

Gênero, Previdência e Cuidados

23/03/2017 – Comissão Especial PEC 287/2016

Joana Mostafa
Pesquisadora do IPEA

Sumário

1

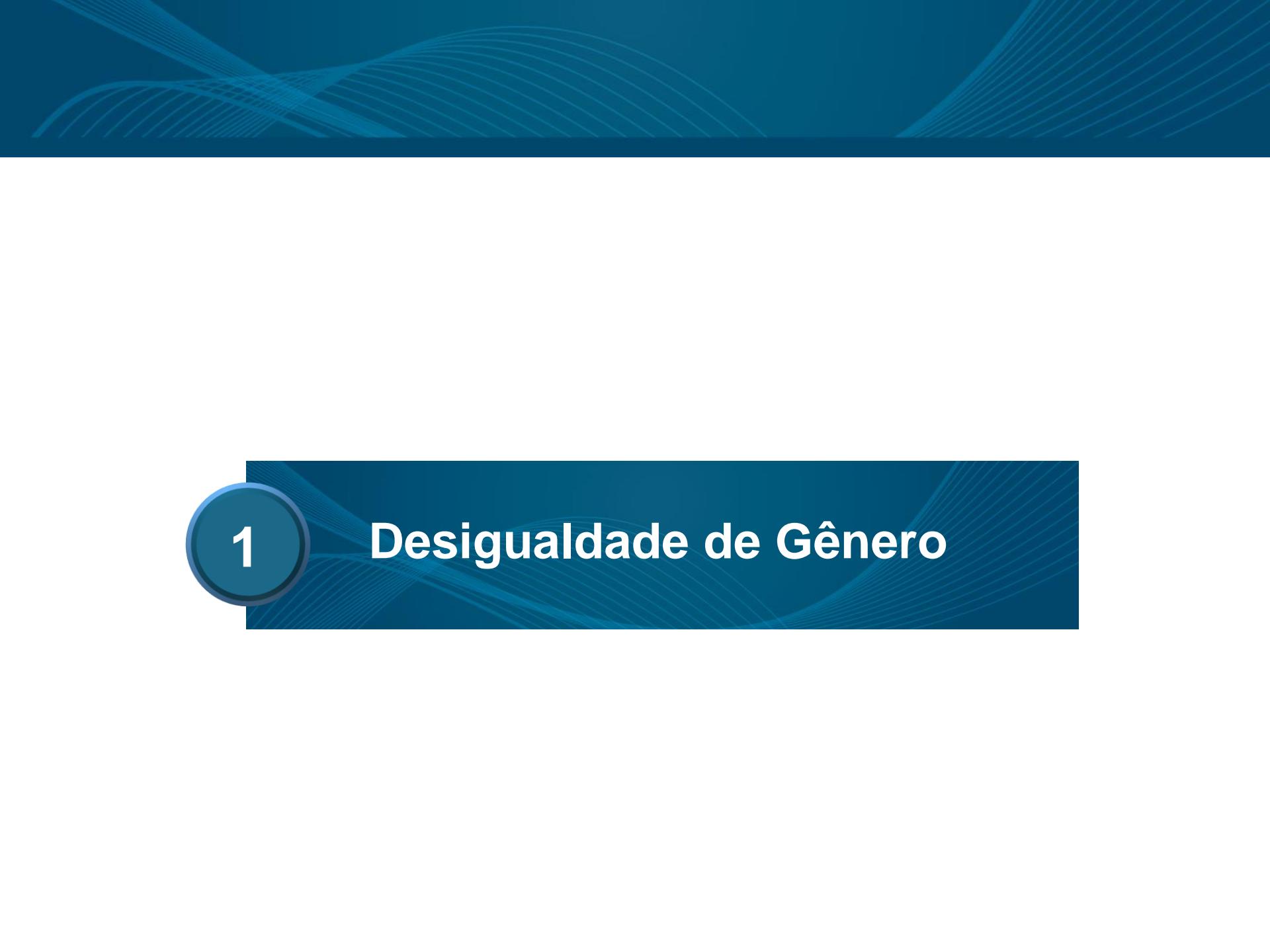
Desigualdade de Gênero

2

Impactos da Reforma para as Mulheres

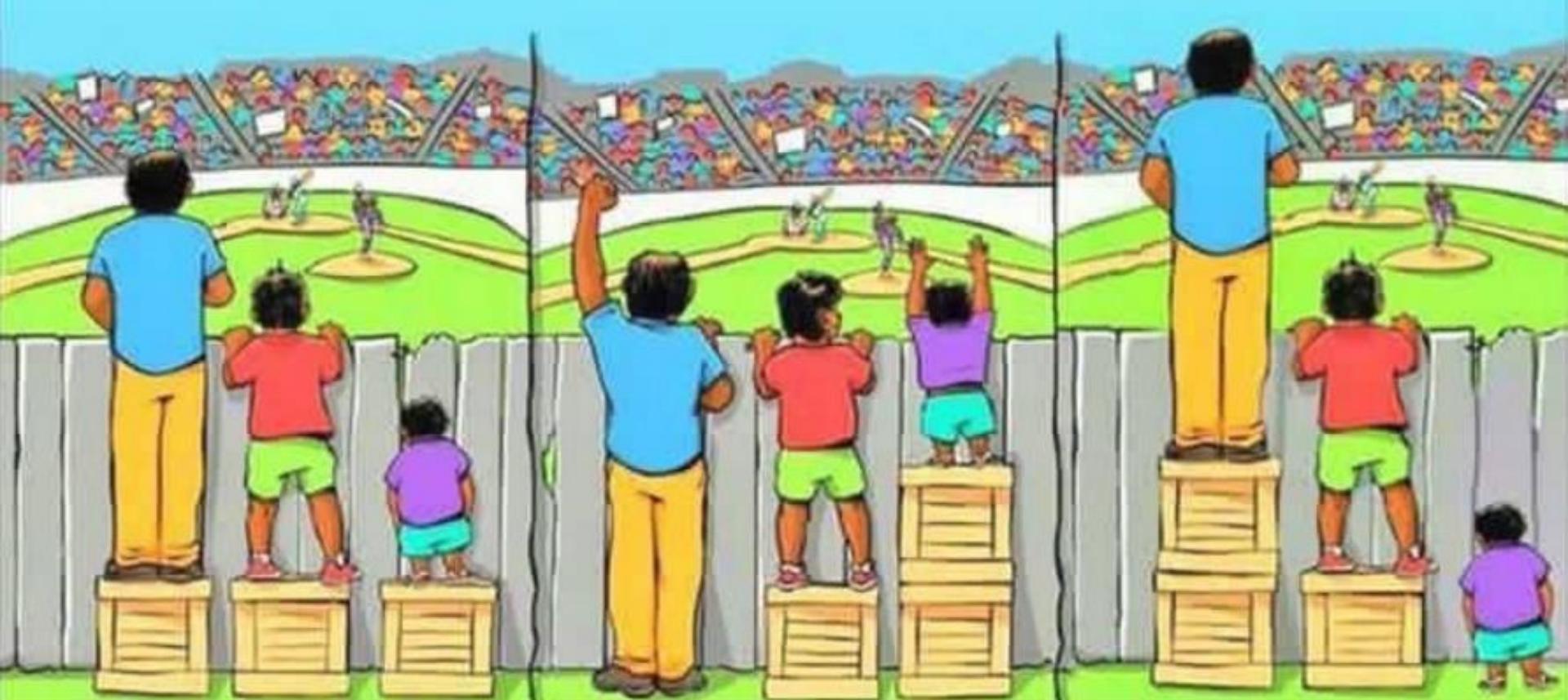
3

Visão de Futuro

The background of the slide features a subtle, abstract design of blue wavy lines that curve across the frame, creating a sense of motion and depth.

