



# REFORMA TRABALHISTA

## POSICIONAMENTO DO SETOR DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO (TI)

Edgar Serrano – Presidente  
15/03/2017

# Cenário Atual – do Século XIX ao Século XXI

- ❑ 1930 – Era Vargas (min. Lindolfo Collor) – 1943 (CLT)
  - Força de trabalho analfabeto / herança da visão escravagista
  - Legislação devia ser moderna quando comparada a escravidão
- ❑ Objetivo da época:
  - Tornar as relações de trabalho modernas quando comparadas ao trabalho escravo (século XIX).
- ❑ 1946 – Oficialmente lançado o primeiro computador no mundo
  - Revolução em progressão geométrica nas décadas 80", 90" e 2000"
  - É inimaginável conceber o mundo atual sem computadores
- ❑ 1990 – Chegada da robótica na indústria – carros fabricados por robôs
- ❑ 2020 – Trabalhadores de escritórios substituídos por “robôs software”

# Características do Profissional de TI ATUAL

## TI, Engenharias e outras atividades especializadas



- A mão de obra de TIC é especializada.** Trabalhadores com Graduação, Pós-graduação, Mestrado e Doutorado. Muitos são autodidatas sem faculdade. Temos 2 exemplos mundiais de autodidatas: [Bill Gates](#) e [Steve Jobs](#). Ambos não concluíram a graduação.
- Profissionais com alta capacidade cognitiva** – muito inteligentes
- Profissão padrão mundial** – (brasileiro = alemão = inglês = chinês = EUA)
- Concorrência internacional** – o Brasil perde vagas para pessoas de outros países. Serviços podem ser feitos pela internet.
- Players do exterior** têm em seus países legislações trabalhistas bem mais simples comparativamente a brasileira – menor custo

### 1. Legitimação dos Acordos e Convenção coletiva

- Se o profissional de TI é inteligente porque não pode decidir o que quer?
- Se nos outros países os profissionais sabem o que querem porque no Brasil seria diferente?

### 2. Homologações de Rescisões pelos Sindicatos

- O profissional tem de faltar o novo emprego para ir na homologação
- Profissional de TI é muito inteligente e capacitado. Para que homologação?
- Necessita de prepostos. Gera custos desnecessários às empresas
- Homologação não tem validade alguma. Mesmo “homologada” gera ação trabalhista. Razão pela qual homologação deve ser descontinuada.

### 3. Hipossuficiência relativa

- Profissional com graduação, pós-graduação, mestrado e/ou doutorado
- Como considerar uma pessoa desta capacidade cognitiva hipossuficiente?
- Como comparar um profissional de TI com um profissional do século XIX?

### 4. Regulamentação dos Serviços Especializados

- Não comparar terceirização de TI com Vigilância, Segurança, Limpeza e outros
- A área de TI possui mais especializações e que cresce mais rápido. Como uma empresa vai ter todos os especialistas que necessita? **Impossível!!!!**
- **Hoje para a legislação tudo é software (mesma coisa).** Erro básico que fundamenta de forma equivocada todo o debate. São centenas de especialidades distintas no dito Software.
- Formação da **Cadeia Produtiva de TI** gerará novas empresas e novos empregos

### 5. Trabalho “Home Office” e Teletrabalho

- Formato comum de trabalho no mundo todo
- Conforto para o profissional evitando trânsito, deslocamentos e etc.
- Em algumas profissões já é comum: juízes, advogados e outros
- A internet permite essa onipresença gerando benefícios a toda sociedade
- Porque o Brasil é tão resistente a modernização do trabalho?

### 6. Trabalho Temporário

- Comum nas principais economias do mundo
- Forma de iniciar a relação de trabalho. Muitas se tornam permanente
- Sem hipocrisia. Melhor alguns meses de trabalho a nada (como é hoje)
- Dizer não ao temporário para proteger os empregos? Será mesmo?

### 7. Trabalho Intermitente

- Porque um profissional não pode ter contrato com várias empresas?
- Porque um profissional não cada vez se especializar mais? Maior remuneração.
- Porque o Brasil tem de ser diferente (para pior) do que as maiores economias do mundo?

### 8. Desoneração da folha de pagamento

- Em Dez/2015 aumentou de 2% para 4,5% o INSS Patronal – 125% aumento
- Esses custos dificultam a contratação pelas PMEs do Brasil
- Porque não retornar para 2% e acabar com as isenções de todos os setores?
- Não são os que pagam que geram o “rombo” previdenciário. São os isentos.

1. Em **1930** (há 87 anos) Lindolfo Collor modernizou as relações de Trabalho daquela época
2. Em **2017** precisamos de legisladores que tenham a mesma ousadia de Lindolfo Collor (modernizar as Relações de Trabalho)
3. **Não tratar desiguais com igualdade** - isso é injusto
  - Profissionais de TI não podem ser comparados a trabalhos braçais
  - “Proteger” os desprotegidos, “proteger” os humildes – com certeza
  - Os Legisladores devem conhecer melhor o Brasil, as profissões
4. Chega de olhar para trás. Temos de olhar para frente.
5. Acreditem, os robôs de software vão substituir as pessoas

**O Brasil de hoje, mesmo com injustiças sociais, não é mais o mesmo Brasil de Lindolfo Collor**



**Muito obrigado.**

**Edgar Serrano  
Presidente**

**[www.fenainfo.org.br](http://www.fenainfo.org.br)**