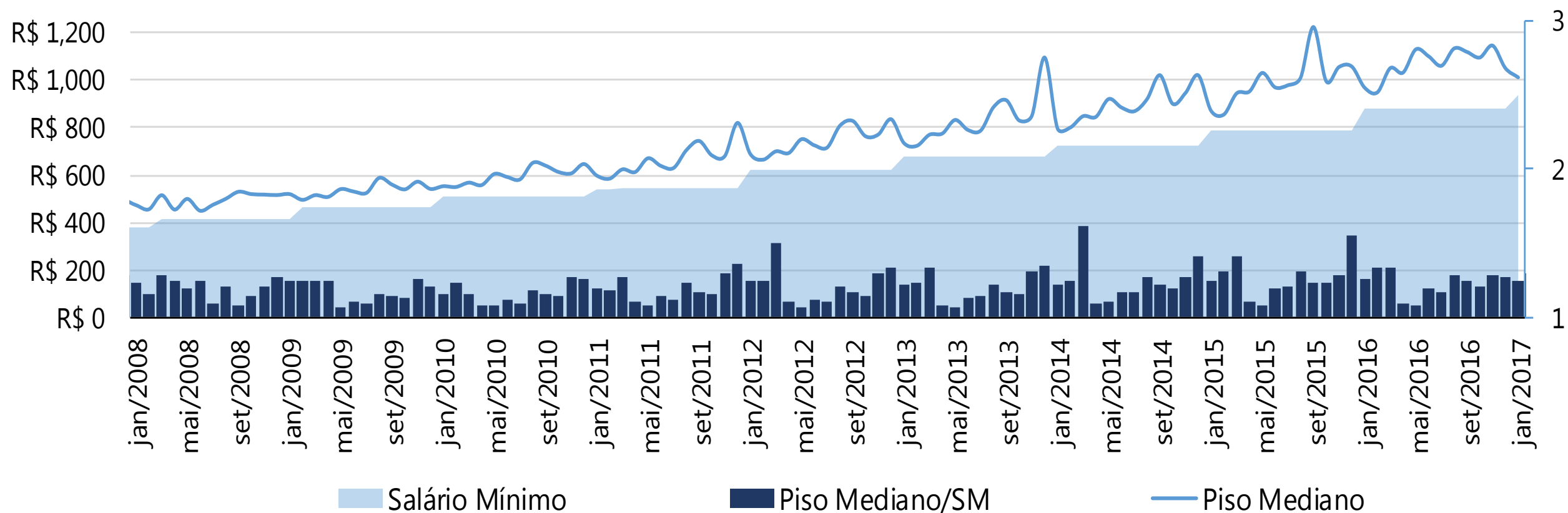
Reajustes acumulados em 12 meses e INPC



# Nossos sindicatos sabem negociar reajustes pisos, mesmo na recessão

Fonte: Projeto Salariômetro – Fipe

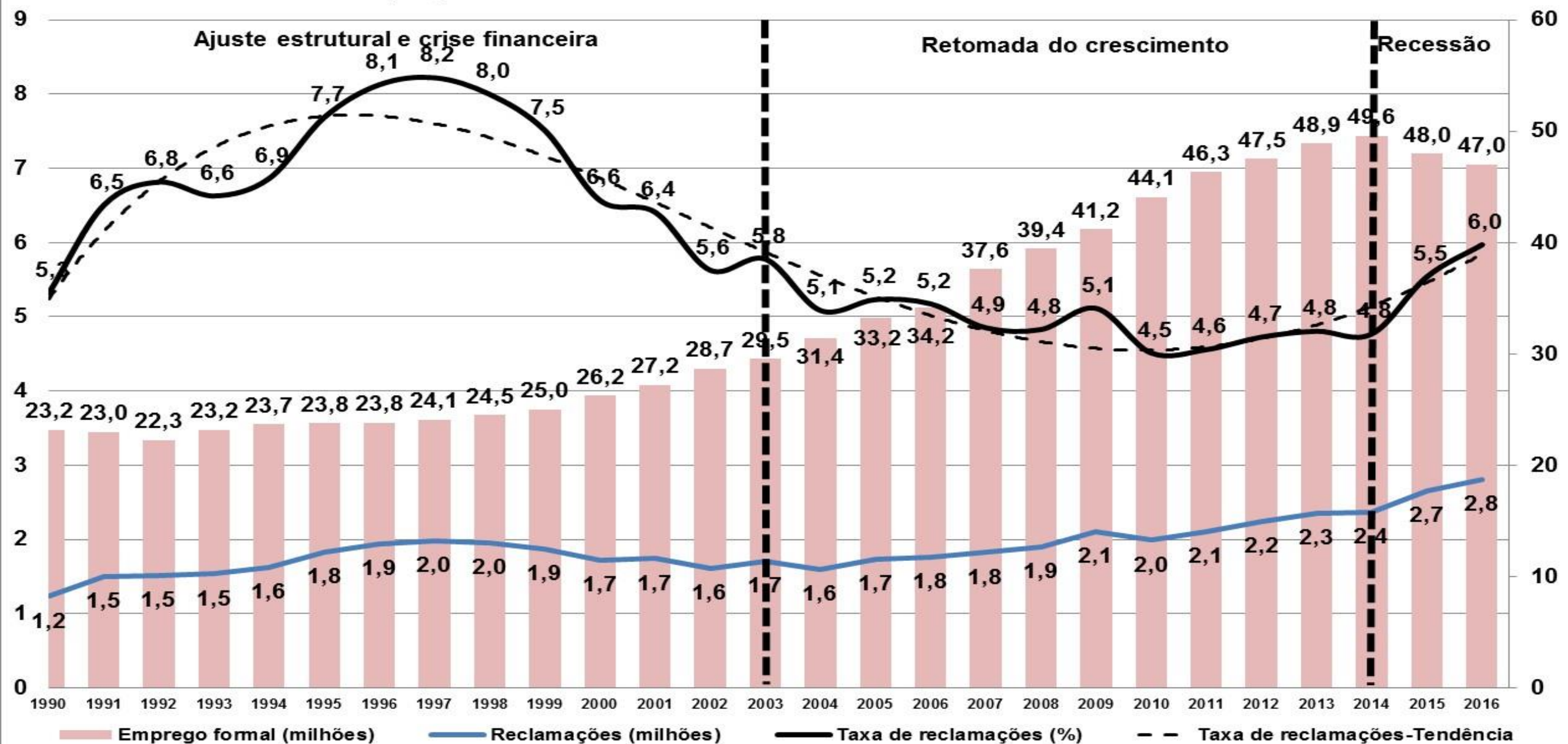
## Mediana dos pisos salariais negociados



# OBJETIVOS E IMPACTOS DE REFORMAS TRABALHISTAS

Mas nossos sindicatos não negociam a solução de conflitos

## Emprego formal e reclamações trabalhistas - Brasil - 1990/2016



# OBJETIVOS E IMPACTOS DE REFORMAS TRABALHISTAS

Europa	Brasil
<b>Desemprego estrutural</b>	<b>Desemprego conjuntural</b>
<b>Rigidez na demissão</b>	<b>Flexibilidade na demissão</b>
<b>Negociação coletiva plena: salários, condições de trabalho, solução de conflitos</b>	<b>Negociação coletiva truncada e incompleta</b>

**Alvo da reforma**



# OBJETIVOS E IMPACTOS DE REFORMAS TRABALHISTAS

## Mensagem

- As reformas trabalhistas da Europa e do Brasil são diferentes
- Não é correto transpor as análises e as conclusões de lá para cá

# OBJETIVOS E IMPACTOS DE REFORMAS TRABALHISTAS

## Aperfeiçoamentos no projeto

- Lista do que não pode ser negociado
- Privilegiar o acordo coletivo
- Requisito: representatividade do sindicato (50% + 1)
- Eleição do representante – remeter para a negociação e criar órgão tripartite
- Rescisão do contrato deve rescindir o contrato



# OBJETIVOS E IMPACTOS DE REFORMAS TRABALHISTAS

Muito obrigado!

[hzy@usp.br](mailto:hzy@usp.br)