1

Desigualdade de Gênero



IGUALDADE

EQUIDADE

DESIGUALDADE

NEUTRALIDADE

PROGRESSIVIDADE

REGRESSIVIDADE

Divisão Sexual do Trabalho

- ✓ Separação das atividades de:
Produção–Remunerada–Esfera Pública–Homem
Reprodução–Não Remunerada–Esfera Privada–Mulher
- ✓ Esta separação não seria ruim se não houvesse um sistema de hierarquização que comanda essa divisão, moldada pelo GÊNERO.
- ✓ Gênero não é natural. Não se confunde com o sexo dos indivíduos.
Feminino = frágil, incerto, emocional, particular.
Masculino = forte, certeiro, racional, universal.

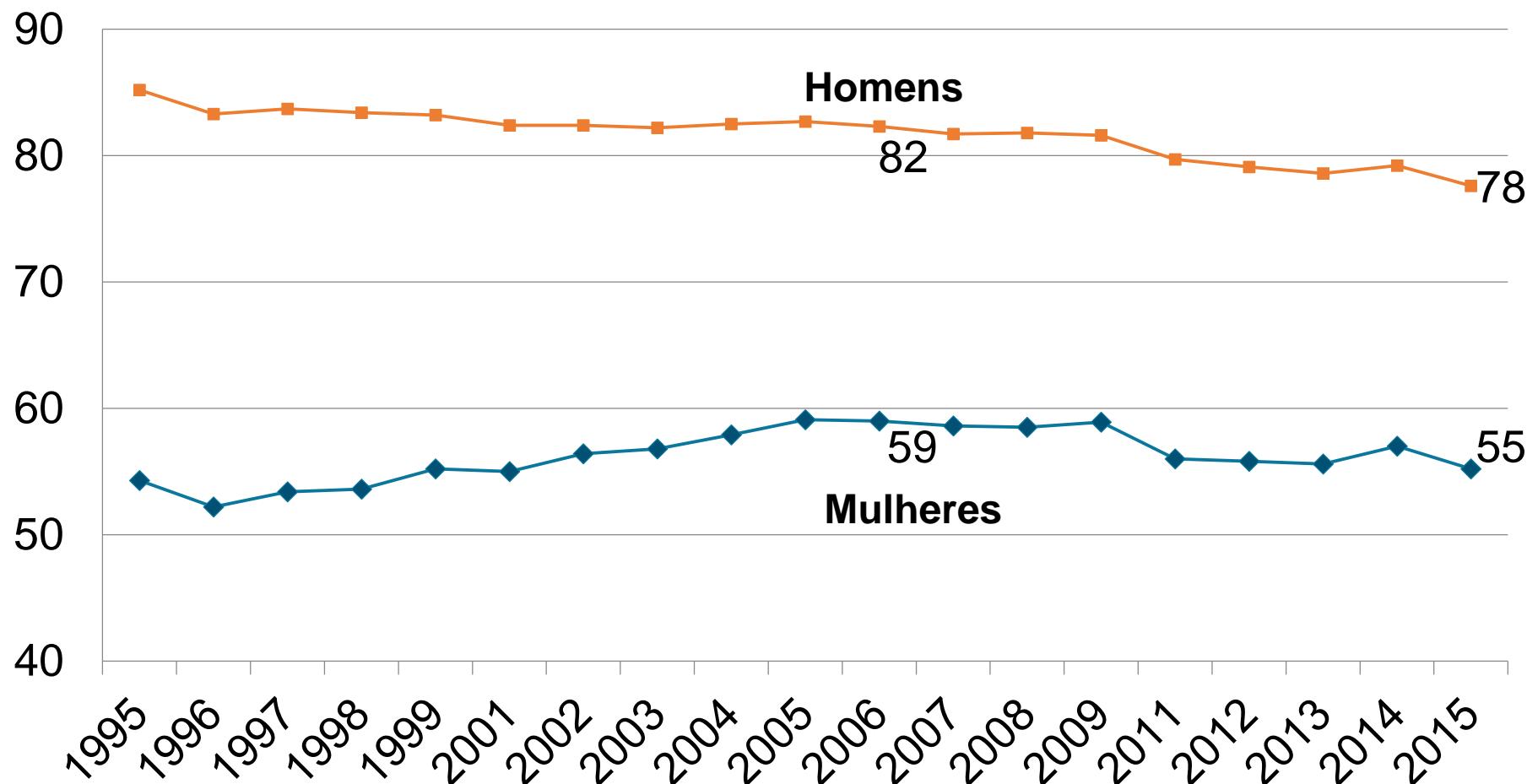


Separação e hierarquização dos trabalhos implica:

