

Audiência Pública na Câmara dos Deputados

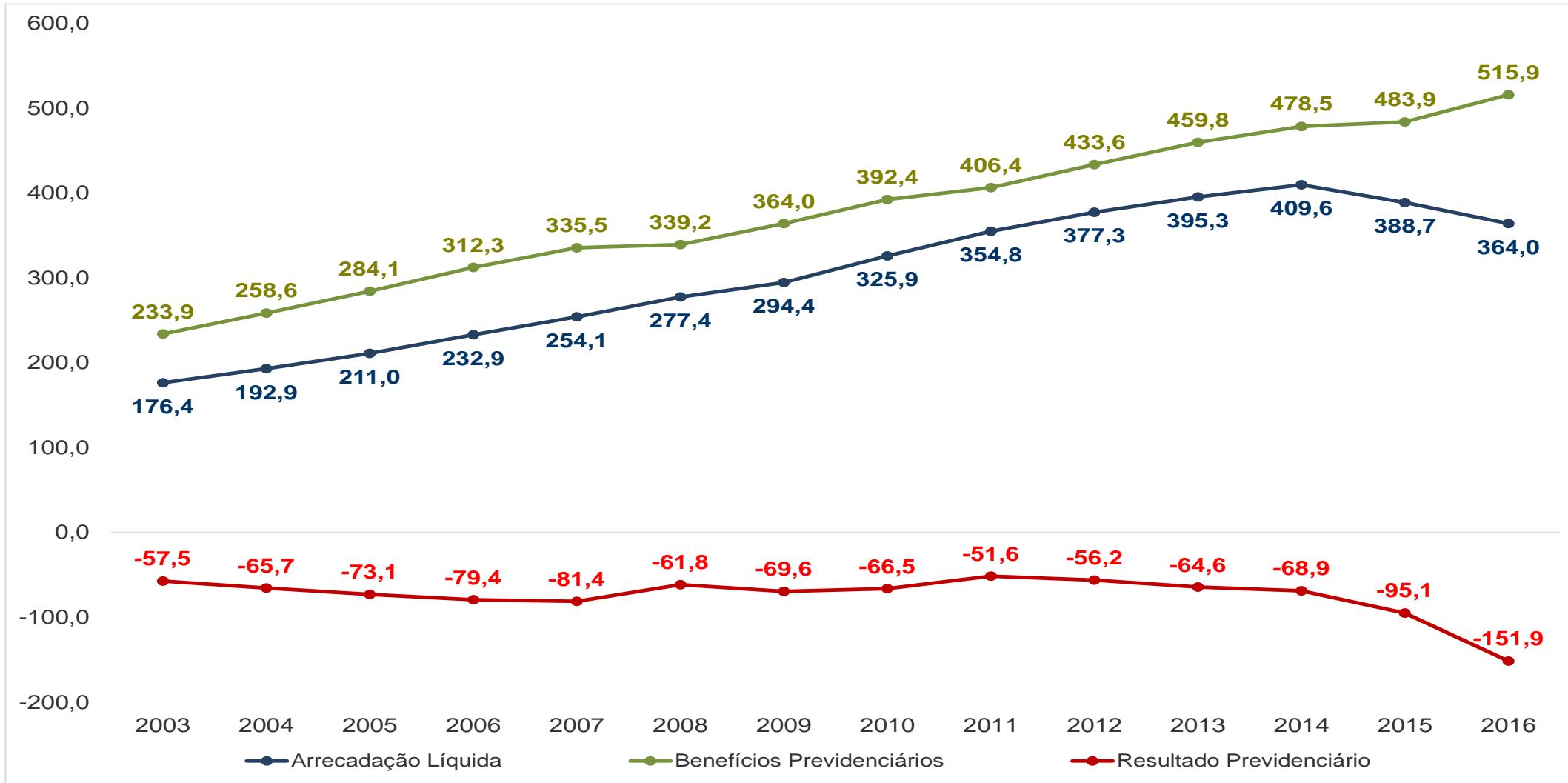
Objetivo: colher subsídios relativos à PEC 287/2016