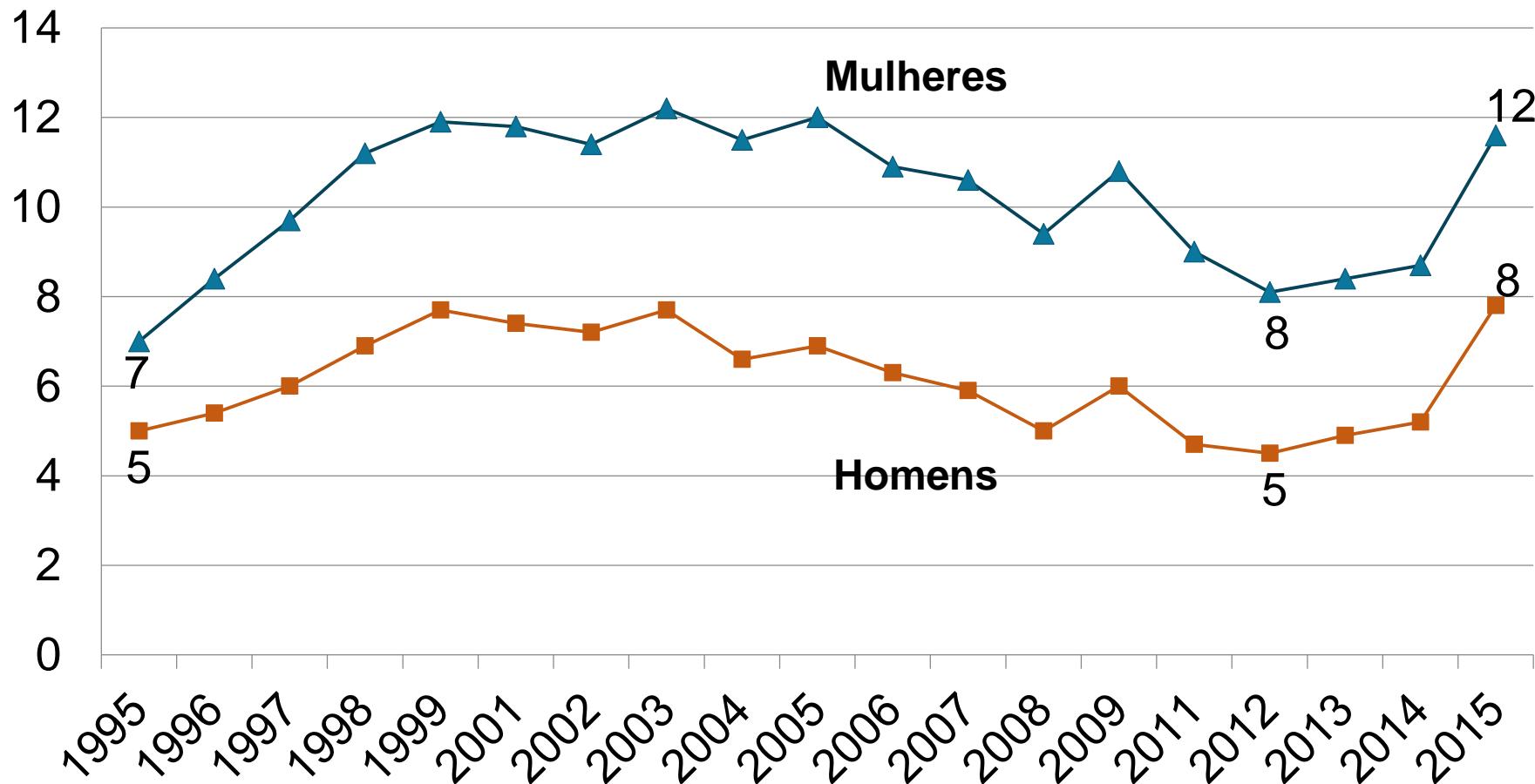
- ✓ não reconhecer o trabalho doméstico como trabalho: “pescar é trabalho, mas secar e preparar o peixe não”.
- ✓ não ter regra que separe o trabalho do lazer, dificultando seu dimensionamento/reconhecimento.
- ✓ encarar o cuidado como obrigação afetiva/natural das mulheres, não como trabalho.
- ✓ não remunerar os cuidados e afazeres domésticos.
- ✓ não ter proteção social.

Essa desigualdade se transfere ao mercado de trabalho

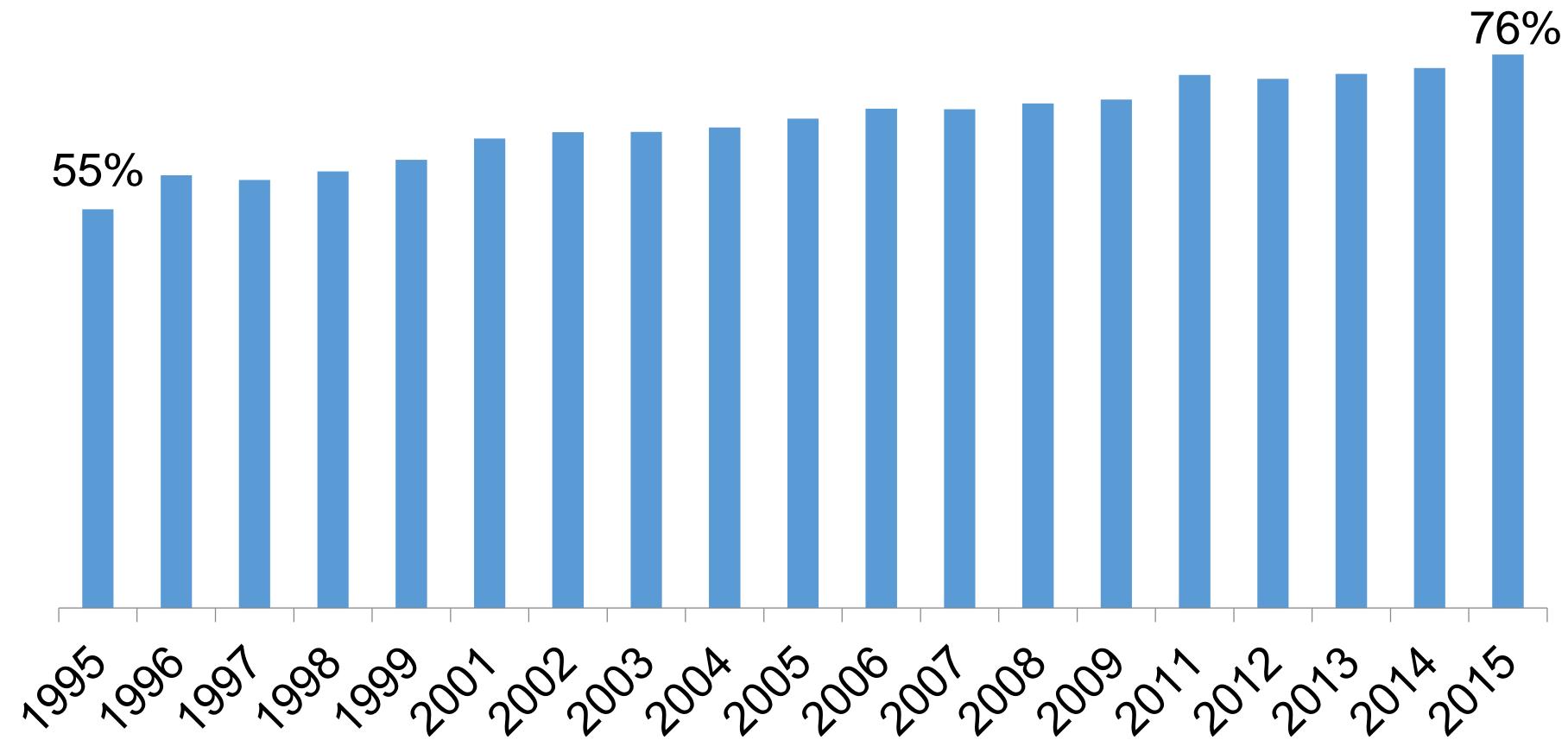
Taxa de Participação das pessoas de 16 anos ou mais de idade por sexo Brasil - 1995 a 2015 (%)



Taxa de Desemprego das pessoas de 16 anos ou mais de idade por sexo Brasil - 1995 a 2015 (%)

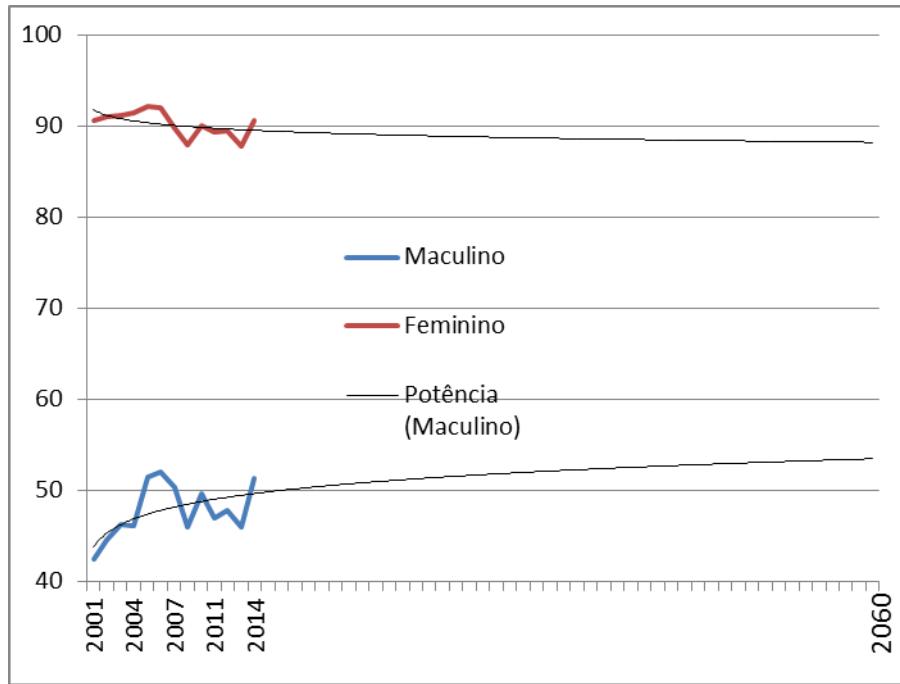


Razão de rendimento das mulheres e homens ocupados Brasil - 1995 a 2015 (%)