Brasília, fevereiro de 2017

RESULTADO DO RGPS 2003 A 2016

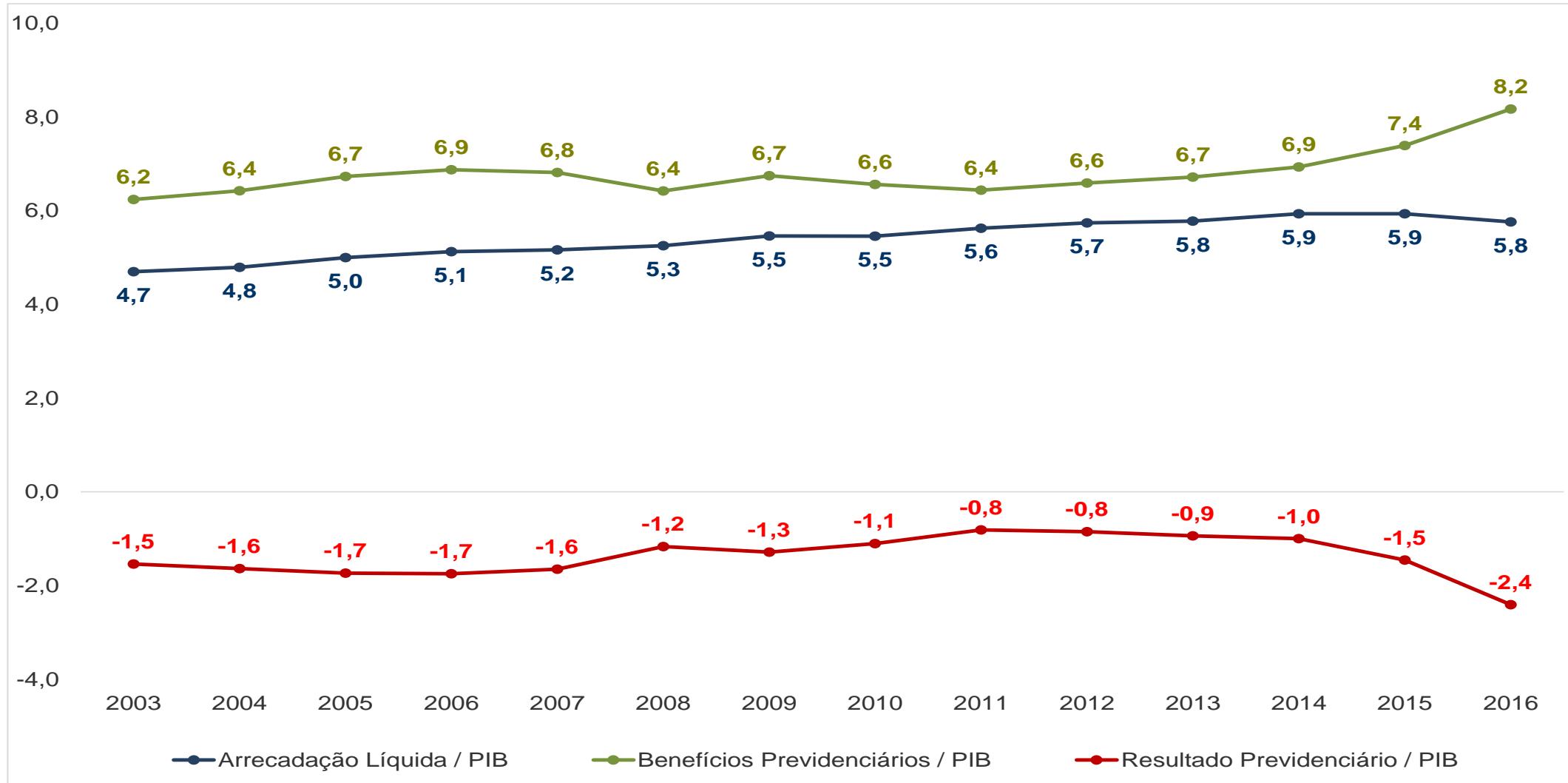
Arrecadação Líquida, Despesa com Benefícios e Resultado Previdenciário Acumulado de Janeiro a Dezembro (2003 a 2016) – Em R\$ Bilhões de dezembro/2016 (INPC)



Fonte: Fluxo de Caixa INSS; Informar/DATAPREV.

Elaboração: SPPS/MF.

Arrecadação Líquida, Despesa com Benefícios e Resultado Previdenciário em relação ao PIB (Em %) – 2003 a 2016



Nota: PIB 2016 estimado de acordo com a Grade de Parâmetros da SPE/MF de 11/2016.

Fonte: Fluxo de Caixa INSS; Informar/DATAPREV. Elaboração: SPPS/MF.

- Garantir a sustentabilidade da previdência em função do envelhecimento populacional.
- Eliminar excessos e corrigir distorções, fortalecendo a rede de proteção social existente.
- Harmonizar as regras dos servidores públicos com a dos trabalhadores da iniciativa privada.
- Alinhar nossas regras às melhores práticas internacionais, compatibilizando o nível da despesa à nossa realidade sociodemográfica.