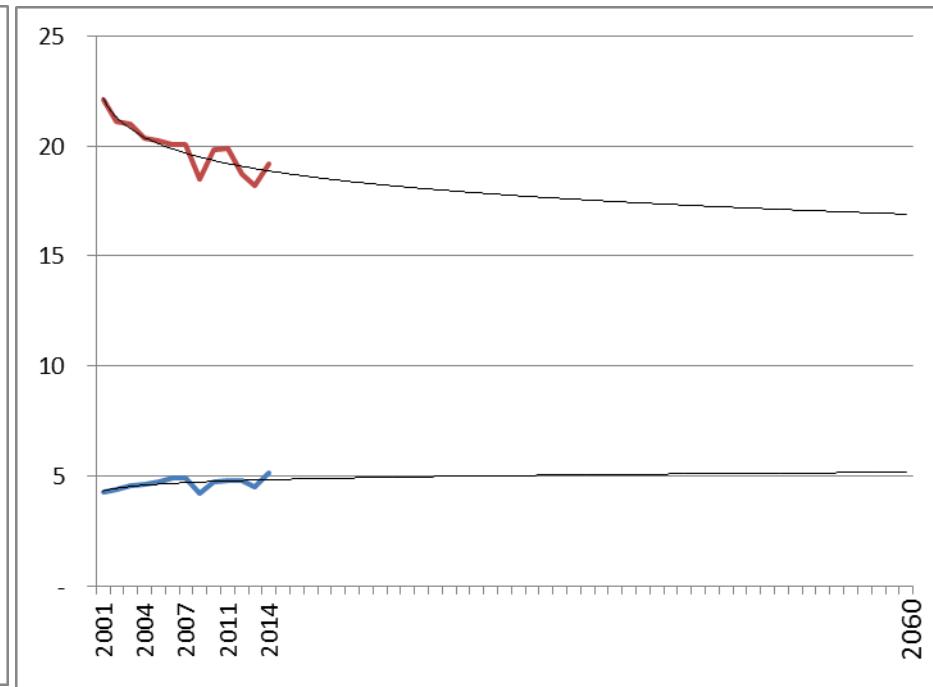




Proporção de Mulheres e Homens que Realizam Afazeres Domésticos 2001-2014

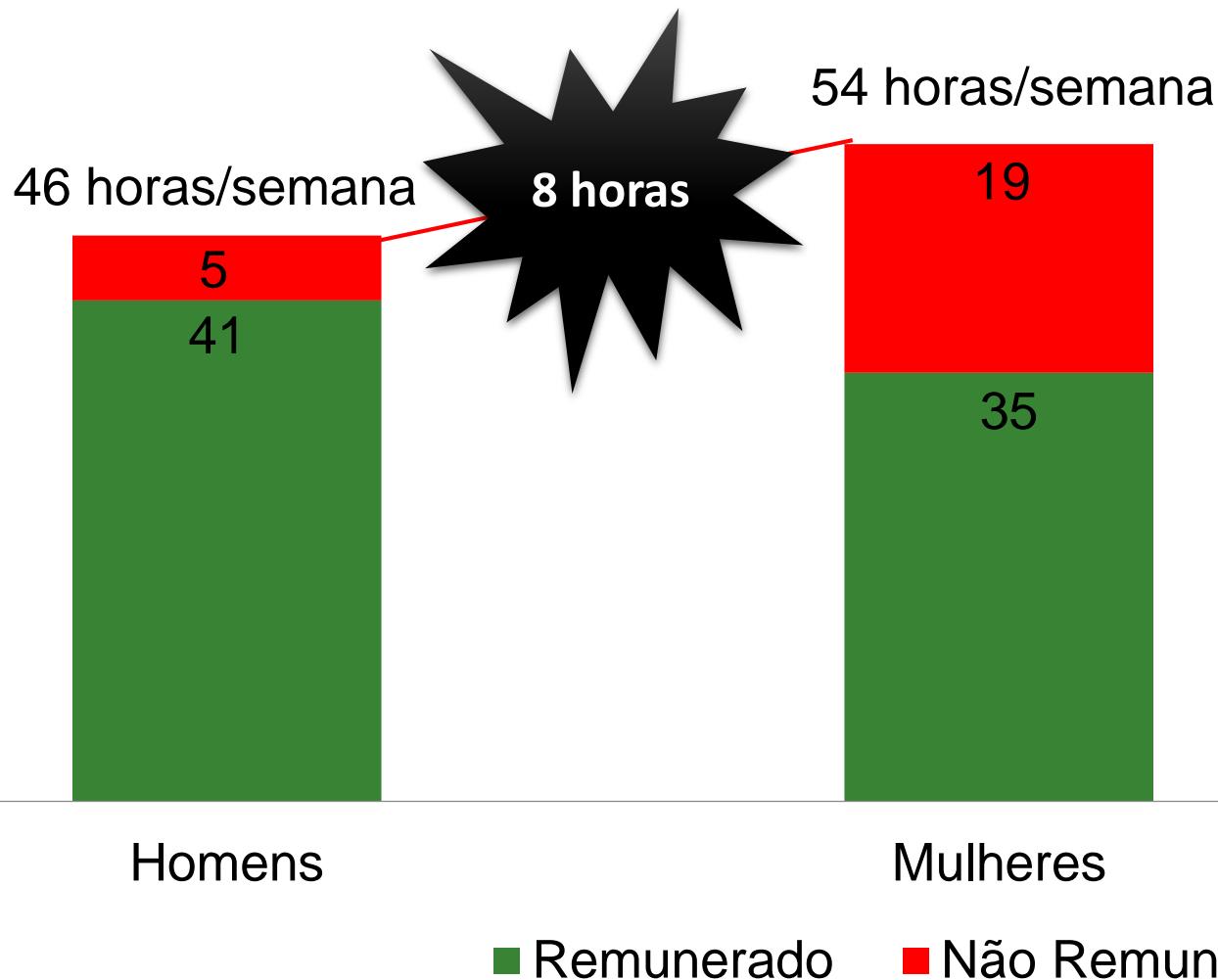


Número de Horas Despendidas em Afazeres Domésticos 2001-2014



Fonte: PNADs / IBGE.

Jornada total de trabalho dos ocupados de 16 anos ou mais de idade por sexo (horas/semana) - 2015





2

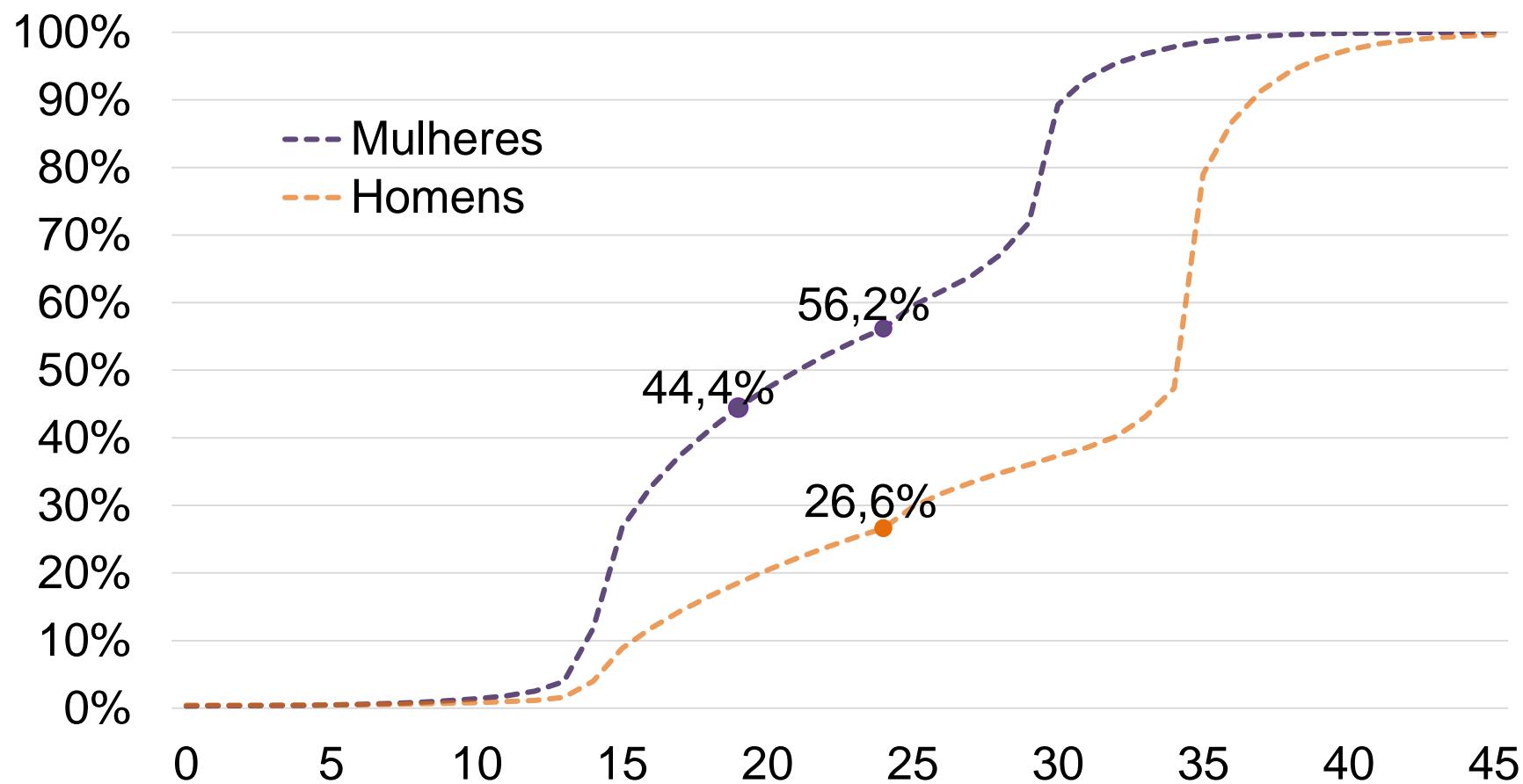
Impactos da Reforma para as Mulheres

Principais Impactos da PEC 287 para as Mulheres

1. Mudança de 15 para 25 anos de contribuição para acesso à aposentadoria afetará mais as mulheres.
2. Fim das idades diferenciadas de aposentadoria para homens e mulheres (60/65, 55/60).
3. Rebaixamento do BPC (<1 s.m. e 70 anos): 60% dos idosos são mulheres e BPC/PCD remunera, em parte, trabalho de cuidados das mulheres.
4. Pensão por morte menor que 1 s.m: 74% das pensões por morte são para mulheres.
5. Fim da aposentadoria especial da professora do ensino básico: 97% nas creches e até 65% nos anos finais do médio são mulheres.

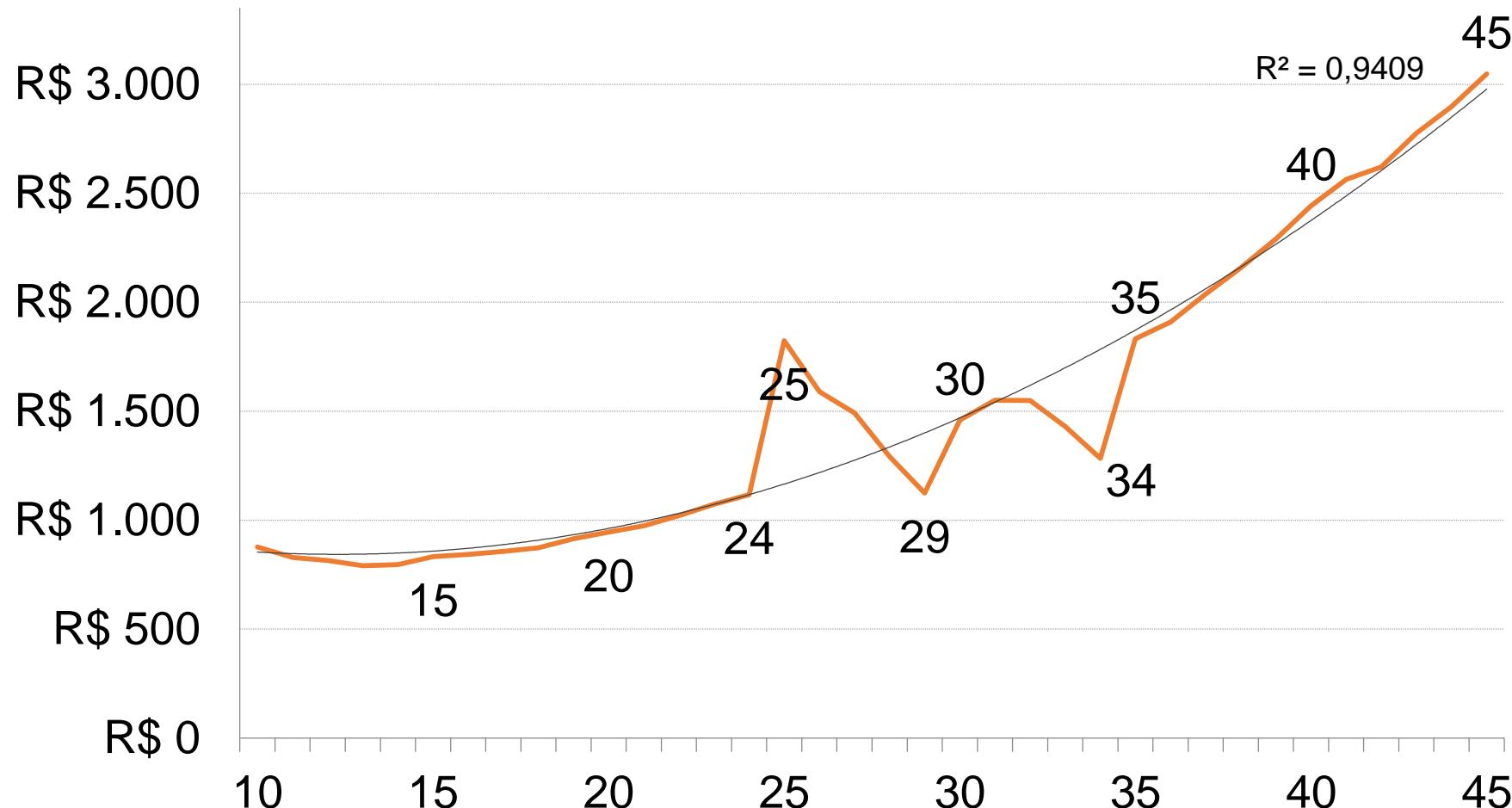
Proporção acumulada das concessões de aposentadorias por idade e tempo de contribuição, segundo os anos de contribuição e sexo

RGPS URBANO 2014

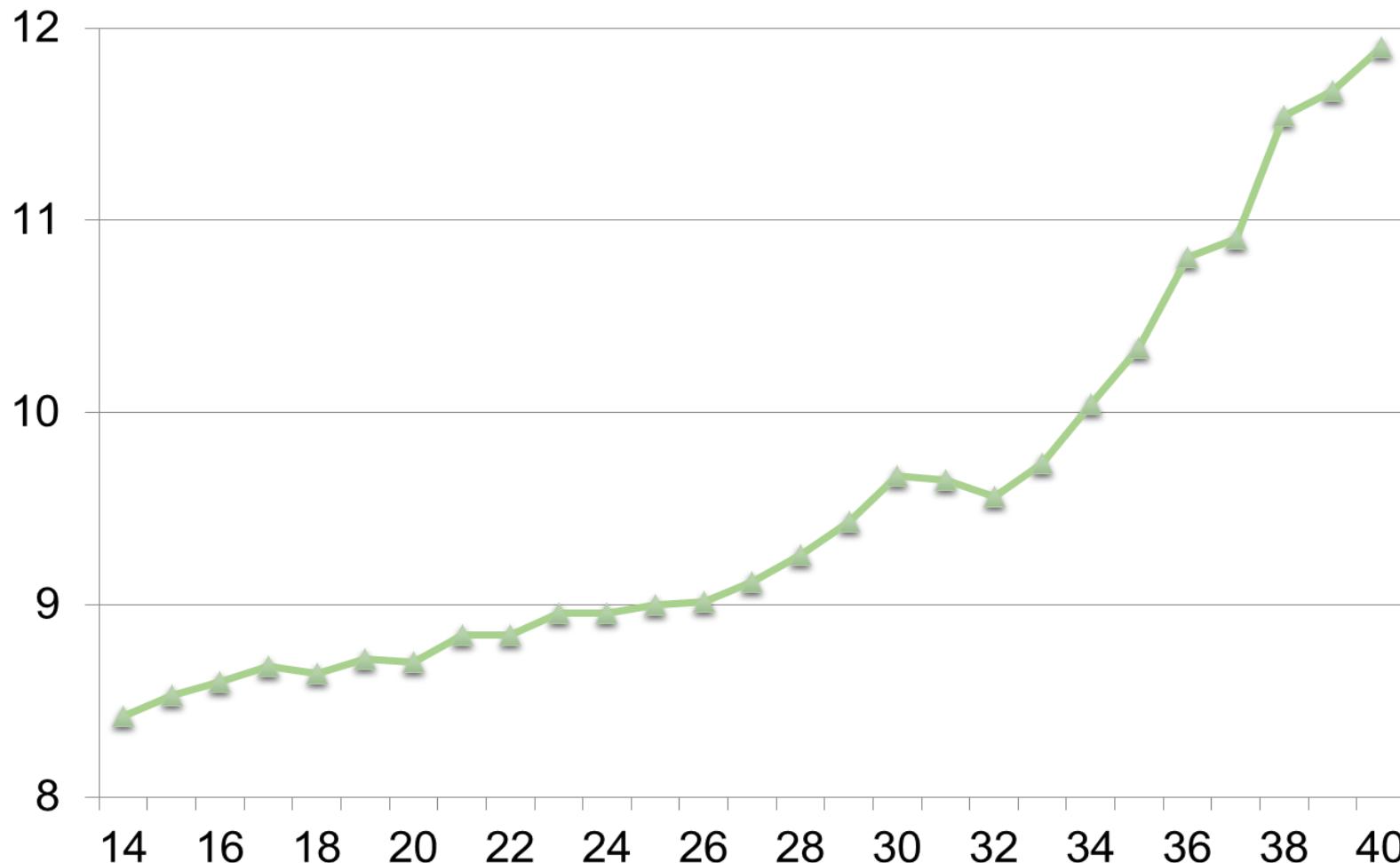


Valor da aposentadoria por idade ou tempo de contribuição segundo o número de anos que contribuiu