FIXAÇÃO DE IDADE MÍNIMA

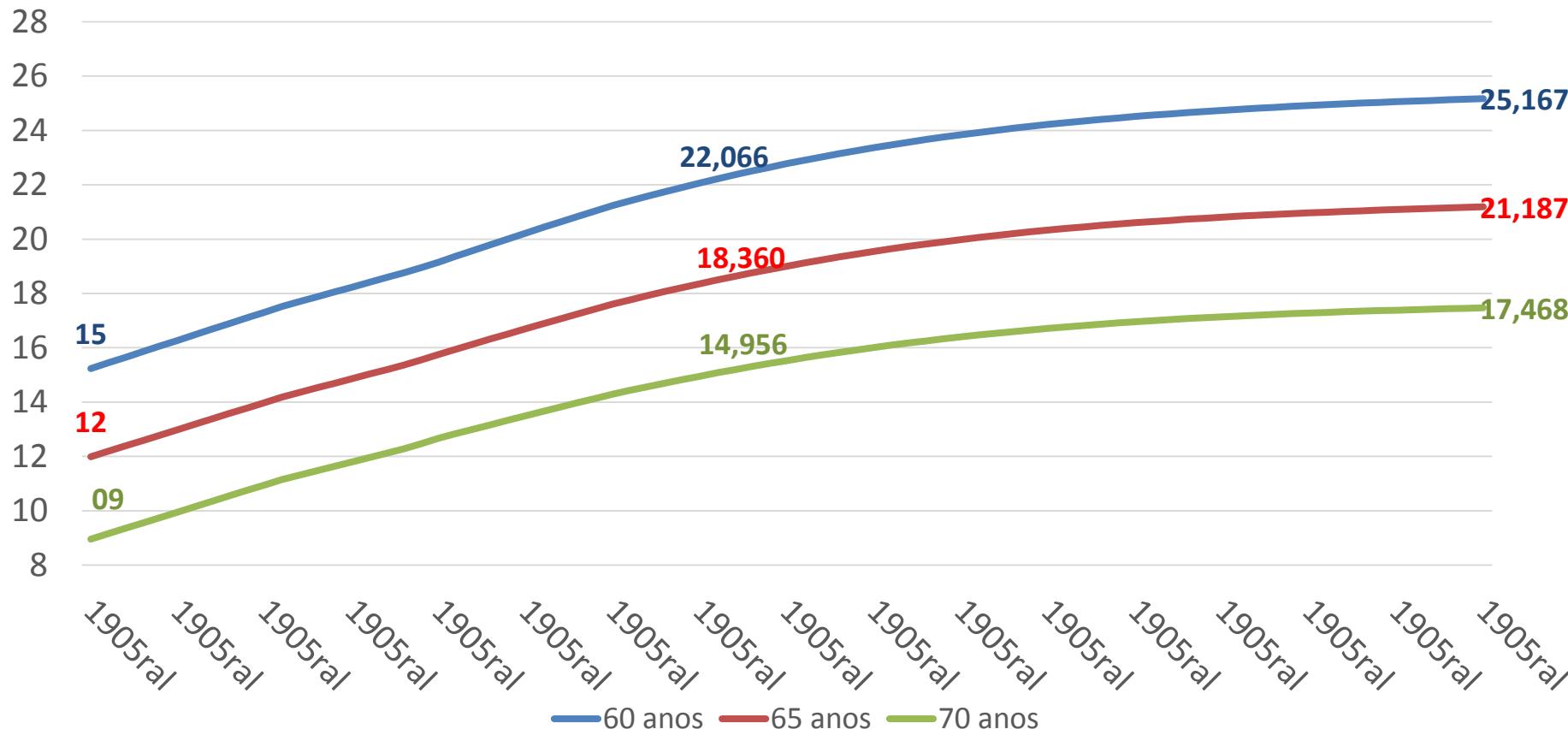
Demografia e idade média das aposentadorias

Principais Constatções

- A população idosa vai saltar de 22 milhões de pessoas com 60 anos ou mais (projeção do IBGE para 2013) para cerca de 73,5 milhões em 2060.
- Em termos de proporção da população, no mesmo período, a participação dos idosos na população total vai saltar do patamar de 10% para cerca de 33,7% em 2060, conforme a projeção demográfica do IBGE divulgada em 2013. Ou seja, hoje, uma em cada dez pessoas é idosa. Em 2060, uma em cada três será idosa.
- O Brasil atravessa a fase final do bônus demográfico, com previsão de encerramento por volta de 2024, devido à redução da taxa de fecundidade e ao aumento da expectativa de vida.
- O resultado previdenciário será duplamente pressionado: haverá mais beneficiários da previdência e um menor contingente de contribuintes.