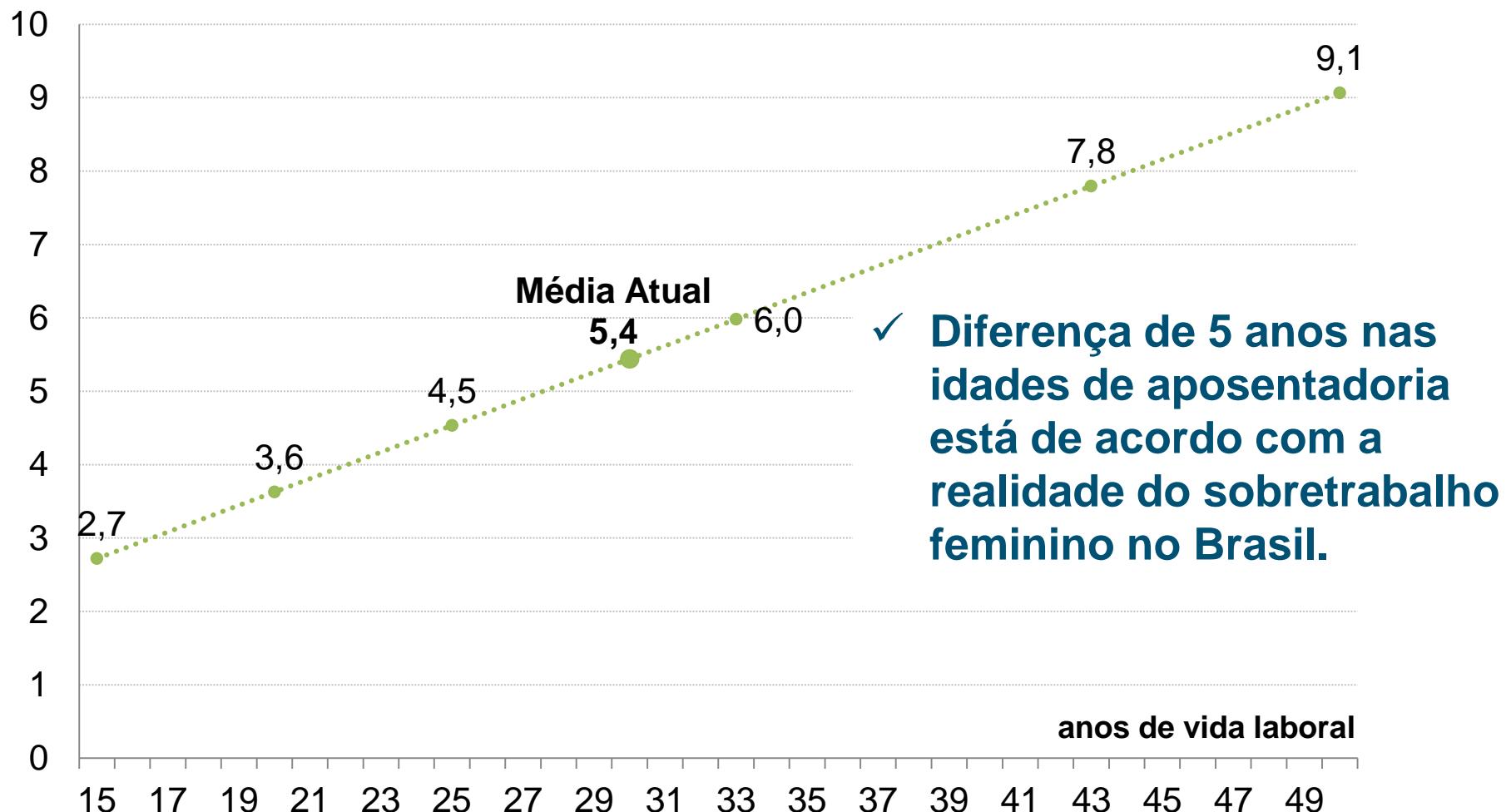
RGPS URBANO 2014



Média de anos de estudo segundo o número de anos que contribuiu – aposentados por idade pelo RGPS URBANO 2014



Anos de trabalho excedentes das mulheres em relação aos homens segundo os anos de vida laboral



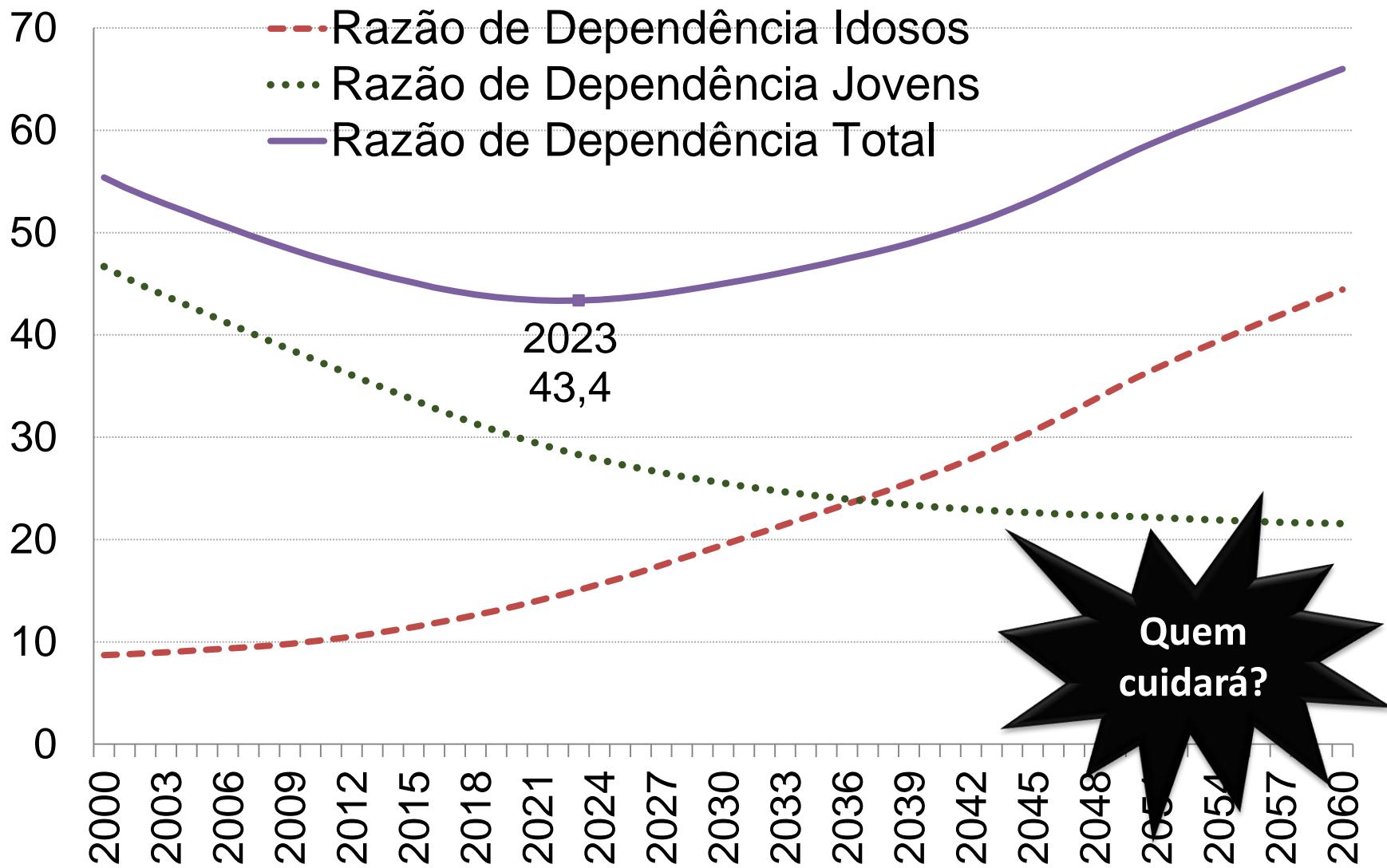
	Homem	Mulher	Diferença
Valor médio de aposentadoria por idade e tempo de contribuição (MPS 2014)	R\$ 1.607,99	R\$ 1.108,87	69%
Expectativas de sobrevida aos 65 e aos 60 anos em 2017 (IBGE 2013)	17	24	7
Número de Meses Recebendo Aposentadorias	220	313	93
Valor Total Repassado	R\$353.491,86	R\$347.170,52	98%