A expectativa de sobrevida cresce em todos os segmentos etários, inclusive entre os mais idosos, o que implica maior duração no pagamento de benefícios.

Expectativa de sobrevida por faixa de idade (em anos)*



Fonte: IBGE/ Projeção da População de 2013. (*) Entre 1981(1992) e 1990(1997), as esperanças de vida ao nascer foram extraídas das tábuas de mortalidade interpoladas a partir das tábuas construídas para os anos de 1980(1991) e 1991(1998).

As projeções populacionais mostram que, em 2060, teremos menos pessoas em idade ativa que hoje. Ao mesmo tempo, o número de idosos irá crescer 262,7% nesse mesmo período.

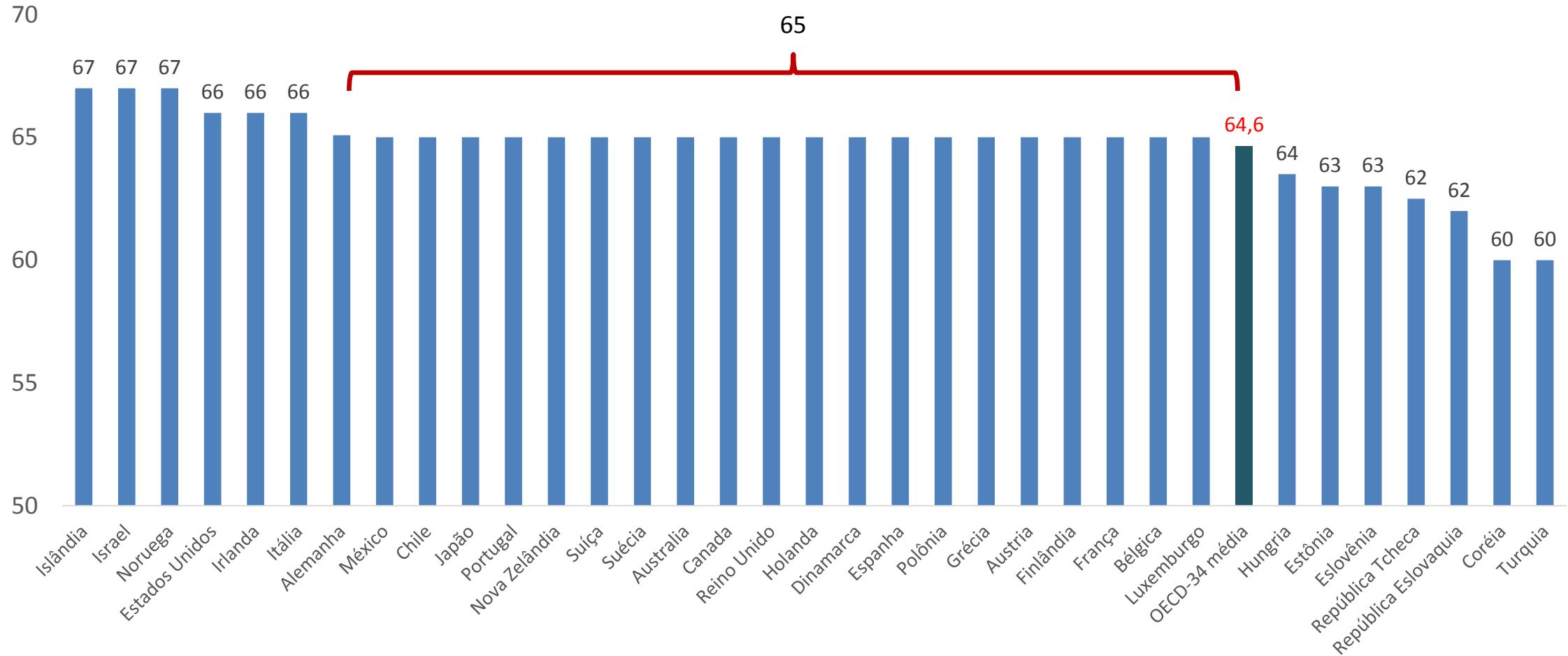
Projeções da População Brasileira (em milhões de pessoas)

	0 a 14 anos	15 a 64 anos	65 anos ou mais	Idosos / Adultos
2015	47,4	140,9	16,1	11,5
2020	44,3	147,8	20,0	13,5
2030	39,3	153,9	30,0	19,5
2040	35,4	152,6	40,1	26,3
2050	31,8	143,2	51,3	35,8
2060	28,3	131,4	58,4	44,4
Variação % 2015 a 2060	-40,3%	-6,7%	262,7%	286,1%

Concessão de aposentadorias no RGPS

Idade mínima de aposentadoria nos Países da OCDE

A experiência internacional aponta idade mínima para aposentadoria próxima a 65 anos



Fonte: OECD (dados 2012)

Premissa para a reforma proposta: Alinhar regras de idade entre os diversos regimes

- Igualar regras para:
 - RGPS e RPPS;
 - Parlamentares e cargos eletivos;
 - Homens e mulheres;
- Aposentadorias Especiais:
 - Manutenção das aposentadorias especiais por exposição a agente nocivo e para pessoas com deficiência

INFORMALIDADE E INCENTIVO À CONTRIBUIÇÃO

MEDIDAS ADOTADAS PARA AMPLIAÇÃO DA PROTEÇÃO PREVIDENCIÁRIA

- **Microempreendedor Individual (MEI)**

- ✓ Em dezembro de 2015 havia 5,7 milhões de trabalhadores nessa categoria.
- ✓ Contribuição: 5% sobre o salário mínimo (Previdência Social)

- **Plano Simplificado de Previdência Social**

- ✓ Em dezembro de 2015 havia 2,4 milhões de trabalhadores nessa categoria.
- ✓ Contribuição: 11% sobre o salário mínimo

- **Donas de casa de baixa renda**

- ✓ Em dezembro de 2015 havia 364 mil donas de casa nessa categoria.
- ✓ Contribuição: 5% sobre o salário mínimo

O INSS EM NÚMEROS

- OPERADOR DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO
- 33,7 MILHÕES DE BENEFÍCIOS PAGOS MENSALMENTE
- 29 MILHÕES DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS
- 4 MILHÕES DE BENEFÍCIOS LOAS (BPC)
- R\$500 BILHÕES DE REAIS MANEJADOS
- 36000 SERVIDORES
- 1600 AGÊNCIAS
- 87 ADJs
- 104 GEX
- 5 SUPERINTENDÊNCIAS REGIONAIS

DESAFIOS OPERACIONAIS

- 3,7 milhões de brasileiros vão às agências todos os meses
- Cerca de 1/3 buscam fazer consultas
- Prazos de espera muito longos
- Orçamento
- Força de trabalho declinante
- Grupos de pressão
- Fraudes e inconformidades
- Desinformação
- Judicialização

CRONOLOGIA

- Princesa Isabel: fundo de previdência dos carteiros 60 anos e 30 de serviço
- 1923: Caixa de pensão dos ferroviários MARCO ZERO
- 1933: Institutos de pensão de várias profissões
- 1943: CLT
- 1963: Funrural
- 1966: INPS (congregando vários institutos)
- 1990: INSS (IAPAS + INPS)
- 1998, 2003, 2012, 2015: Reformas nos regimes geral (RGPS) e dos servidores (RPPS)
- 2017: ?

DESAFIOS MUNDIAIS

- Aumento da longevidade: +5 anos entre 2000 e 2015 (OMS)/901 milhões de pessoas com mais de 60 anos em 2015 2,1 bilhões em 2050 (395 milhões de pessoas com mais de 80 anos em 2050) (OMS)
- Novo perfil do trabalho em consequência da quarta revolução industrial: a tecnologia digital e a automação/ 45% das tarefas já podem ser automatizadas (McKinsey)/ 7,1 milhões de empregos formais serão perdidos nos próximos cinco anos em função da automação (WEF)
- Aumento das expectativas públicas: nos países da OCDE, apenas 40% das pessoas expressam confiança em seus governos nacionais
- Novos riscos, choques e eventos extremos: políticos, econômicos, ambientais e sanitários

RESPOSTAS GERENCIAIS

- TI: Meu INSS, INSS digital, Reconhecimento automático de direitos, nova sala de monitoramento, e-government
- Prevenção: BI, Big Data, APE, MOB
- Boa governança: Compliance, Cobrança, Gestão de Ativos (SPU=3 horas)
- Esforços concentrados: MP 767
- Capacitação
- Reabilitação
- Fortalecimento das instâncias recursais
- Diálogo com outras instituições

Novo contexto sócio-econômico, tecnológico e cultural