- ✓ **Do ponto de vista do gasto, cada mulher aposentada custa menos que um homem, mesmo com 5 anos a mais de recebimento do benefício!**

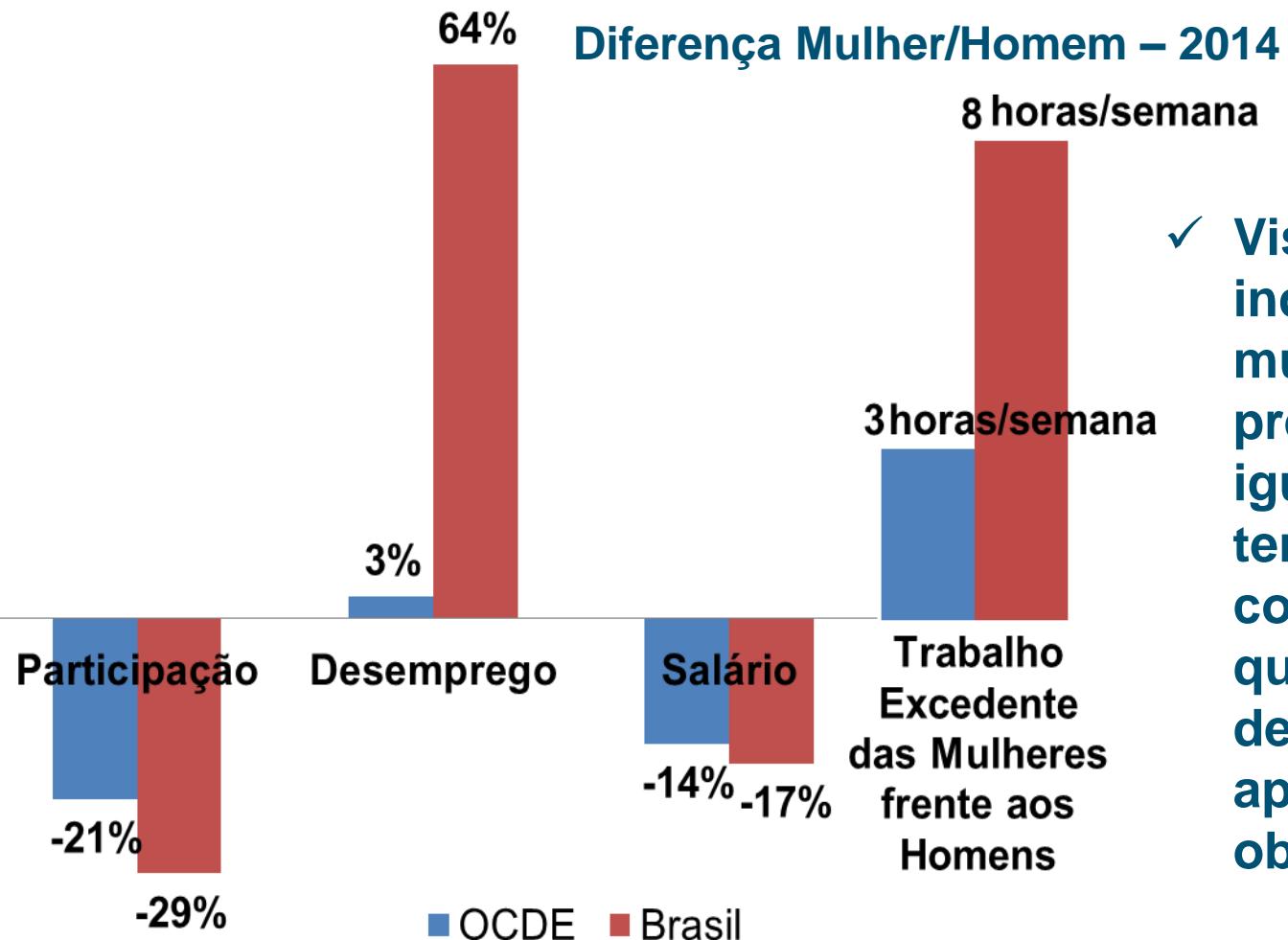


3

Visão de Futuro



- ✓ O Brasil ainda está longe do padrão OCDE para igualar as idades ou o tempo de contribuição agora!



- ✓ Visão de Futuro: indicador multidimensional previdenciário para igualar idades e tempos de contribuição à medida que as desigualdades de gênero se aproximem das observadas na OCDE.

- ✓ A diferença de idades para aposentação de homens e mulheres está bem dimensionada, reconhece e valora o atual sobretrabalho feminino.
- ✓ Nenhuma outra medida de redução da desigualdade foi proposta pelo governo: licença maternidade/paternidade compartilhada, plano de fiscalização do trabalho doméstico, serviços públicos de cuidado de idosos em domicílio.
- ✓ **O aumento de 15 para 25 anos de contribuição mínima implicará numa mudança radical na participação das mulheres na previdência:** estimamos que entre 44% e 56% das mulheres ocupadas não conseguirão se aposentar.
- ✓ **Essa desproteção atingirá as menos escolarizadas e mais pobres aumentando fortemente a demanda do BPC.**

OBRIGADA

Joana Mostafa

joana.mostafa@ipea.gov.br

T: 20265532

ipea

**Instituto de Pesquisa
Econômica Aplicada**